EVALUASI KINERJA PEGAWAI
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL
PERIODE : TAHUN 2025

DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Juli 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	YUDHI SURYANTO, S.KM	Nama	HARIS JATMIKO, S.Pd., M.Si
NIP	196907291993031003	NIP	197112191998031006
Pangkat/Gol Ruang	(Pembina IV/a)	Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Utama Muda, IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG PERDAGANGAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
Unit Kerja	Bidang Perdagangan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan	Unit Kerja	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Terkendalinya harga bahan pokok koefisien laju harga Bapokting	Kualitas	Koefisian Laju Harga Bapokting	-	1 Persen (%)	0	Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan, Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya
			Waktu	Waktu Penyelesaian Laju Koefisen Harga Bapokting	-	7 Bulan	7 Bulan	
2	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya produk Ekspor	Kuantitas	Jumlah Produk Ekspor	-	12 Pelaku Usaha	0	Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan, Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya
			Kualitas	Persentase Fasilitasi Pelaku Usaha Ekspor	-	60 Persen (%)	0	Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan, Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya
			Waktu	Waktu Penyelesaian Pelaku Usaha Ekspor Jumlah Pelaku Usaha Perdagangan yang Terakses Pasar	-	7 Bulan	7 Bulan	
3	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya Perluasan Pemasaran Perdagangan	Kuantitas	Persentase Fasilitasi Promosi Dagang dan Pemasaran Produk	-	85 Pelaku Usaha	85	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan
			Kualitas	Waktu Penyelesaian Pelaku Usaha Perdagangan yang Terakses Pasar	-	58.33 Persen (%)	58.330001831055	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan
			Waktu	Jumlah Pelaku Usaha Yang Memperoleh Izin Sesuai Dengan Ketentuan	-	7 Bulan	7 Bulan	
4	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya kepatuhanperizinan berusaha	Kuantitas	Persentase Kepatuhan Perizinan Berusaha Waktu Penyelesaian Dokumen Pelaku	-	2 Dokumen	2	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Kualitas	Usaha Yang Memperoleh Izin Sesuai Dengan Ketentuan	-	20 Persen (%)	20	Terus tingkatkan kinerja untuk tahun berikutnya
			Waktu		-	7 Bulan	7 Bulan	
5	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya omzet sektor Perdagangan	Kualitas	Omset Sektor Perdaganggan	-	1221170000000 Nilai	1221173510144	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
			Waktu	Waktu Penyelesaian Omset Sektor Perdagangggan	-	7 Bulan	7 Bulan	
B. TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA								
DIATAS EKSPEKTASI								

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	Berorientasi Pelayanan		
1	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi kebutuhan masyarakat dengan responsif**	Tanggap dan bersedia turun tangan untuk meberikan pelayanan optimal
	Akuntabel		
2	- Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
	Kompeten		
3	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal])
	Harmonis		
4	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Bertaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Memperlakukan seluruh pegawainya dengan adil dan tidak membeda-bedakan sehingga antar pegawai tidak ada rasa kecemburuan])
	Loyal		
5	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
	Adaptif		
6	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Cepat dalam beradaptasi
	Kolaboratif		
7	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Selalu mempertimbangkan masukan dari pegawai lainnya
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk, 05 Agustus 2025
Pejabat Penilai Kinerja

HARIS JATMIKO, S.Pd., M.Si
197112191998031006

DOKUMEN EVALUASIKINERJA PEGAWAI

PERIODE:TAHUN 2025

DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Periode Penilaian :
02 Januari 2025 s/d 31 Juli 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	YUDHI SURYANTO, S.KM
	NIP	:	196907291993031003
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG SARANA DISTRIBUSI PERDAGANGAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Sarana Distribusi Perdagangan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	HARIS JATMIKO, S.Pd., M.Si
	NIP	:	197112191998031006 Pembina Tk. I IV/b
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
	JABATAN	:	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
	UNIT KERJA	:	
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	Terus tingkatkan kinerja untuk tahun berikutnya		

