PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
INSPEKTORAT DAERAH
Jalan Panglima Sudirman No. 284 Nganjuk Kode Pos 64412
Telepon (0358) 321196 & 321746 Faks. (0358) 321196
Email: inspektoratnganjuk2@gmail.com

40

BERITA ACARA

HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA PADA KECAMATAN SAWAHAN KABUPATEN NGANJUK TAHUN 2024

Pada hari Senin, tanggal Dua Puluh Tujuh Bulan Mei tahun Dua Ribu Dua Puluh Empat bertempat di Ruang Rapat Inspektorat Kabupaten Nganjuk, Kami :

Nama	: Drs. Mokhamad Yasin, M.Si
Pangkat/Golongan	: Pembina Utama Madya (IV/d)
NIP	: 19661005 198703 1 010
Jabatan	: Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk

Sebagai "PIHAK KESATU" selaku Tim Evaluasi SAKIP, dan

Nama	: Imam Baidowi, S.Sos
Pangkat/Golongan	: Pembina (IV/a)
NIP	: 19690715 199202 1 002
Jabatan	: Camat Sawahan

Sebagai "PIHAK KEDUA" selaku Tim SAKIP OPD.

Telah mengadakan pembahasan bersama mengenai hasil Penilaian dan Evaluasi SAKIP Tahun 2023, serta diperoleh kesepakatan bahwa PIHAK KEDUA akan menindaklanjuti catatan dari Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Sawahan Kabupaten Nganjuk Tahun 2023 sebagaimana terlampir.

PIHAK KESATU

Drs. Mokhamad Yasin, M.Si
NIP.19661005 198703 1 010

PIHAK KEDUA

Imam Baidowi, S.Sos
NIP. 19690715 199202 1 002

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
INSPEKTORAT DAERAH
Jalan Panglima Sudirman No. 284 Nganjuk Kode Pos 64412
Telepon (0358) 321196 & 321746 Faks. (0358) 321196
Email: inspektoratnganjuk2@gmail.com

No	Komponen/Sub Komponen/Kriteria	Bobot	Nilai Akuntabilitas Kinerja	
			2022	2023
1	**Perencanaan Kinerja**	**30.00**	**21.60**	**22.20**
2	**Pengukuran Kinerja**	**30.00**	**19.20**	**21.00**
3	**Pelaporan Kinerja**	**15.00**	**10.05**	**10.05**
4	**Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal**	**25.00**	**12.25**	**16.00**
Nilai Akuntabilitas Kinerja			**63.10**	**69.25**
			B	**B**

No	Catatan
1	Perencanaan
a	Dokumen Renja dan Renja Perubahan tahun 2022 sudah dilegal formalkan.
b	Indikator Kinerja Utama (IKU) belum menggambarkan kondisi Kinerja Utama yang harus dicapai, tertuang secara berkelanjutan (masih sering diganti dalam 1 periode Perencanaan Strategis).
b	Indikator Kinerja Utama (IKU) sudah dilegalformalkan namun tidak terdapat pembilang dan penyebut untuk melakukan pengukuran.
c	SK Penetapan Rencana Aksi belum menguraikan target per tribulan atas target Tujuan, Sasaran, Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan.
2	Pengukuran Kinerja
	Pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja. Hal ini dibuktikan dengan adanya rapat evaluasi kinerja internal secara berkala/tribulan, namun dalam laporan rapat tersebut belum terdapat : a) Faktor penyebab keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja. b) Arahan berupa rekomendasi perbaikan kinerja selanjutnya terkait strategi kegiatan, strategi anggaran.
	Target Perjanjian Kerja tahun 2023 sesuai dengan target dalam LKJiP tabel 2.1
3	Pelaporan Kinerja
a	Informasi yang diberikan dalam LKJiP tahun 2023 tidak konsisten. Untuk mencapai/mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan Sawahan Kabupaten Nganjuk melaksanakan Program dan Kegiatan dengan anggaran sebesar Rp 2.865.111.850,- sebelum perubahan, sedangkan anggaran setelah perubahan Rp 2.915.769.850,- namun pada Lampiran Perjanjian Kinerja Kecamatan Camat Sawahan Kabupaten Nganjuk Tahun 2023. (pada Lampiran Perjanjian Kinerja) masih menyebutkan anggaran sebesar Rp.2.865.111.850.
	Dokumen LKJiP tahun 2023 terdapat Faktor penyebab keberhasilan/kegagalan pencapaian kinerja sehingga tidak dapat dijadikan pertimbangan untuk evaluasi berikutnya.
	Formula perhitungan indikator kinerja pada Dokumen IKU dan LKJiP tidak terdapat numerator/pembilang dan denominator/penyebut untuk melakukan pengukuran,

4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
a	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan oleh Sumber Daya Manusia yang memadai, antara lain telah mengikuti pelatihan/bimtek tentang sakip, dari jumlah tim penerapan sakip baru sebagian yang telah mengikuti.
b	Rekomendasi atas hasil evaluasi kinerja internal setiap tribulan belum ditindaklanjuti dengan Surat Perintah Tugas / Nota Dinas untuk melaksanakan suatu kegiatan yang dapat memberikan dampak yang efektif terhadap capaian kinerja selanjutnya.

No	Rekomendasi			

PIHAK KESATU

Drs. Mokhamad Yasin, M.Si
NIP 19661005 198703 1 010

PIHAK KEDUA

Imam Baidowi, S.Sos
NIP. 19690715 199202 1 002