

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dalam rangka penyelenggaraan good governance, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan syah sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Untuk mewujudkan hal tersebut, setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan pada suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi. Pertanggungjawaban dimaksud berupa laporan yang disampaikan kepada atasan masing-masing, lembaga-lembaga pengawasan, dan penilai akuntabilitas, dan akhirnya disampaikan kepada Presiden selaku kepala pemerintahan. Laporan tersebut menggambarkan kinerja instansi pemerintah yang bersangkutan melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Pemerintah Daerah maupun Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk memberikan pertanggungjawaban mengenai kinerja satuan kerja perangkat

daerah serta Pemerintah Daerahnya sesuai dengan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada setiap tahunnya.

Dalam rangka upaya untuk memenuhi Instruksi Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk menyusun media pertanggungjawaban kinerja yang dituangkan dalam bentuk LKjIP Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 yang diharapkan dapat memberikan informasi mengenai kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk bagi Pemerintah Kabupaten Nganjuk dan pihak-pihak yang berkepentingan (stakeholder).

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk mengacu kepada Review Rencana Strategis Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk Tahun 2014-2018 yang merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023. Rencana Kinerja Tahun 2019 Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2019, serta Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (KUAPBD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah Kabupaten Nganjuk.

Selanjutnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini disusun berisikan informasi Laporan berdasarkan hasil pengukuran kinerja, Pencapaian Sasaran strategis yang berupa outcome (hasil) ataupun impact (dampak) dan sekaligus merupakan media pertanggung-jawaban atas target kinerja yang telah diperjanjikan antara pimpinan dengan penerima mandat.

1.1.1.MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) adalah :

- a) Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada Pemerintah Kabupaten Nganjuk;

- b) Sebagai wujud pertanggung-jawaban keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan;
- c) Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

1.1.2.Dasar Hukum

- a) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Laporan Kinerja Keuangan dan Kinerja Instansi;
- b) Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

1.2. Gambaran Organisasi

1.2.1. Gambaran umum Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk.

Batas Wilayah Kecamatan Berbek meliputi :

- *. Sebelah Utara : Kecamatan Bagor dan Nganjuk
- *. Sebelah Timur : Kecamatan Loceret
- *. Sebelah Selatan : Kecamatan Ngetos dan Sawahan
- *. Sebelah Barat : Kecamatan Wilangan

Secara Demografis :

Luas Wilayah Kecamatan Berbek adalah 4830,02 Ha yang terdiri dari tanah pertanian seluas 2294,61 Ha (47,51 %), tanah pekarangan yang digunakan untuk bangunan, halaman dan tegalan seluas 841,23 Ha (17,42 %), hutan seluas 1650,20 Ha (34,16 %) dan sisanya seluas 43,98 Ha (0,91 %) terdiri dari jalan, sungai, makam dll.

Adapun letak Kecamatan Berbek terletak pada koordinat 11°45' – 112°13' BT dan 7°20' - 7° 50' LS.

Jumlah Penduduk di Wilayah Kecamatan Berbek sebagai berikut :

No.	Desa	Jumlah Penduduk		Jumlah (L + p)
		L	P	
1.	SALAMROJO	1691	1650	3341
2.	CEPOKO	1100	1041	2141
3.	MAGUAN	1464	1383	2847
4.	SEMARE	1387	1277	2664
5.	BERBEK	2653	2666	5319
6.	MLILIR	1643	1436	3079
7.	BENDUNGREJO	1460	1405	2865
8.	SENGKUT	1265	1253	2518
9.	NGRAWAN	1750	1357	3107
10.	SUMBERWINDU	1463	1540	3003
11.	KACANGAN	955	830	1785
12.	SENDANGBUMEN	2055	2012	4067
13.	PATRANREJO	1583	1593	3176
14.	SUMBERURIP	2252	2344	4596
15.	B U L U	1706	1735	3441
16.	GROJOGAN	1756	1629	3385
17.	TIRIPAN	1560	1695	3255
18.	BALONGREJO	1991	1923	3914
19.	SONOPATIK	2140	2181	4321
JUMLAH		31874	30950	62824

Sumber Monografi Kec. Berbek Th. 2019

1.2.2. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Menurut Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk yang dijabarkan dalam Peraturan Bupati Nomor : 41 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk,, Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah Kabupaten, dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Sedangkan tugas pokok Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk adalah :

- a. mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- c. mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. mengoordinasikan pemeliharaan prasarana fasilitas pelayanan umum;
- e. mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan desa dn/atau kelurahan;
- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan.

