PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Itsna Shofiani, S.T., M.T

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Drs. H. Marhaen Djumadi, A.Md., S.E., S.H., M.M., M.B.A

Jabatan : Bupati Nganjuk

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 2 Januari 2026

Pihak Kedua Bupati Nganjuk	Pihak Pertama Kepala Dinas Tenaga Kerja
Dr. Drs. H. Marhaen Djumadi, A.Md., S.E., S.H., M.M., M.B.A	Itsna Shofiani, S.T., M.T Pembina Tk.I NIP. 19790404 200312 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
DINAS TENAGA KERJA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	70,59%
2	Meningkatnya Hubungan Industrial Yang Harmonis	Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan Diluar Pengadilan	100%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	2	4	5
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.542.861.323,00	DAU
2	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 271.505.000,00	DAU
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 812.195.800,00	DAU
4	Program Hubungan Industrial	Rp. 1.977.177.000,00	DAU
5	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 20.000.000,00	DAU

Nganjuk, 2 Januari 2026

Pihak Kedua
Bupati Nganjuk

Dr. Drs. H. Marhaen Djumadi, A.Md., S.E., S.H., M.M., M.B.A

Pihak Pertama
Kepala Dinas Tenaga Kerja

Itsna Shofiani, S.T., M.T
Pembina Tk.I
NIP. 19790404 200312 2 006

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SINGGIH WIRATNO, SAP

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ITSNA SHOFIANI, ST, MT

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak kedua Kepala Dinas tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk	Pihak Pertama Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
ITSNA SHOFIANI, ST, MT Pembina Tk. I NIP. 19790404 200312 2 006	**SINGGIH WIRATNO, SAP** Penata Tk. I NIP. 19680819 199202 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Nilai Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah (Nilai)	76,10%

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	Rp. 49.900.000,00	DAU
2	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	Rp. 3.006.703.658,00	DAU
3	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	Rp. 320.481.700,00	DAU
4	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Rp. 79.735.465,00	DAU
5	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Rp. 704.021.100,00	DAU
6	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Rp. 382.019,400,00	DAU

Nganjuk, 02 JAnuari 2026

Pihak kedua
Kepala Dinas tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Pembina Tk. I
NIP. 19790404 200312 2 006

Pihak Kedua
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

SINGGIH WIRATNO, SAP
Penata Tk. I
NIP. 19680819 199202 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ZAINAL GUZALI, S.T.,M.A.P.

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Pelatihan dan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ITSNA SHOFIANI, ST, MT

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak kedua Kepala Dinas tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk	Pihak Pertama Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Pelatihan Dan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
ITSNA SHOFIANI, ST, MT Pembina Tk. I NIP. 19790404 200312 2 006	**ZAINAL GUZALI, S.T.,M.A.P.** Pembina NIP. 19751208 200604 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Meningkatnya tenaga kerja yang memiliki sertifikat kompetensi	Persentase tenaga kerja bersertifikat kompetensi (%)	52,82%
2	Meningkatnya jumlah pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	Persentase tenaga kerja yang ditempatkan (dalam dan luar negeri) melalui mekanisme layanan antar kerja dalam wilayah kabupaten (%)	77%
3	Meningkatnya keberhasilan transmigran yang diberangkatkan	Persentase tingkat kberhasilan transmigran yang diberangkatkan (%)	10%

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 213.751.000,00	DAU
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 45.950.000,00	DAU
3	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp. 11.804.000,00	DAU
4	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 621.859.800,00	DAU
5	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 141.800.000,00	DAU
6	Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 48.536.000,00	DAU
7	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 18.000.000,00	DAU

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak kedua
Kepala Dinas tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Pembina Tk. I
NIP. 19790404 200312 2 006

Pihak Pertama
Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
Pelatihan Dan Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

ZAINAL GUZALI, S.T.,M.A.P.
Pembina
NIP. 19751208 200604 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUWANTO, S.H., M.H.

Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ITSNA SHOFIANI, ST, MT

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak kedua Kepala Dinas tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk	Pihak Pertama Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
ITSNA SHOFIANI, ST, MT Pembina Tk. I NIP. 19790404 200312 2 006	**SUWANTO, S.H,M.H** Pembina NIP. 19811006 200604 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Meningkatnya penanganan perselisihan HI	Persentase perselisihan hubungan industrial yang selesai dengan perjanjian bersama (PB) (%)	90.15%
2	Meningkatnya tata kelola dan perlindungan ketenagakerjaan	Cakupan kepesertaan jaminan sosial	30,26%
		Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan) (%)	55,05%

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 19.100.000,00	DAU
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 1.958.077.000,00	DAU

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak kedua
Plt. Kepala Dinas tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk
Asisten Pemerintahan dan kesra
Sekretariat Daerah

ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Pembina Tk. I
NIP. 19790404 200312 2 006

Pihak Kedua
Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Perlindungan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

