

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami munajatkan kehadirat Allah SWT.atas terselesaikannya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Nganjuk Tahun 2018.Dokumen ini kami susun setelah pelaksanaan program/kegiatan APBD 2018 sebagaimana diamanatkan oleh Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Dokumen LKjIP ini menyajikan hasil pengukuran kinerja Kecamatan Nganjuk Tahun 2018 serta evaluasi dan analisis akuntabilitas kinerja, sehingga diharapkan dapat memberikan informasi tentang keberhasilan/kegagalan Kecamatan Nganjuk dalam melaksanakan program/kegiatan untuk mencapai indikator dan target kinerja serta mengarah pada terwujudnya visi dan misi organisasi Kecamatan Nganjuk Proses penyusunan dokumen ini, tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, oleh karena itu dalam kesempatan ini tak lupa kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberi saran , masukan serta informasi terhadap isi laporan ini.

Semoga laporan yang kami susun ini dapat bermanfaat dan dapat dipergunakan sebagai bahan evaluasi bagi pihak-pihak yang berwenang serta sebagai bahan pengambilan kebijakan lebih lanjut.

Nganjuk, Januari 2020
CAMAT NGANJUK

AGUS IRIANTO, S.Pd.
Pembina Tk.I
NIP. 19620816 198201 1 009

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	iv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG.....	1
1.1.1. MAKSUD DAN TUJUAN.....	2
1.1.2. Dasar Hukum.....	2
1.2. Gambaran Organisasi.....	3
1.2.2. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi.....	4
1.2.3. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi.....	5
BAB II.....	7
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA.....	7
2.1. Rencana Strategis Organisasi.....	7
2.2. Perjanjian Kinerja.....	9
BAB III.....	12
AKUNTABILITAS KINERJA.....	12
3.1. Capaian Kinerja Organisasi.....	12
3.1.1. MISI SATU.....	14
SASARAN STRATEGIS :.....	14
3.1.2. Indeks kepuasan masyarakat.....	15
3.1.3. Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja.....	17
3.1.2. MISI DUA.....	17
3.1.2.1. Prosentase Kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan	18
3.1.2.2. Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.....	20
3.1.2.2. Permasalahan dan Solusi.....	23
3.1.3. SASARAN STRATEGIS:.....	24
3.1.3.1. Meningkatnya Persentase lingkungan RT cantik.....	25
3.1.3.3. Meningkatnya Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS).....	26
3.1.3. Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja.....	27
3.2. AKUNTABILITAS KEUANGAN.....	28

BAB IV.....	31
PENUTUP.....	31
4.1. KESIMPULAN.....	31
4.2. SARAN.....	32
LAMPIRAN – LAMPIRAN.....	33
1. Rencana Kinerja Tahunan.....	33
2. Perjanjian Kinerja (Kepala OPD saja).....	33
3. Pengukuran Kinerja.....	33

IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam rangka lebih meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta berorientasi kepada hasil (*result oriented government*), perlu adanya sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Sedangkan untuk mengetahui tingkat akuntabilitas tersebut, perlu adanya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) yang merupakan bahan utama untuk monitoring dan evaluasi sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Dengan telah selesainya pelaksanaan tahun anggaran 2019, sesuai Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, semua instansi pemerintah, termasuk Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk, wajib menyusun LkjIP. Informasi dalam dokumen LKJIP merupakan bentuk pertanggungjawaban atas keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan tugas setiap organisasi perangkat daerah.

Berdasar Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk, yang dijabarkan dalam Peraturan Bupati Nomor 41 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk, dalam rangka pelaksanaan tugas Pemerintahan Kabupaten Nganjuk, dan mewujudkan visi Kabupaten Nganjuk yaitu *“TERWUJUDNYA KABUPATEN NGANJUK YANG MAJU DAN BERMARTABAT* maka dirumuskan tujuan dan sasaran yang diharapkan dapat dicapai sesuai Rencana Strategis Kecamatan Nganjuk, dengan sasaran :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat
2. Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas
3. Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat

Untuk mencapai sasaran tersebut telah ditetapkan indikator dengan capaian seperti dalam tabel berikut :

Sasaran 1. Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat;

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan public	Baik	Baik	100 %

Sasaran 2. Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Persentase kelurahan yang tertib	100 %	100 %	100 %

perencanaan, penganggaran dan pelaporan			
Persentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	100 %	100 %	100 %

Sasaran 3. Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Persentase lingkungan RT cantik	17%	17%	100%
Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	60%	60%	100%
Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	54%	54%	100%

Keseluruhan anggaran pada Kecamatan Nganjuk pada tahun 2019 sebesar **Rp.10.623.846.138,00** telah terserap sebesar 94.14% atau sejumlah **Rp. 10.001.593.266.00**

Melalui LKjIP Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 ini diharapkan dapat menjadi bahan perbaikan kinerja kegiatan untuk tahun selanjutnya sesuai dengan tujuan dan sasaran Rencana Strategis Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk.

BAB I PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dalam rangka penyelenggaraan good governance, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan syah sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Untuk mewujudkan hal tersebut, setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan pada suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi. Pertanggungjawaban dimaksud berupa laporan yang disampaikan kepada atasan masing-masing, lembaga-lembaga pengawasan, dan penilaian akuntabilitas, dan akhirnya disampaikan kepada Presiden selaku kepala pemerintahan. Laporan tersebut menggambarkan kinerja instansi pemerintah yang bersangkutan melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Pemerintah Daerah maupun Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk memberikan pertanggungjawaban mengenai kinerja satuan kerja perangkat daerah serta Pemerintah Daerahnya sesuai dengan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada setiap tahunnya.

Dalam rangka upaya untuk memenuhi Instruksi Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk menyusun media pertanggungjawaban kinerja

yang dituangkan dalam bentuk LkjIP Kecamatan Nganjuk Tahun 2016 yang diharapkan dapat memberikan informasi mengenai kinerja Kecamatan Nganjuk bagi Pemerintah Kabupaten Nganjuk dan pihak-pihak yang berkepentingan (stakeholder).

