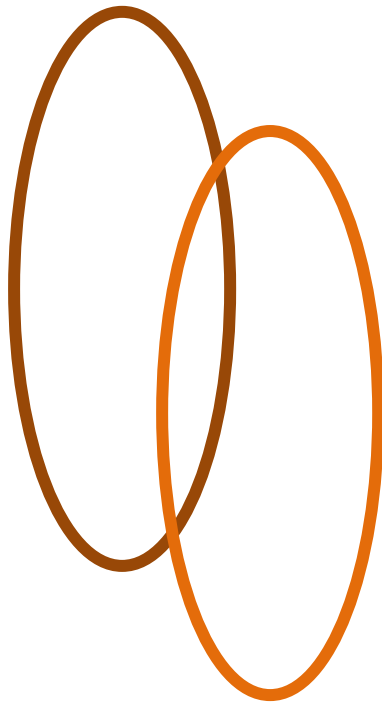




**LAPORAN  
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**

**( L K j I P )  
TAHUN 2021**



**KECAMATAN NGRONGGOT**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas hidayah-Nya, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Ngronggot telah dapat kami susun. Penyusunan LKjIP ini merupakan bentuk pertanggungjawaban penyelenggara pemerintah daerah yang ada di kecamatan Ngronggot.

Dalam penyusunan LKjIP ini, SKPD Kecamatan Ngronggot tidak terlepas dari rencana strategis yang telah tersusun dan merupakan pedoman SKPD dalam melaksanakan kegiatan tahunan.

Selanjutnya guna mewujudkan Tata Pemerintahan yang baik, disusun LKjIP yang merupakan pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Ngronggot selama tahun 2021 yang memuat uraian, sasaran-sasaran, target, realisasi dan tingkat pencapaiannya.

Akhirnya semoga LKjIP Kecamatan Ngronggot tahun 2021 ini dapat menjadi media pertanggung jawaban serta dapat meningkatkan kinerja pada tahun mendatang.



CAMAT NGRONGGOT

**MOHAMAD MAKRUP, S.Sos**

Pembina

NIP. 19690115 199003 1 008

## DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Kata Pengantar .....	ii
Daftar Isi.....	iii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang.....	1-2
1.1.1 Maksud dan Tujuan.....	2
1.1.2 Dasar Hukum.....	3
1.2. Gambaran	3
1.2.1 Gambaran Umum Kec. Ngronggot.....	3
1.2.2. Keudukan, Tugas Pokok , Fungsi Struktru Organisasi.....	4
1.2.3. Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi.	4-5
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJ</b>	
2.1. RencaRencana Strategis Organisasi.....	6
2.2. Perjanjian Kinerja.....	7-8
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
3.1. Capaian Kinerja Organisasi .....	9
3.2.1 Sasaran Strategis.....	11
3.2.1.1 Indeks Kepuasan Masyarakat .....	12
3.2.1.2. Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja .....	14
3.2.2.2. Permasalahan dan Solusi.....	17
3.3 Akuntabilitas Keuangan .....	18
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
4.1. Kesimpulan .....	19
4.2. Saran.....	20

# **BAB 1 PENDAHULUAN**

## **1.1. LATAR BELAKANG**

Dalam rangka penyelenggaraan good governance, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur, dan syah sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Untuk mewujudkan hal tersebut, setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan pada suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi. Pertanggungjawaban dimaksud berupa laporan yang disampaikan kepada atasan masing-masing, lembaga-lembaga pengawasan, dan penilai akuntabilitas, dan akhirnya disampaikan kepada Presiden selaku kepala pemerintahan. Laporan tersebut menggambarkan kinerja instansi pemerintah yang bersangkutan melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Pemerintah Daerah maupun Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ( LKJIP ) untuk memberikan pertanggungjawaban mengenai kinerja satuan kerja perangkat daerah serta pemerintah daerahnya sesuai dengan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada setiap tahunnya.

Dalam rangka upaya untuk memenuhi Instruksi Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk menyusun media pertanggungjawaban kinerja yang dituangkan dalam bentuk LKjIP Kecamatan Ngronggot Tahun 2021 yang diharapkan dapat memberikan informasi mengenai kinerja Kecamatan Ngronggot bagi Pemerintah Kabupaten Nganjuk dan pihak-pihak yang berkepentingan (stake holder).

