PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo No. 45 Nganjuk 64418
Telp. (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; email : dis_naker@nganjukkab.go.id

KEPUTUSAN BUPATI NGANJUK

Nomor: 188/ 04 /K/411.311/2024

Tentang

RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA
DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN NGANJUK
TAHUN 2024

BUPATI NGANJUK

Menimbang :

a. bahwa untuk memberikan panduan dalam upaya penguatan akuntabilitas kinerja secara terpadu dan terarah bagi Organisasi Perangkat Daerah di lingkungan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk, perlu disusun rencana aksi pencapaian kinerja;

b. bahwa berdasarkan ketentuan lampiran I Bab IV huruf b angka 1 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, perlu disusun rencana aksi terhadap hasil evaluasi akuntabilitas kinerja yang belum ditindak lanjuti;

c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan b, perlu disusun Rencana Aksi Pencapaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 yang ditetapkan dengan Keputusan Bupati.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir denganUndang- Undang Nomor 9 Tahun 2015;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian

Dipindai dengan CamScanner

6. Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 5 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Satuan Kerja Perangkat Daerah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Nganjuk (Berita Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2015 Nomor 05).

MEMUTUSKAN :

Menetapkan	:	KEPUTUSAN BUPATI TENTANG PENETAPAN RENCANA AKSI PENCAPAIAN KINERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN NGANJUK TAHUN 2024
KESATU	:	Ruang lingkup Rencana Aksi pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 yaitu sasaran strategis pencapaian kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024;
KEDUA	:	Rencana Aksi Pencapaian Kinerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 Sebagaimana Dimaksud Pada Diktum KESATU huruf a, memuat aksi atau kegiatan, jadwal pelaksanaan, *output* atau keluaran Program, Kegiatan, Subkegiatan dan anggaran.
KETIGA	:	Keputusan ini mulai beraku pada tanggal ditetapkan.

DITETAPKAN DI : NGANJUK
PADA TANGGAL : 10 Januari 2024

a.n BUPATI NGANJUK
Plt. KEPALA DINAS TENAGA KERJA
KABUPATEN NGANJUK
ASISTEN PEMERINTAHAN DAN KESRA
SEKRETARIAT DAERAH

SAMSUL HUDA, S.H, M.H
Pembina Utama Muda
NIP. 19660810 199203 1 011

Dipindai dengan CamScanner

No	Jabatan		Indikator Kinerja Utama (Renstra/Renja)	Perjanjian Kinerja Tahun 2024	TARGET				TOTAL	Penanggung Jawab
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	Kepala Dinas Tenaga Kerja		Prosentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	Meningkatkan penyerapan tenaga kerja	-	-	-	67,50%	67,50%	KEPALA DINAS TENAGA KERJA
			Prosentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	Meningkatnya jumlah penduduk yang bekerja	10,00%	15,00%	20,00%	26,00%	71,00%	KEPALA DINAS TENAGA KERJA
			Persentase perselisihan HI yang diselesaikan diluar pengadilan	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	20,00%	30,00%	30,00%	10,00%	90%	KEPALA DINAS TENAGA KERJA
2	Sekretaris Dinas Tenaga Kerja	1	Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja	Meningkatnya akuntabilitas kinerja	-	80,50	-	-	80,50	SEKRETARIS
3	Fungsional Perencana Ahli Muda	1	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah	Tersusunya dokumen perencanaan perangkat daerah	5 dokumen	3 dokumen	4 dokumen	4 dokumen	16 dokumen	SEKRETARIS
		2	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar relaisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	Tersedianya laporan capaian kinerka dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD dan laporan hasil koordinasi penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	4 laporan	SEKRETARIS
		3	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah	Terlaksananya evaluasi kinerja perangkat daerah	6 laporan	-	-	-	6 laporan	SEKRETARIS

Dipindai dengan CamScanner

No	Jabatan		Indikator Kinerja Utama (Renstra/Renja)	Perjanjian Kinerja Tahun 2024	TARGET				TOTAL	Penanggung Jawab
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
4	Fungsional Analis Keuangan Pusat dan Daerah Ahli Muda	1	Jumlah orang yang menerima gaji dan tunjangan ASN	Terlaksananya penyediaan gaji dan tunjangan ASN	36 orang	36 orang	36 orang	36 orang	144 orang	SEKRETARIS
		2	Jumlah laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusnan laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD	Tersusunya laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD dan laporan koordinasi penyusunan laporan keuangan bulanan/triwulanan/semesteran SKPD	2 laporan	1 laporan	-	1 laporan	4 laporan	SEKRETARIS
5	Subbagian Umum dan Kepegawaian	1	Jumlah dokumen administrasi kepegawaian perangkat daerah	Terlaksananya penyusunan dokumen administrasi kepegawaian perangkat daerah	-	1 dokumen	-	1 dokumen	2 dokumen	SEKRETARIS
		2	Jumlah dokumen administrasi umum perangkat daerah	Terlaksananya penyusunan dokumen administrasi umum	2 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	2 dokumen	7 dokumen	SEKRETARIS
		3	Jumlah barang milik daerah pada perangkat daerah yang disediakan	Tersediannya barang milik daerah pada perangkat daerah	52 unit	47 unit	-	-	99 unit	SEKRETARIS
		4	Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	Tersusunya laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	3 laporan	3 laporan	4 laporan	4 laporan	14 laporan	SEKRETARIS
		5	Jumlah barang milik daerah pada perangkat daerah yang dipelihara	Terpeliharanya barang milik daerah pada perangkat daerah	7 unit	6 unit	6 unit	7 unit	26 unit	SEKRETARIS