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk mengacu kepada Review Rencana Strategis Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk Tahun 2019-2023 yang merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Nganjuk Tahun 2019-2023. Rencana Kinerja Tahun 2019 Kecamatan Nganjuk merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2019, serta Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (KUAPBD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah Kabupaten Nganjuk.

Selanjutnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini disusun berisikan informasi Laporan berdasarkan hasil pengukuran kinerja, Pencapaian Sasaran strategis yang berupa outcome (hasil) ataupun impact (dampak) dan sekaligus merupakan media pertanggung-jawaban atas target kinerja yang telah diperjanjikan antara pimpinan dengan penerima mandat.

1.1.1. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) adalah :

- a) Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada Pemerintah Kabupaten Nganjuk;
- b) Sebagai wujud pertanggung-jawaban keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan;
- c) Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

1.1.2. Dasar Hukum

- a) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Laporan Kinerja Keuangan dan Kinerja instansi;
- b) Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

- c) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

1.2. Gambaran Organisasi

1.2.1. Gambaran umum Kecamatan Nganjuk

Kecamatan Nganjuk memiliki luas wilayah 2258,67 Ha yang sebagian besar terdiri dari kawasan permukiman dan pekarangan seluas 882,71Ha, lahan kering seluas 1271.15 Ha dan lainnya seluas 104,81 Ha.

Secara administratif Kecamatan Nganjuk terdiri dari 13 Kelurahan dan 2 Desa yaitu :

1. Kelurahan Jatirejo
2. Kelurahan Ploso
3. Kelurahan Kramat
4. Kelurahan Payaman
5. Kelurahan Kartoharjo
6. Kelurahan Cangkringan
7. Kelurahan Bogo
8. Kelurahan Kauman
9. Kelurahan Ganungkidul
10. Kelurahan Mangundikaran
11. Kelurahan Werungotok
12. Kelurahan Begadung
13. Kelurahan Ringinanom
14. Desa Kedungdowo
15. Desa Balongpacul

Sedangkan jumlah penduduk 69.208 jiwa dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 1.1
Penduduk Kecamatan

No	Kelompok Umur	Laki-laki	Perempuan	Jumlah	Keterangan
1.2. 2.	0- 4 tahun	2.482	2.467	4.949	
	5 – 9 tahun	2.593	2.524	5.117	
	10 – 14 tahun	2.705	2.555	5.260	
	15 – 19 tahun	2.728	2.905	5.633	
	20 – 24 tahun	2.337	2.444	4.781	
	25 – 29 tahun	2.440	2.404	4.844	
	30 – 34 tahun	2.521	2.552	5.073	
	35 -39 tahun	2.507	2.575	5.082	
	40 – 44 tahun	2.555	2.700	5.255	
	45 – 49 tahun	2.518	2.749	5.267	
	50 – 54 tahun	2.306	2.562	4.868	
	55 – 59 tahun	1.921	2.050	3.971	
	60 - 64 tahun	1,430	1.479	2.909	
	65 – 69 tahun	1.011	1.164	2.175	
	70 – 74 tahun	611	825	1.436	
	75 keatas	640	1.028	1.668	
	JUMLAH	31.876	34.983	68.288	

Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Menurut Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 41 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk, Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah Kabupaten, dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Tugas pokok Kecamatan Nganjuk adalah menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah. Sedangkan fungsi Kecamatan adalah :

- a. Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- b. Mengoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- c. Mengoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;

- d. Mengoordinasikan penerapan dan penegakan peraturandaerahdan peraturanBupati;
- e. Mengoordinasikan pemeliharaan prasarana dan saranapelayananumum;
- f. Mengoordinasikan penyelenggaraan kegiatanpemerintahan yang dilakukan oleh perangkat daerah ditingkat kecamatan;
- g. Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
- h. Melaksanakan urusanpemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja pemerintahan daerah yang ada di kecamatan;
- i. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh peraturan perundang-undangan.

Struktur OrganisasiKecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk terdiri dari:

- a. Camat;
- b. Sekretaris Kecamatan;
- c. 2 (Dua) Subbag yaitu Sub Bagian Program Evaluasi dan Keuangan dan Sub Bag Umum ;
- d. 5 (lima) Seksi yaitu Seksi Tata Pemerintahan, Seksi Ketentraman dan Ketertiban, SeksiPemberdayaan Masyarakat, Seksi Sarana dan Prasarana dan Seksi Kesejahteraan Masyarakat.

1.2.3 Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi

Aspek-aspek strategis Kecamatan Nganjuk diperoleh dengan mengakomodasi isu strategis yang terkait dengan tugas dan fungsi kecamatan pada RPJMD Kabupaten Nganjuk 2019-2023, yaitu **“Belum optimalnya pelaksanaan reformasi birokrasi dan peningkatan pelayanan publik”**

Dari isu strategis tersebut dikaitkan dengan pelaksanaan tugas pada Kecamatan Nganjuk terdapat beberapa permasalahan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya yang secara garis besar dapat diuraikansebagai berikut:

1. belum semua urusan penyelenggaraan pemerintahan daerah dapat dikoordinasikansecara optimal sesuai tugas dan fungsi;
2. keterbatasan jumlahsumber daya aparatur dalam merumuskan kebijakandan menyikapi perubahan peraturan terutama aparatur yang berada di unit organisasi yaitu di Kelurahan ;

3. mekanisme dan tata kerja pelaksanaan tugas yang belum optimal.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis Organisasi

Kecamatan Nganjuk sebagai perangkat daerah bertugas untuk menjabarkan, melaksanakan dan mewujudkan visi dan misi Kepala Daerah sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Kecamatan selaku perangkat daerah sebagaimana tercantum dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk 2019-2023 sebagai berikut:

a. Visi

Gambaran arah pembangunan atau kondisi masa depan yang ingin dicapai Camat Nganjuk Kabupaten Nganjuk melalui penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam kurun waktu 5 tahun (2019–2023) yang akan datang. Sebagaimana tersebut dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Nganjuk adalah :

“TERWUJUDNYA KABUPATEN NGANJUK YANG MAJU DAN BERMARTABAT.

