# LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
# ( LkjIP )
# TAHUN 2022

## KECAMATAN TANJUNGANOM

## KABUPATEN NGANJUK

# BAB I

# PENDAHULUAN

## 1.1. LATAR BELAKANG

Dalam rangka penyelenggaraan good governance, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat,jelas, terukur, dan syah sehingga penyelenggaraan pemerintahan danpembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna,bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Untuk mewujudkan hal tersebut, setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara diwajibkan untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan pada suatuperencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi. Pertanggungjawaban dimaksud berupa laporan yang disampaikan kepada atasan masing-masing, lembaga-lembaga pengawasan, dan penilai akuntabilitas, dan akhirnya disampaikan kepada Presiden selaku kepala pemerintahan. Laporan tersebut menggambarkan kinerja instansi pemerintahyang bersangkutan melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, bahwa Pemerintah Daerah maupun Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Daerah diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk memberikan pertanggungjawaban mengenai kinerja satuan kerja perangkat daerah serta Pemerintah Daerahnya sesuai dengan program dan kegiatan yang dilaksanakan pada setiap tahunnya.

Dalam rangka upaya untuk memenuhi Instruksi Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk menyusun media pertanggungjawaban kinerja yang dituangkan dalam bentuk LkjIP Kecamatan Tanjunganom Tahun 2022 yang diharapkan dapat memberikan

informasi mengenai kinerja Kecamatan Tanjunganom bagi Pemerintah Kabupaten Nganjuk dan pihak-pihak yang berkepentingan (stakeholder).

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk mengacu kepada Review Rencana Strategis Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023 yang merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023. Rencana Kerja Tahun 2022 Kecamatan Tanjunganom merupakan penjabaran dari Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2022, serta Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (KUAPBD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2022 yang merupakan dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah Kabupaten Nganjuk.

Selanjutnya Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) ini disusun berisikan informasi Laporan berdasarkan hasil pengukuran kinerja, pencapaian Sasaran strategis yang berupa outcome ( hasil ) ataupun impact (dampak) dan sekaligus merupakan media pertanggung-jawaban atas target kinerja yang telah diperjanjikan antara pimpinan dengan penerima mandat.

### 1.1.1. MAKSUD DAN TUJUAN

Maksud dan Tujuan Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah ( LKjIP ) adalah :

a) Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada Pemerintah Kabupaten Nganjuk;
b) Sebagai wujud pertanggung-jawaban keberhasilan maupun kegagalanpelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yangtelah ditetapkan;
c) Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintahuntuk meningkatkan kinerjanya.

### 1.1.2.Dasar Hukum

a) Peraturan Pemeritah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Laporan Kinerja Keuangan dan Kinerja instansi;
b) Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
c) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2015 tentang Petunjuk

Teknis Penyusunan Penetapan Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

## 1.2. Gambaran Organisasi

### 1.2.1. Gambaran umum Kecamatan Tanjunganom

Kecamatan Tanjunganom memiliki luas wilayah 78,84 Km.

Secara administratif Kecamatan Tanjunganom terdiri dari 14 ( Empat Belas) desa dan 2 (dua) kelurahan yaitu :

Kelurahan:

1. Kelurahan Tanjunganom;
2. Kelurahan Warujayeng;

Desa :

1. Desa Kedungombo ;
2. Desa Sumberkepuh;
3. Desa Kampungbaru ;
4. Desa Wates ;
5. Desa Malangsari ;
6. Desa Getas;
7. Desa Sonobekel;
8. Desa Ngadirejo;
9. Desa Banjaranyar;
10. Desa Sidoharjo;
11. Desa Jogomerto;
12. Desa Kedungrejo;
13. Desa Sambirejo;
14. Desa Demangan.

