PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
Jl. Brantas Kelurahan Werungotok Nganjuk 64419 Jawa Timur
Telp & Fax. (0358) 321400
email : bpkad@nganjukkab.go.id

Nganjuk, 22 April 2026

Kepada
Yth. Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk
di
N G A N J U K

SURAT PENGANTAR
Nomor : 700/521/411.200/2026

NO	URAIAN	BANYAKNYA	KETERANGAN
1.	Menyampaikan Dokumen Rencana Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2025 menindaklanjuti Surat Inspektur Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 700/481/411.200/2026 tanggal 17 April 2026	1 (satu) set	Dikirimkan dengan hormat untuk menjadikan periksa

Kepala BPKAD
Kabupaten Nganjuk

Dra. DYAH PUSPITA RINI, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19680511 199202 2 001

27/4 26

RENCANA TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2025
BADAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KABUPATEN NGANJUK

NO.	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
1	Perencanaan Kinerja	a. Terdapat ketidak konsistenan IKU: - IKU pada Renstra 2024-2026 berupa "Persentase OPD yang menerapkan pengelolaan keuangan dan aset daerah sesuai standar." - IKU pada Dalev 2024-2026 berupa "Opini BPK." - Dokumen IKU Perubahan terakhir yang diformalkan berupa "Opini BPK."	a. Melengkapi dokumen IKU perubahan dengan Keputusan Kepala Perangkat Daerah yang dilegal formalkan.	Revisi SK IKU	Tahun 2025	Kepala BPKAD	https://drive.google.com/drive/folders/1C806VSmaIBSFGHHEk2Yghf7HG5wn_wqp?usp=drive_link
			Memastikan keselarasan indikator sasaran IKU, Perjanjian Kinerja Kepala Daerah Tahun 2025 dan LKjIP Tahun 2025 dengan Dokumen Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Renstra Tahun 2024-2026 (sebelum Perubahan Renstra 2024-2026)	Dijadikan pedoman untuk penyusunan LKjIP Tahun 2025	Tahun 2026	Kepala BPKAD	https://drive.google.com/drive/folders/1sQJ2LEmIzLbFysfJm31wel54lTwyzdXK?usp=drive_link
		b. Terdapat penetapan target dalam perencanaan kinerja yang belum dapat dicapai baik atau *on right track*, yaitu pada sasaran "Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah" denga indikator "Persentase OPD yang menerapkan pengelolaan keuangan dan aset daerah sesuai standart" - Target 100% - Realisasi 96,85% Hal ini menunjukkan bahwa pencapaian kinerja sasaran tersebut pada masih *off track* atau pencapaian tidak sejalan dengan target yang telah ditetapkan sehingga penting untuk mengidentifikasi kembali penyebab secara lebih mendalam dan mengambil langkah-langkah korektif yang lebih efektif.	b. Memastikan pencapaian kinerja seluruh sasaran telah *on the right track* dengan mengidentifikasi penyebab secara mendalam dan mengambil langkah-langkah korektif yang lebih efektif untuk memperbaiki pencapaian kinerja yang masih *off track*. Kemudian memantau dan mengevaluasi secara berkala untuk memastikan bahwa tindakan korektif yang diambil tersebut telah tepat atau memerlukan penyesuaian kembali	Akan melakukan rapat evaluasi secara berkala dan dituangkan dalam laporan tribulan.	Tahun 2025 dan 2026	Kepala BPKAD	https://drive.google.com/drive/folders/1iFKvnlousunpOz9SKujuhEPa-LSpsSe1?usp=drive_link
		c. Penentuan target kinerja TA 2024 kurang menantang dan realistis: - Program Penunjang Urusan Pemda dengan target 98% (target dan realisasi TA 2023 100%) - Program Pengelolaan Keuangan Daerah dengan target 70% (target dan realisasi TA 2023 100%) - Program Pengelolaan Barang Milik Daerah dengan target 66% (target dan realisasi TA 2023 100%)	c. Memastikan kembali penetapan target pada level program agar ditetapkan secara realistis dengan cara target kinerja yang ditetapkan tahun ke depan lebih tinggi/baik jika dibandingkan realisasi kinerja tahun sebelumnya.	Dijadikan pedoman untuk penyusunan Pohon Kinerja dan Renstra Tahun 2025-2029	Tahun 2025	Kepala BPKAD	https://drive.google.com/drive/folders/1l-XsrpRi9yKAvIF-b7ehO9vgLNDvX6K8?usp=drive_link

