EVALUASI KINERJA PEGAWAI
BAGI PEJABAT TINGGI PRATAMA
PERIODE : TRIWULAN IV

DINAS PERTANIAN

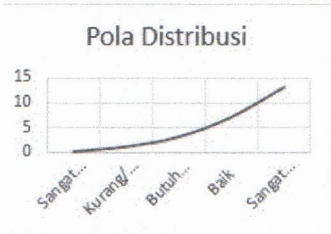
Periode Penilaian :
12 Juni 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI TANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si	Nama	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
NIP	197501161994122001	NIP	196612271986021001
Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Utama Muda IV/c)	Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Utama Madya IV/d)
Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN	Jabatan	SEKRETARIS DAERAH
Unit Kerja	DINAS PERTANIAN	Unit Kerja	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI



NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Min	Max / Single Rate			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. KINERJA UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Persentase peningkatan produksi pertanian	-	0.176 Persen (%)	1	0.176	
2	Meningkatnya Produksi Peternakan	Persentase peningkatan produksi peternakan	-	1.9 Persen (%)	1	1.9	
3	Meningkatnya Nilai SAKIP Dinas Pertanian	Nilai SAKIP	-	82 Nilai	1	82	
B. KINERJA TAMBAHAN							
Tidak Ada							

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi kebutuhan masyarakat dengan responsif**	Tanggap dan bersedia turun tangan untuk meberikan pelayanan optimal
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Harmonis		
4	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Memperlakukan seluruh pegawaianya dengan adil dan tidak membeda-bedakan sehingga antar pegawai tidak ada rasa kecemburuan
	Loyal		
5	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra instansi**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Cepat dalam beradaptasi
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Selalu mempertimbangkan masukan dari pegawai lainnya
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 05 Januari 2026

Pegawai yang dinilai

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

Pengelola Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si

196612271986021001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 4

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
12 Juni 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Muda IV/c)
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Madya IV/d)
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. Drs. H. MARHAEN DJUMADI, A.Md., S.E., S.H., M.H., M.B.A.
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	KABUPATEN NGANJUK
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 05 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

Nganjuk , 05 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
196612271986021001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN IV

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si	**Nama**	NUR SOLEKAN M.Si
NIP	197501161994122001	**NIP**	196612271986021001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda (IV/c)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Madya (IV/d)
Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	SEKRETARIS DAERAH
Unit Kerja	DINAS PERTANIAN	**Unit Kerja**	SEKRETARIAT DAERAH

#	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
					Espektasi TW 4	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 4				
							OKTOBER		NOVEMBER		DESEMBER		PROSES	HASIL	%		
							PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A. KINERJA UTAMA																	
1	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase peningkatan produksi pertanian	0.176 Persen (%)	Dinas Pertanian	1	568.18%	72	0	44	0.12	26	0.056	142	0.176	17.6%	Bagus, pertahankan	-
2	Meningkatnya Produksi Peternakan (Utama)	Persentase peningkatan produksi peternakan	1.9 Persen (%)	Dinas Pertanian (Bidang PKH)	2	105.26%	12	0	3	1.5	1	0.4	16	1.9	95%	Bagus, pertahankan	-
3	Meningkatnya Nilai SAKIP Dinas Pertanian (Utama)	Nilai SAKIP	82 Nilai	Dinas Pertanian (Sekretariat Dinas)	82	100%	95	0	35	56	82	26	212	82	100%	Bagus, pertahankan	-
B. KINERJA TAMBAHAN																	
Belum Ada Data																	

Nganjuk , 05 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si

196612271986021001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
BAGI PEJABAT TINGGI PRATAMA
PERIODE : TRIWULAN II

DINAS PERTANIAN

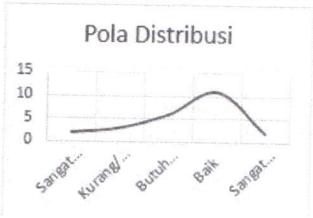
Periode Penilaian :
12 Juni 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI TANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si	Nama	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
NIP	197501161994122001	NIP	196612271986021001
Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Utama Muda IV/c)	Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Utama Madya IV/d)
Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN	Jabatan	SEKRETARIS DAERAH
Unit Kerja	DINAS PERTANIAN	Unit Kerja	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI



NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Min	Max / Single Rate			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. KINERJA UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Persentase peningkatan produksi pertanian	-	0.176 Persen (%)	1	0	
2	Meningkatnya Produksi Peternakan	Persentase peningkatan produksi peternakan	-	1.9 Persen (%)	1	0	
3	Meningkatnya Nilai SAKIP Dinas Pertanian	Nilai SAKIP	-	82 Nilai	1	0	
B. KINERJA TAMBAHAN							
Tidak Ada							

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi kebutuhan masyarakat dengan responsif**	Tanggap dan bersedia turun tangan untuk meberikan pelayanan optimal
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, bawahan dan stakeholder**	Memperlakukan seluruh pegawaianya dengan adil dan tidak membeda-bedakan sehingga antar pegawai tidak ada rasa kecemburuan
5	Loyal		