SUWANTO, S.H,M.H
Pembina
NIP. 19811006 200604 1 010

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SRI UTAMI, S.Sos
Jabatan : Perencana Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SINGGIH WIRATNO, S.AP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 02 Februari 2026

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja	Perencana Ahli Muda
Kabupaten Nganjuk	Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
SINGGIH WIRATNO, S.AP	SRI UTAMI, S.Sos
Penata Tk. I	Penata TK I
NIP. 19680819 199202 1 001	NIP. 19730424 199503 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Tersusunya dokumen perencanaan perangkat daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah (dokumen)	18 dokumen
2	Tersedianya laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerka SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerka SKPD (laporan)	4 dokumen
3	Terlaksananya evaluasi kinerja perangkat daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah (laporan)	6 laporan

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 32.400.000,00	DAU
2	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 17.500.000,00	DAU

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak Kedua
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

SINGGIH WIRATNO, S.AP
Penata Tk. I
NIP. 19680819 199202 1 001

Pihak Pertama
Perencana Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

SRI UTAMI, S.Sos
Penata TK I
NIP. 19730424 199503 2 003

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : UJIANA WAHYUNI, S.S
Jabatan : Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SINGGIH WIRATNO, S.AP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja	Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda
Kabupaten Nganjuk	Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
SINGGIH WIRATNO, S.AP	UJIANA WAHYUNI, S.S
Penata Tk. I	Penata TK I
NIP. 19680819 199202 1 001	NIP. 19860709 201101 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Tersedianya gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN (orang/bulan)	25 orang/bulan
2	Tersedianya laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD	Jumlah keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulan/semesteran SKPD	1 laporan

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp 3.002.563.658,00	DAU
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Rp. 4.140.000,00	DAU

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak Kedua
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

SINGGIH WIRATNO, S.AP
Penata Tk. I
NIP. 19680819 199202 1 001

Pihak Pertama
Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

UJIANA WAHYUNI, S.S
Penata TK I
NIP. 19860709 201101 2 007

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WAHYUNI SULISTYO, S.KM
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SINGGIH WIRATNO, S.AP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja	Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Kabupaten Nganjuk	Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
SINGGIH WIRATNO, S.AP	WAHYUNI SULISTYO, S.KM
Penata Tk. I	Penata TK I
NIP. 19680819 199202 1 001	NIP. 19820314 200501 2 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Tersedianya komponen instalasi listrik penerangan bangunan kantor	Jumlah paket komponen instalasi listrik penerangan banginan kantor yang disediakan (paket)	1 paket
2	Tersediannya bahan logistic kantor	Jumlah paket bahan logistic kantor yang disediakan (paket)	4 paket
3	Tersedianya bahan cetakan dan penggandaan	Jumlah Paket Barang cetakan dan penggandaan yang disediakan (paket)	4 paket
4	Tersedianya bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah dokumen bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang disediakan (dokumen)	4 dokumen
5	Terlaksananya fasilitasi kunjungan tamu	Jumlah laporan fasilitasi kunjungan tamu (laporan)	4 laporan
6	Terlaksananya penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah laporan penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD (laporan)	4 laporan
7	Tersedianya peralatan dan mesin lainnya	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan (unit)	10 unit
8	Tersedianya sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya	Jumlah unit sarana dan prasarana pendukung gedung kantor atau bangunan lainnya yang disediakan (unit)	3 unit
9	Terlaksananya penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah laporanpenyediaan jasa surat menyurat (laporan)	4 laporan
10	Tersedianya jasa komunikasi sumber daya air dan listrik	Jumlah laporan penyediaan jasa komunikasi seumber daya air dan listrik yang disediakan (laporan)	4 laporan
11	Tersedianya jasa pelayanan umum kantor	Jumlah laporan penyediaan jasa pelayanan umum kantor yang disediakan (laporan)	4 laporan
12	Tersedianya jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	Jumlah kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan yang dipelihara dan dibayarkan pajaknya (unit)	1 unit

14	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan PajakKendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 45.296.250,00	DAU
15	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak danPerizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 123.113.150,00	DAU
16	Pemeliharaan Mebel	Rp. 3.000.000,00	DAU
17	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 10.350.000,00	DAU
18	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan BangunanLainnya	Rp. 193.260.000,00	DAU
19	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana PendukungGedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 7.000.000,00	DAU

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak Kedua
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

SINGGIH WIRATNO, S.AP
Penata Tk. I
NIP. 19680819 199202 1 001

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

WAHYUNI SULISTYO, S.KM
Penata TK I
NIP. 19820314 200501 2 010

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : TITIK PURWANI, S.Sos
Jabatan : Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ZAINAL GUZALI, S.T., M.A.P.
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

ZAINAL GUZALI, S.T., M.A.P.
Pembina
NIP. 19660810 199203 1 011

Pihak Pertama
Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Tranmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