Struktur Organisasi Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretaris Kecamatan;
- c. 2 (dua) Subbag yaitu Sub Bagian PE dan Keuangan dan Sub Bagian Umum ;

- d. 5 (lima) Seksi yaitu Seksi Tata Pemerintahan, Seksi Ketentraman dan Ketertiban, Seksi Pemberdayaan Masyarakat, Seksi Sarana dan Prasarana serta Seksi Kesejahteraan Masyarakat.

1.2.3 Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi

Aspek-aspek strategis Kecamatan Berbek diperoleh dengan mengakomodasi isu strategis yang terkait dengan tugas dan fungsi kecamatan pada RPJMD Kabupaten Nganjuk 2018-2023, yaitu **“Belum optimalnya pelaksanaan reformasi birokrasi dan peningkatan pelayanan publik”**

Dari isu strategis tersebut dikaitkan dengan pelaksanaan tugas pada Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk terdapat beberapa permasalahan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

1. belum semua urusan penyelenggaraan pemerintahan daerah dapat dikoordinasikan secara optimal sesuai tugas dan fungsi;
2. keterbatasan kemampuan sumber daya aparatur dalam merumuskan kebijakandan menyikapi perubahan peraturan;
3. mekanisme dan tata kerja pelaksanaan tugas yang belum optimal.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis Organisasi

Visi dan misi Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk sebagaimana tercantum dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk 2018-2023 sebagai berikut:

a. Visi

Gambaran arah pembangunan atau kondisi masa depan yang ingin dicapai Camat Berbek Kabupaten Nganjuk melalui penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam kurun waktu 5 tahun(2018–2023) yang akan datang. Sebagaimana tersebut dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk adalah :

“TERWUJUDNYA PELAYANAN PRIMA YANG OPTIMAL KEPADA MASYARAKAT DALAM MENDUKUNG KEJAYAAN NGANJUK”

b. Misi

Upaya-upaya yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk untuk mewujudkan visi organisasi dengan menjabarkan kedalam misi organisasi, yaitu :

1. Meningkatkan kapasitas Aparatur Kecamatan didalam rangka meningkatkan pelayanan prima kepada masyarakat;
2. Meningkatkan kualitas pelaksanaan tugas pemerintahan umum;

Perencanaan strategis merupakan perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun. Rencana Strategis Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023 mempunyai sasaran strategis :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima
2. Meningkatnya desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan desa yang baik.

Masing-masing Sasaran strategis tersebut memiliki 1 indikator kinerja dengan target kinerja untuk Tahun 2016 adalah sebagaimana tabel di bawah.

Tabel 2.1.1
Sasaran Strategis, Indikator dan Target Kinerja Tahun 2019
Kecamatan Berbek

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan public	Baik
2.	Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	95%

Indikator kinerja dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk merupakan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*), yaitu ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Indikator dalam dokumen IKU berlaku 5 tahunan menyesuaikan dokumen renstra SKPD dan RPJMD dan digunakan sebagai acuan organisasi perangkat daerah.

Sasaran strategis dengan indikator capaiannya dijabarkan lebih lanjut ke dalam sejumlah program dan kegiatan yang memiliki kesamaan perspektif dikaitkan dengan maksud, tujuan dan karakteristik program. Penetapan program diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya organisasi.

Dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari program. Rencana Kinerja Tahun 2019 Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk, disusun mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk 2018-2023 dengan mengambil target tahun 2019

2.2 Perjanjian Kinerja

Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja Kecamatan Berbek tahun 2019 disusun berdasar Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2019. Perjanjian Kinerja terdiri dari dua sasaran strategis sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik
2. Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas dengan indikator Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 :

Tabel 2.2.1
Perjanjian Kinerja Kecamatan Berbek
Kabupaten Nganjuk Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan public	Baik
2.	Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	95%

Untuk mencapai / mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk melaksanakan Program dan Kegiatan dengan anggaran sebesar Rp. 3.263.489,- yang selengkapnya sebagaimana dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 Perubahan (terlampir).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Berbek untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk Tahun 2018 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran capaian indikator kinerja sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja merupakan prasyarat mutlak agar mekanisme suatu pengukuran kinerja dapat diterapkan sehingga kinerja suatu instansi dapat diketahui tingkat keberhasilannya. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja (performance plan) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (performance result) yang dicapai.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, untuk digunakan dalam pengambilan keputusan.

Dalam rangka menetapkan indikator kinerja yang baik, dipergunakan kriteria SMART sebagai akronim dari specific (spesifik), measurable (terukur), achievable (dapat dicapai), relevant (relevan), dan timebound (memiliki batas waktu).

