

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dalam rangka penyelenggaraan good governance, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan syah sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Untuk mewujudkan hal tersebut, setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan pada suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi. Pertanggungjawaban dimaksud berupa laporan yang disampaikan kepada atasan masing-masing, lembaga-lembaga pengawasan, dan penilai akuntabilitas, dan akhirnya disampaikan kepada Presiden selaku kepala pemerintahan. Laporan tersebut menggambarkan kinerja instansi pemerintah yang bersangkutan melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Pemerintah Daerah maupun Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk memberikan pertanggungjawaban mengenai kinerja satuan kerja perangkat daerah serta Pemerintah Daerahnya sesuai dengan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada setiap tahunnya.

Dalam rangka upaya untuk memenuhi Instruksi Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk menyusun media pertanggungjawaban kinerja yang dituangkan dalam bentuk LkjiP Kecamatan Ngronggot Tahun 2018 yang diharapkan dapat memberikan informasi mengenai kinerja Kecamatan Ngronggot bagi Pemerintah Kabupaten Nganjuk dan pihak-pihak yang berkepentingan (stakeholder).

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk mengacu kepada Review Rencana Strategis Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk Tahun 2014-2018 yang merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Nganjuk Tahun 2014-2018. Rencana Kinerja Tahun 2018 Kecamatan Ngronggot merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2018, serta Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (KUAPBD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2018 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah Kabupaten Nganjuk.

Selanjutnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini disusun berisikan informasi Laporan berdasarkan hasil pengukuran kinerja, pencapaian Sasaran strategis yang berupa outcome (hasil) ataupun impact (dampak) dan sekaligus merupakan media pertanggung-jawaban atas target kinerja yang telah diperjanjikan antara pimpinan dengan penerima mandat.

1.1.1.MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) adalah :

- a) Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada Pemerintah Kabupaten Nganjuk;
- b) Sebagai wujud pertanggung-jawaban keberhasilan maupun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan;
- c) Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

1.1.2.Dasar Hukum

- a) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Laporan Kinerja Keuangan dan Kinerja instansi;
- b) Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

1.2. Gambaran Organisasi

1.2.1. Gambaran umum Kecamatan Ngronggot

Kecamatan Ngronggot memiliki luas wilayah 5.298,74 Ha yang sebagian besar terdiri dari kawasan permukiman dan pekarangan seluas 4115,857 Ha, lahan kering seluas 720,722 Ha dan lainnya seluas 720,722 Ha.

Secara administratif Kecamatan Ngronggot terdiri dari 13 (tiga belas) desa yaitu :

1. Desa Cengkok ;
2. Desa Tanjungkalang;
3. Desa Juwet ;
4. Desa Kelutan ;
5. Desa Ngronggot ;
6. Desa Mojokendil;
7. Desa Betet;
8. Desa Kaloran;
9. Desa Banjarsari;
10. Desa Dadapan;
11. Desa Trayang;
12. Desa Kalianyar ;
13. Desa Klurahan

1.2.2. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Menurut Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 11 Tahun 2008 tentang Organisasi Dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan Kabupaten Nganjuk, Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah Kabupaten, dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Sedangkan tugas pokok Kecamatan Ngronggot adalah :

- a. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- c. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
- d. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana fasilitas pelayanan umum;
- e. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan desa dn/atau kelurahan;

- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan.

Struktur Organisasi Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretaris Kecamatan;
- c. 2 (dua) Subbag yaitu Sub Bagian Umum, dan Sub Bagian Program, Evaluasi dan Keuangan;
- d. 5 (lima) Seksi yaitu Seksi Pemerintahan, Seksi Ketentraman dan Ketertiban, Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Seksi Sarana dan Prasarana, Seksi Kesejahteraan Masyarakat.

1.2.3 Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi

Aspek-aspek strategis Kecamatan Ngronggot diperoleh dengan mengakomodasi isu strategis yang terkait dengan tugas dan fungsi kecamatan pada RPJMD Kabupaten Nganjuk 2014-2018, yaitu *“Belum optimalnya pelaksanaan reformasi birokrasi dan peningkatan pelayanan publik dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan pembangunan”*

Dari isu strategis tersebut dikaitkan dengan pelaksanaan tugas pada Kecamatan Ngronggot terdapat beberapa permasalahan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

