PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
KECAMATAN PACE

Jl. Raya Kediri No. 30 Telp/ Fax. (0358) 322265 Kode Pos 64472
Email: pace@nganjukkab.go.id website: pace.nganjukkab.go.id

Pace, 22 April 2026

Yth. Kepala Inspektorat Daerah
Kabupaten Nganjuk
di
NGANJUK

SURAT PENGANTAR
Nomor: 700/44/411.513/2026

NO	JENIS YANG DIKIRIM	BANYAKNYA	KETERANGAN
1.	Tindak Lanjut Atas Pemberitahuan Tindak Lanjut Rekomendasi atas Evaluasi SAKIP Tahun 2025	1 (satu) Lembar	Dikirim dengan hormat untuk menjadikan periksa adanya

Diterima Tanggal ……...
Penerima

(……..)
NIP.

CAMAT PACE

NOORDIAN PUTRO UTOMO, S.STP, M.Si
Pembina
NIP.19841030 200412 1 001

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

Tindak Lanjut Rekomendasi atas
Evaluasi SAKIP Tahun 2025 Kecamatan Pace

NO.	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	LINK BUKTI
1.	Perencanaan Kinerja	Rencana Aksi Tahun 2024 belum menyajikan Indikator dan target kinerja Program/ kegiatan/ sub kegiatan tahunan dan untuk setiap tribulan. Belum menyebutkan pelaksana dan penanggungjawab untuk masing-masingprogram/ kegiatan/ sub kegiatan.	Melakukan Penyempurnaan Rencana Aksi Tahun 2025 dengan menyajikan: - Indikator dan target kinerja program/ kegiatan/ sub kegiatan tahunan dan setiap tribulan. - Menyebutkan pelaksana dan penanggungjawab untuk masing-masing aksi.	Penyusunan draf Rencana Aksi 2025 yang mencakup target triwulanan dan penunjukan PIC per kegiatan.	Desember 2024 - Januari 2025	Kasubag Perencanaan / Sekcam	https://drive.google.com/drive/folders/1-FpN-IHrZD2TPKk31efIPUe_Q33BkO60?usp=sharing
		Terdapat penetapan target dalam perencanaan kinerja yang belum dapat dicapai dengan baik atau on the right track, yaitu pada sasaran “Meningkatkan ketentraman dan ketertibandi wilayah kecamatan” dengan indicator “Peresentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum di wilayah kecamatan” dengan target 76%, realisasi 20%	Memastikan pencapaian kinerja seluruh sasaran telah on the right track dengan mengidentifikasi penyebab secara mendalam dan mengambil langkah-langkah kolektif yang lebih efektif untuk memperbaiki pencapaian kinerja yang masih off track.	Melakukan rapat koordinasi lintas fungsi (Trantib & Pemerintahan) untuk bedah masalah rendahnya realisasi indikator ketentraman.	Januari 2025	Camat / Kasi Trantib	https://drive.google.com/drive/folders/1-FpN-IHrZD2TPKk31efIPUe_Q33BkO60?usp=sharing
		Rekomendasi perbaikn/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja yang ditetapkan dari hasil evaluasi perbaikan kinerja sebelumnya belum sepenuhnya ditindaklanjuti/ belum 00% ditindak lanjuti untuk perbaikan/penyempurnaan dokumen perencanaan kinerja tahun 2024	Rekomendasi perbaikan dari Hasil Evaluasi SAKIP tahun sebelumnya supaya ditindaklanjuti.	Melakukan revisi Pohon Kinerja dan IKU agar lebih terukur sesuai level eselon.	Februari 2025	Tim Sakip / Kasubag Perencanaan	https://drive.google.com/drive/folders/1-FpN-IHrZD2TPKk31efIPUe_Q33BkO60?usp=sharing
			Perlu peningkatan Dokumen Perencanaan pada Periode Tahun berikutnya tentang perbaikan: - Penyusunan Pohon Kinerja harus terukur - Indikator sasaran pada IKU - Kondisi yang akan dicapai pada setiap level jabatan untuk pejabat Administrator/ Eselon III pada IKI dan Perjanjian Kinerja				https://drive.google.com/drive/folders/1-FpN-IHrZD2TPKk31efIPUe_Q33BkO60?usp=sharing
2.	Pengukuran Kinerja	Pimpinan belum sepenuhnya terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja, dimana rapat evaluasi kinerja internal telah dilaksanakan secara berkala akan tetapi belum terdapat Pengukuran Rencana Aksi secara menyeluruh atas capaian target indicator kinerja sasaran, program kegiatan dan sub kegiatan. Pada notulen rapat telah memuat rekomendasi perbaikan dari pimpinan. Namun belumsepesifik.	Rapat Evaluasi Internal setiap tribulan supaya menyajikan: 1. Pengukuran Rencana Aksi secara menyeluruh. 2. Notulen Rapat memuat saran dan rekomendasi perbaikan spesifik.	Menyelenggarakan rapat evaluasi triwulanan yang dipimpin langsung oleh Camat dengan output notulensi rekomendasi spesifik.	Setiap Akhir Triwulan (April, Juli, Okt, Jan)	Camat / Sekcam	https://drive.google.com/drive/folders/1A3cFi4y3JA35llrlpynieygwSSQWzqNV?usp=sharing

