

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah (Renja OPD) Rumah Sakit Umum Daerah Nganjuk Tahun 2022 disusun sebagai Dokumen Perencanaan RSUD Nganjuk yang memuat Kebijakan, Program dan Kegiatan Pembangunan yang didasarkan pada kondisi, potensi, permasalahan, kebutuhan nyata dan aspirasi masyarakat di bidang kesehatan yang tumbuh dan berkembang di RSUD Nganjuk serta berorientasi pada hasil yang akan dicapai selama kurun waktu 1 (satu) tahun.

Dokumen Perencanaan Rencana Kerja (Renja) disusun berdasarkan RPJMD dan Renstra RSUD Nganjuk yang senantiasa berlanjut dari satu tahun ke tahun ke tahun selanjutnya sesuai matrik yang ada dalam Renstra RSUD Nganjuk. Sesuai Permendagri 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah disebutkan bahwa bahwa Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah dibuat N-2.

Rancangan Akhir Renja Tahun 2022 ini diawali dengan Penyusunan Dokumen Rancangan Awal Renja yang dilanjutkan dengan penyusunan Dokumen Rancangan Akhir yang merupakan turunan dari Review Rencana Strategis (Review Renstra) perangkat daerah dan Review RPJMD. Untuk itu agar dilakukan evaluasi terhadap target-target yang telah ditetapkan selama 2 tahun sehingga akan berdampak pada capaian akhir Renstra RSUD Nganjuk dan RPJMD Kabupaten Nganjuk

Sesuai dengan Permendagri No. 90 tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah, maka perlu dilakukan penyesuaian program

dan kegiatan yang dicantumkan pada Renja Tahun 2022 dan Renstra 2018-2023 yang sudah berjalan memasuki tahun ke-2. Dengan demikian ada dasar dari penyusunan Renja 2022 yang sesuai dengan Renstra. Untuk itu diharapkan Bappeda dapat memfasilitasi penyesuaian Program dan Kegiatan Renstra Perangkat Daerah sesuai dengan Permendagri No. 90 tahun 2019 tersebut.

## **1.2. Landasan Hukum**

Rencana Kerja (Renja) RSUD Nganjuk Tahun 2022 disusun berdasarkan :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang pelayanan Publik
3. Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan
4. Undang-Undang Nomor 44 Tahun 2009 tentang Rumah Sakit
5. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
7. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011;
8. Permendagri 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian, dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah

9. Permendagri 79 Tahun 2018 tentang Badan Layanan Umum Daerah.;
10. Permendagri 70 Tahun 2019 tentang Sistem Informasi Pemerintah Daerah (SIPD)
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 40 Tahun 2020 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2021;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor Nomor 64 Tahun 2020 Tentang Pedoman Penyusunan APBD Tahun Anggaran 2021;
14. Peraturan Gubernur Nomor 43 Tahun 2020 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Provinsi Jawa Timur Tahun 2021
15. Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 14 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2008 Nomor 04);
16. Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 2 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 Nomor 8);
17. Peraturan Bupati Nomor 10 Tahun 2008 Tentang Organisasi dan Tata Kerja RSUD Nganjuk;
18. Peraturan Bupati Nomor 188/11/K/411.013/2010 tentang Penetapan RSUD Menerapkan Pola Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (BLUD);
19. Peraturan Bupati Nomor 18 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023.
20. Peraturan Bupati Nomor 31 Tahun 2020 Tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2021.

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

#### **A. Maksud**

1. Menjadi Dasar Acuan Penyusunan Kebijakan di RSUD Nganjuk.
2. Sebagai pedoman dalam pelaksanaan Program dan Kegiatan RSUD Nganjuk Tahun 2022.
3. Menjadi Tolok Ukur Kinerja dalam mencapai visi, misi dan tujuan organisasi.
4. Sebagai Dokumen Perencanaan Program dan Anggaran untuk periode satu Tahun Anggaran dan mempunyai fungsi sebagai pedoman dalam penyusunan dokumen Perencanaan RSUD Nganjuk karena memuat arah kebijakan pelayanan kesehatan tingkat lanjutan di rumah sakit yang merupakan urusan wajib Pemerintah Daerah.

#### **B. Tujuan**

1. Mensinkronkan dan mensinergikan program dan kegiatan RSUD Nganjuk Tahun 2022 tepat target dan sasaran sesuai dengan renstra dan RPJMD Tahun 2018-2023 yang saat ini masih dalam proses Review.
2. Evaluasi terhadap Program dan Kegiatan tahun sebelumnya dan dijadikan dasar sebagai acuan perencanaan tahun yang akan datang.
3. Menjabarkan Rencana Kegiatan RSUD Nganjuk Tahun Anggaran 2022.
4. Menjadi pedoman bagi pengelola (manajemen) RSUD Nganjuk dalam melaksanakan seluruh kegiatan rumah sakit pada Tahun 2022

#### **1.4. Sistematika**

Rencana Kerja RSUD Nganjuk Tahun 2022, disusun dengan sistematika sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

#### 1.1. Latar Belakang

Mengemukakan pengertian ringkas tentang Renja Perangkat Daerah, Proses Penyusunan Renja Perangkat Daerah dengan dokumen RKPD, Renstra Perangkat Daerah, dengan Renja K/L dan Renja provinsi/Kabupaten serta tindak lanjutnya dengan proses penyusunan RAPBD.

#### 1.2. Landasan Hukum

Memuat penjelasan tentang undang-undang, peraturan pemerintah, peraturan daerah dan ketentuan peraturan lainnya yang mengatur tentang SOTK , kewenangan Perangkat Daerah, serta pedoman yang dijadikan acuan dalam penyusunan perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.

#### 1.3. Maksud dan Tujuan

Memuat penjelasan tentang maksud dan tujuan dari Penyusunan Renja Perangkat Daerah.

#### 1.4. Sistematika Penulisan

Menguraikan pokok bahasan dalam penulisan Renja Perangkat Daerah, serta susunan garis besar isi dokumen.

### **BAB II HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU**

#### 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah.

Bab ini memuat kajian (review) terhadap hasil evaluasi pelaksanaan Renja Perangkat Daerah tahun lalu (tahun-2) dan perkiraan capaian tahun berjalan (tahun n-1), mengacu pada APBD tahun berjalan yang seharusnya pada waktu penyusunan Renja Perangkat Daerah sudah disahkan.

Pokok-pokok materi yang disajikan dalam bab ini adalah :

1. Realisasi program/kegiata yang tidak memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.
2. Realisasi program/kegiata yang telah memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.
3. Realisasi program/kegiatan yang melebihi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan.
4. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan.
5. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah dan
6. Kebijakan/ tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Tabel yang perlu disajikan adalah Tabel T-C.29 yang disesuaikan dengan Perangkat Daerah masing-masing.

## 2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Berisikan kajian terhadap capaian kinerja pelayanan perangkat berdasarkan indikator kinerja yang sudah ditentukan dalam NSPK dan SPM maupun terhadap IKK. Pada pembahasan sub bab ini perlu disajikan tabel analisis pecapaia kinerja pelayanan Perangkat Daerah yang disesuaikan menurut Perangkat Daerah masing-masig, dengan format Tabel T-C.30.

## 2.3. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah.

## 2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Hal ini disajikan dalam Tabel T-C.31

## 2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Hal ini disajikan dalam Tabel T-C.32

### **BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH**

#### 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional

Menjelaskan penelaahan yang menyangkut arah kebijakan dan prioritas pembangunan nasional dan yang terkait dengan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah.

#### 3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi perangkat daerah yang dikaitkan dengan sasaran target kinerja Renstra Perangkat Daerah.

#### 3.3. Program/Kegiatan/Sub Kegiatan

Berisikan penjelasan mengenai :

- a. Menjelaskan faktor-faktor yang menjadi bahan pertimbangan terhadap perumusan program dan kegiatan.
- b. Uraian garis besar mengenai rekapitulasi program dan kegiatan
- c. Penjelasan jika rumusan program dan kegiatan tidak sesuai dengan rancangan awal RKPD, baik jenis program/kegiatan, pagu indikatif maupun kombinasi keduanya. Hal ini bisa dilihat pada tabel T-C.33

### **BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH**

### **BAB V PENUTUP**

Menjelaskan catatan-catatan penting yang perlu mendapat perhatian baik dalam rangka pelaksanaannya maupun seandainya ketersediaan anggaran tidak sesuai dengan kebutuhan, kaidah pelaksanaan dan rencana tindak lanjut.