### 1.2.2. Kedudukan, Tugas Pokok, Fungsi dan Struktur Organisasi

Menurut Peraturan Daerah Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 8 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk; (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2016 Nomor 9) yang telah dituangkan dalam Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 28 Tahun 2021 tentang tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Perangkat Daerah dan Unit Organisasi Bersifat Khusus Kabupaten Nganjuk dari Kecamatan Tanjunganom.

Sedangkan tugas pokok Kecamatan Tanjunganom adalah :

a. mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
b. mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
c. mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
d. mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana fasilitas pelayanan umum;
e. mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
f. membina penyelenggaraan pemerintahan desa dan/atau kelurahan;
g. melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan pemerintahan desa atau kelurahan.

Struktur Organisasi Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk terdiri dari :

a. Camat;
b. Sekretaris Kecamatan;
c. 2 (dua) Subbag yaitu Sub Bagian Perencanaan Keuangan dan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian;
d. 4 (empat) Seksi yaitu Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Publik, Seksi Ketentraman Ketertiban Dan Pemerintahan Umum, Seksi Pemberdayaan Masyarakat, Seksi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

### 1.2.3 Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi

Aspek-aspek strategis Kecamatan Tanjunganom diperoleh dengan mengakomodasi isu strategis yang terkait dengan tugas dan fungsi kecamatan pada RPJMD Kabupaten Nganjuk 2018-2023, yaitu **“Belum optimalnya pelaksanaan reformasi birokrasi dan peningkatan pelayanan publik”**

Dari isu strategis tersebut dikaitkan dengan pelaksanaan tugas pada Kecamatan Tanjunganom terdapat beberapa pemasalahan dalammenjalankan tugas pokok dan fungsinya yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut:

1. belum semua urusan penyelenggaraan pemerintahan daerah dapat dikoordinasikansecara optimal sesuai tugas dan fungsi;
2. keterbatasan kemampuan sumber daya aparatur dalam merumuskan kebijakan dan menyikapi perubahan peraturan;
3. mekanisme dan tata kerja pelaksanaan tugas yang belum optimal.

# BAB II
# PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

## 2.1. Rencana Strategis Organisasi

Visi dan misi Kabupaten Nganjuk sebagaimana tercantum dalam dokumen RPJMD Kabupaten Nganjuk 2018-2023 sebagai berikut:

a. Visi

*"TERWUJUDNYA KABUPATEN NGANJUK YANG MAJU DAN BERMARTABAT (NGANJUK NYAWIJI BANGUN DESO NOTO KUTHO)"*

b. Misi

Adapun misi Kabupaten Nganjuk adalah sebagai berikut :

1. Mewujudkan tatanan kehidupan masyarakat yang dinamis dan harmonis, berdasarkan Ketuhanan Yang Maha Esa, serta dapat memelihara kerukunan, ketentraman dan ketertiban
2. Meningkatkan kinerja birokrasi yang bersih, profesional dan akuntabel (*accountable*) demi masyarakat Kabupaten Nganjuk yang efektif dan efisien melalui penyelenggaraan Pemerintahan yang aspiratif, partisipatif dan transparan
3. Meningkatkan kualitas pelayanan, mutu pendidikan dan kesehatan untuk menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas
4. Meningkatkan keberpihakan pemerintah dalam peningkatan ekonomi kerakyatan berbasis pertanian dan potensi lokal serta sektor produktif lain berbasis teknologi tepat guna
5. Meningkatkan kebanggaan terhadap kesenian, kebudayaan dan kearifan lokal yang mampu mendorong pembangunan sektor pariwisata
6. Infrastruktur publik yang memadai dan berkualitas sebagai penunjang pertumbuhan ekonomi dengan memperhatikan kelestarian lingkungan dan perlindungan dari bencana

Perencanaan strategis merupakan perencanaan untuk periode 5 (lima) tahun. Rencana Strategis Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk Tahun 2018-2023 mempunyai 2 (dua) sasaran strategis :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat;
2. Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan.

Masing-masing Sasaran strategis tersebut memiliki indikator kinerja dengan target kinerja untuk Tahun 2021 adalah sebagaimana tabel di bawah.