NO.	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
		d. Pada Laporan Pengendalian dan Evaluasi Renstra Perangkat Daerah 2024-2026 terdapat ketidakselarasan penentuan Tujan, Sasaran dan Indikatornya pada BAB III Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Renstra, yaitu : - Tabel 7 Tujuan : Meningkatkan kualitas pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah dengan indikator Opini BPK terhadap LKPD Sasaran : ▪ Meningkatnya kualitas penganggaran ▪ Meningkatnya kualitas laporan keuangan ▪ Meningkatnya kualitas BMD - Tabel 10 Tujuan : Meningkatkan tata kelola keuangan daerah Sasaran : Meningkatkan kualitas pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah	d. Memastikan konsistensi penetapan Tujuan, Sasaran dan Indikator Kinerjanya pada setiap dokumen perencanaan khususnya pada Renstra	Dijadikan pedoman untuk penyusunan Pohon Kinerja dan Renstra Tahun 2025-2029	Tahun 2025	Kepala BPKAD	https://drive.google.com/drive/folders/1x5AqZ5A6N70uPbOEGfm9SovnWlHjlWkE?usp=drive_link
			e. Selanjutnya meningkatkan kualitas dokumen dalam rangka perencanaan pada periode tahun berikutnya agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut: '- Penyusunan Pohon Kinerja harus terukur, dapat diimplementasikan dan mampu menjelaskan hubungan sebab-akibat (kondisi ditingkat hierarki yang lebih tinggi sebagai akibat kondisi di bawahnya), sehingga mampu memadukan kinerja organisasi untuk mencapai target yang diinginkan. - Indikator sasaran pada IKU, Perjanjian Kinerja Kepala Perangkat Daerah dan LKjIP selaras dengan Dokumen Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Renstra Tahun 2024-2A26 (sebelum adanya Perubahan Restra 2024-2026 Renstra 2025-2029). - Kondisi yang akan dicapai pada setiap level jabatan	Dijadikan pedoman untuk penyusunan Pohon Kinerja dan Renstra Tahun 2025-2029	Tahun 2025	Kepala BPKAD	https://drive.google.com/drive/folders/1x5AqZ5A6N70uPbOEGfm9SovnWlHjlWkE?usp=drive_link

NO.	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
			- Kondisi yang akan dicapai pada setiap level jabatan : ▪ Sasaran dan indikator kinerja untuk Pejabat Administrator/Eselon III pada IKI dan Perjanjian Kinerja selaras dengan Pohon Kinerja pada Dalev Renstra Tahun 2024-2A26 (sebelum adanya Perubahan Renstra Tahun 2024-2026 atau Tahun Renstra 2025-2029). ▪ Sasaran dan indikator kinerja untuk Pejabat Pengawas/Eselon IV/ Fungsional pada IKI dan Perjanjian Kinerja selaras dengan Pohon Kinerja pada Dalev Renstra Tahun 2024-2A26 (sebelum adanya Perubahan Renstra Tahun 2024-2026 atau Tahun Renstra 2025-2029).				
2.	Pengukuran Kinerja	a. Pengukuran Kinerja telah dilakukan b. Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien dan telah dilakukan secara berjejang dan berkelanjutan. C. Pengukuran kinerja belum sepenuhnya dijadikan dasar dalam pemberian Reward dan Punismennt, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien Catatan yang perlu mendapat perhatian: a. Pengjukuran kinerja melalui evaluasi kinerja berkala tiap tribulan belum menjelaskan analisis capaian kinerja , data kinerja kurang memadai. b. Masih terdapat sasaran dengan prosentase realisasi pengguaan anggaran lebih besar daripada presentase realisasi kinerja (tidak efisien) yaitu sasaran "Meningkatkan kualitas pengelolaan keuangan daerah : - Capaian Kinerja 93,70% - Realisasi Anggaran 96,49% - Tingkat efisiensi -2,89% Hal ini menunjukkan bahwa BPKA dalam mencapai sasaran belum sepenuhnya respondif terhadap perubahan, yang seharusnya perlu dilakukan penyesuaian prioritas anggaran dan alokasi anggaran sesuai dengan	a. Pengukuran kinerja melalui evaluasi kinerja berkala tiap tribulan agar menjelaskan analisa capaian kinerja disertai dengan data kinerja yang memadai; b. Agar lebih bijak dalam pemanfaatan sumberdaya / anggaran guna meningkatkan capaian kinerja pada seluruh sasaran daengan memperhatikan efisiensi anggaran melalui penyesuaian prioritas dan alokasi anggaran sesuai dengan kebutuhan.	Akan dijadikan evaluasi dan perhatian pada kinerja tribulanan di Tahun 2025	Tahun 2025 dan 2026	Kepala BPKAD	https://drive.google.com/drive/folders/1u6QJuUJuINSAzRmlipnsvlOEZIAYhoxTL?usp=drive_link