Nganjuk , 05 Agustus 2025
Pegawai yang Dinilai

YUDHI SURYANTO, S.KM
196907291993031003

Nganjuk , 05 Agustus 2025
Pejabat Penilai Kinerja

HARIS JATMIKO, S.Pd., M.Si
197112191998031006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	YUDHI SURYANTO, S.KM	**Nama**	HARIS JATMIKO, S.Pd., M.Si
NIP	196907291993031003	**NIP**	197112191998031006
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Utama Muda (IV/c)
Jabatan	KEPALA BIDANG SARANA DISTRIBUSI PERDAGANGAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
Unit Kerja	Bidang Sarana Distribusi Perdagangan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan	**Unit Kerja**	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	REALISASI											UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
						Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4		Total			
						PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A. KINERJA UTAMA																	
1	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Terkendalinya harga bahan pokok koefisien laju harga Bapokting (Utama)	Koefisien Laju Harga Bapokting	1 Persen (%)	Dokumen Laporan Pemantauan Harga Barang Pokok dan Penting	21	0	83	0	32	0	0	0	**136**	**0**	**0%**	Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya
2	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya produk Ekspor (Utama)	Persentase Fasilitasi Pelaku Usaha Ekspor	60 Persen (%)	Dokumen Fasilitasi Pelaku Usaha Ekspor	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0%**	Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya
			Jumlah Produk Ekspor	*12 Pelaku Usaha*		4	0	2	0	2	0	0	0	**8**	**0**	**0%**	Menurut saya, ini sudah cukup baik meskipun tidak sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Harapannya tahun depan bisa ditingkatkan kinerjanya
3	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya Perluasan Pemasaran Perdagangan (Utama)	Persentase Fasilitasi Promosi Dagang dan Pemasaran Produk	58.33 Persen (%)	Dokumen Pelaku Usaha Yang Terakses Pasar	0	58.330001831055	0	0	0	0	0	0	**0**	**58.330001831055**	**100%**	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan
			Jumlah Pelaku Usaha Perdagangan yang Terakses Pasar	*85 Pelaku Usaha*		44	35	41	50	20	0	0	0	**105**	**85**	**100%**	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan
4	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya kepatuhanperizinan berusaha (Utama)	Persentase Kepatuhan Perizinan Berusaha	20 Persen (%)	Dokumen Fasilitasi ijin usaha Perdagangan	0	20	0	0	0	0	0	0	**0**	**20**	**100%**	Terus tingkatkan kinerja untuk tahun berikutnya
			Jumlah Pelaku Usaha Yang Memperoleh Izin Sesuai Dengan Ketentuan	*2 Dokumen*		11	2	27	0	2	0	0	0	**40**	**2**	**100%**	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
5	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya omzet sektor Perdagangan (Utama)	Omset Sektor Perdaganggan	1221170000000 Nilai	Laporan omset Sektor Perdagangan	0	1114994769920	1	106178740224	0	0	0	0	**1**	**1221173510144**	**100%**	Kualitas hasil pengerjaan sudah cukup baik
B. KINERJA TAMBAHAN																	
Belum Ada Data																	
Rating Hasil Kerja																	
DIATAS EKSPEKTASI																	

Nganjuk , 05 Agustus 2025
Pejabat Penilai Kinerja

HARIS JATMIKO, S.Pd., M.Si
197112191998031006

EVALUASI KINERJA PEGAWAI

BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PERIODE : TAHUN 2025

DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Periode Penilaian :

01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	YUDHI SURYANTO, S.KM	Nama	Dra SRI HANDARININGSIH, MM
NIP	196907291993031003	NIP	196801101994122002
Pangkat/Gol Ruang	(Pembina IV/a)	Pangkat/Gol Ruang	(Pembina Tk. I IV/b)
Jabatan	KEPALA BIDANG SARANA DISTRIBUSI PERDAGANGAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	Jabatan	KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
Unit Kerja	Bidang Sarana Distribusi Perdagangan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan	Unit Kerja	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

ISTIMEWA

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

NO	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET		REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
					Min	Max / Single Rate		
1	2	3	4	5	6		7	8
A. UTAMA								
1	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya Kualitas Sarana Distribusi Perdagangan	Kuantitas	Presentase Sarana Distribusi Perdagangan yang Produktif	-	43.17 Persen (%)	43.16999912262	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan
			Waktu	Waktu Penyelesaian Sarana Distribusi Perdagangan yang Produktif	-	5 Bulan	5 Bulan	
2	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya omzet Perdagangan	Kualitas	Omzet Perdagangan	-	2 Nilai	2	Terus tingkatkan kinerja untuk tahun berikutnya
			Waktu	Waktu Penyelesaian Omzet Perdagangan	-	5 Bulan	5 Bulan	
B. TAMBAHAN								
RATING HASIL KERJA								
DIATAS EKSPEKTASI								