TITIK PURWANI, S.Sos
Penata
NIP. 19740215 199803 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Terlaksananya proses pendidikan dan pelatihan ketrampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n (orang)	140 orang
2	Terlaksananya proses pendidikan dan pelatihan vokasi bagi pencari kerja berdasarkan unit kometensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n (orang)	25 orang
3	Terlaksananya pembinaan lembaga pelatihann kerja swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina (lembaga)	45 Lembaga
4	Terlaksananya Konsultansi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas	15 Perusahaan
5	Tersedianya SDM Pelayanan antar kerja (Pengantar Kerja dan Petugas Pengantar Kerja)	Jumlah SDM Pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dan lain-lain untuk peningkatan kompetensi (orang)	50 Dokumen
6	Terwujudnya pelayanan antar kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan melalui layanan AKAD dan AKL (orang)	120 orang
7	Terselenggaranya Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitasi layanan ULD (orang)	20 Orang
8	Terlaksananya Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui Job Fair/Bursa Kerja (orang)	1.000 orang
9	Terlaksananya pemberdayaan PMI purna penempatan	Jumlah PMI purna yang diberdayakan (orang	40 orang
10	Terlaksananya pemindahan dan penempatan tranmigran yang berasal dari 1 (satu) daerah Kabupaten/kota	Jumlah transmigran yang dipindahkan dan ditempatkan (Kepala Keluarga)	2 Kepala Keluarga
11	Terlaksananya penjajakan calon lokasi penempatan tranmigran yang telah dilakukan oleh pemerintah Kabupaten	Jumlah Calon Lokasi penempatan tranmigran yang dilaksanakan penjajakan (lokasi)	1 lokasi

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi	Rp. 194.951.000,00	DAU
2	Proses Pelaksanaan Pendidikan Dan Pelatihan Vokasi Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 18.800.000,00	DAU
3	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 45.950.000,00	DAU
4	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil	Rp. 11,804.000,00	DAU
5	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja	Rp. 64.006.000,00	DAU
6	Pelayanan antar Kerja	Rp. 497.835.400,00	DAU
7	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan	Rp. 60.018.400,00	DAU
8	Job Fair/Bursa Kerja	Rp. 141.800.000,00	DAU
9	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Rp. 48.536.000,00	DAU
10	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang Berasal dari 1(Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp.18.000.000,00	DAU
11	Penjajakan Ke Calon Lokasi Penempatan Transmigran	Rp. 2.000.000,00	DAU

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

ZAINAL GUZALI, S.T., M.A.P.
Pembina
NIP. 19660810 199203 1 011

Pihak Pertama
Kepala Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Tranmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

TITIK PURWANI, S.Sos
Penata
NIP. 19740215 199803 2 004

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DEKY NURMASYAH, S.H, M.H
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : SUWANTO, S.H, M.H
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak Kedua	Pihak Pertama
Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda
Dinas Tenaga KerjaKabupaten Nganjuk	Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
SUWANTO, S.H, M.H	DEKY NURMASYAH, S.H, M.H
Pembina	Penata TK I
NIP. 19810106 200604 1 010	NIP. 19831007 200903 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Terlaksananya pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah Kabupaten/kota	Jumlah perselisihan yang dicegah (perkara)	5 perkara
2	Terselesaikannya perselisihan hubungan industrial , mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan di 1 (satu) daerah Kabupaten/kota	Jumlah perkara perselisihan yang terselesaikan (perkara)	4 perkara
3	Terlaksananya operasional lembaga kerja sama tripartite daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang dibina (lembaga)	1 lembaga
	Meningkatnya tatakelola dan perlindungan ketenagakerjaan	Persentase perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB, LKS Bipartit, Struktur Skala Upah, dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan (%)	55,05%
		Cakupan kepesertaan jaminan social ketenagakerjaan (%)	30,26%
4	Terlaksananya pengembangan pelaksanaan jaminan social tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	Terlaksananya program jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitasi kesejahteraan pekerja (orang)	15.900 orang

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Penyelenggaraan pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja serta pengupahan	Rp 19.100.000,00	DAU
2	Pencegahan perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Rp. 387.475.000,00	DAU
3	Penyelesaian perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan yang berakibat/berdampak pada kepentingan 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Rp. 15.250.000,00	DAU

4	Pelaksanaan Operasional Lembaga kerja sama Tripartit Daerah kabupaten/Kota	Rp. 61.700.000,00	DAU
5	Pengembangan pelaksanaan jaminan social tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	Rp. 1.493.652.00,00	DAU

Nganjuk, 02 Januari 2026

Pihak Kedua
Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga KerjaKabupaten Nganjuk

SUWANTO, S.H, M.H
Pembina
NIP. 19810106 200604 1 010

Pihak Pertama
Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

DEKY NURMASYAH, S.H, M.H
Penata TK I
NIP. 19831007 200903 1 004