**Tabel 2.1**
**Sasaran Strategis, Indkator dan Target Kinerja Tahun 2022**
**Kecamatan Tanjunganom**

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target |
|---|---|---|---|
| 1. | Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik | 83,7 % |
| 2. | Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | Persentase hasil koordinasi yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan,pembangunan,perekonomian,ketentraman dan ketertiban Umum Kesejahteraan Sodial dan Sarana Prasarana | 93,75% |
| | | Prosentase Pemerintah Desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik | 100 % |

Indikator kinerja dalam dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Tanjunganom merupakan Indikator Kinerja Utama *(Key Performance Indicator),* yaitu ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Indikator dalam dokumen IKU berlaku 5 tahunan menyesuaikan dokumen renstra SKPD dan RPJMD dan digunakan sebagai acuan organisasi perangkat daerah.

Sasaran strategis dengan indikator capaiannya dijabarkan lebih lanjut ke dalam sejumlah program dan kegiatan yang memiliki kesamaan perspektif dikaitkan dengan maksud, tujuan dan karakterisrik program. Penetapan program diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan pengalokasian sumber daya organisasi. Dengan demikian kegiatan merupakan penjabaran lebih lanjut dari program. Rencana Kinerja Tahun 2022 Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk, disusun mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk 2018-2023 dengan mengambil target Tahun 2022.

## 2.2 Perjanjian Kinerja

Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja Kecamatan Tanjunganom Tahun 2022 disusun berdasar Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2022. Perjanjian Kinerja terdiri dari 2 (dua) sasaran strategis sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat;
2. Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan.

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk Tahun 2022 :

Tabel 2.2

Perjanjian Kinerja Kecamatan Tanjunganom
Kabupaten Nganjuk Tahun 2021

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target |
|---|---|---|---|
| 1. | Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan terpadu | 83,7 % |
| 2. | Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | Persentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban Umum, Kesejahteraan Sodial dan Sarana Prasarana | 93,75% |
| | | Prosentase Pemerintah Desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik | 100 % |

Untuk mencapai/mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk melaksanakan Program dan Kegiatan dengan anggaran sebesar Rp 5.428.287.327,- sebelum perubahan, setelah perubahan Rp 6.235.699.307,- yang selengkapnya sebagaimana dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk Tahun 2022

# BAB III
# AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Tanjunganom merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Tanjunganom untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Tanjunganom Tahun 2022 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

## 3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Pengukuran capaian indikator kinerja sebagaimana yang dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja merupakan prasyarat mutlak agar mekanisme suatu pengukuran kinerja dapat diterapkan sehingga kinerja suatu instansi dapat diketahui tingkat keberhasilannya. Metode pengukuran kinerja yang digunakan adalah membandingkan antara rencana kinerja (performance plan) yang diinginkan dengan realisasi kinerja (performance result) yang dicapai.

Pengukuran Kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat, untuk digunakan dalam pengambilan keputusan.

Dalam rangka menetapkan indikator kinerja yang baik, dipergunakan kriteria SMART sebagai akronim dari specific (spesifik), measurable (terukur), achievable (dapat dicapai), relevant (relevan), dan timebound (memiliki batas waktu).

Untuk mengukur capaian indikator kinerja Kecamatan Tanjunganom Tahun 2022, rumus yang dipergunakan adalah :

$$\text{Capaian IKU} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\ \%$$

Dalam rangka memberikan kesimpulan pengukuran kinerjanya, Kecamatan Tanjunganom menetapkan kategorisasi pencapaian kinerja berdasarkan capaian rata-rata atas indikator kinerja menjadi empat katagori, dengan pengukuran kinerja difokuskan pada aspek capaian kinerja sasaran strategis dan kegiatan sebagai berikut

| Urutan | Rentang Capaian | Kategori Capaian |
|---|---|---|
| I | Lebih dari 100% | Sangat Baik |
| II | 75 % sampai 100 % | Baik |
| III | 55 % sampai 75% | Cukup |
| IV | Kurang dari 55 % | Kurang |

Capaian kinerja Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu, dan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah.

Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/kegagalan, analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/ kegiatan yangmenunjang keberhasilan/ kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja.

Sedangkan pengukuran kinerja sasaran sebagaimana yang telah ditentukan dalam Dokumen Penetapan Kinerja dapat dilihat secara rinci sebagai berikut :

Tabel 3.1.

Realisasi Kinerja Indikator Sasaran Tahun 2022

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target | Reali-sasi | Capaian |
|---|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan terpadu | Nilai | 83,7 | 80,33 | 95,97% |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | Persentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun bidang pemerintahan,pembangunan,perekonomian,ketentraman dan ketertiban Umum Kesejahteraan Sodial dan Sarana Prasarana | % | 93,75% | 93,7% | 99,94% |
| | Prosentase Pemerintah Desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik | % | 100% | 100% | 100% |

Sesuai Review Rencana Strategis Kecamatan Tanjunganom Tahun 2018-2023, dari Misi ke-2 RPJMD terdapat 1 (satu) tujuan, serta 2 (dua) sasaran strategis, adapun analisa dari 2 (dua) sasaran strategis untuk mencapai tujuan dan misi dari RPJMD Kabupaten Nganjuk diuraikan sebagai berikut:

1.2.1. MISI KEDUA RPJMD

Meningkatkan kinerja birokrasi yang bersih, profesional dan akuntabel (accountable) demi masyarakat Kabupaten Nganjuk yang efektif dan efisien melalui penyelenggaraan Pemerintahan yang aspiratif, partisipatif dan transparan

SASARAN STRATEGIS 1 :

Meningkatnya kualitas pelayanan publik terhadap masyarakat.

Adapun pencapaian target kinerja atas sasaran strategis pertama serta analisa dari Indikator Kinerja Utamanya, akan diuraikan sebagai berikut :

Tabel 3.3

SASARAN STRATEGIS 1

Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Tanjunganom

| MISI :<br>Meningkatkan kinerja birokrasi yang bersih, profesional dan akuntabel (accountable) demi masyarakat Kabupaten Nganjuk yang efektif dan efisien melalui penyelenggaraan Pemerintahan yang aspiratif, partisipatif dan transparan | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| TUJUAN :<br>Meningkatnya Sinergitas penyelenggaraan tugas kecamatan | | | | | |
| SASARAN STRATEGIS 1 :<br>Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat. | | | | | |
| Indikator Kinerja | Satuan | Capaian Kinerja 2021 (%) | Tahun 2022 | | |
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja (%) |
| Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu | Nilai | Baik (95,8) | 83,7 | 80,33 | 95,97% |

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran satu adalah sebagai berikut :

3.2.1.1 Indeks kepuasan masyarakat

Indeks kepuasan masyarakat Tahun 2022 terealisasi nilai IKM 80,33 yang termasuk Kategori “Baik” dari target yang ditetapkan Nilai IKM 83,7 yang termasuk Kategori “Baik” sehingga prosentase capaiannya sebesar 95,97 %.

Upaya-upaya yang dilakukan untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik yaitu melalui strategi menindak lanjuti pengaduan masyarakat yang ditanggapi dan diselesaikan, serta menyediakan pelayanan administrasi perkantoran. Dengan meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan pelimpahan sebagian tugas dari Bupati, meningkatkan pelayanan masyarakat berdasarkan urusan yang belum atau tidak dilaksanakan oleh desa/kelurahan dan melakukan pembinaan dan pengawasan tertib administrasi pemerintahan. Sedangkan kebijakannya yakni menerima masukan maupun saran dari masyarakat yang harus ditindaklanjuti lewat pengaduan melalui kotak saran atau saran yang disampaikan pada survei kepuasan masyarakat dan menyediakan

kebutuhan administrasi perkantoran dengan melalui program pelayanan administrasi perkantoran.