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyampaikan ide dan gagasan untuk kemajuan instansi dengan berani**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Selalu mempertimbangkan masukan dari pegawai lainnya
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 08 Juli 2025

Pegawai yang dinilai

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

Pengelola Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si

196612271986021001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 2

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
12 Juni 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Muda IV/c)
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Madya IV/d)
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SRI HANDOKO TARUNA, S. STP, M. Si
	NIP	:	197803121996121001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda / (IV/c)
	JABATAN	:	Pj. BUPATI
	UNIT KERJA	:	KABUPATEN NGANJUK
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 08 Juli 2025
Pegawai yang Dinilai

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

Nganjuk , 08 Juli 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
196612271986021001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN II

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si	**Nama**	NUR SOLEKAN M.Si
NIP	197501161994122001	**NIP**	196612271986021001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda (IV/c)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Madya (IV/d)
Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	SEKRETARIS DAERAH
Unit Kerja	DINAS PERTANIAN	**Unit Kerja**	SEKRETARIAT DAERAH

#	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
					Espektasi TW 2	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 2				
							APRIL		MEI		JUNI		PROSES	HASIL	%		
							PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A. KINERJA UTAMA																	
1	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase peningkatan produksi pertanian	0.176 Persen (%)	Dinas Pertanian	0		0	0	0	0	19	0	19	0	0%	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan	-
2	Meningkatnya Produksi Peternakan (Utama)	Persentase peningkatan produksi peternakan	1.9 Persen (%)	Dinas Pertanian (Bidang PKH)	0		0	0	0	0	14	0	14	0	0%	Terus tingkatkan kinerja untuk tahun berikutnya	-
3	Meningkatnya Nilai SAKIP Dinas Pertanian (Utama)	Nilai SAKIP	82 Nilai	Dinas Pertanian (Sekretariat Dinas)	0		0	0	0	0	54	0	54	0	0%	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan	-
B. KINERJA TAMBAHAN																	
Belum Ada Data																	

Nganjuk , 08 Juli 2025

Pejabat Penilai Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si

196612271986021001

EVALUASI TRIWULAN

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
BAGI PEJABAT TINGGI PRATAMA
PERIODE : TRIWULAN III

DINAS PERTANIAN

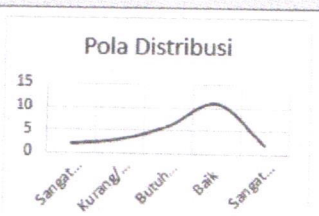
Periode Penilaian :
12 Juni 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI TANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si	Nama	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
NIP	197501161994122001	NIP	196612271986021001
Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Utama Muda IV/c)	Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Utama Madya IV/d)
Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN	Jabatan	SEKRETARIS DAERAH
Unit Kerja	DINAS PERTANIAN	Unit Kerja	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI



NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Min	Max / Single Rate			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. KINERJA UTAMA							
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Persentase peningkatan produksi pertanian	-	0.176 Persen (%)	1	0	
2	Meningkatnya Produksi Peternakan	Persentase peningkatan produksi peternakan	-	1.9 Persen (%)	1	0	
3	Meningkatnya Nilai SAKIP Dinas Pertanian	Nilai SAKIP	-	82 Nilai	1	0	
B. KINERJA TAMBAHAN							
Tidak Ada							

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi kebutuhan masyarakat dengan responsif**	Tanggap dan bersedia turun tangan untuk meberikan pelayanan optimal
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Memperlakukan seluruh pegawaianya dengan adil dan tidak membeda-bedakan sehingga antar pegawai tidak ada rasa kecemburuan
5	Loyal		

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Cepat dalam beradaptasi
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Selalu mempertimbangkan masukan dari pegawai lainnya
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 30 Oktober 2025

Pegawai yang dinilai

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

Pengelola Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si

196612271986021001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
12 Juni 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Muda IV/c)
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Madya IV/d)
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SRI HANDOKO TARUNA, S. STP, M. Si
	NIP	:	197803121996121001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda / (IV/c)
	JABATAN	:	Pj. BUPATI
	UNIT KERJA	:	KABUPATEN NGANJUK
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 30 Oktober 2025
Pegawai yang Dinilai

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

Nganjuk , 30 Oktober 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
196612271986021001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
12 Juni 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Muda IV/c)
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Madya IV/d)
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SRI HANDOKO TARUNA, S. STP, M. Si
	NIP	:	197803121996121001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda / (IV/c)
	JABATAN	:	Pj. BUPATI
	UNIT KERJA	:	KABUPATEN NGANJUK
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 30 Oktober 2025
Pegawai yang Dinilai

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

Nganjuk , 30 Oktober 2025
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
196612271986021001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN III

