EVALUASI KINERJA PEGAWAI
BAGI PEJABAT TINGGI PRATAMA
PERIODE : TAHUN 2025

DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI TANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	Dra SRI HANDARININGSIH, MM	Nama	Drs. NUR SOLEKAN, M.SI
NIP	196801101994122002	NIP	196612271986021001
Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Tk. I IV/b)	Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Utama Madya IV/d)
Jabatan	KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	Jabatan	SEKRETARIS DAERAH
Unit Kerja	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	Unit Kerja	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI



NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Min	Max / Single Rate			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. KINERJA UTAMA							
1	Meningkatnya Produktivitas Perindustrian	Persentase Peningkatan Nilai Produksi Industri	-	3419049200000 Nilai	1	3423095990000	Bagus, pertahankan
2	Meningkatnya pertumbuhan sektor perdagangan	Persentase Peningkatan omzet Perdagangan	-	8923647293153 Nilai	1	9327120665609	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan
B. KINERJA TAMBAHAN							
Tidak Ada							

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Berorientasi Pelayanan		
1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Mengidentifikasi kebutuhan masyarakat dengan proaktif**	Tanggap dan bersedia turun tangan untuk meberikan pelayanan optimal
	Akuntabel		
2	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
	Kompeten		
3	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal
4	Harmonis		

Dipindai dengan CamScanner

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Memperlakukan seluruh pegawainya dengan adil dan tidak membeda-bedakan sehingga antar pegawai tidak ada rasa kecemburuan
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra instansi**	Selalu menindaklanjuti arahan pimpinan dengan baik dan respon yang cepat
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Cepat dalam beradaptasi
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Selalu mempertimbangkan masukan dari pegawai lainnya
RATING PERILAKU			
SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			

Nganjuk , 05 Januari 2026

Pegawai yang dinilai

Dra SRI HANDARININGSIH, MM

196801101994122002

Pengelola Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si

196612271986021001

Dipindai dengan CamScanner

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2025

DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Dra SRI HANDARININGSIH, MM
	NIP	:	197112191998031006
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Tk.I IV/b)
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERINDUSTRIANDAN PERDAGANGAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Madya IV/d)
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dr. Drs. H. MARHAEN DJUMADI, A.Md., S.E., S.H., M.H., M.B.A.
	NIP	:	
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	
	JABATAN	:	BUPATI
	UNIT KERJA	:	KABUPATEN NGANJUK
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	BAIK SESUAI EKSPEKTASI		

Nganjuk , 05 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai

Dra SRI HANDARININGSIH, MM
196801101994122002

Nganjuk , 05 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
196612271986021001

Dipindai dengan CamScanner

EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	Dra SRI HANDARININGSIH, MM	Nama	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
NIP	196801101994122002	NIP	196612271986021001
Pangkat/Gol Ruang	Pembina Tk. I (IV/b)	Pangkat/Gol Ruang	Pembina Utama Madya (IV/d)
Jabatan	KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	Jabatan	SEKRETARIS DAERAH
Unit Kerja	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	Unit Kerja	SEKRETARIAT DAERAH

#	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	REALISASI											UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
						Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4		Total			
						PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A. KINERJA UTAMA																	
1	-	Meningkatnya Produktivitas Perindustrian (Utama)	Persentase Peningkatan Nilai Produksi Industri	3419049200000 Nilai	Dokumen nilai produksi industri			0	0	147	1712788287700	148	1710307702300	295	3423095990000	100.12%	Bagus, pertahankan
2	-	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan (Utama)	Persentase Peningkatan omzet sektor Perdagangan	8923647293153 Nilai	Dokumen Omzet Sektor Perdagangan (omzet Pedagang Pasar, Nilai Ekspor, Toko Swalayan)			0	0	94	402631373425	137	8924489292184	231	9327120665609	104.52%	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan
B. KINERJA TAMBAHAN																	
Belum Ada Data																	
Rating Hasil Kerja																	
SESUAI EKSPEKTASI																	

Nganjuk , 05 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

Drs. NUR SOLEKAN, M.Si

196612271986021001

Dipindai dengan CamScanner