Rumusan visi yang ditetapkan dapat ditelaah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat
2. Meningkatkan kapasitas sumber daya manusia
3. Meningkatkan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan umum, keuangan, dan administrasi Desa/Kelurahan
4. Meningkatkan pemberdayaan masyarakat untuk berpartisipasi dalam pembangunan daerah

b. Misi

Misi didalam RPJMD Kabupaten Nganjuk tahun 2019-2023 yang akan di tunjang realisasinya dalam Tujuan Renstra kecamatan nganjuk Kabupaten Nganjuk adalah Misi 1(pertama) dan 2(dua)yaitu:

1. Mewujudkan tatanan kehidupan masyarakat yang dinamis dan harmonis, berdasarkan ketuhanan Yang Maha Esa serta memelihara kerukunan, ketentraman dan ketertiban.
2. Meningkatkan kinerja birokrasi bersih profesional dan akuntabel demi masyarakat Kabupaten Nganjuk yang efektif dan efisien melalui

penyelenggaraan pemerintahan yang aspiratif,partisipatif dan transparan.

Penjelasan makna Misi diantaranya :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat
2. Meningkatnya kedisiplinan PNS
3. Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas
4. Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat

Perencanaan strategis merupakan perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun. RencanaStrategis Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk Tahun 2019-2023 mempunyai sasaran strategis :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat dalam rangka meningkatkan Kinerja Satuan Organisasi Perangkat daerahPemerintahan Kecamatan Nganjuk
2. Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan,penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas
3. Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat

Masing-masing Sasaran strategis tersebut memiliki 1 indikator kinerja dengan targetkinerja untuk Tahun 2019 adalah sebagaimana tabel di bawah.

Tabel 2.1
Sasaran Strategis, Indkator dan Target Kinerja Tahun 2019
KecamatanNganjuk

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan publik	Baik
2.	Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas	Persentase kelurahan yang tertib perencananan, penganggaran dan pelaporan	100%

		Persentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	100%
3.	Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase lingkungan RT cantik	17 %
		Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	60 %
		Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	54 %

Indikator kinerja dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Nganjuk merupakan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*), yaitu ukuran keberhasilan darisatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Indikator dalam dokumen IKU berlaku 5 tahunan menyesuaikan dokumen renstra SKPD dan RPJMD dan digunakan sebagai acuan organisasi perangkat daerah.

Sasaran strategis dengan indikator capaiannya dijabarkan lebih lanjut ke dalam sejumlah program dan kegiatan yang memiliki kesamaan perspektif dikaitkan dengan maksud, tujuan dan karakteristik program. Penetapan program diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya organisasi. Dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari program. Rencana Kinerja Tahun 2019 Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk, disusun mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk 2019-2023 dengan mengambil target tahun 2019.

2.2 Perjanjian Kinerja

Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja Kecamatan Nganjuk 2019 disusun berdasar Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2019. Perjanjian Kinerja terdiri dari tiga sasaran strategis sebagai berikut :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan kepada masyarakat

2. Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas
3. Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 :

Tabel 2.2
Perjanjian Kinerja Kecamatan Nganjuk
Kabupaten Nganjuk Tahun 2019

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan publik	Baik	Baik
2.	Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas	Persentase kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan	100%	100%
		Persentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	100%	100%
3.	Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase lingkungan RT cantik	17 %	100% 2019 tercapai 15/4 RT/RW, sehingga sampai dengan tahun 2019 telah tercapai 73/18 RT/RW = 17.42 % Tercapai dari 419/98 RT/RW
		Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	60 %	100% 2019 tercapai 6 SD/MI DI Tahun 2019 sehingga sampai dengan Tahun 2019 telah tercapai 26 SD/MI = 62 % Tercapai dari 42SD/MI
		Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	54 %	100% 2019 tercapai 8 TK/RA, sehingga sampai tahun 2019 telah tercapai 26 TK/RA = 54 % Tercapai dari 48TK/RA

Untuk mencapai/mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk melaksanakan Program dan Kegiatan dengan anggaran Rp. 1.004.151.638.00 serta Program peningkatan kapasitas kinerja kelurahan senilai Rp. 9.619.694.500,00 yang selengkapny sebagaimana dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 (terlampir).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Nganjuk merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Nganjuk untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Nganjuk Tahun 2019 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran capaian indikator kinerja sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja merupakan prasyarat mutlak agar mekanisme suatu pengukuran kinerja dapat diterapkan sehingga kinerja suatu instansi dapat diketahui tingkat keberhasilannya. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja (performance plan) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (performance result) yang dicapai.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, untuk digunakan dalam pengambilan keputusan.

Dalam rangka menetapkan indikator kinerja yang baik, dipergunakan kriteria SMART sebagai akronim dari specific (spesifik), measurable (terukur), achievable (dapat dicapai), relevant (relevan), dan timebound (memiliki batas waktu).

Untuk mengukur capaian indikator kinerja Kecamatan Nganjuk Tahun 2019, rumus yang dipergunakan adalah :

$$\text{Capaian IKU} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

Dalam rangka memberikan kesimpulan pengukuran kinerjanya, Kecamatan Nganjuk menetapkan kategorisasi pencapaian kinerja berdasarkan capaian rata-rata atas indikator kinerja menjadi empat katagori, dengan pengukuran kinerja difokuskan pada aspek capaian kinerja sasaran strategis dan kegiatan sebagai berikut

Urutan	Rentang Capaian	Kategori Capaian
I	Lebih dari 100%	Sangat Baik
II	75 % sampai 100 %	Baik
III	55 % sampai 75%	Cukup
IV	Kurang dari 55 %	Kurang

Capaian kinerja Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu, dan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah.

Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/kegagalan, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan/kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja.

Sedangkan pengukuran kinerja sasaran sebagaimana yang telah ditentukan dalam Dokumen Penetapan Kinerja dapat dilihat secara rinci sebagai berikut :

Tabel 3.1.
Realisasi Kinerja Indikator Sasaran Tahun 2019

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan public	Kategori	Baik	Baik	100%
Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan	Persentase kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan	%	100%	100%	100%

keuangan yang berkualitas					
	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	%	100%	100%	100%
Meningkatnya pemberdayaan	Persentase lingkungan RT cantik	%	17%	17%	100%
lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	%	60%	60%	100%
	Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	%	54%	54%	100%

Sesuai Review Rencana Strategis Kecamatan Nganjuk Tahun 2019-2023, terdapat 2(dua) misi dan 2(dua) tujuan, serta 2 (dua) sasaran strategis, adapun analisa dari tiga sasaran strategis untuk mencapai tujuan dan misi dari Kecamatan Nganjuk diuraikan sebagai berikut:

3.1.1. MISI SATU

SASARAN STRATEGIS :

Mewujudkan peningkatan kualitas terpadu Kecamatan dengan Indikator Kinerja: Nilai IKM hasil Survey.

Untuk dapat mencapai misi pertama, yaitu peningkatan kualitas pelayanan publik yang prima kepada masyarakat secara menyeluruh dengan meningkatkan ketersediaan infrastruktur di Wilayah Kecamatan serta kelengkapan fasilitas lainnya, serta dapat mencapai tujuan pertama, yaitu meningkatkan kualitas pelayanan publik, maka ditetapkan sasaran strategis,yaitu meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima.

Dalam sasaran strategis yang pertama ini, terdapat 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang dapat diukur dengan rumusan tertentu, adapun pencapaian target kinerja atas sasaran strategis

pertama serta analisa dari Indikator Kinerja Utamanya, akan diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.2.1. : MISI 1 SASARAN STRATEGIS 1

Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Nganjuk

MISI 1 :					
Mewujudkan tatanan kehidupan masyarakat yang dinamis dan harmonis, Berdasarkan Ketuhanan Yang Maha Esa serta memelihara kerukunan, ketentraman dan ketertiban.					
TUJUAN 1 :					
Meningkatkan kualitas pelayanan publik yang terpadu.					
SASARAN STRATEGIS 1 :					
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima dan birokrasi yang bersih.					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2018(%)	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Kategori	Baik (100%)	Baik	Baik	100%

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran satu adalah sebagai berikut :

3.1.2 Indeks kepuasan masyarakat

Indeks kepuasan masyarakat tahun 2019 terealisasi “Baik” dari target yang ditetapkan “Baik” sehingga prosentase capaiannya sebesar =100 %.

Upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik yaitu melalui strategi menindak lanjuti pengaduan masyarakat yang ditanggapi dan diselesaikan, serta menyediakan pelayanan administrasi perkantoran yang baik, cukup serta berkualitas. Dengan meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan pelimpahan sebagian tugas dari Bupati, meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan urusan yang belum atau tidak dilaksanakan oleh desa/kelurahan dan melakukan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan. Sedangkan kebijakannya yakni menerima masukan maupun saran dari masyarakat yang harus ditindaklanjuti lewat pengaduan melalui kotak saran atau saran yang disampaikan pada survei kepuasan masyarakat dan menyediakan kebutuhan

administrasi perkantoran dengan melalui program pelayanan administrasi perkantoran.

Tabel Perbandingan Realisasi Tahun 2018 dan 2019

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2019	Realisasi	
			Tahun 2018	Tahun 2019
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Baik	Baik

Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2018

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2018	Realisasi Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Baik	100%

Tabel Alokasi Per Sasaran Kinerja

No	Sasaran Kinerja/Program Pembangunan	Indikator Kinerja	Anggaran Rp	% Anggaran
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik		
		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	198.895.500	100 %
		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	244.401.138	100 %
		Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	3.500.000	100 %
		Total Anggaran	446.796.638	100 %

Tabel Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran/Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Baik	100%			
	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				198.895.500	181.613.052	91.31 %

	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur				244.401.138	236.167.000	96,63 %
	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan				3.500.000	2.797.000	79,91 %

Tabel Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	100%	89,28 %	10,72 %

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima di Kecamatan Nganjuk terdapat efisiensi anggaran khususnya pada belanja penyediaan jasa komunikasi sumberdaya air dan listrik dan Penyediaan Makan Minum harian Pegawai.

3.1.3 Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang prima diketahui telah mencapaisasaran. Keberhasilan pencapaian kinerja ini disebabkan karena Komitmen pimpinan yang tinggi terhadap peningkatan pelayanan publik, aparatur yang memahami tugas dan fungsinya dengan ditunjang sarana dan prasarana yang cukup, berkualitas dan memadai. upaya untuk mempertahankan pencap aian kinerja ini adalah dengan lebih mengintensifkan koordinasi.