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si	Nama	NUR SOLEKAN M.Si
NIP	197501161994122001	NIP	196612271986021001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda (IV/c)	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Madya (IV/d)
Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN	Jabatan	SEKRETARIS DAERAH
Unit Kerja	DINAS PERTANIAN	Unit Kerja	SEKRETARIAT DAERAH

#	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
					Espektasi TW 3	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 3				
							JULI		AGUSTUS		SEPTEMBER						
							PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A. KINERJA UTAMA																	
1	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase peningkatan produksi pertanian	0.176 Persen (%)	Dinas Pertanian	0		58	0	42	0	48	0	148	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Peternakan (Utama)	Persentase peningkatan produksi peternakan	1.9 Persen (%)	Dinas Pertanian (Bidang PKH)	0		5	0	7	0	6	0	18	0	0%	Bagus, pertahankan	-
3	Meningkatnya Nilai SAKIP Dinas Pertanian (Utama)	Nilai SAKIP	82 Nilai	Dinas Pertanian (Sekretariat Dinas)	0		110	0	105	0	111	0	326	0	0%	Terus tingkatkan kinerja untuk tahun berikutnya	-
B. KINERJA TAMBAHAN																	
Belum Ada Data																	

Nganjuk , 30 Oktober 2025

Pejabat Penilai Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si

196612271986021001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE : TRIWULAN I

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :

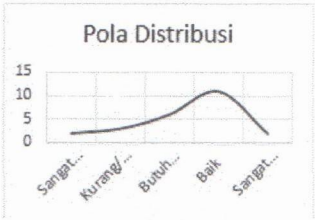
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM	Nama	ITSNA SHOFIANI, ST.MT
NIP	196906131999011001	NIP	197904042003122006
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Tingkat I IV/b
Jabatan	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	STAF AHLI BUPATI BIDANG PEREKONOMIAN, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
Unit Kerja	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	Staf Ahli Bupati Bidang Perekonomian, Keuangan dan Pembangunan

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	-	12 Bulan	12 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase Penurunan Area Yang Terserang Hama	-	12 Persen (%)	2	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pengawasan dan Pengamanan Produksi Pertanian yang dilaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	-	150 Kali	10	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	waktu pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	-	12 Bulan	12 Bulan	

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
B. TAMBAHAN								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase sarana pertanian yang digunakan	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase petani yang menggunakan pupuk bersubsidi	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase prasarana pertanian yang digunakan	-	100	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
4	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase prasarana pertanian dalam kondisi baik	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
RATING HASIL KERJA								
DIATAS EKSPEKTASI								

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Berorientasi Pelayanan		
1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Melayani masyarakat sesuai dengan tupoksi**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
	Akuntabel		
2	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
	Kompeten		
3	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
	Harmonis		
4	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Selalu memberikan apresiasi atas keberhasilan kinerja pegawai
	Loyal		
5	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 09 April 2025

Pejabat Penilai Kinerja

ITSNA SHOFIANI, ST.MT

197904042003122006

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 1

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM
	NIP	:	196906131999011001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	ITSNA SHOFIANI, ST.MT
	NIP	:	197904042003122006
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Tingkat I IV/b
	JABATAN	:	STAF AHLI BUPATI BIDANG PEREKONOMIAN, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
	UNIT KERJA	:	Staf Ahli Bupati Bidang Perekonomian, Keuangan dan Pembangunan
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 09 April 2025
Pegawai yang Dinilai

AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM
196906131999011001

Nganjuk , 09 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja

ITSNA SHOFIANI, ST.MT
197904042003122006

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN I

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM	**Nama**	ITSNA SHOFIANI, ST.MT
NIP	196906131999011001	**NIP**	197904042003122006
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Tingkat I (IV/b)
Jabatan	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	STAF AHLI BUPATI BIDANG PEREKONOMIAN, KEUANGAN DAN PEMBANGUNAN
Unit Kerja	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	Staf Ahli Bupati Bidang Perekonomian, Keuangan dan Pembangunan

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 1	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 1				
								JANUARI		FEBRUARI		MARET		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	100 Persen (%)	Bidang Perlintan	0		16	0	12	0	20	0	48	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	Kegiatan masih dalam kondisi proses
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase Penurunan Area Yang Terserang Hama	12 Persen (%)	Bidang Perlintan	2	16.67%	12	1	14	0	7	1	33	2	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	150 Kali	-	10	6.67%	0	0	0	0	4	10	4	10	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
4	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase sarana pertanian yang digunakan	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	(Wajib diisi oleh Atasan Langsung)	-
5	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase petani yang menggunakan pupuk bersubsidi	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	(Wajib diisi oleh Atasan Langsung)	-
6	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase prasarana pertanian yang digunakan	100	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	(Wajib diisi oleh Atasan Langsung)	-
7	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian	Persentase prasarana pertanian	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	(Wajib diisi oleh Atasan Langsung)	-

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 1	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 1				
								JANUARI		FEBRUARI		MARET		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
		yang digunakan (Tambahan)	dalam kondisi baik															