Tabel 3.4

Perbandingan Realisasi Tahun 2021 dan 2022

| Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja | Target 2022 | Realisasi | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 |
| Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat | Baik (83,7) | Baik (80,09) | Baik (80,33) |

Tabel 3.5

Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022

Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2023

| Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja | Target Akhir Renstra Tahun 2023 | Realisasi Tahun 2022 | Tingkat Kemajuan |
|---|---|---|---|---|
| Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu | Baik (83,8) | Baik (80,33) | 95,85% |

Tabel 3.6

Alokasi Per Sasaran Kinerja 2022

| No | Sasaran Kinerja/Program Pembangunan | Indikator Kinerja | Anggaran (Rp) | Anggaran (%) |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu | | |
| | | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Kabupaten/Kota | 4,745,698,207 | |
| | | Total Anggaran | 4,745,698,207 | 76,11% |

Tabel 3.7

Pencapaian Kinerja dan Anggaran

| Sasaran/Program | Indikator | Kinerja | | | Anggaran | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Target | Realisasi | Capaian | Alokasi | Realisasi | Capaian |
| Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat | 83,7 | 80,33 | 95,97% | 4,745,698,207 | 4,089,584,985 | 86,17% |
| | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Kabupaten/Kota | | | | 4,745,698,207 | 4,089,584,985 | 86,17% |
| | | | | | | | |

Tabel 3.8

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Capaian Kinerja (%) | Penyerapan Anggaran (%) | Tingkat Efiensi |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat | Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Pelayanan Terpadu | 95,97% | 86,17% | 9,8% |

*Sumber : Laporan Pengawasan Anggaran Definitif per Kegiatan Tahun 2022*

Dalam rangka pencapaian sasaran strategis Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat di Kecamatan Tanjunganom terdapat efisiensi anggaran khususnya pada program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota, yang telah sesuai dengan kebutuhan pada Tahun 2022 ini.

### 3.2.1.2 Faktor Keberhasilan Pencapaian Kinerja

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran meningkatnya kualitas penyelenggaraan pelayanan publik yang prima diketahui telah mencapai sasaran. Keberhasilan pencapaian kinerja ini disebabkan karena Komitmen pimpinan yang tinggi terhadap peningkatan pelayanan publik, aparatur yang memahami tugas dan fungsinya dengan ditunjang sarana dan prasarana. Dalam proses pencapaian kinerja ini masih ada beberapa kendala antara lain personil pelayanan yang masih kurang, setidaknya perlu ditambah 2 (dua) personil lagi, sarana prasarana yang

masih kurang terkadang mengalami *trouble* sehingga pelayanan tidak bisa langsung di berikan.

Ada beberapa upaya untuk mempertahankan pencapaian kinerja ini adalah dengan lebih mengintensifkan koordinasi antar aparatur kecamatan, meningkatkan sarana prasarana yang lebih memadai, dan terus mengevaluasi kekurangan dan peningkatan dalam pelayanan kepada masyarakat.

SASARAN STRATEGIS 2 :

Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan

Tabel 3.9

SASARAN STRATEGIS 2

Tingkat Capaian Kinerja Kecamatan Tanjunganom

| MISI : Meningkatkan kinerja birokrasi yang bersih, profesional dan akuntabel (accountable) demi masyarakat Kabupaten Nganjuk yang efektif dan efisien melalui penyelenggaraan Pemerintahan yang aspiratif, partisipatif dan transparan | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| TUJUAN : Meningkatnya Sinergitas penyelenggaraan tugas kecamatan | | | | | |
| SASARAN STRATEGIS 2 : Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | | | | | |
| Indikator Kinerja | Satuan | Capaian Kinerja 2021 (%) | Tahun 2022 | | |
| | | | Target | Realisasi | Capaian Kinerja (%) |
| Prosentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun, bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum, kesejahteraan sosial dan sarana prasarana | % | 99,87% | 93,75% | 93,7% | 99,94% |
| Persentase Pemerintah Desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik | % | 98% | 100% | 100% | 100% |