3.1.2. MISI DUA

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya desa/kelurahanyang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas

Tabel 3.2.2. : MISI 2 SASARAN STRATEGIS 2
Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Nganjuk

<p>MISI 2 : Meningkatnya kinerja birokrasi yang bersih, profesional dan akuntabel demi masyarakat Kab.Nganjuk yang efektif dan efesien melalui penyelenggaraan pemeritahan yang aspiratif,partisipatif</p>
--

dan transparan.					
TUJUAN 1 : Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan yang bersih dan pembinaan desa/kelurahan yang tertib.					
SASARAN STRATEGIS 1 : Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2019 (%)	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Persentase kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan	%	100 %	100 %	100 %	100 %
Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	%	100 %	100%	100%	100%

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran dua adalah sebagai berikut :

3.1.2.1 Prosentase Kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan

Untuk mengetahui prosentase kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan dapat dilihat dengan indikator sebagai berikut :

- a. % Kelurahan yang mengumpulkan bahan Usulan Rencana Kinerja tepat waktu ;
- b. % Kelurahan yang mengumpulkan usulan hasil musrenbang tepat waktu ;
- c. % Kelurahan yang melaksanakan kegiatan penyerapan anggaran tepat waktu
- d. % Kelurahan yang menyusun bahan laporan semesteran tepat waktu
- e. % Kelurahan yang melaporkan kinerja anggaran sebagai bahan Pelaporan akhir tahun tepat waktu
- f. % Kelurahan yang mencukupi Laporan kependudukan dan Laporan Absensi dengan tertib dan tepat waktu.

Berdasarkan indikator prosentase kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan, dari 13 kelurahan yang ada pada Kecamatan Nganjuk penyelesaian administrasi kelurahan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2 Kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan

No	Jenis administrasi Kelurahan	Jumlah Kelurahan	Jml yg tepat waktu	% desa adm tepat waktu.
1.	% Kelurahan yang mengumpulkan bahan Usulan Rencana Kinerja tepat waktu	13	13	100%
2.	% Kelurahan yang mengumpulkan usulan hasil musrenbang tepat waktu	13	13	100%
3.	Kelurahan yang melaksanakan kegiatan penyerapan anggaran tepat waktu	13	13	100%
4.	% Kelurahan yang menyusun bahan laporan semesteran tepat waktu	13	13	100%
5.	% Kelurahan yang melaporkan kinerja anggaran sebagai bahan Pelaporan akhir tahun tepat waktu	13	13	100%
6.	% Kelurahan yang mencukupi Laporan kependudukan dan Laporan Absensi dengan tertib dan tepat waktu	13	13	100 %
	Rata-rata capaian			100%

Dari data Kelurahan pada Kecamatan Nganjuk yang menyelesaikan administrasi Kelurahan tepat waktu kemudian diambil angka rata-ratanya dapat diketahui bahwa **“Persentase kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang baik”**mencapai sebesar 100 %, dari target yang ditetapkan sebesar 100 %.

Upaya-upaya yang dilakukan untuk mendorong agar Kelurahan menerapkan tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang baik adalah dengan Program Peningkatan kinerja Kelurahan dengan dengan kegiatan Penyediaan biaya operasional dan peningkatan kinerja Kelurahan dengan pagu anggaran sebesar Rp. 9.919.964.500

Kegiatan ini terealisasi sebesar Rp. 9.076.604.574 ,- atau terealisasi sebesar 94.35 %, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar 5.65 % ini berarti pemerintah kelurahan kurang dapat melaksanakan kegiatan-kegiatan penyusunanperencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas serta meningkatkan kinerja kelurahan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Hal ini disebabkan oleh faktor kurangnya jumlah personil yang ada di Kelurahan sehingga terjadi penumpukan pekerjaan pada personil yang ada untuk menyelesaikan pekerjaan yang tidak sesuai dengan tupoksi maupun kualifikasi kompetensi yang diperlukan untuk menyelesaikan pekerjaan tersebut.

3.1.2.2 Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.

Untuk mengetahui prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik dapat dilihat dengan indikator sebagai berikut :

- a. % desa yang menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Desa tepat waktu;
- b. % Desa yang menetapkan Rencana Kerja Pemerintahan (RKP) Desa tepat waktu;
- c. % desa yang menetapkan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes) tepat waktu;
- d. % desa yang menetapkan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan (LPPDes) tepat waktu.

Berdasarkan indikator prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik, dari 2desa yang ada pada Kecamatan Nganjuk penyelesaian administrasi desa dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.3 Desa yang menyelesaikan administrasi desa

No	Jenis administrasi desa	Jumlah Desa	Jml adm yg tepat waktu	% desa adm tepat waktu.
1.	Penetapan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Desa	2	2	100%
2.	Penetapan Rencana Kerja Pemerintahan (RKP) Desa	2	2	100%
3.	Penetapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes) dan	2	2	100%

	Perubahannya			
4.	Penerbitan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan (LPPDes)	2	2	100%
5	Penerbitan LKPPDesa	2	2	100%
6	Penerbitan IPPDesa	2	2	100%
7	Penerbitan Pertanggungjawaban APBDesa	2	2	100%
	Rata-rata capaian			100%

Dari data desa pada Kecamatan Nganjuk yang menyelesaikan administrasi desa tepat waktu kemudian diambil angka rata-ratanya dapat diketahui bahwa **“Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik”** mencapai sebesar 100 %, atau target yang ditetapkan sebesar 100 %.

Upaya-upaya yang dilakukan untuk mendorong agar desa menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik adalah dengan program Program pembinaan pemerintahan, kelembagaan dan masyarakat desa dengan kegiatan Pembinaan pemerintahan, kelembagaan dan masyarakat Desa/Kelurahan dan Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Desa.

Kegiatan Pemberdayaan Kelembagaan dan Masyarakat Kecamatan Nganjuk digunakan untuk Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Desa teralisasi sebesar 79.27 % atau (lebih rendah) dengan dari target yang ditetapkan sebesar 100 %, sehingga dengan prosentase capaiannya yang sebesar 79.27 % tersebut telah dapat membantu mendorong pemerintah desa untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan penyusunan perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.