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk mengacu kepada Review Rencana Strategis Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023 yang merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah ( RPJMD ) Pemerintah Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023. Rencana Kinerja Tahun 2021 Kecamatan Ngronggot merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2021, serta Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (KUAPBD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2021 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah Kabupaten Nganjuk.

Selanjutnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini disusun berisikan informasi Laporan berdasarkan hasil pengukuran kinerja, pencapaian sasaran strategis yang berupa outcome ( hasil ) ataupun impact (dampak) dan sekaligus merupakan media pertanggung-jawaban atas target kinerja yang telah diperjanjikan antara pimpinan dengan penerima mandat.

#### **1.1.1.MAKSUD DAN TUJUAN**

Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ( LKjIP ) adalah :

- a) Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemerintah Kabupaten Nganjuk;
- b) Sebagai wujud pertanggung - jawaban keberhasilan

- maupun kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan;
- c) Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi - instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

### **1.1.2. DASAR HUKUM**

- a) Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Laporan Kinerja Keuangan dan Kinerja instansi;
- b) Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- c) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

## **1.2. GAMBARAN ORGANISASI**

### **1.2.1. Gambaran Umum Kecamatan Ngronggot**

Kecamatan Ngronggot memiliki luas wilayah 5.298,74 Ha yang sebagian besar terdiri dari kawasan permukiman dan pekarangan seluas 4115,857 Ha, lahan kering seluas 720,722 Ha dan lainnya seluas 720,722 Ha.

Secara administratif Kecamatan Ngronggot terdiri dari 13 tiga belas) desa yaitu :

1. Desa Cengkok ;
2. Desa Tanjungkalang;
3. Desa Juwet ;
4. Desa Kelutan ;
5. Desa Ngronggot ;
6. Desa Mojokendil;
7. Desa Betet;
8. Desa Kaloran;
9. Desa Banjarsari;
10. Desa Dadapan;
11. Desa Trayang;
12. Desa Kalianyar ;
13. Desa Klurahan

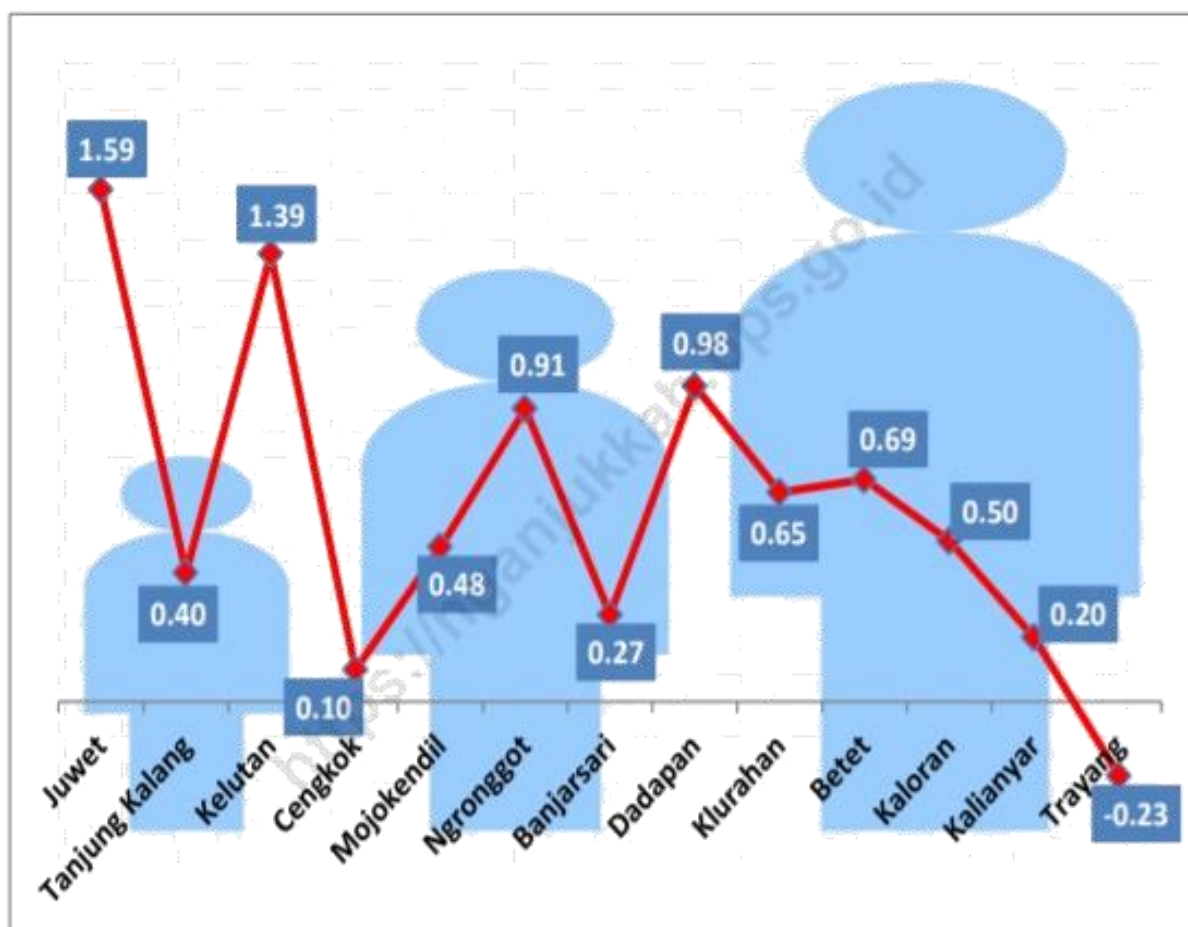
Kecamatan Ngronggot dengan luas wilayah 5.298,74 Ha mempunyai jumlah pendudukan 79.378 , dengan rincian sebagai berikut :