1. belum semua urusan penyelenggaraan pemerintahan daerah dapat dikoordinasikan secara optimal sesuai tugas dan fungsi;
2. keterbatasan kemampuan sumber daya aparatur dalam merumuskan kebijakandan menyikapi perubahan peraturan;
3. mekanisme dan tata kerja pelaksanaan tugas yang belum optimal.
4. Peran serta masyarakat dalam kegiatan pembangunan yang belum optimal

BAB II
PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis Organisasi

Perencanaan strategis merupakan perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun. Rencana Strategis Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk Tahun 2014-2018 mempunyai sasaran strategis :

1. Meningkatnya cakupan pelayanan publik di kecamatan Ngronggot
2. Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel ;
3. Meningkatnya peran serta masyarakat dalam kegiatan pembangunan

Masing-masing Sasaran strategis tersebut memiliki 1 indikator kinerja dengan target kinerja untuk Tahun 2018 adalah sebagaimana tabel di bawah.

Tabel 2.1
Sasaran Strategis, Indikator dan Target Kinerja Tahun 2018
Kecamatan Ngronggot

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan legalisasi surat menyurat, administrasi kependudukan dan pelayanan lainnya yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik	Baik
2.	Meningkatnya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang akuntabel	Jumlah laporan yang tersusun sesuai dengan aturan	100%
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat/perwakilan masyarakat dalam kegiatan pembangunan	Prosentase desa yang melaksanakan musrenbang	100%

Indikator kinerja dalam dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Ngronggot merupakan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*), yaitu ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Indikator dalam dokumen IKU berlaku 5 tahunan menyesuaikan dokumen renstra SKPD dan RPJMD dan digunakan sebagai acuan organisasi perangkat daerah.

Sasaran strategis dengan indikator capaiannya dijabarkan lebih lanjut ke dalam sejumlah program dan kegiatan yang memiliki kesamaan perspektif dikaitkan dengan maksud, tujuan dan karakteristik program. Penetapan program diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya organisasi. Dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari program. Rencana Kinerja Tahun 2018 Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk, disusun mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk 2014-2018 dengan mengambil target tahun 2018.

2.2 Perjanjian Kinerja

Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngronggot 2018 disusun berdasar Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2018. Perjanjian Kinerja terdiri dari tiga sasaran strategis sebagai berikut :

1. Meningkatnya pelayanan legalisasi surat menyurat, pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan lain yang prima dengan indikator Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik
2. Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel dengan indikator jumlah laporan yang harus disusun dalam 1 (satu) tahun sesuai dengan waktu yang ditentukan.
3. Meningkatnya partisipasi masyarakat / perwakilan masyarakat dalam kegiatan pembangunan dengan indikator prosentase desa yang menyusun yang melaksanakan musrenbang

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk Tahun 2018 :

Tabel 2.2

Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngronggot
Kabupaten Nganjuk Tahun 2018

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya pelayanan legalisasi surat menyurat, administrasi kependudukan dan pelayanan lainnya yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik	Baik
2.	Meningkatnya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja	Jumlah laporan yang tersusun sesuai dengan	100%

	SKPD yang akuntabel	aturan	
3.	Meningkatnya partisipasi masyarakat/perwakilan masyarakat dalam kegiatan pembangunan	Prosentase desa yang melaksanakan musrenbang	100%

Untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk melaksanakan Program dan Kegiatan dengan anggaran sebesar Rp. **401.169.000,00** (Empat ratus satu juta seratus enam puluh sembilan ribu rupiah) yang selengkapnya sebagaimana dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk Tahun 2018 Perubahan (terlampir).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Ngronggot merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Ngronggot untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Ngronggot Tahun 2018 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran capaian indikator kinerja sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja merupakan prasyarat mutlak agar mekanisme suatu pengukuran kinerja dapat diterapkan sehingga kinerja suatu instansi dapat diketahui tingkat keberhasilannya. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja (*performance plan*) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (*performance result*) yang dicapai.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, untuk digunakan dalam pengambilan keputusan.

Dalam rangka menetapkan indikator kinerja yang baik, dipergunakan kriteria SMART sebagai akronim dari *specific* (spesifik), *measurable* (terukur), *achievable* (dapat dicapai), *relevant* (relevan), dan *timebound* (memiliki batas waktu).