Sedangkan kegiatan lainnya untuk memberikan motivasi pada aparatur desa agar melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik adalah Kegiatan Pembinaan Pemerintahan Kelembagaan dan Masyarakat Desa/Kel, Kegiatan Penyusunan monografi Kecamatan dan fasilitasi penyusunan profil desa, Kegiatan Penyelenggaraan Musrenbang Kecamatan serta Kegiatan Koordinasi Musrenbang Desa/Kelurahan

dengan capaian kinerja seperti yang ditampilkan pada tabel alokasi per sasaran kinerja dibawah ini.

Tabel Perbandingan Realisasi Tahun 2018 dan 2019

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2019	Realisasi	
			Tahun 2017	Tahun 2018
Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas	Persentase kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan	100 %	100%	100 %
	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	100 %	100 %	100 %

Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019
Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2018

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2018	Realisasi Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas	Persentase kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan	100 %	100 %	100%
	Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	100 %	100 %	100%

Tabel Alokasi Per Sasaran Kinerja

No	Sasaran Kinerja/Program Pembangunan	Indikator Kinerja	Anggaran Rp	% Anggaran
1.	Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas	Persentase Desa/kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan		
		Program Pembinaan Pemerintahan Kelembagaan dan Masyarakat Desa/Kel	495.855.000	100 %
		Total Anggaran	495.855.000	

Tabel Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran/ Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas	Persentase Desa/kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan	100 %	100 %	100 %			
	Program Pembinaan Pemerintahan Kelembagaan dan Masyarakat Desa/Kel	100 %	100 %	100%	495.855.000	444.449.540	89.63 %

Tabel Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya desa/kelurahan yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan keuangan yang berkualitas	Persentase Desa/kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan	100 %	89.63 %	10.37 %

3.1.2.2 Permasalahan dan Solusi

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya kelurahan/desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas diketahui belum mencapai sasaran. Namun masih ada beberapa kegiatan untuk mendukung program dalam rangka mencapai sasaran hal ini perlu di inventarisasi dan di evaluasi secara terus menerus apa yang menyebabkan capaian kinerja kurang maksimal.

Pada desa yang ada pada Kecamatan Nganjuk sumber daya aparat relatif masih kurang secara kuantitas dan kurang mempunyai kemauan untuk membekali diri dengan kemampuan dalam mengelola administrasi desa. Untuk itu diperlukan penyelenggaraan kegiatan pembinaan administrasi desa untuk membimbing perangkat desa/Kelurahan sesuai bidang tugasnya secara berkala.

Sedangkan pada Kelurahan di Kecamatan Nganjuk terdapat kurangnya jumlah personil sehingga seringkali terjadi penumpukan pekerjaan pada personil yang ada dimana pekerjaan yang diselesaikan bukan merupakan tupoksinya serta tidak sesuai dengan kompetensi teknis yang dimiliki.

3.1.3 SASARAN STRATEGIS:

Sasaran merupakan penjabaran tujuan secara terukur, spesifik dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang di tetapkan. Sasaran memberikan fokus pada penyusunan kegiatan, maka sasaran menggambarkan hal-hal yang ingin di capai. Sehingga apabila seluruh sasaran yang telah di tetapkan telah tercapai, maka diharapkan tujuan juga telah di capai. Sesuai dengan tujuan yang telah di tetapkan, maka sasaran yang ingin di capai selama 5 (lima) tahun jangka pembangunan menengah rencana strategis (Renstra) OPD Kecamatan Nganjuk adalah:

1. Meningkatkan kualitas pelayanan administrasi terpadu kecamatan dengan indikator kinerja: Nilai IKM hasil survey.
2. Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan.

Tabel 3.2.1. : MISI 3 SASARAN STRATEGIS 1
Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Nganjuk

MISI 3 :					
Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat					
TUJUAN 1 :					
Menciptakan Lingkungan(RT/RW dan lingkungan sekolah) yang bersih dan indah di wilayah Kecamatan Nganjuk					
SASARAN STRATEGIS 1 :					
Meningkatnya Persentase lingkungan RT/RW cantik serta Lingkungan sekolah (SD/MI dan TK/RA) yang berwawasan Lingkungan sekolah sehat (LSS)					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2018 (%)	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Persentase kualitas lingkungan RT cantik	Persentase	10 % (42/ 10 RT RW)	17 %	17 % (73/18 RT/RW)	100%
Persentase kejuaraanSD/MI berwawasan LSS yang ikut lomba	Persentase	30 % (13 SD/MI)	60 %	60 % (26 dari 42 SD/MI)	100%
Persentase kejuaraanTK/RA berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS) yang ikut lomba	Persentase	26 % (12 TK/RA)	54 %	54 % (26 dari 48 TK/RA)	100%

--	--	--	--	--	--

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran tiga adalah sebagai berikut :

3.1.3.1 Meningkatnya Persentase lingkungan RT cantik

Persentase lingkungan RT Cantik 2019 terealisasi 100 % dari target yang ditetapkan 17 % atau telah tercapai 73/18 RT/RW yang telah tertata dengan cantik sehingga prosentase capaiannya sebesar 100 %.

Upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan persentase lingkungan cantik yaitu dilaksanakannya lomba RT/RW cantik serta dibuatnya tingkatan atau kategori dari lomba Lingkungan RT cantik pada tahun 2019 dengan peserta dari pemenang lomba RT cantik pada tahun tahun sebelumnya. Pengkategorian tersebut adalah Tingkat pertama untuk RT yang baru diusulkan di tahun yang berkenaan, Kategori Madya untuk RT yang telah menjadi pemenang di tahun sebelumnya (tahun 2018) serta kategori mandiri untuk pemenang di dua tahun sebelum tahun berkenaan (tahun 2017).

Sehingga diharapkan ada kesinambungan pengelolaan lingkungan yang dilakukan baik oleh tingkat RT/RW maupun dari Kelurahan yang bersangkutan serta penambahan indikator lomba yaitu adanya inovasi di bidang PHBS.