PERILAKU KERJA			UMPANBALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
1	Berorientasi Pelayanan - Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi kebutuhan masyarakat dengan responsif**	Tanggap dan bersedia turun tangan untuk meberikan pelayanan optimal
2	Akuntabel - Melaksanakan tugas dengan jujur, bertanggungjawab, cermat, disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan barang milik negara secara bertanggungjawab, efektif, dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Memenuhi janji dan komitmen**	Sangat bertanggung jawab, teliti dan detil dalam mengerjakan sesuatu
3	Kompeten - Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Meningkatkan kapasitas dan kompetensi diri secara terus menerus**	Selalu ikut dalam pengembangan kompetensi baik yang diadakan internal maupun eksternal }}
4	Harmonis - Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Berlaku adil kepada setiap orang tanpa memandang kedudukan, jabatan, latar belakang, suku, ras, agama dan jenis kelamin**	Memperlakukan seluruh pegawainya dengan adil dan tidak membeda-bedakan sehingga antar pegawai tidak ada rasa kecemburuan }}
5	Loyal - Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia kepada Negara Kesatuan Republik Indonesia serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi, dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menghindari tindakan, ucapan, perbuatan yang menjurus pada radikalisme yang bertentangan dengan ideologi Pancasila**	Arahan pimpinan selalu ditindaklanjuti dengan baik dan progresnya selalu dilaporkan tepat waktu
6	Adaptif - Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menyesuaikan diri di berbagai lingkungan kerja**	Cepat dalam beradaptasi
7	Kolaboratif - Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekpektasi khusus Pimpinan: **Menerima pendapat dan saran dalam menyelesaikan pekerjaan**	Selalu mempertimbangkan masukan dari pegawai lainnya
RATING PERILAKU			
DIATAS EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI			
SANGAT BAIK			

Nganjuk , 05 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

Dra SRI HANDARININGSIH, MM

196801101994122002

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : TAHUN 2025

DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Periode Penilaian :
01 Agustus 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	YUDHI SURYANTO, S.KM
	NIP	:	196907291993031003
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina IV/a
	JABATAN	:	KEPALA BIDANG SARANA DISTRIBUSI PERDAGANGAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
	UNIT KERJA	:	Bidang Sarana Distribusi Perdagangan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Dra SRI HANDARININGSIH, MM
	NIP	:	196801101994122002
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Tk. I IV/b
	JABATAN	:	KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
	UNIT KERJA	:	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Drs. NUR SOLEKAN, M.Si
	NIP	:	196612271986021001
	PANGKAT/GOL.RUANG	:	Pembina Utama Madya IV/d
	JABATAN	:	SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	ISTIMEWA
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	SANGAT BAIK
5.	CATATAN / REKOMENDASI		
	Terus tingkatkan kinerja untuk tahun berikutnya		

Nganjuk , 05 Januari 2026
Pegawai yang Dinilai

YUDHI SURYANTO, S.KM
196907291993031003

Nganjuk , 05 Januari 2026
Pejabat Penilai Kinerja

Dra SRI HANDARININGSIH, MM
196801101994122002

EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

TAHUN 2025

PEGAWAI YANG DINILAI		PEJABAT PENILAI KINERJA	
Nama	YUDHI SURYANTO, S.KM	**Nama**	Dra SRI HANDARININGSIH, MM
NIP	196907291993031003	**NIP**	196801101994122002
Pangkat/Gol Ruang	Pembina (IV/a)	**Pangkat/Gol Ruang**	Pembina Tk. I (IV/b)
Jabatan	KEPALA BIDANG SARANA DISTRIBUSI PERDAGANGAN DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN	**Jabatan**	KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
Unit Kerja	Bidang Sarana Distribusi Perdagangan Dinas Perindustrian Dan Perdagangan	**Unit Kerja**	DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

#	RENCANA KINERJA ATASAN LANGSUNG YANG DI INTERVENSI	RENCANA KINERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	SUMBER DATA	REALISASI											UMPAN BALIK BERKELANJUTAN
						Triwulan 1		Triwulan 2		Triwulan 3		Triwulan 4		Total			
						PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	PROSES	HASIL	%	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A. KINERJA UTAMA																	
1	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya Kualitas Sarana Distribusi Perdagangan (Utama)	Presentase Sarana Distribusi Perdagangan yang Produktif	43.17 Persen (%)	Dokumen Pembangunan dan Pengelolaan Sarana Distribusi Perdagangan Serta Pembinaan Terhadap Pengelola Sarana Distribusi Perdagangan Masyarakat di Wilayah Kerjanya	0	0	0	0	90	11.359999656677	221	31.809999465942	**311**	**43.16999912262**	**100%**	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang ditetapkan, terus pertahankan
2	Meningkatnya Pertumbuhan Nilai Perdagangan	Meningkatnya omzet Perdagangan (Utama)	Omzet Perdagangan	2 Nilai	Dokumen Pembangunan dan Pengelolaan Sarana Distribusi Perdagangan Serta Pembinaan Terhadap Pengelola Sarana Distribusi Perdagangan Masyarakat di Wilayah Kerjanya	0	0	0	0	32	1	14	1	**46**	**2**	**100%**	Terus tingkatkan kinerja untuk tahun berikutnya

B. KINERJA TAMBAHAN

Belum Ada Data

Rating Hasil Kerja

DIATAS EKSPEKTASI

Nganjuk , 05 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja

Dra SRI HANDARININGSIH, MM

196801101994122002