## **BAB II**

### **HASIL EVALUASI PELAKSANAAN RENJA TAHUN LALU**

#### **2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja OPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra OPD**

Pelaksanaan evaluasi sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas Kinerja Instansi Pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui Program/Kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun yang melebihi target kinerja yang direncanakan, sehingga atas dasar evaluasi pelaksanaan tersebut dapat diketahui:

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya atau terpenuhinya target kinerja program/kegiatan.
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian Program Renstra Perangkat Daerah.
3. Kebijakan / tindakan Perencanaan dan Penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

Perencanaan Rencana Kerja (Renja) RSUD Nganjuk tahun 2022 didasarkan dan merujuk pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023 dan Renstra RSUD Nganjuk 2018-2023 yang saat ini sedang dalam proses Review dalam rangka penyesuaian program/kegiatan sesuai dengan amanat Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah.

Sejak Maret 2020 Indonesia mengalami Pandemi Covid 19. Virus Corona penyebab Covid-19 telah menginfeksi jutaan orang di berbagai penjuru dunia. Bahkan jumlahnya masih cenderung meningkat dari waktu ke waktu. Beban rumah sakit pun semakin tinggi dalam menangani pasien Covid-19. Bagi rumah sakit rujukan Covid-19, melonjaknya jumlah pasien covid yang dirawat di rumah sakit menjadikan arus kas terganggu, Hal ini dikarenakan menurunnya kunjungan Rumah Sakit baik kunjungan rawat jalan maupun rawat inap



untuk pasien non covid. Belum lagi ditambah persoalan dispute klaim dan belum ada kejelasan kapan berakhir masa pandemi Covid-19. Arus kas yang terganggu menjadikan beban operasional rumah sakit meningkat. Apabila kondisi ini terus berlangsung rumah sakit akan terancam kolaps dan pelayanan terhenti. Akibat pandemi covid Pendapatan Rumah Sakit Umum Daerah Nganjuk mengalami penurunan sebesar Rp.39.482.939,943,15 ( Tiga Puluh Sembilan Milyard Empat Ratus Delapan Puluh Dua Juta Sembilan Ratus Tiga Puluh Sembilan Ribu Sembilan Ratus Empat Puluh Tiga Rupiah Lima Belas Sen) atau sebesar 30,37% dari pagu Pendapatan Induk Rumah Sakit Umum Daerah Nganjuk yang di Anggarkan sebesar Rp. 130.000.000.000,- (Seratus Tiga Puluh Milyar Rupiah)

Pada awal terjadinya pandemi telah dilakukan refocussing anggaran yang ada di APBD Induk RSUD Nganjuk, sesuai dengan Instruksi Presiden Nomor 4 Tahun 2020 tentang Refocussing kegiatan, Realokasi Anggaran, serta Pengadaan Barang dan Jasa dalam rangka percepatan Penanganan Corona Virus Disease 2019 (Covid 19), sehingga ada kegiatan yang di kurangi sebagian atau seluruhnya untuk dialihkan dalam kegiatan percepatan penanganan Covid 19.

Di Tahun Anggaran 2020 RSUD Nganjuk telah melakukan evaluasi pendapatan sebanyak tiga kali, yaitu :

1. APBD Induk : Rp. 130.000.000.000,00
2. Perubahan Refocusing sebesar : Rp. 101.032.060.057,00
3. PAPBD : Rp. 90.425.000.000,00

Dengan adanya penurunan pendapatan tersebut kegiatan fisik di RSUD Nganjuk semua nya direfocussing dan dialihkan pada kegiatan belanja dalam percepatan penanganan Covid 19. Disamping dengan dana BLUD, dalam penanganan Covid 19 RSUD Nganjuk mendapat Bantuan Anggaran sebagai berikut :

1. Dari Kementerian Kesehatan, diperuntukkan dalam pemberian Insentif kepada Tenaga Kesehatan dalam Penanganan pasien Covid 19.