**Laju Pertumbuhan Penduduk menurut Desa di  
Kecamatan Ngronggot (%), 2010-2021**

NO	DESA	LAJU PERTUMBUHAN PENDUDUK PER TAHUN	
		2000-2010	2010-2020
1	Juwet	1,57	1,59
2	Tanjungkalang	0,40	0,40
3	Kelutan	1,38	1,39
4	Cengkok	0,56	0,10
5	Mojokendil	0,47	0,48
6	Ngronggot	0,91	0,91
7	Banjarsari	0,26	0,27
8	Dadapan	0,97	0,98
9	Klurahan	0,65	0,65
10	Betet	0,68	0,69
11	Kaloran	0,50	0,50
12	Kalianyar	0,20	0,20
13	Trayang	-0,23	-0,23
<b>Kecamatan Ngronggot</b>		<b>0,66</b>	<b>0,62</b>

" Sumber : Ngronggot dalam angka 2021" BPS Nganjuk

**Grafik Laju Pertumbuhan Penduduk menurut Desa di  
Kecamatan Ngronggot (%), 2010-2020**



Sumber/Source : Proyeksi Penduduk Kabupaten Nganjuk/ The result of Nganjuk Regency Population Projection

**Penduduk, Laju Pertumbuhan Penduduk, Distribusi Persentase Penduduk, Kepadatan Penduduk, Rasio Jenis Kelamin Penduduk Menurut Desa/Kelurahan di Kecamatan Ngronggot, 2010 dan 2020**

No	Desa	Penduduk ( Jiwa )	
		2010	2020
1	Juwet	5.275	6.071
2	Tanjungkalang	9.019	9.347
3	Kelutan	3.919	4.433
4	Cengkok	9.644	9.604
5	Mojokendil	6.367	6.643
6	Ngronggot	9.362	10.154
7	Banjarsari	4.350	4.454
8	Dadapan	4.620	5.040
9	Klurahan	8.302	8.800
10	Betet	4.260	4.529
11	Kaloran	3.795	3.967
12	Kalianyar	3.513	3.575
13	Trayang	2.817	2.761
JUMLAH		75.125	79.378

*Sumber BPS Kab.Nganjuk Ngronggot dalam angka 2021*

**1.2.2. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi**

Menurut Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 41 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Dan Fungsi, Serta Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk, Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah Kabupaten, dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Tugas pokok Kecamatan adalah menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan oleh Bupati untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah.

