Lampiran II
Nomor : 700/829/411.200/2024
Tanggal : 10 Juli 2024

**Format Rencana Aksi Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE SAKIP Tahun 2023**

**Rencana Aksi Tindak Lanjut atas Rekomendasi LHE SAKIP Tahun 2023**
**Sekretariat DPRD Kabupaten Nganjuk**

| No | Rekomendasi | Rencana Aksi Tindak Lanjut | Waktu Penyelesaian TL |
|---|---|---|---|
| 1. | Berdasarkan hasil evaluasi tersebut, terdapat beberapa hal yang dapat disarankan/direkomendasikan kepada **Sekretaris dewan Perwakilan Rakyat Daerah** Kabupaten Nganjuk untuk perbaikan di masa akan datang, yaitu ; Perencanaan Kinerja Memastikan kembali perencanaan kinerja pada Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) harus memenuhi kriteria SMART, dimana salah satunya adalah "measurable" atau jelas dan dapat di ukur. | Perencanaan Kinerja telah disesuaikan pada Renstra 2024-2026 dan Renja 2024 sebagaimana indicator kinerja telah memenuhi Kriteria SMART dan dapat diukur | |
| 2. | Pengukuran Kinerja Memastikan kembali rencana aksi yang dimiliki sudah mengawal penetapan kinerja program dan kegiatan yang berfokus pada pencapaian sasaran strategis, sehingga pengganggaran berbasis kinerja (performance based budgeting) berjalan efektif dan efisien. | Pengukuran Kinerja Rencana Aksi telah disusun dan di tindaklanjuti dengan SK Sekretariat DPRD terkait dengan Rencana Aksi sebagaimana dengan disandingkan dengan Rencana Anggaran Kas | |
| 3. | Pelaporan Kinerja Meningkatkan kembali kualitas dokumen laporan kinerja termasuk laporan kinerja tribulan dengan mengungkapkan analisis seluruh pencapaian realisasi kinerja yang diperjanjikan dan khususnya dalam memberikan analisis keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja dan juga analisis upaya perbaikan kedapan pada setiap pencapaian kinerja. | Pelaporan Kinerja Pada Laporan Tribulan telah digambarkan capaian kinerja Faktor Pendukung dan Penghambat terdapat pada Bab II dan III serta untuk LKjIP telah terdapat Analisis Keberhasilan dan Perbaikan pada Bab IV Penutup | |
| 4. | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal: a. Mendorong peningkatan SDM Tim penerapan Akuntabilitas Kinerja Internal Perangkatan Daerah dengan cara mengikuti pelatihan/Bimtek tentang SAKIP. b. Memastikan Rekomendasi/saran atas hasil evaluasi kinerja internal setiap tribulan di tindak lanjuti dengan memberikan Surat Perintah Tugas/Nota Dinas untuk melaksanakan suatu kegiatan yang dapat memberikan dampak yang efektif terhadap capaian kinerja selanjutnya. | Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal : a. akan kami perintahkan kedepan untuk mengikuti Pelatihan/Bimtek tentang SAKIP baik secara Online/Zoom dan tatapmuka. b. dimulai pada Tahun 2024 Rekomendasi/Saran atas Hasil Evaluasi Kinerja internal setiap Tribulan dengan memberikan SPT atau Nota Dinas | |

Nganjuk, 10 Juli 2024
SEKRETARIS DPRD
KABUPATEN NGANJUK

PEMERINTAH KABUPATEN NGANJUK SEKRETARIAT DPRD

**ANANG AGUS SUSILO.S.Kep.Ns,M.Kes**
Pembina
NIP. 19760804 199703 1 004