2. Dana Alokasi Umum yang terdiri dari :

a. Belanja Tidak Tetap (BTT), dengan tahapan sebagai berikut :

- BTT Tahap I sebesar : Rp. 550.000.000,-
- BTT Tahap II sebesar : Rp. 8.800.000.000,-
- BTT Tahap III sebesar : Rp. 17.000.000.000,-

b. Dana Insentif Daerah (DID) sebesar : Rp. 5.910.000.000,-

Selanjutnya pendapatan RSUD Nganjuk Tahun 2022 sesuai yang telah dicantumkan dalam Renstra RSUD Nganjuk Tahun 2018-2023 sebesar 132.000.000.000, namun sebagai akibat adanya pandemi menyebabkan pendapatan RSUD Nganjuk menurun . Dengan adanya penurunan pendapatan tersebut RSUD Nganjuk telah berupaya memulihkan kembali pendapatan dengan upaya peningkatan sarana prasarana maupun pelayanan yang diberikan kepada pasien. Di era tatanan hidup baru atau New Normal saat ini, kondisi pendapatan RSUD mulai merangkak naik meski sebenarnya pandemi belum berakhir. Namun karena masih ada keawatiran tingkat kunjungan masih belum normal sebagai akibat adanya pandemi tersebut, RSUD Nganjuk memproyeksikan pendapatan Tahun 2022 sebesar Rp. 122.500.000.000. Hal ini mengalami penurunan sebesar 10 Milyar (Sepuluh Milyar Rupiah) bila disandingkan dengan pendapatan yang tercantum dalam Renstra RSUD Nganjuk Tahun 2018 – 2023 sebesar Rp. 132.000.000.000 (Seratus Tiga Puluh Dua Milyar Rupiah)

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja tahun 2020 dan pencapaian Renstra RSUD Nganjuk sampai dengan Bulan Nopember Tahun 2020 adalah sebagaimana dalam tabel T-C.29 sebagai berikut :

**Tabel T.C 29**  
**Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah**  
**dan Pencapaian Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun 2020**

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program(Outcomes)/ Kegiatan (Output)/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan keluaran kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2019	Target dan Realisasi Kinerja Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2) Tahun 2020			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun n-1 2021	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2021	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
1 1.02 1.02.01	<b>Urusan :</b> Pemerintahan Wajib yang berkaitan dengan pelayanan  <b>Bidang Urusan :</b> Pemerintahan Bidang Kesehatan  <b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Terpenuhinya gaji karyawan								

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program(Outcomes)/ Kegiatan (Output)/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan keluaran kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2019	Target dan Realisasi Kinerja Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2) Tahun 2020			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun n-1 2021	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2021	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1.02.01.2.02	<b>Kegiatan :</b> Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terpenuhinya gaji karyawan								
1.02.01.2.02.01	<b>Sub Kegiatan :</b> Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Terlaksananya pembayaran gaji dantunjangan ASN	28.515,106.000	25.143.816.229	27.495.668.067	24.043.833.516	85	28.515,106.000	28.515,106.000	100
1.02.01.01.2.10	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat								
1.02.01.2.10	<b>Kegiatan :</b> Peningkatan Pelayanan BLUD	Meningkatnya derajat kesehatan masyarakat								
1.02.01.2.10.01	<b>Sub Kegiatan :</b> Pelayanan dan Penunjang pelayanan BLUD	SPM yang memenuhi	125.000.000.000	130.000.000.000	90.425.000.000	98.600.493.655	104	120.000.000.000	20.000.000.000	100