Analisa atas capaian indikator-indikator sasaran satu adalah sebagai berikut : Jumlah koordinasi tugas umum pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, serta keamanan dan ketertiban yang ditindaklanjuti :

Tabel 3.10

Koordinasi per bidang yang ditindaklanjuti

| No | Bidang | Jumlah koordinasi | Jumlah Koordinasi yang ditindaklanjuti | Prosentase |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Pemerintahan | 68 | 65 | 95,58% |
| 2. | Pemberdayaan Masyarakat | 80 | 77 | 96,25% |
| 3. | Keamanan dan Ketertiban | 10 | 9 | 90% |
| 4. | Kesejahteraan masyarakat | 15 | 13 | 86,66% |
| 5 | Sarana dan Prasarana | 9 | 9 | 100% |
| Rata-rata capaian | | | | 93,7% |

Dari data masing-masing Seksi kemudian diambil angka rata-ratanya dapat diketahui bahwa **"**Prosentase koordinasi tugas umum pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, serta keamanan dan ketertiban yang ditindaklanjuti**"** mencapai sebesar 93,7 %.

Untuk mengetahui prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik dapat dilihat dengan indikator sebagai berikut:

a. Prosentase desa yang menetapkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Desa tepat waktu;
b. Prosentase Desa yang menetapkan Rencana Kerja Pemerintahan (RKP) Desa tepat waktu;
c. Prosentase desa yang menetapkan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes) tepat waktu;
d. Prosentase desa yang menetapkan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan (LPPDes) tepat waktu.
e. Prosentase desa yang menerbitkan LKPPDesa tepat waktu ;
f. Prosentase desa yang menerbitkan IPPDesa tepat waktu;
g. Prosentase desa yang menerbitkan pertanggungjawaban APBDesa tepat waktu.

Berdasarkan indikator prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik, dari 14 desa yang ada pada Kecamatan Tanjunganom penyelesaian administrasi desa dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.10

Desa yang menyelesaikan administrasi desa

| No | Jenis administrasi desa | Jumlah Desa | Jml adm yg tepat waktu | % desa adm tepat waktu. |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Penetapan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Desa | 14 | 14 | 100% |
| 2. | Penetapan Rencana Kerja Pemerintahan (RKP) Desa | 14 | 14 | 100% |
| 3. | Penetapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APBDes) dan Perubahannya | 14 | 14 | 100% |
| 4. | Penerbitan Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan (LPPDes) | 14 | 14 | 100% |
| 5 | Penerbitan LKPPDesa | 14 | 14 | 100% |
| 6 | Penerbitan IPPDesa | 14 | 14 | 100% |
| 7 | Penerbitan Pertanggungjawaban APBDesa | 14 | 14 | 100% |
| Rata-rata capaian | | | | 100% |

Dari data desa pada Kecamatan Tanjunganom yang menyelesaikan administrasi desa tepat waktu kemudian diambil angka rata-ratanya dapat diketahui bahwa **"Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik"**mencapai sebesar 100 %.

**Tabel 3.11**

**Perbandingan Realisasi Tahun 2021 dan 2022**

| Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja | Target 2022 | Realisasi | |
|---|---|---|---|---|
| | | | Tahun 2021 | Tahun 2022 |
| Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | Prosentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun, bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum, kesejahteraan social dan | 93,75% | 93,13% | 93,70% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | sarana prasarana | | | |
| | Persentase Pemerintah Desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik | 100% | 100% | 100% |