Nganjuk , 09 April 2025

Pejabat Penilai Kinerja

ITSNA SHOFIANI, ST.MT

197904042003122006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN II

DINAS PERTANIAN

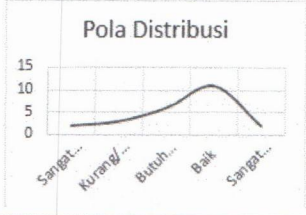
Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	196906131999011001	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	-	100 Persen (%)	2	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	-	12 Bulan	12 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase Penurunan Area Yang Terserang Hama	-	12 Persen (%)	1	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pengawasan dan Pengamanan Produksi Pertanian yang dilaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	-	150 Kali	30	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	waktu pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	-	12 Bulan	12 Bulan	

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
B. TAMBAHAN								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase sarana pertanian yang digunakan	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase petani yang menggunakan pupuk bersubsidi	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase prasarana pertanian yang digunakan	-	100	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
4	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase prasarana pertanian dalam kondisi baik	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
RATING HASIL KERJA								
DIATAS EKSPEKTASI								

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Sering mengadakan agenda untuk pegawai, sehingga merekatkan antar satu pegawai dan pegawai lainnya
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 22 Juli 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 2

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM
	NIP	:	196906131999011001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 22 Juli 2025
Pegawai yang Dinilai

AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM
196906131999011001

Nganjuk , 22 Juli 2025
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN II

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	196906131999011001	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 2	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 2				
								APRIL		MEI		JUNI		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	100 Persen (%)	Bidang Perlintan	2	2%	8	2	16	0	17	0	41	2	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase Penurunan Area Yang Terserang Hama	12 Persen (%)	Bidang Perlintan	1	8.33%	8	1	6	0	5	0	19	1	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	150 Kali	-	30	20%	9	16	6	3	3	11	18	30	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
4	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase sarana pertanian yang digunakan	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
5	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase petani yang menggunakan pupuk bersubsidi	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
6	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase prasarana pertanian yang digunakan	100	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
7	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian	Persentase prasarana pertanian	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 2	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 2				
								APRIL		MEI		JUNI		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
		yang digunakan (Tambahan)	dalam kondisi baik															

Nganjuk , 22 Juli 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN III

DINAS PERTANIAN

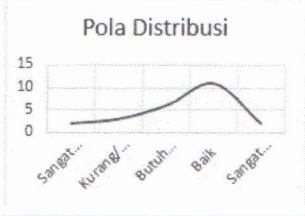
Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	196906131999011001	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	-	100 Persen (%)	1	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	-	12 Bulan	12 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase Penurunan Area Yang Terserang Hama	-	12 Persen (%)	3	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pengawasan dan Pengamanan Produksi Pertanian yang dilaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	-	150 Kali	56	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	waktu pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	-	12 Bulan	12 Bulan	

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM
	NIP	:	196906131999011001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 14 Oktober 2025
Pegawai yang Dinilai

AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM
196906131999011001

Nganjuk , 14 Oktober 2025
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN III

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	196906131999011001	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 3	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 3				
								JULI		AGUSTUS		SEPTEMBER		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	100 Persen (%)	Bidang Perlintan	1	1%	14	0	13	1	18	0	45	1	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase Penurunan Area Yang Terserang Hama	12 Persen (%)	Bidang Perlintan	3	25%	16	0	9	0	0	3	25	3	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	150 Kali	-	56	37.33%	7	15	11	21	3	20	21	56	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
4	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase sarana pertanian yang digunakan	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
5	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase petani yang menggunakan pupuk bersubsidi	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
6	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase prasarana pertanian yang digunakan	100	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
7	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian	Persentase prasarana pertanian	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 3	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 3				
								JULI		AGUSTUS		SEPTEMBER		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
		yang digunakan (Tambahan)	dalam kondisi baik															

Nganjuk , 14 Oktober 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE : TRIWULAN IV

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :

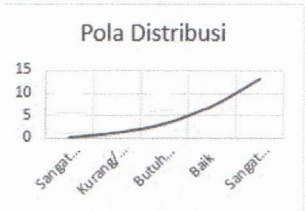
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	196906131999011001	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	-	100 Persen (%)	1	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	-	12 Bulan	12 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase Penurunan Area Yang Terserang Hama	-	12 Persen (%)	4	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pengawasan dan Pengamanan Produksi Pertanian yang dilaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	-	150 Kali	34	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	waktu pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	-	12 Bulan	12 Bulan	

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
B. TAMBAHAN								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase sarana pertanian yang digunakan	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase petani yang menggunakan pupuk bersubsidi	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase prasarana pertanian yang digunakan	-	100	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
4	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan	Kuantitas	Persentase prasarana pertanian dalam kondisi baik	-	100 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan	-	4 Bulan		
RATING HASIL KERJA								
DIATAS EKSPEKTASI								