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program(Outcomes)/ Kegiatan (Output)/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan keluaran kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2019	Target dan Realisasi Kinerja Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2) Tahun 2020			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun n-1 2021	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2021	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
		target								
1.02.02	<b>Program :</b> Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat	Meningkatnya mutu Pelayanan dan keselamatan pasien								
1.02.02.2.01	<b>Kegiatan :</b> Penyediaan Fasilitas Pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Tersedianya sarana prasarana pelayanan ponok								
1.02.02.2.01.05	<b>Sub Kegiatan :</b> Pengembangan Rumah Sakit	Prosentase pembangunan gedung	2.500.000.000	11.000.000.000	-	-	-	8.500.000.000	4.000.000.000	82%
	<b>Sub Kegiatan :</b> Pengadaan Alat	Prosentase Alat Kesehatan dan Alat Kedokteran sesuai standart	1.000.000.000	-	-	-	-	9.500.000.000	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program(Outcomes)/ Kegiatan (Output)/ Sub Kegiatan	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan keluaran kegiatan s/d dengan tahun (n-3) 2019	Target dan Realisasi Kinerja Kinerja Program dan Kegiatan Tahun lalu (n-2) Tahun 2020			Target Program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah Tahun n-1 2021	Prakiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d tahun 2021	
					Target Renja Perangkat Daerah tahun (n-2) 2020	Realisasi Renja Perangkat Daerah Tahun (n-2) 2020	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun n-1)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
	Kedokteran  <b>Sub Kegiatan:</b> Kegiatan perbaikan sarana dan prasarana	Prosentase perbaikan sarana dan prasarana	500.000.000	-	-	-	-	600.000.000	-	-

## 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Kinerja pelayanan RSUD Nganjuk tercantum dalam Indikator Kinerja Utama Review Renstra RSUD Nganjuk Tahun 2018-2023, hal ini dapat dilihat dalam Tabel T-C.30 Pencapaian Kinerja Pelayanan RSUD Nganjuk

**Tabel T.C 30**  
Pencapaian Kinerja Pelayanan Rumah Sakit Umum Daerah Nganjuk

NO	Indikator	SPM/ Stand art Nasio nal	IKK	Target Review Renstra RSUD Nganjuk				Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020 (tahun n-2)	Tahun 2021 (tahun n-1)	Tahun 2022 (tahun n)	Tahun 2023 (tahun n+1)	Tahun 2020 (tahun n- 2)	Tahun 2021 (tahun n-1)	Tahun 2022 (tahun n)	Tahun 2023 (tahun n+1)	
(1)	(2)	(4)		(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
1	Prosentase Penduduk yang memanfaatkan RS	-	16,5%	16%	10%	13%	15%	9,90%	10%	13%	15%	
2	Prosentase SPM yang memenuhi target	-	92%	90%	88%	89%	90%	84,01%	88%	89%	90%	
3	Indek Kepuasan Masyarakat	-	>80	>80	>80	>80	>80	79,38%	>80	>80	>80	

## **2.3 Isu-isu Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD (sesuai perda SOTK)**

### **1. Peningkatan Mutu dan Keselamatan Pasien**

- Mempertahankan Akreditasi Paripurna Versi SNARS 1.1 (Standar Nasional Akreditasi Rumah Sakit)

### **2. Kecepatan Pelayanan Pasien**

- Layanan Online Terintegrasi : Siranap (Sistem Informasi Rawat Inap), Sirute (Sistem Rujukan Terintegrasi), Sistem Antrian Rawat Jalan Online

### **3. Pengembangan Green Hospital**

### **4. Peningkatan Pelayanan Dokter Spesialis / Subspesialis**

- Pengembangan Layanan Unit Stroke.
- Pengembangan Layanan MRI.
- Pengembangan Layanan Bedah Digestif
- Pengembangan Layanan Estetika
- Pelayanan Bedah Syaraf dan Mulut.

### **5. Peningkatan Pelayanan Hemodialisa**

- Penambahan Mesin Hemodialisa menjadi 20 unit

### **6. Pemnuhan Sarana dan Prasarana**

- Pembangunan Gedung Diagnostik
- Pembangunan Gedung Arsip
- Pembangunan ISS dan Laundry
- Pemabngunan Gedung Gizi Terpadu



## 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Berdasarkan Rancangan awal RKPD serta memperhatikan sasaran dan prioritas pembangunan, program dan kegiatan, indikator dan target kinerja serta pagu indikatif Perangkat Daerah, maka analisis kebutuhan RSUD Nganjuk Tahun 2022, adalah sebagaimana tabel berikut:

**Tabel T.C 31**  
**Review terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2022 RSUD Nganjuk**

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	-	-	-	-	-	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota  <b>Kegiatan :</b> Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD Nganjuk	Terpenuhinya gaji karyawan	90%	32.075.496.000	
2	<b>Program :</b> Peningkatan Pelayanan Kesehatan BLUD  <b>Kegiatan :</b> Pelayanan dan Pendukung Pelayanan	RSUD Nganjuk	Mutu Pelayanan dan keselamatan pasien	132.000.000.000	132.000.000.000	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota  <b>Kegiatan :</b> Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD Nganjuk	Mutu Pelayanan dan keselamatan pasien	100%	125.000.000.000	
3	<b>Program :</b>	RSUD				<b>Program :</b>	RSUD				

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif	Program/Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
	Pengadaan Peningkatan dan Perbaikan Sarana dan Prasarana fasilitas pelayanan kesehatan(RSUD) beserta jaringannya  <b>Kegiatan :</b> Pembangunan Gedung  Pengadaan Alat Kesehatan/ Kedokteran  Perbaikan Sarana dan Prasarana	Nganjuk	Pembangunan gedung sesuai standart  Prosentase alat kesehatan / kedokteran  Prosentase perbaikan sarana dan Prasarana	9.000.000.000  9.500.000.000  700.000.000	9.000.000.000  9.500.000.000  700.000.000	Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat  <b>Kegiatan :</b> Penyediaan Fasilitas Pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Nganjuk	Tersedianya sarana prasarana pelayanan  Prosentase alat kesehatan / kedokteran  Prosentase perbaikan sarana dan Prasarana	100%  100%  100%	2.500.000.000  999.999.946  500.000.000	
									100%	161.075.495.946	

## 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Sesuai dengan amanat UU No 25 tahun 2004 Tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional bahwa Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mencakup lima pendekatan dalam seluruh rangkaian perencanaan, yaitu:

1. politik;
2. teknokratik;
3. partisipatif;
4. atas-bawah (*top-down*); dan
5. bawah-atas (*bottom-up*).

Dan sebagaimana ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 Tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah bahwa Rencana Kerja Organisasi Perangkat Daerah dibuat N-2.

Perencanaan RSUD Nganjuk berdasarkan usulan kebutuhan tiap unit dengan proses sebagai berikut .:

- Bagian perencanaan meluncurkan surat untuk pengajuan usulan perencanaan ke unit kerja dan unit pelayanan
- Kepala Unit pelayanan menyusun rencana kebutuhan unit sesuai dengan urutan prioritas.
- Usulan perencanaan disusun sesuai dengan yang diamanatkan dalam akreditasi yang meliputi :
  - a. Sumber Daya Manusia
  - b. Fasilitas
  - c. Mutu
  - d. Upaya Keselamatan
  - e. Pelayanan dan Pengembangan Pelayanan

- Usulan Perencanaan di buat rangkap 3: Bendel 1 untuk Direktur Bendel 2 untuk Bagian Perencanaan bendel 3 arsip.
- Usulan perencanaan yang telah disusun di ajukan kepada direktur.
- Direktur mendisposisi kepada wadir sesuai dengan pengampunya.
- Bidang Pengampu memverifikasi usulan perencanaan unit untuk menentukan prioritas kebutuhan unit sesuai dengan kebutuhan Rumah Sakit.
- Hasil verifikasi di bahas dalam rapat manajemen untuk menentukan prioritas kebutuhan Rumah Sakit.

Berdasarkan usulan unit serta memperhatikan kesesuaian program/kegiatan yang ada, maka usulan pemangku kepentingan diakomodir sebagaimana tabel berikut:

**Tabel T.C.32**  
**Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan**  
**Tahun 2022 RSUD Nganjuk**

No	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran /Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota  <b>Kegiatan :</b> Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	RSUD Nganjuk	Terpenuhinya gaji karyawan	32.075.496.000	
2	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota  <b>Kegiatan :</b> Peningkatan Pelayanan BLUD	RSUD Nganjuk	Mutu Pelayanan dan keselamatan pasien	125.000.000.000	
3	<b>Program :</b> Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat  <b>Kegiatan :</b> Penyediaan Fasilitas Pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	RSUD Nganjuk	Terlaksananya pembangunan gedung  Tersedianya alat kedokteran/ kesehatan	2.500.000.000  999.999.946	

No	Program /Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran /Volume	Catatan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Terlaksananya perbaikan sarana prasarana	500.000.000	

## **BAB III**

### **TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN**

#### **3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Daerah**

Sejalan dengan arah kebijakan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2018-2023 dan dalam rangka untuk mendukung amanat Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Tentang Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah, RSUD Nganjuk melakukan pemetaan ulang terhadap program dan kegiatan pada ranwal Renja Tahun 2022. Adapun program kegiatannya adalah sebagai berikut :

- a Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota
- b Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
- c Sub Kegiatan : Penyediaan gaji dan tunjangan ASN
  
- a Program : Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota
- b Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD
- c Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang pelayanan
  
- a Program : Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
- b Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota
- c Sub Kegiatan : Pengembangan Rumah Sakit

#### **3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD**

Dalam rangka mewujudkan Misi RSUD Nganjuk, maka perlu dijabarkan kembali menjadi tujuan dan sasaran strategis yang lebih operasional yang dituangkan dalam Renja RSUD Nganjuk Tahun 2022, yaitu:

Tujuan RSUD Nganjuk adalah sebagai berikut :

- Meningkatkan Derajat Kesehatan Masyarakat

Sasaran Pelayanan Kesehatan RSUD Nganjuk adalah sebagai berikut :

- A. Meningkatkan Mutu Pelayanan dan keselamatan pasien.
- B. Meningkatkan kemandirian keuangan, pelayanan administrasi, kualitas dan kuantitas SDM dan sarana prasarana RS

### **3.3. Program dan Kegiatan**

Program dan kegiatan merupakan perwujudan dalam mendukung prioritas pembangunan Kabupaten Nganjuk Tahun 2022, prioritas pembangunan daerah yang terkait dengan kegiatan di RSUD Nganjuk adalah Peningkatan pelayanan BLUD (Badan Layanan Umum Daerah).

Dalam penyusunan Renja RSUD Nganjuk Program dan kegiatan mengalami banyak perubahan sesuai dengan hasil mapping/ pemetaan program kegiatan seperti yang diamanatkan dalam Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Tentang Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah, untuk selanjutnya akan diadakan Review Renstra sesuai dengan petunjuk dan arahan dari Bappeda Kabupaten Nganjuk.

Berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Tahun 2020, pelaksanaan kinerja RSUD Nganjuk Kabupaten Nganjuk Tahun 2022 juga ditunjang dari Dana DAK, APBD, dan Pendapatan BLUD RSUD Nganjuk. Untuk Biaya Operasional, biaya non operasional dan biaya investasi / modal, yang dalam Rencana Kerja RSUD Nganjuk Tahun 2022 direalisasikan melalui program dan kegiatan sebagai berikut

**Tabel T.C. 3.3**  
**Rumusan Rencana Program dan Kegiatan tahun 2022**  
**dan Prakiraan Maju Tahun 2023**  
**RSUD Nganjuk**

No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota  <b>Kegiatan :</b> Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Terpenuhinya gaji karyawan	Rsud Nganjuk		32.075.496.000	DAU RSUD. Nganjuk		100%	32.075.496.000
2	<b>Program :</b> Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota  <b>Kegiatan :</b> Peningkatan Pelayanan BLUD	Mutu Pelayanan dan keselamatan pasien	Rsud Nganjuk		125.000.000.000	BLUD RSUD. Nganjuk		100%	125.000.000.000
3.	<b>Program :</b> Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat  <b>Kegiatan :</b> Penyediaan Fasilitas Pelayanan kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya pembangunan Gedung  Tersedianya alat	Rsud Nganjuk		2.500.000.000	DAU RSUD Nganjuk		100%	2.500.000.000