**Tabel 3.12**

**Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2022**

**Sampai Dengan Akhir Periode Renstra Tahun 2023**

| Sasaran Kinerja | Indikator Kinerja | Target Akhir Renstra Tahun 2023 | Realisasi Tahun 2022 | Tingkat Kemajuan |
|---|---|---|---|---|
| Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | Prosentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun, bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum, kesejahteraan social dan sarana prasarana | 94,5% | 93,7% | 99,15% |
| | Persentase Pemerintah Desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik | 100% | 100% | 100% |

## Tabel 3.13

## Alokasi Per Sasaran Kinerja

| No | Sasaran Kinerja/Program Pembangunan | Indikator Kinerja | Anggaran (Rp) | Anggaran (%) |
|---|---|---|---|---|
| 1. | Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | **Prosentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun, bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum, kesejahteraan social dan sarana prasarana** | | |
| | | Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 63,980,000 | |
| | | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan | 1,399,521,800 | |
| | | Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | 5,725,000 | |
| | | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | 6,272,500 | |
| | | **Persentase Pemerintah Desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik** | | |
| | | Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 14,501,800 | |
| | | Total Anggaran | 1,490,001,100 | 23,89% |

Tabel 3.14

Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2022

| Sasaran/Program | Indikator | Kinerja | | | Anggaran | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Target | Realisasi | Capaian | Alokasi | Realisasi | Capaian |
| Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | Prosentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun, bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum, kesejahteraan social dan sarana prasarana | 93,75% | 93,7% | 99,94% | | | |
| | Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | | | | 63,980,000 | 57,958,000 | |
| | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan | | | | 1,399,521,800 | 1,349,742,400 | |
| | Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | | | | 5,725,000 | 5,645,800 | |
| | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | | | | 6,272,500 | 6,105,000 | |
| | | | | | 1,475,499,300 | 1,419,451,200 | 96.20% |
| | **Persentase Pemerintah Desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik** | 100% | 100% | 100% | | | |
| | Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | | | | 14,501,800 | 12,413,000 | |
| | | | | | 14,501,800 | 12,413,000 | 85,59% |

Tabel 3.15

Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Tahun 2022

| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Capaian Kinerja (%) | Penyerapan Anggaran (%) | Tingkat Efiensi |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. | Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | Prosentase hasil koordinasi dan pembinaan yang ditindaklanjuti dalam satu tahun, bidang pemerintahan, pembangunan, perekonomian, ketentraman dan ketertiban umum, kesejahteraan social dan sarana prasarana | 99,94% | 96.20% | 54,98 % |
| | | Persentase Pemerintah Desa yang melaksanakan tata kelola pemerintahan yang baik | 100% | 85,59% | 17,75% |

*Sumber : Laporan Pengawasan Anggaran Definitif per Kegiatan Tahun 2022*

3.2.2.2 **Permasalahan dan Solusi**

Dari indikator kinerja untuk mencapai sasaran Meningkatnya desa yang menyusun perencanaan, penganggaran dan pelaporan yang berkualitas diketahui telah sasaran. Namun masih ada beberapa kegiatan untuk mendukung program dalam rangka mencapai sasaran hal ini perlu dinventarisasi dan di evaluasi secara terus menerus apa yang menyebabkan capaian kinerja kurang maksimal.

Pada desa-desa yang ada pada Kecamatan Tanjunganom sumber daya aparat relatif masih kurang dan kurang mempunyai kemauan untuk membekali diri dengan kemampuan dalam mengelola administrasi desa. Untuk itu diperlukan penyelenggaraan kegiatan pembinaan administrasi desa untuk membimbing perangkat desa sesuai bidang tugasnya secara berkala.

### 3.3 AKUNTABILITAS KEUANGAN

Kecamatan Tanjunganom pada Tahun 2022 melaksanakan 6 (Enam) program dan 14 (empat belas) kegiatan serta mengelola anggaran belanja langsung dengan pagu sebesar Rp. 6,235,699,307.00 dengan realisasi sebesar Rp. 5,521,449,185.00 atau dengan capaian sebesar 88,55 %.