Dipindai dengan CamScanner

No	Jabatan		Indikator Kinerja Utama (Renstra/Renja)	Perjanjian Kinerja Tahun 2024	TARGET				TOTAL	Penanggung Jawab
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
6	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi	1	Prosentase dokumen yang diselesaikan tepat waktu	Terselesaikannya perencanaan tenaga kerja	15,00%	35,00%	50,00%	-	100,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		2	Presentase penerapan program pelatihan berbasis kompetensi dengan kualifikasi klaster	Meningkatnya jumlah peserta pelatihan yang telah mampu secara ekonomi	5,00%	20,00%	30,00%	45,00%	100,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		3	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	Meningkatnya pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	10,00%	20,00%	24,00%	29,00%	83,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		4	Persentase tingkat keberhasilan transmigrasi yang diberangkatkan	Meningkatnya keberhasilan transmigran yang diberangkatkan	5,00%	5,00%	10,00%	20,00%	40,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
7	Seksi Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi	1	Jumlah dokumen perencanaan tenaga kerja	Terlaksananya penyusunan dokumen perencanaan tenaga kerja	-	1 dokumen	-	-	1 dokumen	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		2	Persentase peserta pelatihan yang telah mandiri secara ekonomi	Meningkatnya peserta pelatihan yang mandiri secara ekonomi	10,00%	15,00%	20,00%	26,00%	71,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		3	Persentase LPK swasta yang di bina	Meningkatnya LPK swasta yang di bina	10,00%	15,00%	25,00%	30,00%	80,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		4	Persentase LPK yang memiliki perizinan	Meningkatnya LPK yang memiliki perizinan	5,00%	10,00%	20,00%	25,00%	60,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi

Dipindai dengan CamScanner

No	Jabatan		Indikator Kinerja Utama (Renstra/Renja)	Perjanjian Kinerja Tahun 2024	TARGET				TOTAL	Penanggung Jawab
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
		5	Persentase perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi peningkatan produktivitas	Meningkatnya perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi peningkatan produktivitas	0,50%	1,50%	2,00%	3,00%	7,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		6	Persentase pencari kerja terdaftar yang mendapatkan fasilitas pelayanan antar kerja	Meningkatnya pencari kerja terdaftar yang mendapatkan fasilitas pelayanan antar kerja	15,00%	20,00%	25,00%	26,00%	86,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		7	Persentase penempatan tenaga kerja melalui sistem informasi pasar kerja (IPK) online	Meningkatnya penempatan tenaga kerja melalui sistem informasi pasar kerja (IPK) online	10,00%	20,00%	20,00%	30,00%	80,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		8	Persentase PMI (pra dan purna penempatan) yang terfasilitasi	Terfasilitasinya PMI (pra dan purna penempatan)	10,00%	15,00%	20,00%	30,00%	75,00%	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		9	Jumlah perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	Terlaksananya perpanjangan IMTA yang lokasi kerja dalam 1 (satu) daerah kabupaten/kota	2 ORANG	3 orang	4 orang	6 orang	15 orang	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi
		10	Jumlah calon transmigran yang diberangkatkan	Terlaksananya pemberangkatan calon transmigran			1 KK		1 KK	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja, Pelatihan dan Transmigrasi

Dipindai dengan CamScanner

No	Jabatan		Indikator Kinerja Utama (Renstra/Renja)	Perjanjian Kinerja Tahun 2024	TARGET				TOTAL	Penanggung Jawab
					TW I	TW II	TW III	TW IV		
8	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja	1	Presentase Angka Sengketa per Tahun	Terlaksananya Pencegahan dan penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah	0,25%	0,25%	1,00%	1,00%	2,50%	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja
		2	Jumlah perusahaan yang telah menyelenggarakan jaminan sosial tenaga kerja di atas 50%	Terlaksananya pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk perusahaan yang hanya beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	10 perusahaan	20 perusahaan	30 perusahaan	40 perusahaan	100 perusahaan	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja
9	Fungsional Mediator Hubungan Industrial Ahli Muda	1	Jumlah Perusahaan yang melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terkait dengan hubungan industrial dan terdaftar WLKP	Terlaksananya pengesahan peraturan pengesahan peraturan perusahaan	1 perusahaan	1 perusahaan	2 perusahaan	2 perusahaan	6 perusahaan	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja
		2	Jumlah Perusahaan yang menyusun perjanjian kerja bersama	Terlaksananya perjanjian kerja bersama bagi perusahaan	-	-	1 perusahaan	1 perusahaan	2 perusahaan	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja
		3	Jumlah data dan informasi sarana HI (PP/PKB struktur skala upah dan LKS Bipartit) dan pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan (pendataan sarana HI)	Terselenggaranya pendataan dan informasi sarana hubungan industrial dan jaminan sosial tenaga kerja pengupahan	-	-	-	1 laporan	1 laporan	

Dipindai dengan CamScanner