Sedangkan fungsi Kecamatan adalah:

- a. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- b. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- c. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundangundangan;
- d. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana fasilitas pelayanan umum;
- e. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
- f. membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan /atau kelurahan;



- g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan.

Struktur Organisasi Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretaris Kecamatan;
- c. 2 (dua) Subbag yaitu Sub Bagian Umum, dan Sub Bagian Program, Evaluasi dan Keuangan;
- d. 5 (lima) Seksi yaitu Seksi Pemerintahan, Seksi Ketentraman dan Ketertiban, Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Desa, Seksi Sarana dan Prasarana, Seksi Kesejahteraan Masyarakat.

### **1.2.3 Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi**

Aspek-aspek strategis Kecamatan Ngronggot diperoleh dengan mengakomodasi isu strategis yang terkait dengan tugas dan fungsi kecamatan pada RPJMD Kabupaten Nganjuk 2018-2023, yaitu “Belum optimalnya pelaksanaan Peningkatan pelayanan publik dan partisipasi masyarakat dalam kegiatan pembangunan”

Dari isu strategis tersebut dikaitkan dengan pelaksanaan tugas pada Kecamatan Ngronggot terdapat beberapa permasalahan dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Belum semua urusan penyelenggaraan pemerintahan daerah dapat dikoordinasikan secara optimal sesuai tugas dan fungsi;
2. keterbatasan kemampuan sumber daya aparatur dalam Merumuskan kebijakan dan menyikapi perubahan peraturan;
3. mekanisme dan tata kerja pelaksanaan tugas yang belum optimal.
4. Peran serta masyarakat dalam kegiatan pembangunan yang belum optimal

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

#### 2.1. Rencana Strategis Organisasi

Perencanaan strategis merupakan perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun. Rencana Strategis Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023 mempunyai sasaran strategis :

1. Meningkatnya cakupan pelayanan publik di Kecamatan Ngronggot .
2. Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel ;
3. Meningkatnya peran serta masyarakat dalam kegiatan pembangunan .

Masing-masing sasaran strategis tersebut memiliki 1 indikator kinerja dengan target kinerja untuk Tahun 2021 adalah sebagaimana tabel di bawah.

**Tabel 2.1**  
**Sasaran Strategis, Indikator dan Target Kinerja Tahun 2021**  
**Kecamatan Ngronggot**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan public kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pelayanan Kecamatan	Baik
2.	Meningkatnya efektifitas koordinasi tugas umum pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa serta trantibum	Prosentase koordinasi bidang pemerintahan, keamanan dan ketertiban umum, kesejahteraan masyarakat, sarana prasarana, dan pemberdayaan masyarakat yang ditindak lanjuti	100%
3.	Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik	Persentase Desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan yang baik	100%

Indikator kinerja dalam dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Ngronggot merupakan Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator), yaitu ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Indikator dalam dokumen IKU berlaku 5 tahunan menyesuaikan dokumen renstra SKPD dan RPJMD dan digunakan sebagai acuan organisasi perangkat daerah.

Sasaran strategis dengan indikator capaiannya dijabarkan lebih lanjut ke dalam sejumlah program dan kegiatan yang memiliki kesamaan perspektif dikaitkan dengan maksud, tujuan dan karakteristik program. Penetapan program diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya organisasi. Dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari program. Rencana Kinerja Tahun 2021 Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk, disusun mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk 2018-2023 dengan mengambil target tahun 2021.

## 2.2 Perjanjian Kinerja

Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngronggot 2021 disusun berdasar Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2021. Perjanjian Kinerja terdiri dari tiga sasaran strategis sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima.
2. Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa / klurahan .
3. Meningkatnya partisipasi masyarakat / perwakilan masyarakat dalam kegiatan pembangunan dengan indikator prosentase desa yang menyusun yang melaksanakan musrenbang .