### 3.4 PENCAPAIAN KINERJA DAN ANGGARAN

Pencapaian kinerja dan capaian anggaran dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.16

Pencapaian Kinerja Dan Anggaran Tahun 2021

| Sasaran/ Program | Indikator | Kinerja | | | Anggaran | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Target | Realisasi | Capaian | Alokasi | Realisasi | Capaian |
| Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima | Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik | Baik | Baik | 100% | 4,745,698,207 | 4,089,584,985 | 86,17% |
| Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | Prosentase koordinasi tugas umum pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, serta keamanan dan ketertiban yang ditindaklanjuti | 93,75% | 93,7% | 99,94% | 1,475,499,300 | 1,419,451,200 | 96.20% |
| | Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik. | 100% | 100% | 100% | 14,501,800 | 12,413,000 | 85,59% |

Sedangkan efisiensi penggunaan sumber daya dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.4.1. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

| Sasaran | Indikator Sasaran | % Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran | Tingkat Efisiensi |
|---|---|---|---|---|
| Meningkatnya kualitas pelayanan publik yang prima | Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap pelayanan publik | 95,97% | 86,17% | 20,76% |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Meningkatkan penyelenggaraan pemerintah kecamatan dan pembinaan pemerintahan desa/kelurahan | Prosentase koordinasi tugas umum pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, serta keamanan dan ketertiban yang ditindaklanjuti | 99,94% | 96.20% | 54,98 % |
| | Prosentase desa yang menerapkan tata kelola pemerintahan desa yang baik. | 100% | 85,59% | 17,75% |

# BAB IV

# PENUTUP

## 4.1. KESIMPULAN

Laporan Kinerja Kecamatan Tanjunganom merupakan laporan pertanggungjawaban atas pencapaian pelaksanaan visi dan misi Kecamatan Tanjunganom dengan mengacu pada Review Renstra Kecamatan Tanjunganom Tahun 2018-2023.

Penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Tanjunganom pada Peraturan Presiden No 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, serta sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Dan Reviu Atas Laporan Kinerja.

Sebagai instansi yang mempunyai tugas umum pemerintahan dalam lingkup Kecamatan Tanjunganom telah mampu menjalankan tugas pokok, fungsi dan misi yang diembannya. Hal ini tampak pada pencapaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022 semua indikator sudah dapat memenuhi target yang ditetapkan.

Secara umum capaian kinerja Kecamatan Tanjunganom Tahun 2022 sudah memenuhi sasaran strategis yang telah ditargetkan, adapun sasaran strategis yang sudah dicapai sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas pelayanan terpadu kepada masyarakat;
2. Meningkatnya efektifitas koordinasi tugas umum pemerintahan, pemberdayaan masyarakat dan desa, serta keamanan dan ketertiban;
3. Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa yang baik.

## 4.2. SARAN

Guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja perlu upaya yang dilakukan agar kinerja Kecamatan Tanjunganom Kabupaten Nganjuk, meningkat menjadi lebih baik dan akuntabel antara lain :

a. melakukan re-orientasi terhadap program/kegiatan yang kurang tepat sasaran dan sinkronisasi dokumen-dokumen perencanaan dan kinerja;
b. memanfaatkan hasil evaluasi kinerja sebagai bahan perbaikan pelaksanaan program / kegiatan;
c. memberdayakan sumber daya yang ada di Kecamatan Tanjunganom secara menyeluruh,efektif, dan efesien;
d. menguatkan komitmen dari masing-masing aparatur untuk meningkatkan kinerjanya.

Kami menyadari penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Tanjunganom Tahun 2022 ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya saran maupun masukan, serta kritik yang sifatnya membangun sangat kami butuhkan demi penyempunaan laporan kami pada tahun mendatang.

Tanjunganom, Januari 2023
**Plt. CAMAT TANJUNGANOM**
Camat Berbek




**ARDIANSYAH WINARDI, SSTP, M.Si**
Pembina
NIP.19830514 200112 1 002