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

		Masih terdapat sasaran dengan prosentase realisasi penggunaan anggaran lebih besar dari prosentase realisasi kinerja (tidak efisien), yaitu sasaran "Meningkatnya ketentraman dan Ketertibandi wilayah Kecamata" dimana capaian kinerja 20 dengan realisasiAnggaran 76,94	Supaya lebih bijak dalam pemanfaatan sumberdaya/ anggaran guna meningkatkan capaian kinerja.	Melakukan *re-focusing* anggaran pada kegiatan yang berdampak langsung terhadap capaian kinerja sasaran	Triwulan I & II 2025	Kasubag Keuangan / PPTK	https://drive.google.com/drive/folders/1A3cFi4y3JA35llrlpynieygwSSQWzqNV?usp=sharing
		Monitoring Evaluasi rencana aksi berkala/tribulan dengan mengidentifikasi/ menganalisa penyebab kegagalan/ keberhasilan pencapaian kinerja telah dilaksanakan, namun dari rekomendasi yang diberikan belum sepenuhnya ditindaklanjuti sehingga hasil pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas.	Rekomendasi atas hasil monitoring evaluasi rencana aksi berkala/tribulan agar ditindaklanjuti	Membuat kartu kendali pemantauan tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi internal.	Rutin Bulanan	Sekcam	https://drive.google.com/drive/folders/1A3cFi4y3JA35llrlpynieygwSSQWzqNV?usp=sharing
3.	Pelaporan Kinerja	Terdapat Dokumen Laporan yang menggambarkan Kinerja. Dokumen Laporan Kinerja belum dilengkapi dengan dokumen reviu berjenjang (Reviu sheet)	Dalam menyusun LKJiP tahun 025 supaya dilakukan reviu berjenjang di internal Perangkat Daerah dengan paraf pejabat (reviu sheet)	Pembuatan format *Review Sheet* (lembar reviu) berjenjang untuk penyusunan LKjIP.	Januari 2025	Sekcam	https://drive.google.com/drive/folders/1bpHSaNCYGIrHQ5gBGAcccVFO1Evy5afM?usp=sharing
		Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya memenuhi standar yang menggambarkan kualitas atas pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/ kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/ penyempurnaanya. Dokumen Laporan Kinerja telah menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan target tahunan, namun pengukuran capaian kinerja pada sasaran "Meningkatkan ketentraman dan ketertiban di wilayah kecamatan" dengan indicator "Persentase penurunan pelanggaran ketentraman dan ketertiban umum di wilayah kecamatan" belum dilengkapi dengan: Perhitungan capaian kinerja dengan formula perhitungan yang telah ditetapkan, dan Data Kinerja yang mencantumkan sumberdatanya.	Capaian kinerja indicator sasaran dan perbandingannya dilengkapi dengan perhitunganya	Menyusun *Data Source Book* (Buku Sumber Data) yang memuat formula perhitungan dan validitas data kinerja.	Februari 2025	Kasubag Perencanaan	https://drive.google.com/drive/folders/1bpHSaNCYGIrHQ5gBGAcccVFO1Evy5afM?usp=sharing
		Pelaporan kinerja belum sepenuhnya memberikan dampak dalam penyesuaian strategi/ kebijakan dalam mencapai strategi. Rekomendasi perbaikan kinerja dimasa mendatang pada Bab IV LKJIp Tahun 2024 belum menjadi strategi/ upaya perbaikan yang disajikan pada Bab II Rencana Kerja Tahun 2023	Rekomendasi perbaikan kinerja berikutnya pada Bab IV LKJiP supaya: Spesifik untuk mengatasi hambatan yang dihadapi Menjadi strategi/ upaya-upaya perbaikan yang disajikan pada Bab II Rencana Kerja Tahun selanjutnya.	Sinkronisasi Bab IV LKjIP 2024 ke dalam Bab II Renja 2025 sebagai dasar strategi perbaikan.	Maret 2025	Tim Penyusun LKjIP	https://drive.google.com/drive/folders/1bpHSaNCYGIrHQ5gBGAcccVFO1Evy5afM?usp=sharing
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Nota Dinas dan atau surat perintah tugas untuk menindaklanjuti rekomendasi	Laporan Evaluasi Renja setiap Tribulan tahun 2025 supaya: - Rekomendasi perbaikan kinerja lebih spesifik - Pelaksanaan tindak lanjut rekomendasi disertai dengan Nota Dinas/ Surat Perintah Tugas untuk dilaksanakan	Menerbitkan Nota Dinas/SPT penugasan khusus untuk tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi.	Pasca Evaluasi Triwulanan	Sekcam	https://drive.google.com/drive/folders/1F9KZuXOe29Vy8ld2Ivli3zl4vzpvXsRp?usp=sharing
		Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dilaksanakan secara berkualitas dengan sumberdaya yang memadai.	Dalam rangka meningkatkan kualitas dari hasil Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal, bagi coordinator dan anggota	Mengusulkan diklat/bimtek SAKIP bagi Tim Evaluator	Jadwal Bimtek Daerah	Kasubag Umum / Kepegawaian	https://drive.google.com/drive/folders/1F9KZ

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).

		Bukti Tindak Lanjut yang memadai atas pelaksanaan rekomendasi.	tim Evaluasi SAKIP supaya diikutsertakan dalam bimtek/diklat SAKIP	Internal ke BKPSDM/Organisasi.			uXOe29Vy8ld2Ivli3zl4vzpvXsRp?usp=sharing
		Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal samun belum sepenuhnya dapat memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja.					https://drive.google.com/drive/folders/1F9KZuXOe29Vy8ld2Ivli3zl4vzpvXsRp?usp=sharing

Pace, 22 April 2026
CAMAT PACE

NOORDIAN PUTRO UTOMO, S.STP, M.Si
Pembina
NIP.19841030 200412 1 001

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Besar Sertifikasi Elektronik (BSrE), Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN).