EVALUASI KINERJA PEGAWAI
BAGI PEJABAT TINGGI PRATAMA
PERIODE : TAHUN 2025

KECAMATAN KERTOSONO

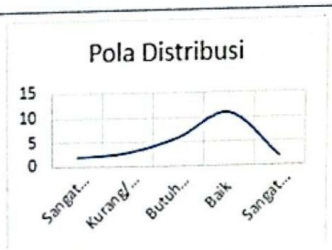
Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI TANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	WIDI CAHYONO, SSTP, M.Si	Nama	TRI WAHJU KUNTJORO, S.Sos, MM
NIP	197905161998101001	NIP	197205251992011001
Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Tk. I IV/b)	Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Utama Muda IV/c)
Jabatan	CAMAT KERTOSONO	Jabatan	ASISTEN PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
Unit Kerja	KECAMATAN KERTOSONO	Unit Kerja	SEKRETARIAT DAERAH

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

BAIK

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI



NO	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
			Min	Max / Single Rate			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
A. KINERJA UTAMA							
1	Meningkatkan kualitas Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN)	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN)	-	273 Dokumen	1	273	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
2	Meningkatkan Ketentraman dan Ketertiban di Wilayah Kecamatan	Prosentase Penurunan Pelanggaran Ketentraman Ketertiban Umum di Wilayah Kecamatan	-	155 Laporan	1	155	Bagus, pertahankan
B. KINERJA TAMBAHAN							
Tidak Ada							

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi kebutuhan masyarakat dengan responsif**	Tanggap dan bersedia turun tangan untuk meberikan pelayanan optimal
2	Akuntabel		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku**	Jarang dan hapir tidak pernah melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan

Dipindai dengan CamScanner

	PERILAKU KERJA		UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
3	Kompeten		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memberikan kesempatan orang lain untuk menyampaikan pendapat**	Tugas dari pimpinan hampir selalu dikerjakan dengan baik
4	Harmonis		
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, bawahan dan stakeholder**	Tidak pernah membeda-bedakan ketika memberikan pelayanan
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra instansi**	Selalu menindaklanjuti arahan pimpinan dengan baik dan respon yang cepat
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyampaikan ide dan gagasan untuk kemajuan instansi dengan berani**	Cepat dalam beradaptasi
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Membagi tugas, tanggungjawab, hak dan kewajiban kepada setiap anggota tim kerja secara proporsional**	Selalu mempertimbangkan masukan dari pegawai lainnya
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 02 Januari 2026

Pegawai yang dinilai

WIDI CAHYONO, SSTP, M.Si

197905161998101001

Pengelola Kinerja

TRI WAHJU KUNTJORO, S.Sos, MM

197205251992011001

Dipindai dengan CamScanner

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2025

KECAMATAN KERTOSONO

Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	WIDI CAHYONO, SSTP, M.Si
	NIP	:	197905161998101001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Tk. I IV/b)
	JABATAN	:	CAMAT KERTOSONO
	UNIT KERJA	:	KECAMATAN KERTOSONO
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	TRI WAHJU KUNTJORO, S.Sos, MM
	NIP	:	197205251992011001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Muda IV/c)
	JABATAN	:	ASISTEN PEMERINTAHAN DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	(Pembina Utama Madya IV/d)
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	Baik Pertahankan di Tahun Berikutnya		

Nganjuk , 02 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai

WIDI CAHYONO, SSTP, M.Si
197905161998101001

Nganjuk , 02 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

TRI WAHJU KUNTJORO, S.Sos, MM
197205251992011001

Dipindai dengan CamScanner