3.1.3.2 Meningkatnya Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)

Persentase SD/MI yang berwawasan LSS 2019 terealisasi 100 % dari target yang ditetapkan 60 % atau sebanyak 26 SD/MI dari 42 SD/MI Se Kecamatan Nganjuk yang telah dikategorikan Lingkungannya sehat, sehingga prosentase capaiannya sebesar 100 %.

Upaya yang dilakukan adalah koordinasi yang sinergis dengan dinas terkait melalui UPT yang ada untuk lebih mengoptimalkan serta meningkatkan jumlah sekolah di kecamatan Nganjuk yang telah berwawasan LSS serta pembinaan yang intens di sekolah - sekolah bersama dengan UPT Pendidikan dan Sektap UKS Kecamatan.

3.1.3.3 Meningkatnya Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)

Persentase TK/RA yang berwawasan LSS 2019 terealisasi 100% dari target yang ditetapkan 54% atau sejumlah 26 sekolah TK/RA dari 48 TK/RA sehingga persentasenya sebesar 100%.

Sejalan dengan peningkatan di jenjang SD/MI peningkatan pada sasaran ini juga dilakukan melalui upaya yang sama dengan yang di jenjang SD/MI mengingat keefektifan dari sasaran bila dilakukan bersinergi dengan dinas terkait yang membidangi.

Tabel Perbandingan Realisasi Tahun 2018 dan 2019

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2019	Realisasi	
			Tahun 2018	Tahun 2018
Meningkatnya	Persentase lingkungan RT cantik	100 %	100%	100%
pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	100 %	100%	100%
	Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	100 %	100%	100%

Tabel Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2019 Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2018

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2018	Realisasi Tahun 2019	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya pemberdayaan	Persentase lingkungan RT cantik	100%	100 %	100%
lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	100%	100 %	100%
	Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	100 %	100 %	100%

Tabel Alokasi Per Sasaran Kinerja

No	Sasaran Kinerja/Program	Indikator Kinerja	Anggaran Rp	% Anggaran
1.	Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase lingkungan RT cantik		
		Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)		
		Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)		
		Total Anggaran	116.600.000	114.431.240

Tabel Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran/Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Realisasi	Capaian	Alokasi	Realisasi	Capaian
Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase lingkungan RT cantik	17%	100%	100%			
	Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	60%	100%	100%			
	Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)	54%	100%	100%			
					116.600.000	114.431.240	98.14

Tabel Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase lingkungan RT cantik	100%	98.14	1.86 %
		Persentase SD/MI yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)			
		Persentase TK/RA yang berwawasan lingkungan sekolah sehat (LSS)			

3.1.3 Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran terwujudnya Kabupaten Nganjuk yang maju dan bermartabat maka memrtimbangkan sumber daya dan kemampuan yang ada, serta koordinasi yang sinergis antar aparatur dalam melaksanakan tugas dan fungsinya dengan ditunjang sarana dan prasarana yang ada. Dalam proses pencapaian kinerja ini masih ada beberapa kendala antara lain pemenang lomba masih tidak jauh dari lingkungan Kelurahan yang dari tahun ke tahun hampir sama sehingga pemerataan pengelolaan lingkungan hidup yang

baik yang merata di seluruh wilayah Kecamatan Nganjuk yang diharapkan belum dapat tercapai dengan maksimal.

Upaya untuk mempertahankan pencapaian kinerja ini adalah dengan lebih mengintensifkan koordinasi dengan tokoh tokoh masyarakat yang ada serta stakeholder yang berhubungan dan peningkatan indikator lomba serta pengintensifkan pembinaan di bidang lingkungan hidup kepada kader lingkungan.

3.1.2.2 Permasalahan dan Solusi

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat diketahui (mencapai) sasaran. Namun masih ada beberapa kegiatan untuk mendukung program dalam rangka mencapai sasaran hal ini perlu diinventarisasi dan di evaluasi secara terus menerus apa yang menyebabkan capaian kinerja kurang maksimal.

Terutama pada faktor tingkat sebaran pemberdayaan masyarakat yang masih terpusat pada beberapa kelurahan yang menjadi pemenang lomba saja belum merata ke seluruh wilayah Kecamatan Nganjuk, diperlukan upaya yang maksimal serta terstruktur untuk dapat tercapainya pemerataan Pemberdayaan Pengelolaan tersebut.

3.2 AKUNTABILITAS KEUANGAN

Kecamatan Nganjuk pada Tahun 2019 melaksanakan 6 (enam) program dan 69 (enam puluh sembilan) kegiatan serta mengelola anggaran belanja langsung dengan pagu sebesar Rp. 10.623.846.138.00 - dengan realisasi sebesar Rp. 10.623.846.138.00- atau dengan capaian sebesar 94.14 %. Adapun rincian realisasi anggaran per urusan pemerintahan adalah sebagai berikut :

1. Urusan administrasi umum merupakan urusan yang dilaksanakan oleh setiap OPD dan pada tahun 2019 dilaksanakan sebanyak 3 program dan 18 kegiatan dengan pagu anggaran sebesar Rp. 446.796.638.00,- dengan realisasi sebesar Rp. 420.577.052.00,- atau dengan capaian 89.28 %. Capaian ini dipengaruhi oleh adanya efisiensi anggaran di beberapa kegiatan termasuk didalamnya adalah sisa belanja dan

selisih harga/volume perencanaan dengan harga/volume realisasi yang disebabkan oleh faktor :

