



PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
INSPEKTORAT DAERAH

Jalan Panglima Sudirman No. 284 Nganjuk 64412
Telp.(0358) 321196 & 321712 Faks. (0358) 321196
Website : inspektorat.nganjukkab.go.id
Email : inspektorat@nganjukkab.go.id

Nganjuk, **28 SEP 2021**

Kepada :

- Yth. 1. Kepala Perangkat Daerah
se-Kabupaten Nganjuk
2. Direktur RSUD Nganjuk
3. Direktur RSUD Kertosono

Nomor : X.700/ **75** /411.200/2021
Sifat : Rahasia
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penegasan Masalah Hasil
Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah Kabupaten
Nganjuk Tahun 2020

di -

NGANJUK

Berdasarkan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2020 yang dilakukan Inspektorat Daerah Kabupaten Nganjuk pada tanggal 02 s.d. 09 Agustus 2021, bersama ini kami sampaikan LHE AKIP Tahun 2021. Disamping beberapa keberhasilan yang telah Saudara capai masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian untuk ditindaklanjuti.

Sehubungan dengan hal tersebut, kami minta Saudara mencermati dengan seksama Laporan Hasil Evaluasi (LHE) sebagaimana terlampir dan segera menyampaikan laporan perbaikan sesuai rekomendasi yang diberikan,



Ir. FADJAR JUDIONO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640311 199303 1 012



LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
KECAMATAN PACE
KABUPATEN NGANJUK TAHUN 2021

Nomor : X.700/135/411.200/2021
Tanggal : 20 Agustus 2021
Lampiran : Satu berkas
Satuan Kerja : Kecamatan Pace
Tahun : 2020

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 05 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Nganjuk, disampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Tim telah melakukan evaluasi atas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk, dengan tujuan :
 - a. Memperoleh informasi tentang implementasi Sistem AKIP;
 - b. Memantau dan menilai tingkat akuntabilitas kinerja atau pertanggungjawaban atas hasil (outcome) terhadap penggunaan anggaran dalam rangka mewujudkan pemerintahan berorientasi pada hasil (*result oriented government*);
 - c. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas instansi;
 - d. Memonitor tindak lanjut hasil evaluasi periode sebelumnya.
2. Evaluasi dilaksanakan terhadap 5 (lima) komponen besar manajemen kinerja, yang meliputi : Perencanaan Kinerja; Pengukuran Kinerja; Pelaporan Kinerja; Evaluasi Kinerja; dan Capaian Kinerja.

Laporan Kinerja (LKj) merupakan salah satu dokumen yang dievaluasi selain Rencana Strategis (Renstra), Dokumen Rencana Kinerja (Renja), Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) serta dokumen terkait lainnya.

3. Hasil evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dengan kisaran mulai dari 0 s/d 100, yang selanjutnya diberikan "kategori peringkat" untuk menentukan tingkat keberhasilan akuntabilitas kinerja instansi yang bersangkutan, dengan kriteria sebagai berikut :

No	Kategori	Nilai Angka	Interpretasi
1	AA	> 90 – 100	Sangat Memuaskan,
2	A	> 80 – 90	Memuaskan, Memimpin perubahan, berkinerja tinggi, dan sangat akuntabel.
3	BB	> 70 – 80	Sangat Baik, Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal.
4	B	> 60 – 70	Baik, Akuntabilitas kerjanya sudah baik, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk manajemen kinerja dan perlu sedikit perbaikan.
5	CC	> 50 – 60	Cukup (Memadai), Akuntabilitas kerjanya cukup baik, taat kebijakan, memiliki sistem yang dapat digunakan untuk memproduksi informasi kinerja untuk pertanggungjawaban, perlu banyak perbaikan tidak mendasar.
6	C	>30 - 50	Kurang, Sistem dan tatanan kurang dapat diandalkan, memiliki sistem untuk manajemen kinerja tapi perlu banyak perbaikan minor dan perbaikan yang mendasar.
7	D	0 - 30	Sangat Kurang, Sistem dan tantangan tidak dapat diandalkan untuk penerapan manajemen kinerja; perlu banyak perbaikan, sebagian perubahan yang sangat mendasar.

Hasil evaluasi atas sistem akuntabilitas kinerja Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk, memperoleh nilai sebesar 58,54 dengan kategori CC (Cukup).

4. Nilai sebagaimana tersebut, merupakan akumulasi penilaian terhadap seluruh komponen AKIP yang dipantau di lingkungan Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk, dengan rincian sebagai berikut :

No	Komponen	Bobot	Nilai Hasil Evaluasi
1	Perencanaan Kinerja	30%	22,85
2	Pengukuran Kinerja	25%	13,44
3	Pelaporan Kinerja	15%	7,00
4	Evaluasi Internal	10%	5,59
5	Capaian Kinerja	20%	9,67
Jumlah		100%	58,54

(Dalam poin 1 s/d 5 menyajikan hasil penilaian atas berbagai atribut akuntabilitas instansi yang telah dituangkan dalam LKE, yang dapat mengindikasikan tingkat Akuntabilitas Kinerja Instansi).

5. Berdasarkan hasil evaluasi yang telah dilaksanakan, terdapat beberapa hal sebagai berikut :

A. Perencanaan Kinerja.

Perencanaan Kinerja dalam penilaian memiliki bobot sebesar 30%, pada Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk capaian nilai Perencanaan Kinerja sebesar 22,85% atau 76,16 masih terdapat kekurangan :

- a. Belum ada dokumen pendukung atas hasil reviu RENSTRA yang telah dilakukan.
- b. PK telah disusun namun sasaran pada PK belum selaras dengan IKU pada sasaran pertama.
- c. PK telah disusun namun sasaran pada PK belum selaras dengan sasaran pada RENSTRA.
- d. Rencana aksi atas kinerja sudah disusun namun sasaran, indikator sasaran belum selaras dengan sasaran dan indikator pada RENSTRA.
- e. Rencana Aksi atas Kinerja sudah dibuat, namun belum memperhatikan, antara lain :
 - Mencantumkan target secara periodic atas kinerja;
 - Mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja;
 - Rencana Aksi atas Kinerja belum dimonitor pencapaiannya secara berkala.

