PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN
Jl. Anjuk Ladang No. 76 Nganjuk64471
Telp./Faks.(0358) 321784 Email: dinaskpp@nganjukkab.go.id

Nganjuk, 8 Agustus 2023

Kepada:
Yth. Inspektur Daerah
Kabupaten Nganjuk
di -
N G A N J U K

SURAT PENGANTAR

Nomor : 700/214/411.318/2023

No	Jenis Surat Yang Dikirim	Banyaknya	Keterangan
1.	Jawaban atas Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Nganjuk.	1 (satu) bendel	Dikirim dengan hormat untuk mencukupi surat Inspektorat Daerah Nomor : X.700/802/411.200/2023 tanggal 1 Agustus 2023 perihal Laporan Hasil Evaluasi (LHE) Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 pada Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Nganjuk. Demikian untuk menjadikan periksa dan disampaikan terimakasih.

KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN KABUPATEN NGANJUK

JUSUF SATRIO WIBOWO, MT.
Pembina Utama Muda
NIP. 19661011 199403 1 006

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN

TANGGAPAN ATAS LAPORAN HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2022
PADA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN
SESUAI DENGAN SURAT DARI BUPATI NGANJUK
NOMOR X.700/20/411.200/2023 TANGGAL 24 JULI 2023

Rekomendasi catatan kekurangan untuk perbaikan atas Evaluasi di OPD oleh Inspektorat untuk melakukan perbaikan dan penyesuaian terhadap program kegiatan yang sesuai dengan program prioritas kebijakan Bupati dengan uraian kewenangan dan batasan sebagaimana tupoksi OPD yang berlaku.

1. Evaluasi atas Perencanaan Kinerja
   a. Seluruh komponen perencanaan kinerja yang telah ada dan tersusun sudah kami pertahankan setidaknya selama 5 tahun kedepan sesuai rekomendasi.
   b. Dokumen perencanaan kinerja akan/sudah kami sesuaikan sesuai standar ketentuan yang berlaku.
      1. Dokumen perencanaan kinerja mendatang akan diformalkan dan dipublikasikan sesuai ketentuan dengan tepat waktu.
      2. Dokumen perencanaan kinerja (Renstra dan Renja) tahunan akan diperbaiki sesuai dengan rekomendasi dengan mencantumkan (Tujuan/Sasaran) yang jelas dan menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai oleh OPD.
      3. Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Rencana Strategis akan diselaraskan dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang ada disurat ketetapan.
      4. Pohon kinerja akan diperbaiki dan disesuaikan sesuai rekomendasi sehingga dapat mengambarkan cascading dan croscutting kinerja OPD Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Nganjuk.
   c. Perencanaan kinerja akan selalu dipergunakan dan dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan :
      a. Aktivitas pelaksanaan kinerja akan diimplementasikan dengan target capaian yang telah dievaluasi dan terukur serta tertuang di uraian laporan setiap tribulan sesuai rekomendasi.
      b. Hasil evaluasi dan rekomendasi kinerja akan digunakan sebagai acuan dasar capaian kinerja yang dilaksanakan setiap periode tribulan.

2. Pengukuran Kinerja
   a. Seluruh komponen pengukuran kinerja yang telah ada dan tersusun akan kami pertahankan setidaknya selama 5 tahun kedepan sesuai rekomendasi.
   b. Akan menyesuaikan dan melaksanakan sesuai rekomendasi, meliputi :
      1. Melakukan pencermatan kembali dalam penyusunan pelaporan hasil evaluasi internal sesuai rekomendasi.
      2. Mengumpulkan data capaian kinerja setiap tribulan untuk mendukung capaian kinerja yang diharapkan.
   c. Akan melakukan penyesuaian strategi, kebijakan dan aktivitas yang selaras dengan arah tujuan uraian dasar pengukuran kinerja di Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Nganjuk.

3. Pelaporan Kinerja
   a. Akan melakukan reviu dan memperbaiki kembali dokumen laporan kinerja sebelum dokumen tersebut dilegalkan.

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN

b. Akan melakukan perbaikan dan mereviu kembali dokumen laporan kinerja dan menyelaraskan sesuai dengan standart penyusunan laporan yang tercantum di PERMENPAN RB RI Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
c. Akan melakukan penyesuaian strategi/kebijakan sesuai perkembangan laporan hasil kinerja sehingga dapat menggambarkan dan menginformasikan dukungan kepedulian seluruh pegawai sesuai perjanjian kinerja.

4. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
Seluruh komponen evaluasi akuntabilitas kinerja internal, kinerja yang telah ada dan tersusun akan dipertahankan setidaknya selama 5 tahun kedepan sesuai rekomendasi.

Demikian jawaban atas rekomendasi catatan kekurangan untuk perbaikan akan kami laksanakan dengan sebaik baiknya.

Nganjuk, 8 Agustus 2023
KEPALA DINAS KETAHANAN PANGAN DAN PERIKANAN KABUPATEN NGANJUK

JUSUF SATRIO WIBOWO, MT.
Pembina Utama Muda
NIP. 19661011 199403 1 006

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE), BSSN