Untuk mengukur capaian indikator kinerja Kecamatan Ngronggot Tahun 2017, rumus yang dipergunakan adalah :

$$\text{Capaian IKU} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

Dalam rangka memberikan kesimpulan pengukuran kinerjanya, Kecamatan Ngronggot menetapkan kategorisasi pencapaian kinerja berdasarkan

capaian rata-rata atas indikator kinerja menjadi empat katagori, dengan pengukuran kinerja difokuskan pada aspek capaian kinerja sasaran strategis dan kegiatan sebagai berikut

Urutan	Rentang Capaian	Kategori Capaian
I	Lebih dari 100%	Sangat Baik
II	75 % sampai 100 %	Baik
III	55 % sampai 75%	Cukup
IV	Kurang dari 55 %	Kurang

Capaian kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu, dan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah.

Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/kegagalan, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan/ kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja.

Sedangkan pengukuran kinerja sasaran sebagaimana yang telah ditentukan dalam Dokumen Penetapan Kinerja dapat dilihat secara rinci sebagai berikut :

Tabel 3.1.

Realisasi Kinerja Indikator Sasaran Tahun 2018

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya pelayanan legalisasi surat menyurat, pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan lainya yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik	Kategori	Baik	Baik	100%
Meningkatnya pengembangan sisten pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel	Jumlah laporan yang tersusun sesuai dengan aturan	%	100%	100%	100%

Meningkatnya partisipasi masyarakat/perwakilan masyarakat dalam kegiatan pembangunan	Prosentse desa yang melaksanakan musrenbang	%	100%	100%	100%
--	---	---	------	------	------

Sesuai Review Rencana Strategis Kecamatan Ngronggot Tahun 2014-2018, 3 (tiga) misi dan 3 (tiga) tujuan, serta 3 (tiga) sasaran strategis, adapun analisa dari tiga sasaran strategis untuk mencapai tujuan dan misi dari Kecamatan Ngronggot diuraikan sebagai berikut:

3.2.1. MISI SATU

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya pelayanan legalisasi surat menyurat, pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan lain yang prima.

Untuk dapat mencapai misi pertama, yaitu Mewujudkan pelayanan prima guna mendukung kebijakan dan program Pemerintah Daerah, serta dapat mencapai tujuan pertama, yaitu Meningkatkan cakupan pelayanan publik di kecamatan Ngronggot, maka ditetapkan sasaran strategis, yaitu meningkatnya pelayanan legalisasi surat menyurat, pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan lain yang prima.

Dalam sasaran strategis yang pertama ini, terdapat 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang dapat diukur dengan rumusan tertentu, adapun pencapaian target kinerja atas sasaran strategis pertama serta analisa dari Indikator Kinerja Utamanya, akan diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.3

MISI 1 SASARAN STRATEGIS 1

Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Ngronggot

MISI 1 : Mewujudkan pelayanan prima guna mendukung kebijakan dan program Pemerintah Daerah					
TUJUAN 1 : Meningkatnya cakupan pelayanan publik di kecamatan Ngronggot					
SASARAN STRATEGIS 1 : Meningkatnya pelayanan legalisasi surat menyurat, pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan lain yang prima.					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2015 (%)	Tahun 2016		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Kategori	Baik (100%)	Baik	Baik	100%

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran satu adalah sebagai berikut :

3.2.1.1 Indeks kepuasan masyarakat

Indeks kepuasan masyarakat tahun 2018 terealisasi “Baik” dari target yang ditetapkan “Baik” sehingga prosentase capaiannya sebesar 100 %.

Upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan cakupan pelayanan publik yaitu melalui strategi menyediakan pelayanan administrasi perkantoran yang memadai. Dengan meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan pelimpahan sebagian tugas dari Bupati, meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan urusan yang belum atau tidak dilaksanakan oleh desa/kelurahan dan melakukan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan. Sedangkan kebijakannya yakni menerima masukan maupun saran dari masyarakat yang harus ditindaklanjuti lewat pengaduan melalui kotak saran atau saran yang disampaikan pada survei kepuasan masyarakat dan menyediakan kebutuhan administrasi perkantoran dengan melalui program pelayanan administrasi perkantoran.