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk Tahun 2021 :

**Tabel 2.2**  
**Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngronggot**  
**Kabupaten Nganjuk Tahun 2021**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat ( IKM ) pelayanan publik	Baik
2.	Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa / kelurahan	- Prosentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti dalam 1 (satu) tahun, bidang : - Pemerintahan ; - Pembangunan ; - Perekonomian ; - Ketentraman dan ketertiban umum ; - Kesejahteraan masyarakat ; - Sarana dan prasarana	96%

		Prosentase desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik	
--	--	--	--

Untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk melaksanakan Program dan Kegiatan dengan anggaran sebesar Rp. 407.963.160,- (*Empat Ratus Tujuh Juta Sembilan Ratus Enam puluh tiga Seratus enam puluh Ribu Rupiah*), Dengan adanya Pandemi Covid 19, maka terjadi REFOCUSING sehingga besaran Anggaran berubah menjadi 375.072.560 (*Tiga ratus tujuh puluh lima juta Tujuh puluh dua ribu Lima ratus Enam puluh lima Rupiah*) yang selengkapnya sebagaimana dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk Tahun 2021 Perubahan

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Ngronggot merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Ngronggot untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Ngronggot Tahun 2021 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

#### 3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran capaian indikator kinerja sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja merupakan prasyarat mutlak agar mekanisme suatu pengukuran kinerja dapat diterapkan sehingga kinerja suatu instansi dapat diketahui tingkat keberhasilannya. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja (performance plan) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (performance result) yang dicapai.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, untuk digunakan dalam pengambilan keputusan.

Dalam rangka menetapkan indikator kinerja yang baik, dipergunakan kriteria SMART sebagai akronim dari specific (spesifik), measurable (terukur), achievable (dapat dicapai), relevant (relevan), dan timebound (memiliki batas waktu).

Untuk mengukur capaian indikator kinerja Kecamatan Ngronggot Tahun 2021, rumus yang dipergunakan adalah :

$$\text{Capaian IKU} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$$

Dalam rangka memberikan kesimpulan pengukuran kinerjanya, Kecamatan Ngronggot menetapkan kategorisasi pencapaian kinerja berdasarkan capaian rata-rata atas indikator kinerja menjadi empat katagori, dengan pengukuran kinerja

difokuskan pada aspek capaian kinerja sasaran strategis dan kegiatan sebagai berikut

Urutan	Rentang Capaian	Kategori Capaian
I	Lebih dari 100%	Sangat Baik
II	75 % sampai 100 %	Baik
III	55 % sampai 75%	Cukup
IV	Kurang dari 55 %	Kurang

Capaian kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu, dan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah.

Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/kegagalan, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan/ kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja.

Sedangkan pengukuran kinerja sasaran sebagaimana yang telah ditentukan dalam Dokumen Penetapan Kinerja dapat dilihat secara rinci sebagai berikut :

Tabel 3.1.

Realisasi Kinerja Indikator Sasaran Tahun 2021

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6
Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat ( IKM ) pelayanan publik	Kategori	Baik	Baik	100%
Indeks Kepuasan Masyarakat ( IKM ) pelayanan publik	- Prosentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti	%	96%	98%	98%

	dalam 1 (satu) tahun, bidang : - Pemerintahan ; - Pembangunan ; - Perekonomian ; - Ketentraman dan ketertiban umum ; - Kesejahteraan masyarakat ; - Sarana dan prasarana				
	Prosentase desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik	%	96%	98%	98%

Sesuai Rencana Strategis Kecamatan Ngronggot Tahun 2018-2023, Kecamatan Ngronggot dapat berperan serta dan aktif melalui kegiatan sesuai dengan yang telah ditetapkan di **misi ke-2 (dua)**( Meningkatkan kinerja birokrasi yang bersih, profesional dan akuntabel (*accountable*) demi masyarakat Kabupaten Nganjuk yang efektif dan efisien melalui penyelenggaraan Pemerintahan yang aspiratif, partisipatif dan transparan). Disamping itu sebagai aparatur terdepan memungkinkan dalam pelaksanaannya, Kecamatan Ngronggot memberikan kontribusi lebih terhadap misi-misi lainnya dalam mendukung terwujudnya **Kabupaten Nganjuk yang maju dan bermartabat**.