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Selalu memberikan apresiasi atas keberhasilan kinerja pegawai
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 20 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 4

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM
	NIP	:	196906131999011001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 20 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai

AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM
196906131999011001

Nganjuk , 20 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN IV

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	AGUS YUNI PURWANTO, SP, MM	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	196906131999011001	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PERLINDUNGAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Perlindungan Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 4	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 4				
								OKTOBER		NOVEMBER		DESEMBER		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase Pengendalian dan Penanganan Bencana Pertanian	100 Persen (%)	Bidang Perlintan	1	1%	12	0	16	0	6	1	34	1	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase Penurunan Area Yang Terserang Hama	12 Persen (%)	Bidang Perlintan	4	33.33%	9	1	3	1	0	2	12	4	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Pelaksanaan Fungsi Lain yang dierikan Kepala Dinas Pertanian sesuai Tugas dan Fungsi	150 Kali	-	35	23.33%	9	14	2	3	4	17	15	34	97.14%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
4	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase sarana pertanian yang digunakan	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
5	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase petani yang menggunakan pupuk bersubsidi	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
6	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase prasarana pertanian yang digunakan	100	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 4	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 4				
								OKTOBER		NOVEMBER		DESEMBER		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
7	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Sarana dan Prasarana Pertanian yang digunakan (Tambahan)	Persentase prasarana pertanian dalam kondisi baik	100 Persen (%)	-	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-

Nganjuk , 20 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN I

DINAS PERTANIAN

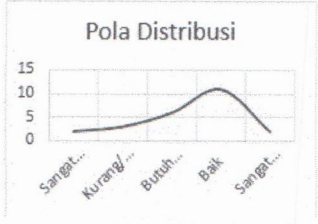
Periode Penilaian :
01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	FADLIN NURYANI, SP, MP.	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	198009072010012009	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase petani yang menggunakan bibit unggul	-	62 Persen (%)	1	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase perijinan usaha pertanian yang direkomendasikan	-	100 Persen (%)	3	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian	-	245 Dokumen	3	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
B. TAMBAHAN								

RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2	Akuntabel		

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Memperlakukan seluruh pegawaianya dengan adil dan tidak membeda-bedakan sehingga antar pegawai tidak ada rasa kecemburuan
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 15 April 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 1

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	FADLIN NURYANI, SP, MP.
	NIP	:	198009072010012009
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 15 April 2025
Pegawai yang Dinilai

FADLIN NURYANI, SP, MP.
198009072010012009

Nganjuk , 15 April 2025
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN I

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	FADLIN NURYANI, SP, MP.	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	198009072010012009	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
								RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 1				
						Espektasi TW 1	%	JANUARI		FEBRUARI		MARET						
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase petani yang menggunakan bibit unggul	62 Persen (%)	Data dari Bidang dan singkronisasi dengan BPS	1	1.61%	11	0	21	0	14	1	46	1	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase perijinan usaha pertanian yang direkomendasikan	100 Persen (%)	data dari bidang	3	3%	3	1	3	0	1	2	7	3	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian	245 Dokumen	-	3	1.22%	11	0	8	0	15	3	34	3	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		

Nganjuk , 15 April 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN II

DINAS PERTANIAN

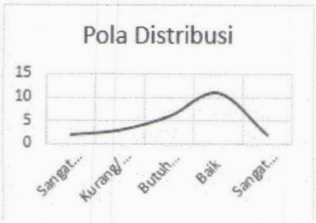
Periode Penilaian :
01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	FADLIN NURYANI, SP, MP.	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	198009072010012009	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase petani yang menggunakan bibit unggul	-	62 Persen (%)	7	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase perijinan usaha pertanian yang direkomendasikan	-	100 Persen (%)	2	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian	-	245 Dokumen	80	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
B. TAMBAHAN								

RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2	Akuntabel		

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Selalu memberikan apresiasi atas keberhasilan kinerja pegawai
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 10 Juli 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 2

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	FADLIN NURYANI, SP, MP.
	NIP	:	198009072010012009
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 10 Juli 2025
Pegawai yang Dinilai

FADLIN NURYANI, SP, MP.
198009072010012009

Nganjuk , 10 Juli 2025
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN II

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	FADLIN NURYANI, SP, MP.	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	198009072010012009	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
								RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 2				
						Espektasi TW 2	%	APRIL		MEI		JUNI						
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase petani yang menggunakan bibit unggul	62 Persen (%)	Data dari Bidang dan singkronisasi dengan BPS	7	11.29%	25	0	15	5	12	2	52	7	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase perijinan usaha pertanian yang direkomendasikan	100 Persen (%)	data dari bidang	2	2%	2	0	5	1	4	1	11	2	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian	245 Dokumen	-	80	32.65%	9	23	5	25	10	32	24	80	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		