NO.	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI	REKOMENDASI	RENCANA TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
3.	Pelaporan Kinerja	a. Terdapat dokumen laporan yang menggambarkan kinerja b. Dokumen laporan kinerja telah memenuhi standar yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, informasi keberhasilan / kegagalan kinerja serta upaya perbaikan / penyempurnaanya c. Pelaporan kinerja belum sepenuhnya memberikan dampak dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya. Catatan yang perlu mendapat perhatian : Rekomendasi perbaikan kinerja di masa mendatang pada Bab IV LKjIP Tahun 2024 belum menjadi strategi/upaya-upaya perbaikan yang disajikan pada Bab II Rencana Kerja Tahun 2025	Dalam penyusunan LKjIP tahun 2025 pada Bab IV supaya menyajikan rekomendasi perbaikan kinerja pada tahu berikutnya: 1. Spesifik untuk mengatasi hambatan yang dihadapi 2. Disertai dengan Nota Dinas / Surat Perintah Tugas untuk melaksanakan rekomendasi dan bukti tindak lanjut yang memadai atas pelaksanaan rekomendasi	Dijadikan pedoman untuk Laporan Evaluasi Renja setiap tribulan pada tahun 2025.	Tahun 2025 dan 2026	Kepala BPKAD	https://drive.google.com/drive/folders/1GLvggmKGJX9gIkH6iYcESCHxSxr30ZPT?usp=drive_link
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	a. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan b. Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya dilaksanakan secar berkualitas dengan sumber daya yang memadai c. Implementasi SAKIP telah meningkat karena Evaluasi akuntabilitas kinerja internal namun belum sepenuhnya dapat memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi kinerja. Catatan yang perlu mendapat perhatian : Pada laporan evaluasi kinerja tribulan sudah menguraiakan langkah-langkah tindak lanjut untuk lebih mengoptimalkan evaluasi strategi, kebijakan, program dan kegiatan. Namu tidak didukung dengan dokumentasi pelaksanaannya.	Rekomendasi perbaikan kinerja pada Laporan Evaluasi Renja setiap tribulan pada tahun 2025 supaya: 1. Spesifik untuk mengatasi hambatan yang dihadapi 2. Disertai dengan Nota Dinas / Surat Perintah Tugas untuk melaksanakan rekomendasi dan bukti tindak lanjut yang memadai atas pelaksanaan rekomendasi	Dijadikan pedoman untuk Laporan Evaluasi Renja setiap tribulan pada tahun 2025.	Tahun 2025 dan 2026	Kepala BPKAD	https://drive.google.com/drive/folders/1wnw8I098h0DxpkSsJ1B9I7F540Hj-zNP?usp=drive_link

Nganjuk, 22 April 2026
Kepala BPKAD
Kabupaten Nganjuk

Dra. DYAH PUSPITA RINI, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19680511 199202 2 001