Filter Data

Periode SKP

02 Januari 2024 s/d 31 Desember 2024

Triwulan

3

Simpan Periode

Data Rencana SKP JA/JF

Cetak Cetak SKP

#	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	TARGET PENUGASAN		REALISASI											
								RINCIAN PERBULAN						TOTAL TW 3			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN	KLARIFIKASI ESKPEKTASI
						Espektasi TW 3	%	JULI		AGUSTUS		SEPTEMBER						
								PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
A. KINERJA UTAMA																		
1	Pembentukan Peraturan Daerah dan Peraturan DPRD	Terlaksananya penyusunan dan pembahasan Program Pembentukan Peraturan Daerah (Utama)	Jumlah dokumen hasil pembahasan Program Pembentukan Peraturan Daerah	1 Dokumen	-			0	0	0	0	0	0	0	0	0%	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan	Klarifikasi -
2	Pembentukan Peraturan Daerah dan Peraturan DPRD	Terlaksananya Pembahasan Rancangan Peraturan Daerah (Utama)	Jumlah dokumen hasil pembahasan Rancangan Peraturan Daerah	6 Dokumen	-			14	0	8	1	0	0	22	1	0%	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik	Klarifikasi -
3	Pembentukan Peraturan Daerah dan Peraturan DPRD	Terlaksananya penyelenggaraan kajian perundang-undangan (Utama)	Jumlah dokumen kajian perundang-undangan	1 Dokumen	-			14	0	11	0	28	0	53	0	0%	Terus tingkatkan kinerja untuk tahun berikutnya	Klarifikasi -
4	Pembentukan Peraturan Daerah dan Peraturan DPRD	Terlaksananya fasilitasi penyusunan penjelasan atau keterangan dan/atau Naskah Akademik (Utama)	Jumlah dokumen hasil penyusunan penjelasan atau keterangan dan/atau Naskah Akademik yang difasilitasi	4 Dokumen	-			12	0	10	0	2	1	24	1	0%	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan	Klarifikasi -
5	Peningkatan Kapasitas DPRD	Terlaksananya pendalaman tugas DPRD (Utama)	Jumlah dokumen hasil pendalaman tugas DPRD	4 Dokumen	-			1	0	2	0	0	0	3	0	0%	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan	Klarifikasi -
6	Peningkatan Kapasitas DPRD	Terlaksananya publikasi dan dokumentasi dewan (Utama)	Jumlah dokumen publikasi dan dokumentasi dewan	21 Dokumen	-			9	3	23	0	20	0	52	3	0%	Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya	Klarifikasi -
7	Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersedianya kelompok pakar dan tim ahli (Utama)	Jumlah orang dalam kelompok pakar dan tim ahli	18 Orang	-			1	0	2	0	0	0	3	0	0%	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan	Klarifikasi -
8	Peningkatan Kapasitas DPRD	Tersedianya tenaga ahli fraksi (Utama)	Jumlah tenaga ahli fraksi	7 Orang	-			2	0	1	0	6	0	9	0	0%	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan	Klarifikasi -
B. KINERJA TAMBAHAN																		

Belum Ada Data

Rating Hasil Kerja

-

PERILAKU KERJA

UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG

1 Berorientasi Pelayanan

- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat
- Ramah, cekatan, selutif, dan dapat diandalkan
- Melakukan perbaikan tiada henti

Ekpektasi khusus Pimpinan:

Melayani masyarakat sesuai dengan tupoksi

Tanggap dan bersedia turun tangan untuk meberikan pelayanan optimal

2 Akuntabel

- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi
- Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien
- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan

Ekpektasi khusus Pimpinan:

Melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan ketentuan yang berlaku

Selalu menunjukan sikap bertanggung jawab meskipun ada kesalahan yang dilakukan anggota timnya terlihat ketika ada kesalahan dalam penyelenggaraan kegiatan, yang bersangkutan selalu merespon dengan cepat dan mengambil alternatif strategi

3 Kompeten

- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah
- Membantu orang lain belajar
- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik

Ekpektasi khusus Pimpinan:

Belajar secara mandiri maupun kolaboratif dengan antusias

Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal

4 Harmonis

- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya
- Suka menolong orang lain
- Membangun lingkungan kerja yang kondusif

Ekpektasi khusus Pimpinan:

Menjaga hubungan yang baik dengan rekan kerja, atasan, bawahan dan stakeholder

Memperlakukan seluruh pegawainya dengan adil dan tidak membeda-bedakan sehingga antar pegawai tidak ada rasa kecemburuan

5 Loyal

- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah
- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara
- Menjaga rahasia jabatan dan negara

Ekpektasi khusus Pimpinan:

Bersikap dan berperilaku yang melindungi nama baik serta citra instansi

Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu

6 Adaptif

- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan
- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas
- Bertindak proaktif

Ekpektasi khusus Pimpinan:

Beradaptasi dengan dinamika perubahan lingkungan

Cepat dalam beradaptasi

7 Kolaboratif

- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi
- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah
- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama

Ekpektasi khusus Pimpinan:

Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan

Selalu melibatkan tim kerja lain dalam pembahasan proses bisnis

RATING PERILAKU

Belum Diberi Rating

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI

(Belum Diberi Rating)