Nganjuk , 10 Juli 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN III

DINAS PERTANIAN

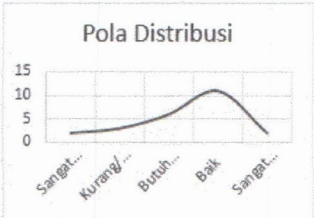
Periode Penilaian :
01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	FADLIN NURYANI, SP, MP.	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	198009072010012009	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase petani yang menggunakan bibit unggul	-	62 Persen (%)	9	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase perijinan usaha pertanian yang direkomendasikan	-	100 Persen (%)	3	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian	-	245 Dokumen	85	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
B. TAMBAHAN								

RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2	Akuntabel		

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Selalu memberikan apresiasi atas keberhasilan kinerja pegawai
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 02 Oktober 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	FADLIN NURYANI, SP, MP.
	NIP	:	198009072010012009
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 02 Oktober 2025
Pegawai yang Dinilai

FADLIN NURYANI, SP, MP.
198009072010012009

Nganjuk , 02 Oktober 2025
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN III

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	FADLIN NURYANI, SP, MP.	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	198009072010012009	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 3	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 3				
								JULI		AGUSTUS		SEPTEMBER		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase petani yang menggunakan bibit unggul	62 Persen (%)	Data dari Bidang dan singkronisasi dengan BPS	9	14.52%	15	6	22	0	19	3	56	9	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase perijinan usaha pertanian yang direkomendasikan	100 Persen (%)	data dari bidang	3	3%	5	1	8	2	6	0	19	3	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian	245 Dokumen	-	85	34.69%	17	31	26	26	30	28	73	85	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		

Nganjuk , 02 Oktober 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN IV

DINAS PERTANIAN

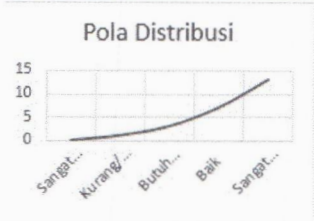
Periode Penilaian :
01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	FADLIN NURYANI, SP, MP.	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	198009072010012009	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase petani yang menggunakan bibit unggul	-	62 Persen (%)	3	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Persentase perijinan usaha pertanian yang direkomendasikan	-	100 Persen (%)	1	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian	Kuantitas	Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian	-	245 Dokumen	51	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu pelaksanaan	-	12 Bulan	12 Bulan	
B. TAMBAHAN								

RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Berorientasi Pelayanan		
1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2	Akuntabel		

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 4

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	FADLIN NURYANI, SP, MP.
	NIP	:	198009072010012009
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 14 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai

FADLIN NURYANI, SP, MP.
198009072010012009

Nganjuk , 14 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN IV

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	FADLIN NURYANI, SP, MP.	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	198009072010012009	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PRODUKSI DAN PERIZINAN USAHA PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Produksi dan Perizinan Usaha Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 4	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 4				
								OKTOBER		NOVEMBER		DESEMBER		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase petani yang menggunakan bibit unggul	62 Persen (%)	Data dari Bidang dan singkronisasi dengan BPS	3	4.84%	19	3	22	0	14	0	55	3	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Persentase perijinan usaha pertanian yang direkomendasikan	100 Persen (%)	data dari bidang	1	1%	1	0	0	0	4	1	5	1	100%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
3	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Produksi Pertanian (Utama)	Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian	245 Dokumen	-	54	22.04%	36	21	38	14	37	16	111	51	94.44%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		

Nganjuk , 14 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN III

DINAS PERTANIAN

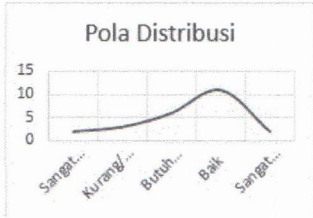
Periode Penilaian :
01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	drh. ERY CAHYONO, M.A.P.	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	197905242009031002	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Peternakan	Meningkatnya Populasi Ternak	Kuantitas	Prosentase Peningkatan Jumlah ternak Ruminansia	-	1.00 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Peningkatan Jumlah Ternak Ruminansia	-	5 Bulan	5 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Peternakan	Meningkatnya Populasi Ternak	Kuantitas	Prosentase Peningkatan Populasi Unggas	-	0.99 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Peningkatan Populasi Unggas	-	5 Bulan	5 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Peternakan	Menurunnya Kejadian Kasus Penyakit Hewan	Kuantitas	Prosentase Penurunan Jumlah Kasus Penyakit Hewan	-	10 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Penurunan Jumlah Kasus Penyakit Hewan	-	5 Bulan	5 Bulan	
B. TAMBAHAN								

RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Berorientasi Pelayanan		
1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
	Akuntabel		
2	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
	Kompeten		
3	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
	Harmonis		
4	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Selalu memberikan apresiasi atas keberhasilan kinerja pegawai
	Loyal		
5	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 06 Oktober 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	drh. ERY CAHYONO, M.A.P.
	NIP	:	197905242009031002
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 06 Oktober 2025
Pegawai yang Dinilai

drh. ERY CAHYONO, M.A.P.
197905242009031002

Nganjuk , 06 Oktober 2025
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN III

