RENCANA TINDAK LANJUT HASIL EVALUASI SAKIP TAHUN 2025
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN KABUPATEN NGANJUK

NO	KOMPONEN PENILAIAN	CATATAN EVALUASI 2025	REKOMENDASI 2025	RENCANA TINDAK LANJUT 2026	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNGJAWAB	LINK BUKTI DUKUNG
1	Perencanaan Kinerja	Rencana Aksi Perangkat Daerah adalah dokumen yang memuat sasaran, strategi, dan fokus kegiatan prioritas yang digunakan sebagai acuan lembaga maupun suatu instansi dalam melaksanakan suatu tema kebijakan tertentu. Dari hasil evaluasi diketahui bahwa Rencana Aksi Tahun 2024 : -Belum menyajikan : 1. Target indikator kinerja sasaran, program dan kegiatan/sub kegiatan untuk tribulan I, II, III dan IV. 2. Pelaksana dan penanggungjawab untuk masing-masing program/kegiatan/sub kegiatan. -Sudah menyajikan realisasi dan capaian kinerja (seharusnya disajikan pada saat monitoring Rencana Aksi setiap tribulan).	a.Melakukan penyempurnaan Rencana Aksi Tahun 2025 : -Menyajikan : • Target indikator kinerja sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan untuk tribulan I, II, III dan IV. • Menyebutkan pelaksana dan penanggungjawab untuk masing-masing aksi. -Tidak menyajikan realisasi dan capaian kinerja, yang seharusnya disajikan pada saat monitoring Rencana Aksi setiap tribulan. Serta memastikan kembali rencana aksi yang dimiliki sudah mengawal penetapan kinerja program dan kegiatan yang berfokus pada pencapaian sasaran strategis, sehingga penganggaran berbasis kinerja (performance based budgeting) berjalan efektif dan efisien. b Selanjutnya dalam rangka meningkatkan kualitas dokumen perencanaan pada periode tahun berikutnya agar memperhatikan hal-hal sebagai berikut : -Penyusunan Pohon Kinerja harus terukur, dapat diimplementasikan dan mampu menjelaskan hubungan sebab-akibat (kondisi di tingkat hierarki yang lebih tinggi sebagai akibat dari kondisi di bawahnya), sehingga mampu memadukan kinerja organisasi untuk mencapai target yang diinginkan. -Indikator sasaran pada IKU, Perjanjian Kinerja Kepala Perangkat Daerah dan LKjIP selaras dengan Dokumen Pengendalian dan Evaluasi	Melaksanakan penyempurnaan Rencana Aksi di tahun 2025 Tribulan 4 dan tribulan 1 2026 serta menyempurnakan Penyusunan Pohon kinerja	Tribulan 4 Tahun 2025 dan Tribulan 1 tahun 2026	Disperindag	https://drive.google.com/drive/folders/1RAN4GJx7uG-VJOvYMvK-Et3BlpgRU9zO?usp=sharing
2	Pengukuran Kinerja	1.Rapat Evaluasi Internal setiap tribulan belum menyajikan Pengukuran Rencana Aksi secara menyeluruh atas capaian target indikator kinerja sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan, serta belum menyajikan rekomendasi yang spesifik atas hambatan yang dihadapi	Rapat Evaluasi Internal setiap tribulan pada tahun 2025 supaya menyajikan Pengukuran Rencana Aksi secara menyeluruh untuk target indikator kinerja sasaran, program, kegiatan dan sub kegiatan, serta belum menyajikan rekomendasi yang spesifik atas hambatan yang dihadapi.	ditindaklanjuti di tahun 2026 dengan Menyajikan Pengukuran Rencana aksi secara menyeluruh pada evaluasi internal	Tribulan 1 Tahun 2026	Disperindag	https://drive.google.com/drive/folders/1yGCA6csKBGbyWjQbnxfWOifA54kOt_hi?usp=sharing
3	Pelaporan Kinerja	1.Pada LKjIP Tahun 2024 Bab IV belum menyajikan rekomendasi perbaikan kinerja pada tahun selanjutnya.	Selanjutnya dalam penyusunan LKjIP Tahun 2025 pada Bab IV supaya menyajikan rekomendasi perbaikan kinerja pada tahun berikutnya : -Spesifik untuk mengatasi hambatan yang dihadapi. -Menjadi strategi/upaya-upaya perbaikan yang disajikan pada Bab II Rencana Kerja tahun selanjutnya.	Telah Dilaksanakan Perbaikan Analisa Terhadap Pencapaian Kinerja Program dan Ketidak Tercapaiannya dalam Laporan LKJIP tahun 2025	Tribulan 1 Tahun 2026	Disperindag	https://drive.google.com/drive/folders/1HWYFV1lY_aZn-_PPXOj-meBBLHFluCVL?usp=sharing
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	1.a.Laporan Evaluasi Renja Tribulan I, II, III dan IV sudah menyajikan rekomendasi perbaikan kinerja, namun belum terdapat : - Nota Dinas atau Surat Perintah Tugas untuk menindaklanjuti rekomendasi. - Bukti tindak lanjut yang memadai atas pelaksanaan rekomendasi sebagaimana dimaksud. b.Terdapat anggota Tim Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang belum pernah mengikuti bimtek SAKIP sebagai upaya untuk meningkatkan kualitas hasil evaluasi internal	a.Rekomendasi perbaikan kinerja pada Laporan Evaluasi Renja setiap tribulan pada tahun 2025 supaya : -Spesifik untuk mengatasi hambatan yang dihadapi. -Disertai dengan Nota Dinas/Surat Perintah Tugas untuk melaksanakan rekomendasi dan bukti tindak lanjut yang memadai atas pelaksanaan rekomendasi. b.Dalam rangka meningkatkan kualitas dari hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal, bagi anggota Tim Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal yang belum memiliki sertifikat pelatihan SAKIP supaya diikutsertakan dalam bimtek/diklat SAKIP.	Melaksanakan Penyempurnaan pada Laporan Evaluasi Renja sesuai dengan Rekomendasi dan mengikutsertakan tim Sakip dalam bimtek/ diklat Sakip ditahun 2026	Tribulan 4 Tahun 2025 dan Tribulan 1 Tahun 2026	Disperindag	https://drive.google.com/drive/folders/1YdsSGz-BxaexFJQwzr1E0viX03KNyIc?usp=sharing

KEPALA DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
KABUPATEN NGANJUK

Dra. SRI HANDARININGSIH, MM
Pembina Utama Muda
19680110 199412 2 002