Untuk mengukur capaian indikator kinerja Kecamatan Berbek Tahun 2018, rumus yang dipergunakan adalah :

$$\text{Capaian IKU} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

Dalam rangka memberikan kesimpulan pengukuran kinerjanya, Kecamatan Berbek menetapkan kategorisasi pencapaian kinerja berdasarkan capaian rata-rata atas indikator kinerja menjadi empat katagori, dengan pengukuran kinerja difokuskan pada aspek capaian kinerja sasaran strategis dan kegiatan sebagai berikut

Urutan	Rentang Capaian	Kategori Capaian
I	Lebih dari 100 %	Sangat baik
II	75 % sampai 100 %	Baik
III	55 % sampai 75 %	Cukup
IV	Kurang dari 55 %	Kurang

Capaian kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu, dan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah.

Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/kegagalan, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan/ kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja.

Sedangkan pengukuran kinerja sasaran sebagaimana yang telah ditentukan dalam Dokumen Penetapan Kinerja dapat dilihat secara rinci sebagai berikut :

Tabel 3.1.
Realisasi Kinerja Indikator Sasaran Tahun 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan public	Katagori	Baik	Sangat Baik	100% (Tercapai)
Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	%	95 %	100 % (Sangat baik)	100 % (Tercapai)

Sesuai Review Rencana Strategis Kecamatan Berbek Tahun 2018-2023, terdapat 2 (dua) misi dan 2 (dua) tujuan, serta 2 (dua) sasaran strategis, adapun analisa dari tujuh sasaran strategis untuk mencapai tujuan dan misi dari Kecamatan Berbek diuraikan sebagai berikut:

3.2.1. MISI SATU

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima.

Untuk dapat mencapai misi pertama, yaitu peningkatan kualitas pelayanan publik yang prima kepada masyarakat secara menyeluruh dengan meningkatkan ketersediaan infrastruktur di Wilayah Kecamatan serta kelengkapan fasilitas lainnya, serta dapat mencapai tujuan pertama,

yaitu meningkatkan kualitas pelayanan publik, maka ditetapkan sasaran strategis, yaitu meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima.

Dalam sasaran strategis yang pertama ini, terdapat 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang dapat diukur dengan rumusan tertentu, adapun pencapaian target kinerja atas sasaran strategis pertama serta analisa dari Indikator Kinerja Utamanya, akan diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.2.1. : MISI 1 SASARAN STRATEGIS 1

Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Berbek

MISI 1 :					
Peningkatan kualitas pelayanan kepada masyarakat secara menyeluruh dengan meningkatkan ketersediaan infrastruktur di Wilayah Kecamatan serta kelengkapan fasilitas lainnya.					
TUJUAN 1 :					
Meningkatkan kualitas pelayanan publik.					
SASARAN STRATEGIS 1 :					
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima.					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2018 (%)	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Katagori	Baik (100%)	Baik	Sangat Baik	100%

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran satu adalah sebagai berikut :

3.2.1.1 Indeks kepuasan masyarakat

Indeks kepuasan masyarakat terealisasi " Baik " dari target yang ditetapkan " Baik " sehingga prosentase capaiannya sebesar 100 %.

Upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik yaitu melalui strategi menindak lanjuti pengaduan masyarakat yang ditanggapi dan diselesaikan, serta menyediakan pelayanan administrasi perkantoran. Dengan meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan

pelimpahan sebagian tugas dari Bupati, meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan urusan yang belum atau tidak dilaksanakan oleh desa/kelurahan dan melakukan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan. Sedangkan kebijakannya yakni menerima masukan maupun saran dari masyarakat yang harus ditindaklanjuti lewat pengaduan melalui kotak saran atau saran yang disampaikan pada survei kepuasan masyarakat dan menyediakan kebutuhan administrasi perkantoran dengan melalui program pelayanan administrasi perkantoran.

Tabel Perbandingan Realisasi Tahun 2018 dan 2019

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2018	Realisasi	
			Tahun 2018	Tahun 2019
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Baik	Baik

Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2018

Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2019

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2019	Realisasi Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Baik	100%

Tabel Alokasi Per Sasaran Kinerja

No	Sasaran Kinerja/Program Pembangunan	Indikator Kinerja	Anggaran Rp	Capaian %
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik		
		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran		
		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur		
		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan		
		Program Pembinaan Pemerintahan, Kelembagaan dan Masyarakat Desa		
		Total Anggaran		

Tabel Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran/Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Sangat Baik	100%			
	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Baik	Baik	100 %			
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Baik	Baik	100 %			
	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan	Baik	Baik	100 %			

	Capaian Kinerja dan Keuangan						
	Program Pembinaan Pemerintahan, Kelembagaan dan Masyarakat Desa	Baik	Baik	100 %			
Total							

Tabel Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	100 %		Efisien

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima di Kecamatan Berbek terdapat efisiensi anggaran khususnya pada belanja penyediaan barang cetakan dan penggandaan dan penyediaan jasa komunikasi sumberdaya air dan listrik.