- a. Memaksimalkan potensi sumber Daya yang ada ;
 - b. Kemampuan Pelaksana Pengelola Keuangan yang berkualitas ;
 - c. Koordinasi yang intensif dalam proses penyelenggaraan program ;
 - d. Pemahaman yang baik dari PPTK terkait aturan yang berlaku ;
 - e. Pemberian petunjuk pelaksanaan program yang memadai pada setiap pelaksanaan kegiatan.
2. Urusan pilihan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Nganjuk yang pada tahun 2019 dilaksanakan 3 (tiga) program dan 49 (empat puluh Sembilan)kegiatan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 10.177.049.500.00,- dengan realisasi sebesar Rp. 9.581.016.214,00,- atau sebesar 93.82%. Capaian ini dipengaruhi oleh beberapa program kegiatan yang tidak dapat terserap secara keseluruhan termasuk sisa belanja dan adanya selisih volume/harga perencanaan dengan volume/harga realisasi.
3. Urusan pilihan yang dilaksanakan kecamatan Nganjuk karena pada tahun 2019 Kelurahan sebagai unit kerja dari Kecamatan dengan alokasi anggaran sebesar Rp. 10.177.049.500.00,- terealisasi sebesar Rp. 9.581.016.214,00,- atau sebesar 93.82 %. Capaian ini dipengaruhi oleh :
- (1) Keterbatasan Jumlah Sumber Daya Manusia/Pegawai ;
 - (2) Belum dimanfaatkannya teknologi informasi guna menunjang kelancaran pelayanan dan Tertib Administrasi.

PENCAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN

Pencapaian kinerja dan capaian anggaran dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.4. Pencapaian Kinerja Dan Anggaran

Sasaran/ Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Target	Reali- sasi	Capai an	Alokasi	Reali-sasi	Capai an
Meningkatn ya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyaraka t terhadap pelayanan public	Baik	Baik	100%	446.796.6 38	420.577.052	89.28 %

Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.	Prosentase Desa/Kelurahan yang tertib perencanaan, penganggaran dan pelaporan.	100 %	100 %	100 %	495.855.000	444.449.540	89.63 %
Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase lingkungan RT cantik dan lingkungan sekolah yang berwawasan lingkungan sekolah sehat	17 % Rt/RW, 60 % SD/MI dan 54 % TK/RA	100 %	100 %	61.500.000	59.962.100	97.49 %

Sedangkan efisiensi penggunaan sumber daya dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.4.1. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Sasaran	Indikator Sasaran	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan public	100 %	89.28 %	10.72%
Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.	Prosentase Desa/ Kelurahan yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik.	100 %	89.63 %	10.37%
Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat	Persentase lingkungan RT cantik dan lingkungan sekolah berwawasan Sehat	100 %	97.49 %	2.51 %

(Tingkat efisiensi = % capaian kinerja - % penyerapan anggaran)

BAB IV

PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Kecamatan Nganjuk merupakan laporan pertanggungjawaban atas pencapaian pelaksanaan visi dan misi Kecamatan Nganjuk dengan mengacu pada Review Renstra Kecamatan Nganjuk Tahun 2019-2023

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Nganjuk pada Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Reviu Atas Laporan Kinerja.

Sebagai instansi yang mempunyai tugas umum pemerintahan dalam lingkup Kecamatan telah mampu menjalankan tugas pokok, fungsi dan misi yang diembannya. Hal ini tampak pada pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2019 semua indikator sudah dapat memenuhi target yang ditetapkan.

Secara umum capaian kinerja Kecamatan Nganjuk Tahun 2019 sudah memenuhi sasaran strategis yang telah ditargetkan, adapun sasaran strategis yang sudah dicapai sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima;
2. Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas.
3. Meningkatnya pemberdayaan lingkungan hidup berbasis partisipasi masyarakat

4.2. SARAN

Guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja perlu upaya yang dilakukan agar kinerja Kecamatan Nganjuk Kabupaten Nganjuk, meningkat menjadi lebih baik dan akuntabel antara lain :

- a. melakukan re-orientasi terhadap program/kegiatan yang kurang tepat sasaran dan sinkronisasi dokumen-dokumen perencanaan dan kinerja;
- b. memanfaatkan hasil evaluasi kinerja sebagai bahan perbaikan pelaksanaan program/kegiatan;
- c. memberdayakan sumber daya yang ada di Kecamatan Nganjuk secara menyeluruh, efektif, dan efisien;
- d. menguatkan komitmen dari masing-masing aparatur untuk meningkatkan kinerjanya.
- e. Penggunaan teknologi informasi yang ada untuk meningkatkan kinerja dan pelayanan terhadap masyarakat ;
- f. Mencukupi kebutuhan personil terutama personil yang ada di Kelurahan sehingga tidak diperlukan lagi pengisian tenaga teknis melalui sistem kontrak.

Kami menyadari penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Nganjuk Tahun 2019 ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya saran maupun masukan, serta kritik yang sifatnya membangun sangat kami butuhkan demi penyempurnaan laporan kami pada tahun mendatang.

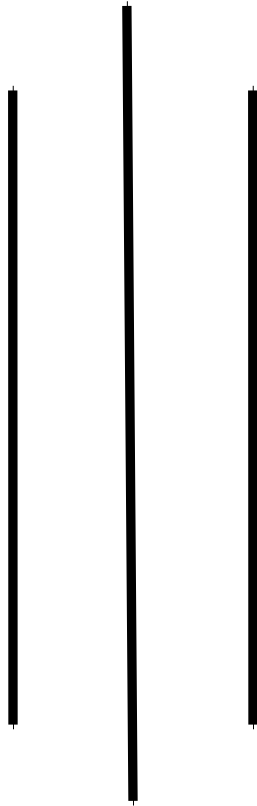
Nganjuk, Januari 2020
CAMAT NGANJUK

AGUS IRIANTO, S.Pd.
Pembina Tk.I
NIP. 19620816 198201 1 009

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. Rencana Kinerja Tahunan
2. Perjanjian Kinerja (Kepala OPD saja)
3. Pengukuran Kinerja

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP)
TAHUN 2019**



**KECAMATAN NGANJUK
KABUPATEN NGANJUK**