PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Itsna Shofiani, S.T., M.T

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Drs. H. Marhaen Djumadi, A.Md., S.E., S.H., M.M., M.B.A

Jabatan : Bupati Nganjuk

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 1 Agustus 2025

Pihak Kedua Bupati Nganjuk	Pihak Pertama Kepala Dinas Tenaga Kerja
Dr. Drs. H. Marhaen Djumadi, A.Md., S.E., S.H., M.M., M.B.A	Itsna Shofiani, S.T., M.T Pembina Tk.I NIP. 19790404 200312 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Penyerapan Angkatan Kerja	Prosentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	68,95%
2	Meningkatnya Jumlah Penduduk Yang Bekerja	Persentase Pencari kerja Terdaftar yang Ditempatkan	75%
3	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan Diluar Pengadilan	90%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	2	4	5
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.408.911.957,00	DAU
2	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 1.977.642.900,00	DAU
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 658.385.800,00	DAU
4	Program Hubungan Industrial	Rp. 1.660.531.800,00	DAU
5	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 28.000.000,00	DAU

Nganjuk, 1 Agustus 2025

Pihak Kedua
Bupati Nganjuk

Dr. Drs. H. Marhaen Djumadi, A.Md., S.E., S.H., M.M., M.B.A

Pihak Pertama
Kepala Dinas Tenaga Kerja

Itsna Shofiani, S.T., M.T
Pembina Tk.I
NIP. 19790404 200312 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Itsna Shofiani, S.T., M.T

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dr. Drs. H. Marhaen Djumadi, A.Md., S.E., S.H., M.M., M.B.A

Jabatan : Bupati Nganjuk

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 22 September 2025

Pihak Kedua Bupati Nganjuk	Pihak Pertama Kepala Dinas Tenaga Kerja
Dr. Drs. H. Marhaen Djumadi, A.Md., S.E., S.H., M.M., M.B.A	Itsna Shofiani, S.T., M.T Pembina Tk.I NIP. 19790404 200312 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TENAGA KERJA

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Tingkat Produktivitas Tenaga Kerja (Juta Rupiah/Tenaga Kerja)	35,86
2	Meningkatnya Penyerapan Tenaga Kerja	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	70,11%
3	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis	Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan Diluar Pengadilan	100%

No	Program	Anggaran	Keterangan
1	2	4	5
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 4.523.555.988,00	DAU
2	Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 2.152.216.950,00	DAU
3	Program Penempatan Tenaga Kerja	Rp. 658.385.800,00	DAU
4	Program Hubungan Industrial	Rp. 2.706.621.400,00	DAU
5	Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 18.000.000,00	DAU

Nganjuk, 22 September 2025

Pihak Kedua
Bupati Nganjuk

Dr. Drs. H. Marhaen Djumadi, A.Md., S.E., S.H., M.M., M.B.A

Pihak Pertama
Kepala Dinas Tenaga Kerja

Itsna Shofiani, S.T., M.T
Pembina Tk.I
NIP. 19790404 200312 2 006

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SINGGIH WIRATNO, SAP

Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ITSNA SHOFIANI, ST, MT

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 1 Agustus 2025

Pihak kedua	Pihak Pertama
Kepala Dinas tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk	Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
ITSNA SHOFIANI, ST, MT	**SINGGIH WIRATNO, SAP**
Pembina Tk. I	Penata Tk. I
NIP. 19790404 200312 2 006	NIP. 19680819 199202 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja	76%

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	Rp. 15.732.000,00	DAU
2	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	Rp. 2,769.294.619,00	DAU
3	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	Rp. 273.180.038,00	DAU
4	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	Rp. 496.566.800,00	DAU
5	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Rp. 481.130.000,00	DAU
6	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	Rp. 373.008.500,00	DAU

Nganjuk, 1 Agustus 2025

Pihak kedua
Kepala Dinas tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Pembina Tk. I
NIP. 19790404 200312 2 006

Pihak Kedua
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

SINGGIH WIRATNO, SAP
Penata Tk. I
NIP. 19680819 199202 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SINGGIH WIRATNO, S.AP
Jabatan : Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 22 September 2025

Pihak kedua Kepala Dinas tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk	Pihak Pertama Sekretaris Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
ITSNA SHOFIANI, ST, MT Pembina Tk. I NIP. 19790404 200312 2 006	**SINGGIH WIRATNO, S.AP** Penata Tk. I NIP. 19680819 199202 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja	76%

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Rp. 15.732.000,00	DAU
2	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Rp. 2.840.001.000,00	DAU
3	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Rp. 305.277,788,00	DAU
4	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 496.566.800,00	DAU
5	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 488.854.000,00	DAU
6	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Rp. 377.124.400,00	DAU

Nganjuk, 22 September 2025

Pihak kedua
Kepala Dinas tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Pembina Tk. I
NIP. 19790404 200312 2 006

Pihak Kedua
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

SINGGIH WIRATNO, S.AP
Penata Tk. I
NIP. 19680819 199202 1 001

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ZAINAL GUZALI, S.T.,M.AP

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Pelatihan dan Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ITSNA SHOFIANI, ST, MT

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 1 Agustus 2025

Pihak kedua	Pihak Pertama
Kepala Dinas tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Pelatihan Dan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
ITSNA SHOFIANI, ST, MT	**ZAINAL GUZALI, S.T.,M.AP**
Pembina Tk. I	Pembina
NIP. 19790404 200312 2 006	NIP. 19751208 200604 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Meningkatnya Tenaga Kerja Yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	52,8%
2	Meningkatnya Jumlah Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan (Dalam Dan Luar Negeri) melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten	75%
3	Meningkatnya Keberhasilan Transmigran Yang Diberangkatkan	Persentase Tingkat Keberhasilan Transmigran Yang Diberangkatkan	9%

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 1,867.845.900,00	DAU
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 79.850.000,00	DAU
3	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp. 29.947.000,00	DAU
4	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 397.852.800,00	DAU
5	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 179.125.000,00	DAU
6	Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 81.408.000,00	DAU
7	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 28.000.000,00	DAU

Nganjuk, 1 Agustus 2025

Pihak kedua
Kepala Dinas tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Pembina Tk. I
NIP. 19790404 200312 2 006

Pihak Pertama
Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
Pelatihan Dan Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

ZAINAL GUZALI, S.T.,M.AP
Pembina
NIP. 19751208 200604 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ZAINAL GUZALI, S.T.,M.AP

Jabatan : Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Pelatihan dan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ITSNA SHOFIANI, ST, MT

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 22 September 2025

Pihak kedua	Pihak Pertama
Kepala Dinas tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk	Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja Pelatihan Dan Transmigrasi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
ITSNA SHOFIANI, ST, MT	**ZAINAL GUZALI, S.T.,M.AP**
Pembina Tk. I	Pembina
NIP. 19790404 200312 2 006	NIP. 19751208 200604 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Meningkatnya Tenaga Kerja Yang Memiliki Sertifikasi Kompetensi	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	52,8%
2	Meningkatnya Jumlah Pencari Kerja Terdaftar Yang Ditempatkan	Persentase Tenaga Kerja Yang Ditempatkan (Dalam Dan Luar Negeri) melalui Mekanisme Layanan Antar Kerja Dalam Wilayah Kabupaten	75%
3	Meningkatnya Keberhasilan Transmigran Yang Diberangkatkan	Persentase Tingkat Keberhasilan Transmigran Yang Diberangkatkan	9%

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	Rp. 2.047.219.950,00	DAU
2	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Rp. 75.050.000,00	DAU
3	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	Rp. 29.947.000,00	DAU
4	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 397.852.800,00	DAU
5	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	Rp. 179.125.000,00	DAU
6	Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penempatan) di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 81.408.000,00	DAU
7	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 18.000.000,00	DAU

Nganjuk, 22 September 2025

Pihak kedua
Kepala Dinas tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk

ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Pembina Tk. I
NIP. 19790404 200312 2 006

Pihak Pertama
Kepala Bidang Penempatan Tenaga Kerja
Pelatihan Dan Transmigrasi
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

ZAINAL GUZALI, S.T.,M.AP
Pembina
NIP. 19751208 200604 1 004

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
DINAS TENAGA KERJA
Jl. Dermojoyo Nomor 45 Nganjuk Kode Pos 64418
Telepon (0358) 325200 ; 321785 Fax. 325200
Website : disnaker.nganjukkab.go.id; Email : dis_naker@nganjukkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SUWANTO, S.H., M.H.
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Perlindungan Tenaga Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Selaku atasan Pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Nganjuk, 22 September 2025

Pihak kedua	Pihak Pertama
Kepala Dinas tenaga Kerja	Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Kabupaten Nganjuk	Perlindungan Tenaga Kerja
	Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
ITSNA SHOFIANI, ST, MT	**SUWANTO, S.H,M.H**
Pembina Tk. I	Pembina
NIP. 19790404 200312 2 006	NIP. 19811006 200604 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENGELOLA DISIPLIN PEGAWAI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	*2*	*3*	*4*
1	Meningkatnya Penanganan Perselisihan Hubungan Industrial	Persentase perselisihan hubungan industrial yang selesai dengan Perjanjian Bersama (PB)	90,1%
2	Meningkatnya tata kelola dan perlindungan ketenagakerjaan	Cakupan Kepesertaan Jaminan Sosial Ketenagakerjaan	27,46%
		Persentase Perusahaan yang menerapkan tata kelola kerja yang layak (PP/PKB,LKS Bipartit, Struktur Skala Upah dan terdaftar peserta BPJS Ketenagakerjaan	55%

No	Kegiatan	Anggaran	Sumber Dana
1	*2*	*3*	*4*
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 19.130.000,00	DAU
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 2.687.491.400,00	DAU

Nganjuk, 22 September 2025

Pihak kedua
Plt. Kepala Dinas tenaga Kerja
Kabupaten Nganjuk
Asisten Pemerintahan dan kesra
Sekretariat Daerah

ITSNA SHOFIANI, ST, MT
Pembina Tk. I
NIP. 19790404 200312 2 006

Pihak Kedua
Kepala Bidang Hubungan Industrial dan
Perlindungan Tenaga Kerja
Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk

SUWANTO, S.H,M.H
Pembina
NIP. 19811006 200604 1 010