3.2.1.2 Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang prima diketahui telah mencapai sasaran. Keberhasilan pencapaian kinerja ini disebabkan karena Komitmen Pimpinan yang tinggi terhadap peningkatan pelayanan Publik, aparatur yang memahami tugas dan fungsinya dengan ditunjang sarana dan prasarana yang memadai. Namun dalam proses pencapaian kinerja ini masih ada

beberapa kendala antara lain upaya unyuk mempertahankan pencapaian kinerja ini adalah dengan lebih mengintensifkan koordinasi.

3.2.2. MISI DUA

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnyadesa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.

Tabel 3.2.2. : MISI 2 SASARAN STRATEGIS 2

Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Berbek

MISI 2 :					
Peningkatan admistrasi desa yang menyusun perencanaan, penganggaran, dan pelaporan yang berkualitas.					
TUJUAN 1 :					
Meningkatkan desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.					
SASARAN STRATEGIS 1 :					
Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2019 (%)	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	Katagori	100 %	95 %	100 %	100 %

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran satu adalah sebagai berikut :

3.2.2.1 Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.

Untuk mengetahui prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik dapat dilihat dengan indikator sebagai berikut :

- ✓ % desa yang menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Desa tepat waktu;
- ✓ % Desa yang menetapkan Rencana Kerja Pemerintahan (RKP) Desa tepat waktu;
- ✓ % desa yang menetapkan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes) tepat waktu;
- ✓ % desa yang menetapkan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan (LPPDes) tepat waktu.

Berdasarkan indikator prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik, dari 19 desa yang ada pada Kecamatan Berbek penyelesaian administrasi desa dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2 Desa yang menyelesaikan administrasi desa

No	Jenis administrasi desa	Jumlah Desa	Jml adm yg tepat waktu	% desa adm tepat waktu.
1.	Penetapan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Desa	19	19	100 %
2.	Penetapan Rencana Kerja Pemerintahan (RKP) Desa	19	19	100 %
3.	Penetapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes) dan perubahannya	19	19	100 %
4.	Penerbitan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan (LPPDes)	19	19	100 %

5.	Penerbitan LKPPD	19	19	100 %
6.	Penerbitan IPPD	19	19	100 %
7.	Penerbitan Pertanggungjawaban APBDes	19	18	94,73%

Dari data desa pada Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk yang menyelesaikan administrasi desa tepat waktu kemudian diambil angka rata-ratanya dapat diketahui bahwa **“Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik”** mencapai sebesar 99,25 %, atau target yang ditetapkan sebesar 95%.

Tabel 3.3
Perbandingan Realisasi Tahun 2018 dan 2019

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2018	Realisasi	
			Tahun 2017	Tahun 2018
Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	95 %	95 %	100%

Tabel 3.4
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2018
Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2019

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2019	Realisasi Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	100%	100%	100 %

Tabel 3.5
Alokasi Per Sasaran Kinerja

No	Sasaran Kinerja/Program Pembangunan	Indikator Kinerja	Anggaran (Rp)	Anggaran (%)
1.	Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.		
		Program Pembinaan Pemerintahan, Kelembagaan dan Masyarakat Desa	399.886.200	95,17
		Total Anggaran	399.886.200	95,17

Tabel 3.6
Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2019

Sasaran/Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	90%	100%	100%			
	Program Pembinaan Pemerintahan, Kelembagaan dan Masyarakat Desa				399.886.200	399.886.200	95,17 %

Tabel 3.7
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tahun 2019

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja (%)	Penyerapan Anggaran (%)	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	100%	79,70%	21,30%

Sumber : Laporan Pengawasan Anggaran Definitif per Kegiatan Tahun 2018

Upaya-upaya yang dilakukan untuk mendorong agar desa menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik adalah dengan program Program pembinaan pemerintahan, kelembagaan dan masyarakat desa dengan kegiatan Pembinaan Administrasi Desa.