### 3.2.1. MISI

#### SASARAN STRATEGIS :

Untuk dapat mencapai misi **kedua** dari pemerintah kabupaten Nganjuk yaitu Meningkatkan kinerja birokrasi yang bersih, profesional dan akuntabel (*accountable*) demi masyarakat Kabupaten Nganjuk yang efektif dan efisien melalui penyelenggaraan Pemerintahan yang aspiratif, partisipatif dan transparan, maka ditetapkan sasaran strategis, yaitu :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima.
2. Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa / kelurahan.

Dalam sasaran strategis yang pertama ini, terdapat 1 (satu) Indikator Kinerja Utama (IKU) yang dapat diukur dengan rumusan tertentu, adapun pencapaian target kinerja atas sasaran strategis pertama serta analisa dari Indikator Kinerja Utamanya, akan diuraikan sebagai berikut :

### **SASARAN STRATEGIS**

Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Ngronggot

<b>MISI :</b> Mewujudkan pelayanan prima guna mendukung kebijakan dan program Pemerintah Daerah					
<b>TUJUAN 1 :</b> Meningkatnya sinergitas penyelenggaraan tugas-tugas kecamatan					
<b>SASARAN STRATEGIS 1 :</b> Meningkatnya pelayanan legalisasi surat menyurat, pelayanan administrasi kependudukan dan pelayanan lain yang prima.					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2021 (%)	Tahun 2021		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Kategori	Baik (98%)	Baik	Baik	98%

#### **3.2.1.1 Indeks kepuasan masyarakat**

Indeks kepuasan masyarakat tahun 2021 terealisasi “Baik” dari target yang ditetapkan “Baik” sehingga prosentase capaiannya sebesar 98 %.

Upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan cakupan pelayanan publik yaitu melalui strategi menyediakan pelayanan administrasi perkantoran yang memadai. Dengan meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan pelimpahan sebagian tugas dari Bupati, meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan urusan yang belum atau tidak dilaksanakan oleh desa/kelurahan dan melakukan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan. Sedangkan kebijakannya yakni menerima masukan maupun saran dari masyarakat yang harus ditindaklanjuti lewat pengaduan melalui kotak saran atau saran yang disampaikan pada survei kepuasan masyarakat dan menyediakan kebutuhan



administrasi perkantoran dengan melalui program pelayanan administrasi perkantoran.

### Perbandingan Realisasi Tahun 2020 dan 2021

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2019	Realisasi	
			Tahun 2020	Tahun 2021
Meningkatnya cakupan pelayanan publik di kecamatan Ngronggot	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	Baik	Baik	Baik

### Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021

#### Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2021

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2021	Realisasi Tahun 2021	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya kualitas pelayanan public kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Publik Pemerintah Daerah	Baik	Baik	100%

### Alokasi Per Sasaran Kinerja

No	Sasaran Kinerja/Program Pembangunan	Indikator Kinerja	Anggaran (Rp)	Anggaran (%)
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan public kepada masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik		
		Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	2.882.633.860	100%
		Total Anggaran	2.882.633.860	100%

## Pencapaian Kinerja dan Anggaran

Sasaran/ Program	Indikator	Kinerja			Anggaran		
		Targ et	Reali sasi	Cap aian	Alokasi	Realisasi	Capaia n
Meningka tunya kualitas pelayana n public kepada masyarak at	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik						
	Program Penunjang Urusan Pemerintah an Daerah Kabupaten/ Kota	Baik	Baik	100%	2.882.633.860	2.696.995.432	93,56%

### Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja (%)	Penyerapan Anggaran (%)	Tingkat Efisiensi
1.	Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Publik	100%	84,65%	9,61%

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis meningkatnya cakupan pelayanan publik yang prima di Kecamatan Ngronggot terdapat efisiensi anggaran khususnya pada belanja penyediaan barang cetakan dan penggandaan dan penyediaan jasa komunikasi sumberdaya air dan listrik, yang telah sesuai dengan kebutuhan pada tahun 2021 ini.