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	drh. ERY CAHYONO, M.A.P.	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	197905242009031002	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
								RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 3				
						Espektasi TW 3	%	JULI		AGUSTUS		SEPTEMBER						
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Peternakan	Meningkatnya Populasi Ternak (Utama)	Prosentase Peningkatan Jumlah ternak Ruminansia	1.00 Persen (%)	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	0		0	0	21	0	19	0	40	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Peternakan	Meningkatnya Populasi Ternak (Utama)	Prosentase Peningkatan Populasi Unggas	0.99 Persen (%)	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	0		0	0	13	0	15	0	28	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
3	Meningkatnya Produksi Peternakan	Menurunnya Kejadian Kasus Penyakit Hewan (Utama)	Prosentase Penurunan Jumlah Kasus Penyakit Hewan	10 Persen (%)	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	0		0	0	31	0	25	0	56	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		

Nganjuk , 06 Oktober 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN IV

DINAS PERTANIAN

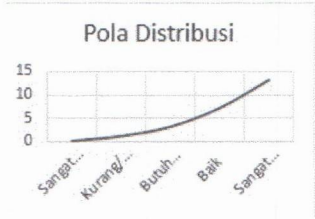
Periode Penilaian :
01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	drh. ERY CAHYONO, M.A.P.	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	197905242009031002	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Peternakan	Meningkatnya Populasi Ternak	Kuantitas	Prosentase Peningkatan Jumlah ternak Ruminansia	-	1.00 Persen (%)	0.81	Bagus, pertahankan
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Peningkatan Jumlah Ternak Ruminansia	-	5 Bulan	5 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Peternakan	Meningkatnya Populasi Ternak	Kuantitas	Prosentase Peningkatan Populasi Unggas	-	0.99 Persen (%)	1.89	Bagus, pertahankan
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Peningkatan Populasi Unggas	-	5 Bulan	5 Bulan	
3	Meningkatnya Produksi Peternakan	Menurunnya Kejadian Kasus Penyakit Hewan	Kuantitas	Prosentase Penurunan Jumlah Kasus Penyakit Hewan	-	10 Persen (%)	12	Bagus, pertahankan
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan Penurunan Jumlah Kasus Penyakit Hewan	-	5 Bulan	5 Bulan	
B. TAMBAHAN								

RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Berorientasi Pelayanan		
1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
	Akuntabel		
2	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
	Kompeten		
3	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
	Harmonis		
4	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Selalu memberikan apresiasi atas keberhasilan kinerja pegawai
	Loyal		
5	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 06 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 4

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	drh. ERY CAHYONO, M.A.P.
	NIP	:	197905242009031002
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 06 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai

drh. ERY CAHYONO, M.A.P.
197905242009031002

Nganjuk , 06 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN IV

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	drh. ERY CAHYONO, M.A.P.	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	197905242009031002	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PETERNAKAN DAN KESEHATAN HEWAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 4	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 4				
								OKTOBER		NOVEMBER		DESEMBER		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Peternakan	Meningkatnya Populasi Ternak (Utama)	Prosentase Peningkatan Jumlah ternak Ruminansia	1.00 Persen (%)	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	-		15	0	23	0	20	0.81	58	0.81	0%	Bagus, pertahankan	-
2	Meningkatnya Produksi Peternakan	Meningkatnya Populasi Ternak (Utama)	Prosentase Peningkatan Populasi Unggas	0.99 Persen (%)	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	-		11	0	19	0	11	1.89	41	1.89	0%	Bagus, pertahankan	-
3	Meningkatnya Produksi Peternakan	Menurunnya Kejadian Kasus Penyakit Hewan (Utama)	Prosentase Penurunan Jumlah Kasus Penyakit Hewan	10 Persen (%)	Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	-		21	0	19	0	15	12	55	12	0%	Bagus, pertahankan	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		

Nganjuk , 06 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN III

DINAS PERTANIAN

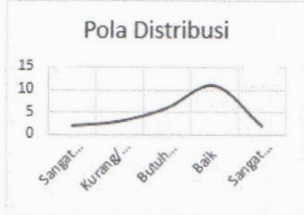
Periode Penilaian :
01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	HERI SUSANTO, S.Sos, SAP	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	197503051998091001	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KELEMBAGAAN PENYULUHAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Petani	Kuantitas	Prosentase Kelembagaan Petani yang meningkat kelasnya	-	1.1 Persen (%)	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan kegiatan	-	5 Bulan	5 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Petani	Kuantitas	Terlaksananya fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian yang berkaitan dengan tugasnya.	-	10 Kegiatan	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan kegiatan	-	5 Bulan	5 Bulan	
B. TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA								
DIATAS EKSPEKTASI								