B. Pengukuran Kinerja.

Pengukuran Kinerja dalam penilaian memiliki bobot sebesar 25%, pada Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk capaian nilai Pengukuran Kinerja sebesar 13,44% atau 53,75 masih terdapat kekurangan yaitu :

- a. IKU telah disusun namun belum dilengkapi dengan target yang akan dicapai.
- b. Pengukuran kinerja belum dilakukan secara berjenjang sampai dengan staf.
- c. Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi belum dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester).
- d. IKU belum direviu secara berkala.

C. Pelaporan Kinerja.

Pelaporan Kinerja dalam penilaian memiliki bobot sebesar 15%, pada Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk capaian nilai Pengukuran Kinerja sebesar 7,00% atau 46,70 masih terdapat kekurangan yaitu :

- a. Laporan kinerja belum dipublikasikan yang dapat mudah diakses oleh publik.
- b. Laporan kinerja sudah disusun namun belum selaras dengan RENSTRA maupun IKU pada sasaran, indikator sasaran dan target.
- c. Informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja belum menunjukkan perbaikan dalam pengelolaan program dan kegiatan dan belum dapat menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program secara terukur.

D. Evaluasi Internal.

Evaluasi Internal dalam penilaian memiliki bobot sebesar 10%, pada Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk capaian nilai Pengukuran Kinerja sebesar 5,59% atau 55,85 masih terdapat kekurangan :

- a. Evaluasi internal belum dikomunikasikan kepada pihak yang berkepentingan serta memantau tindak lanjutnya.

- b. Evaluasi program belum dilakukan dengan optimal dapat memberikan rekomendasi-rekomendasi serta memantau dari rekomendasi yang diberikan sebagai alternatif perbaikan.
- c. Belum ada dokumen evaluasi atas rencana aksi yang dapat menunjukkan perbaikan.
- d. Belum menyusun dokumen evaluasi program.

E. Capaian Kinerja.

Capaian sasaran/kinerja organisasi dalam penilaian memiliki bobot sebesar 20%, pada Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk capaian nilai Pengukuran Kinerja sebesar 9,67% atau 48,33 masih terdapat kekurangan :

- a. Capaian kinerja yang disajikan belum menunjukkan capaian atas sasaran setiap tahun sesuai dengan sasaran RENSTRA
- b. Informasi kinerja belum dapat diandalkan dikarenakan penyajian data masih belum didukung sumber data yang memadai.

Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, terdapat beberapa hal yang dapat disarankan/direkomendasikan kepada Camat Pace Kabupaten Nganjuk agar dilakukan, antara lain :

1. Perencanaan Kinerja.

- a. Dapat menunjukkan dokumen hasil Reviu RENSTRA yang telah direviu.
- b. Mereviu PK Perangkat Daerah khususnya sasaran pertama diselaraskan dengan IKU pada sasaran pertama.
- c. Target kinerja PK supaya diselaraskan dengan target kinerja pada RENSTRA.
- d. Sasaran pada PK supaya diselaras dengan sasaran dan target pada RENSTRA.
- f. Rencana Aksi atas Kinerja sudah dibuat, namun belum memperhatikan, antara lain :
 - Mencantumkan target secara periodic atas kinerja;
 - Mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja;
 - Rencana Aksi atas Kinerja belum dimonitor pencapaiannya secara berkala.

2. Pengukuran Kinerja

- a. Mereviu IKU supaya dilengkapi dengan target yang akan dicapai.
- b. Melakukan pengukuran kinerja secara berjenjang sampai dengan staf.
- c. Target yang ada dalam Rencana Aksi supaya diukur realisasinya secara berkala (bulanan/triwulanan/ semester).
- d. Melakukan Reviu IKU secara berkala.

3. Pelaporan Kinerja.

- a. Mempublikasikan Laporan kinerja yang dapat mudah diakses oleh publik.
- b. Sasaran, indikator sasaran dan target pada laporan kinerja supaya diselaraskan dengan sasaran, indikator sasaran dan target pada RENSTRA maupun IKU.

- c. untuk perbaikan dalam pengelolaan program dan kegiatan dan digunakan dalam menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan program secara terukur.

4. Evaluasi Internal.

- a. Evaluasi internal supaya dikomunikasikan kepada pihak yang berkepentingan serta memantau tindak lanjutnya.
- b. Evaluasi program supaya dilakukan dengan optimal dapat memberikan rekomendasi-rekomendasi serta memantau dari rekomendasi yang diberikan sebagai alternatif perbaikan.
- c. Menyusun dokumen evaluasi atas rencana aksi yang dapat menunjukkan perbaikan.
- d. Menyusun dokumen evaluasi program.

5. Capaian Kinerja.

- a. Memperbaiki capaian kinerja yang disajikan supaya menunjukkan capaian atas sasaran setiap tahun sesuai dengan sasaran RENSTRA
- b. Penyajian informasi kinerja supaya didukung sumber data yang memadai.

Demikian disampaikan hasil evaluasi atas akuntabilitas kinerja Kecamatan Pace Kabupaten Nganjuk dengan harapan pada tahun-tahun selanjutnya menjadi lebih baik dan terarah.

Mengetahui



Ir. Fadjar Judiono, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19640311 199303 1 012