#### **3.2.1.2. Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja**

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang prima diketahui telah mencapai sasaran. Keberhasilan pencapaian kinerja ini disebabkan karena Komitmen pimpinan yang tinggi terhadap peningkatan pelayanan publik, aparatur yang memahami tugas dan fungsinya dengan ditunjang sarana dan prasarana. Dalam proses pencapaian kinerja ini masih ada beberapa kendala antara lain personil pelayanan yang masih kurang, setidaknya perlu ditambah 2 (dua) personil lagi, sarana prasarana yang masih

kurang terkadang mengalami trouble sehingga pelayanan tidak bisa langsung di berikan.

Ada beberapa upaya untuk mempertahankan pencapaian kinerja ini adalah dengan lebih mengintensifkan koordinasi antar aparaturnya kecamatan, meningkatkan sarana prasarana yang lebih memadai, dan terus mengevaluasi kekurangan dan peningkatan dalam pelayanan kepada masyarakat.

Disamping itu meningkatnya pengembangan sistem pelaporan Capaian kinerja dan Keuangan yang akuntabel juga merupakan faktor pendukung Keberhasilan Pencapaian Kinerja . , yang dapat digambarkan sebagai berikut :

#### Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Ngronggot

<b>MISI :</b> Mewujudkan tertib penyelenggaraan pemerintahan kecamatan melalui peningkatan disiplin dan kualitas sumber daya aparatur pemerintahan					
<b>TUJUAN :</b> Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel					
<b>SASARAN STRATEGIS :</b> Meningkatnya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang akuntabel.					
Indikator Kinerja	Satuan	Capaian Kinerja 2021 (%)	Tahun 2019		
			Target	Realisasi	Capaian Kinerja (%)
Jumlah laporan yang harus disusun dalam waktu 1 tahun	%	84,65%	90%	100%	100%

Untuk mengetahui Jumlah laporan yang harus disusun dalam waktu 1 (satu) tahun dapat dilihat dengan indikator sebagai berikut:

- a. Jumlah laporan keuangan dan ikhtisar kinerja keuangan
- b. Penyusunan laporan tepat waktu;

Berdasarkan indikator Jumlah laporan yang harus disusun dalam waktu 1 (satu) tahun, dari 5 laporan, Kecamatan Ngronggot penyelesaian penyusunannya dapat dilihat pada tabel berikut :

### Desa yang menyelesaikan administrasi Laporan

No	Jenis Dokumen laporan	Jumlah Dokumen	Jml adm yg tepat waktu	% dokumen tepat waktu.
1.	Laporan Keuangan dan CaLK	1	1	100%
2	Penyusunan LPPD	1	1	100%
3	Penyusunan LAKIP	1	1	100%
4	Penyusunan LKJIP	1	1	100%
5	Penyusunan SAKIP	1	1	100%
Rata-rata capaian				100%

Dari data pada Kecamatan Ngronggot yang menyelesaikan administrasi laporan tepat waktu kemudian diambil angka rata-ratanya dapat diketahui bahwa “Prosentase penyusunan laporan capaian kinerja dan realisasi kinerja SKPD yang akuntabel” mencapai sebesar 100 %, atau target yang ditetapkan sebesar 100%.

### Perbandingan Realisasi Tahun 2019 dan 2021

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target 2019	Realisasi	
			Tahun 2019	Tahun 2021
Meningkatnya Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang akuntabel	Jumlah laporan yang tersusun dalam waktu 1 tahun	100%	95%	84,65%

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2021  
Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2021

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Target Akhir Renstra Tahun 2021	Realisasi Tahun 2020	Tingkat Kemajuan
Meningkatnya Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang akuntabel	Jumlah laporan yang tersusun dalam waktu 1 tahun	100%	100%	

Dari tingkat kecamatan yang kemudian ke tingkat desa yang juga merupakan suatu sasaran strategis dalam prose untuk mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik melalui Pemberdayaan dan partisipasi masyarakat , yang bertujuan untuk meningkatkan peran serta msyarakat dalam kegiatan pembangunan , maka jumlah desa yang melaksanakan musrenbang dalam tahun 2021 dengan target 100% bisa terealisasi 100% dengan capaian kinerja 100%

### 3.2.2.2 Permasalahan dan Solusi

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya partisipasi masyarakat dalam kegiatan pembangunan masih terdapat beberapa desa yang telah melaksanakan musrenbang desa tetapi tidak dilakukan dengan cermat mengenai skala prioritas dan anggaran yang dibutuhkan.

