

INDIKATOR KINERJA UTAMA

- INSTANSI** : KECAMATAN LOCERET
- VISI** : Terwujudnya kinerja aparatur Kecamatan Loceret yang optimal dalam melaksananya tugas pemerintahan, pembangunan dan pelayanan masyarakat serta terlaksananya ketertiban dan keamanan, guna terwujudnya Kabupaten Nganjuk yang maju dan bermartabat.
- MISI** : 1. Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat
2. Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia
3. Meningkatkan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan umum, keuangan, dan administrasi Desa/Kelurahan
4. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat untuk berpartisipasi dalam pembangunan daerah
- TUJUAN** : 1. Meningkatkan kualitas pelayanan publik kepada masyarakat
2. Meningkatkan Kinerja Satuan Unit Kerja Pemerintahan Kecamatan Loceret
3. Meningkatkan fasilitasi dan koordinasi penyelenggaraan pemerintahan desa/kelurahan
4. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam pengelolaan lingkungan hidup
- TUGAS** : Tugas pokok Kecamatan Loceret Kabupaten Nganjuk yaitu "Menyeleenggarakan tugas umum pemerintahan dan melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah".
- FUNGSI** : a. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
b. upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
c. penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
d. pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
e. penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
f. pembinaan penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan; dan
g. pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan;
h. melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah

No.	Kinerja Utama	Indikator Kinerja Utama	Penjelasan/Formulasi Penghitungan	Sumber Data	Penanggung Jawab
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan publik	Hasil survei kepuasan masyarakat	Laporan IKM	Sekretariat
2.	Meningkatnya kedisiplinan PNS	Tingkat kehadiran PNS	$\frac{\sum_{i=1}^n \text{Persentase kehadiran PNS}}{\text{Jumlah seluruh PNS}} \times 100$	Rekapitulasi Daftar Kehadiran PNS	Sekretariat
3.	Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas	Persentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	$\frac{\text{Jumlah Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik}}{\text{Jumlah seluruh Desa}} \times 100$ Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah yang menyusun dokumen perencanaan (RPJM Desa dan RKP Desa), dokumen penganggaran (APB Desa dan Perubahan APB Desa), dokumen pelaporan dan pertanggungjawaban (LPPD, LKPPD, IPPD, dan Pertanggungjawaban APB Desa) yang berkualitas.	Laporan Pelaksanaan Tugas Fasilitasi	Semua Seksi