No	Urusan/Bidang Urusan Pemerintah Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program/Kegiatan	Rencana Tahun 2022 (Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif (Rp)
		kedokteran/ kesehatan			1.000.000.000				999.999.946
		Terlaksananya perbaikan sarana prasarana			500.000.000				500.000.000

## **BAB IV**

### **RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DAERAH.**

#### **4.1. Program dan kegiatan untuk mencapai sasaran-sasaran pembangunan yang tertuang dalam Rencana Kerja RSUD Nganjuk Tahun 2022 harus menerapkan prinsip-prinsip efisiensi, efektivitas, transparansi, dan akuntabilitas.**

Agar pelaksanaan pembangunan bisa memperoleh hasil yang maksimal khususnya yang dilaksanakan oleh RSUD Nganjuk maka harus sesuai peraturan perundangan, tetap mengacu pada dokumen perencanaan yang ada, memperhatikan sinergitas antar bidang dan antar sektor, serta rasa dedikasi dan tanggung jawab terhadap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi perangkat daerah

#### **4.2. Kaidah-kaidah Pelaksanaan.**

Kaidah-kaidah pelaksanaan Penyusunan Rencana Kerja RSUD Nganjuk Tahun 2022 sebagai berikut:

- a. Di dalam Penyusunan Renja RSUD Nganjuk Kabupaten Nganjuk Tahun 2022 berpedoman pada Permendari Nomr 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah
- b. Rencana Kerja RSUD Nganjuk adalah dokumen rencana yang memuat program dan kegiatan yang diperlukan untuk mencapai sasaran pembangunan.
- c. Renja RSUD Nganjuk Tahun 2022 memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan, yang disusun berpedoman kepada Renstra RSUD Nganjuk dan RPJMD Kabupaten Nganjuk yang saat ini masih dalam proses Review.

- d. Rencana Kerja RSUD Nganjuk Tahun 2022 dalam upaya Sinkronisasi dan Sinergitas pelaksanaan setiap program dan kegiatan baik yang bersumber dari APBD Kabupaten, APBD Propinsi Jawa Timur maupun yang bersumber dari APBN, harus memperhatikan/ mempedomani dokumen-dokumen perencanaan yang ada di atasnya.

#### **4.3. Rencana Tindak Lanjut**

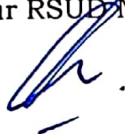
- a. Perlu peningkatan kapasitas SDM aparatur perencanaan untuk melaksanakan tugas perencanaan yang semakin kompleks, Upaya yang harus ditempuh dapat melalui pendidikan formal, bintek, pelatihan, seminar serta kegiatan lainnya yang menunjang peningkatan kinerja aparatur perencana.
- b. Dalam rangka sinergitas perencanaan harus lebih intensif di dalam melaksanakan koordinasi dengan perangkat daerah, agar proses pembangunan yang dilaksanakan agar berdaya guna dan berhasil guna.
- c. Meningkatkan peran serta masyarakat, baik dalam proses perencanaan maupun penganggaran, sehingga transparansi akan lebih terwujud.
- d. Dalam menetapkan dokumen perencanaan harus tepat waktu sesuai dengan amanat peraturan perundangan yang berlaku, hal ini dapat dilaksanakan apabila kita mengacu jadwal yang telah ditetapkan.

**BAB V**  
**PENUTUP**

Rancangan Akhir Renja RSUD Nganjuk Tahun 2022 Program dan kegiatannya disusun sesuai dengan Amanat Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Tentang Klasifikasi, Kodefikasi Dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan Dan Keuangan Daerah sehingga banyak mengalami perubahan yang selanjutnya nanti akan dilakukan Review Rentra sesuai dengan petunjuk dan arahan dari Bappeda Kabupaten Nganjuk.

Rancangan Akhir Renja ini dibuat dengan analisa permasalahan yang ada dengan memperhitungkan ketersediaan sumber daya yang ada. Oleh karena itu renja ini menggambarkan kebutuhan awal RSUD Nganjuk dalam rangka mencapai visi misi yang diharapkan.

Nganjuk, 19 Juli 2021  
Direktur RSUD Nganjuk



Dr. Achmad Noeroel Cholis  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19610718199011 1001