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2	Akuntabel		

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Selalu memberikan apresiasi atas keberhasilan kinerja pegawai
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 09 Juli 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 3

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	HERI SUSANTO, S.Sos, SAP
	NIP	:	197503051998091001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KELEMBAGAAN PENYULUHAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 09 Juli 2025
Pegawai yang Dinilai

HERI SUSANTO, S.Sos, SAP
197503051998091001

Nganjuk , 09 Juli 2025
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN III

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	HERI SUSANTO, S.Sos, SAP	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	197503051998091001	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KELEMBAGAAN PENYULUHAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 3	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 3				
								JULI		AGUSTUS		SEPTEMBER		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Petani (Utama)	Prosentase Kelembagaan Petani yang meningkat kelasnya	1.1 Persen (%)	Bidang Pengembangan SDM dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian	0		0	0	25	0	52	0	77	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Petani (Utama)	Terlaksananya fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian yang berkaitan dengan tugasnya.	10 Kegiatan	Bidang Pengembangan SDM dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian	0		0	0	10	0	0	0	10	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		

Nganjuk , 09 Juli 2025

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TRIWULAN IV

DINAS PERTANIAN

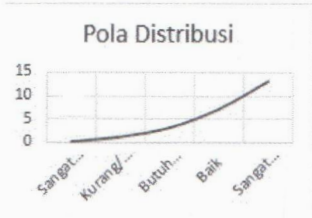
Periode Penilaian :
01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	HERI SUSANTO, S.Sos, SAP	Nama	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
NIP	197503051998091001	NIP	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina IV/a	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Muda IV/c
Jabatan	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KELEMBAGAAN PENYULUHAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian Dinas Pertanian	Unit Kerja	DINAS PERTANIAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

POLA DISTRIBUSI



NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Petani	Kuantitas	Prosentase Kelembagaan Petani yang meningkat kelasnya	-	1.1 Persen (%)	12	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan kegiatan	-	5 Bulan	5 Bulan	
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Petani	Kuantitas	Terlaksananya fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian yang berkaitan dengan tugasnya.	-	10 Kegiatan	0	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	-	-	-	0	-
			Waktu	Waktu Pelaksanaan kegiatan	-	5 Bulan	5 Bulan	
B. TAMBAHAN								

RATING HASIL KERJA

DIATAS EKSPEKTASI

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Hampir selalu memberikan masukan/rekomendasi terhadap tantangan-tantangan organisasi yang bersifat strategis terlihat dari masukan yang bersangkutan ketika rapat
2	Akuntabel		

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
	Kompeten		
3	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
	Harmonis		
4	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Selalu memberikan apresiasi atas keberhasilan kinerja pegawai
	Loyal		
5	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Terus melakukan inovasi terlihat dari upaya-upaya untuk selalu melaksanakan evaluasi terhadap pekerjaan
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Rutin mengadakan pertemuan dengan seluruh pegawai dan selalu memberikan kesempatan kepada seluruh pagawai untuk berbicara dan memberikan pendapat
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 14 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TRIWULAN 4

DINAS PERTANIAN

Periode Penilaian :
01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	HERI SUSANTO, S.Sos, SAP
	NIP	:	197503051998091001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KELEMBAGAAN PENYULUHAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian Dinas Pertanian
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
	NIP	:	197501161994122001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Muda IV/c
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERTANIAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	DINAS PERTANIAN
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	SANGAT BAIK		

Nganjuk , 14 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai

HERI SUSANTO, S.Sos, SAP
197503051998091001

Nganjuk , 14 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si
197501161994122001

HASIL EVALUASI KINERJA PEGAWAI 2025

PERIODE : TRIWULAN IV

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	HERI SUSANTO, S.Sos, SAP	**Nama**	IDA SHOBIHATIN M.Si
NIP	197503051998091001	**NIP**	197501161994122001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KELEMBAGAAN PENYULUHAN PERTANIAN DINAS PERTANIAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERTANIAN
Unit Kerja	Bidang Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian Dinas Pertanian	**Unit Kerja**	DINAS PERTANIAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI									UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 4	%	RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 4				
								OKTOBER		NOVEMBER		DESEMBER		PROSES	HASIL	%		
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	
A. KINERJA UTAMA																		
1	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Petani (Utama)	Prosentase Kelembagaan Petani yang meningkat kelasnya	1.1 Persen (%)	Bidang Pengembangan SDM dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian	13	1181.82%	37	0	36	0	21	12	94	12	92.31%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
2	Meningkatnya Produksi Pertanian	Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan Petani (Utama)	Terlaksananya fungsi lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pertanian yang berkaitan dengan tugasnya.	10 Kegiatan	Bidang Pengembangan SDM dan Kelembagaan Penyuluhan Pertanian	0		0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	-
B. KINERJA TAMBAHAN																		
Belum Ada Data																		

Nganjuk , 14 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

IDA SHOBIHATIN, AP, M.Si

197501161994122001