Tabel 3.4

Perbandingan Realisasi Tahun 2017 dan 2018

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2016	Realisasi	
			Tahun 2017	Tahun 2018
Meningkatnya cakupan pelayanan publik di kecamatan Ngronggot	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Baik	Baik

Tabel 3.5

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2018
Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2018

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2018	Realisasi Tahun 2018	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya cakupan pelayanan publik di kecamatan Ngronggot	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Baik	100%

Tabel 3.6
Alokasi Per Sasaran Kinerja

No	Sasaran Kinerja/Program Pembangunan	Indikator Kinerja	Anggaran (Rp)	Anggaran (%)
1.	Meningkatnya cakupan pelayanan publik di kecamatan Ngronggot	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik		
		Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	114.500.000	26,19%
		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	122.200.000	27,95%
		Total Anggaran	236.700.000	54,14%

Tabel 3.7
Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran/ Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Targe t	Realis asi	Capai an	Alokasi	Realisasi	Capaia n
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Baik	100%	236.700.000	209.274.891	88,41%
	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran				114.500.000	100.572.891	87,84%
	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur				122.200.000	108.702.000	88,95%

Tabel 3.8
Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja (%)	Penyerapan Anggaran (%)	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	100%	90,39%	9,61%

Sumber : Laporan Pengawasan Anggaran Definitif per Kegiatan Tahun 2018

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis meningkatnya cakupan pelayanan publik yang prima di Kecamatan Ngronggot terdapat efisiensi anggaran

khususnya pada belanja penyediaan barang cetakan dan penggandaan dan penyediaan jasa komunikasi sumberdaya air dan listrik, yang telah sesuai dengan kebutuhan pada tahun 2018 ini.

4.2.1.2 Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang prima diketahui telah mencapai sasaran. Keberhasilan pencapaian kinerja ini disebabkan karena Komitmen pimpinan yang tinggi terhadap peningkatan pelayanan publik, aparatur yang memahami tugas dan fungsinya dengan ditunjang sarana dan prasarana. Dalam proses pencapaian kinerja ini masih ada beberapa kendala antara lain personil pelayanan yang masih kurang, setidaknya perlu ditambah 2 (dua) personil lagi, sarana prasarana yang masih kurang terkadang mengalami *trouble* sehingga pelayanan tidak bisa langsung di berikan.

Ada beberapa upaya untuk mempertahankan pencapaian kinerja ini adalah dengan lebih mengintensifkan koordinasi antar aparatur kecamatan, meningkatkan sarana prasarana yang lebih memadai, dan terus mengevaluasi kekurangan dan peningkatan dalam pelayanan kepada masyarakat.

3.2.2. MISI DUA

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel.

Tabel 3.9

MISI 2 SASARAN STRATEGIS 2 Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Ngronggot

MISI 2 : Mewujudkan tertib penyelenggaraan pemerintahan kecamatan melalui peningkatan disiplin dan kualitas sumber daya aparatur pemerintahan					
TUJUAN 2 : Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel					
SASARAN STRATEGIS 1 : Meningkatnya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang akuntabel.					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2017 (%)	Tahun 2018		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Jumlah laporan yang harus disusun dalam waktu 1 tahun	%	95%	90%	100%	100%

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran satu adalah sebagai berikut :

3.9 Jumlah laporan yang harus disusun dalam waktu 1 (satu) tahun.

Untuk mengetahui Jumlah laporan yang harus disusun dalam waktu 1 (satu) tahun dapat dilihat dengan indikator sebagai berikut:

- a. Jumlah laporan keuangan dan ikhtisar kinerja keuangan
- b. Penyusunan laporan tepat waktu;

Berdasarkan indikator Jumlah laporan yang harus disusun dalam waktu 1 (satu) tahun, dari 5 laporan, Kecamatan Ngronggot penyelesaian penyusunannya dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.10

Desa yang menyelesaikan administrasi Laporan

No	Jenis Dokumen laporan	Jumlah Dokumen	Jml adm yg tepat waktu	% dokumen tepat waktu.
1.	Laporan Keuangan dan CaLK	1	1	100%
2	Penyusunan LPPD	1	1	100%
3	Penyusunan LAKIP	1	1	100%
4	Penyusunan LKJIP	1	1	100%
5	Penyusunan SAKIP	1	1	100%
Rata-rata capaian				100%

Dari data pada Kecamatan Ngronggot yang menyelesaikan administrasi laporan tepat waktu kemudian diambil angka rata-ratanya dapat diketahui bahwa “Prosentase penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang akuntabel ”mencapai sebesar 100 %, atau target yang ditetapkan sebesar 100%.

Tabel 3.11

Perbandingan Realisasi Tahun 2017 dan 2018

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2017	Realisasi	
			Tahun 2017	Tahun 2018
Meningkatnya Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang akuntabel	Jumlah laporan yang tersusun dalam waktu 1 tahun	100%	95%	100%

Tabel 3.12
Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2018
Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2018

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2018	Realisasi Tahun 2017	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang akuntabel	Jumlah laporan yang tersusun dalam waktu 1 tahun	100%	100%	

3.2.3. MISI TIGA

SASARAN STRATEGIS :

Meningkatnya Partisipasi masyarakat/perwakilan masyarakat dalam kegiatan pembangunan.