Pada desa-desa yang ada pada Kecamatan Ngronggot sumber daya aparat relatif masih kurang dan kurang mempunyai kemauan untuk membekali diri dengan kemampuan dalam mengelola administrasi desa. Untuk itu diperlukan penyelenggaraan kegiatan pembinaan administrasi desa untuk membimbing perangkat desa sesuai bidang tugasnya secara berkala.

### **3.3 AKUNTABILITAS KEUANGAN**

Kecamatan Ngronggot pada Tahun 2021 melaksanakan 6 (enam) program dan 13 kegiatan serta mengelola anggaran belanja langsung dengan pagu semula Rp 3.070.953.560, dengan realisasi sebesar Rp. 2.810.531.752,- atau dengan capaian sebesar 91,52 %.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1. KESIMPULAN**

Laporan Kinerja Kecamatan Ngronggot merupakan laporan pertanggungjawaban atas pencapaian pelaksanaan visi Pemerintah Kabupaten Nganjuk “**TERWUJUDNYA KABUPATEN NGANJUK YANG MAJU DAN BERMARTABAT (NGANJUK NYAWIJI BANGUN DESO NOTO KUTHO)**” yang dijabarkan dalam 6 ( enam ) misi , salah satu diantaranya yang menjadi pemandu dalam menjalankan aktivitas atau kegiatan Kecamatan Ngronggot yaitu : ***misi ke 2 ( Dua ) “ Meningkatkan kinerja birokrasi yang bersih, profesional dan akuntabel (accountable) demi masyarakat Kabupaten Nganjuk yang efektif dan efisien melalui penyelenggaraan Pemerintahan yang aspiratif, partisipatif dan transparan”***, dengan mengacu pada Review Renstra Kecamatan Ngronggot Tahun 2018-2023.

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ngronggot pada Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Reviu Atas Laporan Kinerja.

Sebagai instansi yang mempunyai tugas umum pemerintahan dalam lingkup Kecamatan Ngronggot telah mampu menjalankan tugas pokok, fungsi dan misi yang diembannya. Hal ini tampak pada pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2021 semua indikator sudah dapat memenuhi target yang ditetapkan.

Secara umum capaian kinerja Kecamatan Ngronggot Tahun 2021 sudah memenuhi sasaran startegis yang telah ditargetkan, adapun sasaran strategis yang sudah dicapai sebagai berikut :

1. Meningkatnya cakupan pelayanan publik yang prima;
2. Meningkatnya Pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan yang akuntabel

3. Meningkatnya partisipasi masyarakat / perwakilan masyarakat dalam kegiatan pembangunan

#### 4.2. SARAN

Guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja perlu upaya yang dilakukan agar kinerja Kecamatan Ngronggot Kabupaten Nganjuk, meningkat menjadi lebih baik dan akuntabel antara lain :

- a. melakukan re-orientasi terhadap program/kegiatan yang kurang tepat sasaran dan sinkronisasi dokumen-dokumen perencanaan dan kinerja;
- b. memanfaatkan hasil evaluasi kinerja sebagai bahan perbaikan pelaksanaan program/kegiatan;
- c. memberdayakan sumber daya yang ada di Kecamatan Ngronggot secara menyeluruh, efektif, dan efisien;
- d. menguatkan komitmen dari masing-masing aparatur untuk meningkatkan kinerjanya.

Kami menyadari penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Ngronggot Tahun 2021 ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya saran maupun masukan, serta kritik yang sifatnya membangun sangat kami butuhkan demi penyempurnaan laporan kami pada tahun mendatang.



Ngronggot, Januari 2022

KECAMAT NGRONGGOT

HAMAD MAKRUP, S.Sos

Pembina

NIP. 19690115 199003 1 008