Kegiatan Pembinaan Administrasi Desa digunakan untuk Pembinaan Administrasi Desa(19 desa) teralisasi sebesar 100 % atau dari target yang ditetapkan sebesar 95%, sehingga prosentase capaiannya sebesar 100% ini berarti dapat membantu mendorong pemerintah desa untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan penyusunan perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.

3.2.2.2 Permasalahan dan Solusi

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas diketahui mencapai sasaran. Namun masih ada beberapa kegiatan untuk mendukung program dalam rangka mencapai sasaran hal ini perlu diinventarisasi dan di evaluasi secara terus menerus apa yang menyebabkan capaian kinerja kurang maksimal.

Pada desa-desa yang ada pada Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk sumber daya aparat relatif masih kurang dan kurang mempunyai kemauan untuk membekali diri dengan kemampuan dalam mengelola administrasi desa. Untuk itu diperlukan penyelenggaraan kegiatan pembinaan administrasi desa untuk membimbing perangkat desa sesuai bidang tugasnya secara berkala.

3.3 AKUNTABILITAS KEUANGAN

Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk pada Tahun 2019 melaksanakan lima program kegiatan serta mengelola anggaran belanja langsung dengan pagu sebesar Rp. 3.129.511.852,- dengan realisasi sebesar Rp. 2.865.628.558,- atau dengan capaian sebesar 91.56%. Adapun rincian realisasi anggaran per urusan pemerintahan adalah sebagai berikut :

1. Urusan administrasi umum merupakan urusan yang dilaksanakan oleh setiap SKPD dan pada tahun 2018 dilaksanakan sebanyak 5 program kegiatan dengan pagu anggaran sebesar Rp. 3.129.511.852,- dengan realisasi sebesar Rp. 2.865.628.558,- atau dengan capaian 91.56%. Capaian ini dipengaruhi oleh adanya efisiensi anggaran di beberapa kegiatan termasuk didalamnya adalah sisa belanja dan selisih harga perencanaan dengan harga realisasi. Tidak ada permasalahan yang berarti dalam pelaksanaan urusan administrasi umum ini.
2. Urusan pilihan, untuk Kecamatan Berbek pada tahun 2019 tidak melaksanakan Urusan Pilihan.

3.4 PENCAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN

Pencapaian kinerja dan capaian anggaran dapat dilihat pada tabel berikut

:

Tabel 3.4. Pencapaian Kinerja Dan Anggaran

Sasaran/ Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan public	Baik	Sangat Baik	100%	71.581.000,-	69.539.782,-	97 %
Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	Baik	99,25%	100 %	345.967.810	345.967.810	87 %

Sedangkan efisiensi penggunaan sumber daya dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.4.1. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	Indikator Sasaran	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan public	100 %	97 %	97%
Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	105 %	87 %	83%

B IV PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk merupakan laporan pertanggungjawaban atas pencapaian pelaksanaan visi dan misi Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk dengan mengacu pada Review Renstra Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023.

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk pada Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Review Atas Laporan Kinerja.

Sebagai instansi yang mempunyai tugas umum pemerintahan dalam lingkup Kecamatan telah mampu menjalankan tugas pokok, fungsi dan misi yang diembannya. Hal ini tampak pada pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2019 semua indikator sudah dapat memenuhi target yang ditetapkan.

Secara umum capaian kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 sudah memenuhi sasaran startegis yang telah ditargetkan, adapun sasaran startegis yang sudah dicapai sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima;
2. Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.

4.2. SARAN

Guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja perlu upaya yang dilakukan agar kinerja Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk, meningkat menjadi lebih baik dan akuntabel antara lain :

- a. melakukan re-orientasi terhadap program/kegiatan yang kurang tepat sasaran dan sinkronisasi dokumen-dokumen perencanaan dan kinerja;
- b. memanfaatkan hasil evaluasi kinerja sebagai bahan perbaikan pelaksanaan program/kegiatan;
- c. memberdayakan sumber daya yang ada di Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk secara menyeluruh, efektif, dan efisien;
- d. menguatkan komitmen dari masing-masing aparatur untuk meningkatkan kinerjanya.

Kami menyadari penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Berbek Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya saran maupun masukan, serta kritik yang sifatnya membangun sangat kami butuhkan demi penyempurnaan laporan kami pada tahun mendatang.

Berbek, 2019
CAMAT BERBEK

NURBINTI, S.Sos. MM
Pembina Tk. I
NIP. 19670920 198809 2 002

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. Rencana Kinerja Tahunan
2. Perjanjian Kinerja (Kepala OPD saja)
3. Pengukuran Kinerja