Tabel 3.9
MISI 3 SASARAN STRATEGIS 3
Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Ngronggot

MISI 3 :					
Mewujudkan Tata kelola pemerintahan yang baik melalui pemberdayaan dan partisipasi masyarakat					
TUJUAN 3 :					
Meningkatnya peran serta masyarakat dalam kegiatan pembangunan					
SASARAN STRATEGIS 3 :					
Meningkatnya partisipasi masyarakat / perwakilan masyarakat dalam musrenbang kecamatan					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2016 (%)	Tahun 2017		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Jumlah desa yang melaksanakan musrenbang	%	95%	100%	100%	100%

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran satu adalah sebagai berikut :

3.10 Jumlah desa yang melaksanakan musrenbang .

Dari 13 desa yang ada di kecamatan Ngronggot telah melaksanakan musrenbang desa setiap tahun sehingga capaian kinerja 100%

3.2.2.2 Permasalahan dan Solusi

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya partisipasi masyarakat dalam kegiatan pembangunan masih terdapat beberapa desa yang telah melaksanakan musrenbang desa tetapi tidak dilakukan dengan cermat mengenai skala prioritas dan anggaran yang dibutuhkan.

Pada desa-desa yang ada pada Kecamatan Ngronggot sumber daya aparat relatif masih kurang dan kurang mempunyai kemauan untuk membekali diri dengan kemampuan dalam mengelola administrasi desa. Untuk itu diperlukan penyelenggaraan kegiatan pembinaan administrasi desa untuk membimbing perangkat desa sesuai bidang tugasnya secara berkala.

3.3 AKUNTABILITAS KEUANGAN

Kecamatan Ngronggot pada Tahun 2018 melaksanakan 4 (empat) program dan 25 kegiatan serta mengelola anggaran belanja langsung dengan pagu sebesar Rp. 437.200.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 395.177.741,- atau dengan capaian sebesar 90,39 %.

BAB IV

PENUTUP

4.1. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Kecamatan Ngronggot merupakan laporan pertanggungjawaban atas pencapaian pelaksanaan visi dan misi Kecamatan Ngronggot dengan mengacu pada Review Renstra Kecamatan Ngronggot Tahun 2014-2018.

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ngronggot pada Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Reviu Atas Laporan Kinerja.

Sebagai instansi yang mempunyai tugas umum pemerintahan dalam lingkup Kecamatan Ngronggot telah mampu menjalankan tugas pokok, fungsi dan misi yang diembannya. Hal ini tampak pada pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2018 semua indikator sudah dapat memenuhi target yang ditetapkan.

Secara umum capaian kinerja Kecamatan Ngronggot Tahun 2018 sudah memenuhi sasaran startegis yang telah ditargetkan, adapun sasaran strategis yang sudah dicapai sebagai berikut :

1. Meningkatnya cakupan pelayanan publik yang prima;
2. Meningkatnya Pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel
3. Meningkatnya partisipasi masyarakat / perwakilan masyarakat dalam kegiatan pembangunan

4.2. SARAN

Guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja perlu upaya yang dilakukan agar kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk, meningkat menjadi lebih baik dan akuntabel antara lain :

- a. melakukan re-orientasi terhadap program/kegiatan yang kurang tepat sasaran dan sinkronisasi dokumen-dokumen perencanaan dankinerja;
- b. memanfaatkan hasil evaluasi kinerja sebagai bahan perbaikan pelaksanaanprogram/kegiatan;
- c. memberdayakan sumber daya yang ada di Kecamatan Ngronggot secara menyeluruh,efektif, dan efesien;

- d. menguatkan komitmen dari masing-masing aparatur untuk meningkatkan kinerjanya.

Kami menyadari penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Ngronggot Tahun 2018 ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya saran maupun masukan, serta kritik yang sifatnya membangun sangat kami butuhkan demi penyempurnaan laporan kami pada tahun mendatang.



Ngronggot, Januari 2019
KAMU NGRONGGOT

NAIHAN TOHAWI, SH, MH

Pembina Tk. I

NIP. 19721208 199803 1 005

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. Rencana Kinerja Tahunan
2. Perjanjian Kinerja
3. Pengukuran Kinerja Kegiatan