LAMPIRAN IX
KEPUTUSAN BUPATI NGANJUK
NOMOR 188/ /K/411.311/2024
TENTANG PERUBAHAN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN NGANJUK TAHUN 2024

PERUBAHAN RENCANA KERJA DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN NGANJUK TAHUN 2024

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Perubahan Rencana Dinas Tenaga Kerja untuk periode 1 (satu) tahun yang dituangkan dalam Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja yang selanjutnya disingkat Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja menerjemahkan secara operasional perencanaan jangka menengah daerah dan perencanaan tahunan daerah ke dalam rencana program, kegiatan, sub kegiatan, indikator kinerja dan kelompok sasaran, serta lokasi dan pendanaan indikatif. Selain itu, Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja menjembati rencana strategis ke rencana operasional ke dalam langkah kebijakan tahunan yang lebih konkrit dan terukur untuk memastikan tercapainya target kinerja rencana strategis jangka menengah.

Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 perlu dilakukan perubahan mengingat berdasarkan evaluasi hasil Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 pada pelaksanaan APBD Tahun Anggaran 2024 menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan yang meliputi:

1. Pendapatan Daerah :

   Perubahan yang diakibatkan terjadinya pelampauan atau tidak tercapainya proyeksi pendapatan daerah yang telah ditetapkan maupun potensi baru yang belum dianggarkan dalam APBD T.A 2024, serta penyesuaian transfer ke daerah dan dana desa.
2. Belanja Daerah :
   a. Program/kegiatan/subkegiatan yang sudah ditetapkan dalam APBD T.A 2024 yang mengalami perubahan dan penambahan/pengurangan capaian indicator target kinerja

maupun yang ditunda pelaksanaannya dalam T.A 2024 termasuk pergeseran APBD T.A 2024 untuk diakomodir pada Perubahan RKPD Tahun 2024;

b. Program/kegiatan/subkegiatan yang sudah ditetapkan dalam APBD T.A 2024 yang mengalami perubahan/pergeseran anggaran antar organisasi, antar unit organisasi, antar program, antar kegiatan, antar subkegiatan, antar kelompok dan antar jenis belanja;
c. Programm/kegiatan/subkegiatan dari dana transfer umum dan/atau khusus dari pemerintah pusat dan pemerintah provinsi yang sudah diproses dalam perkada perubahan penjabaran APBD T.A 2024 dan harus ditampung dalam perubahan RKPD Tahun 2024 dan perubahan APBD T.A 2024 sesuai dengan amanat peraturan perundang-undangan;
d. Usulan program/kegiatan/subkegiatan baru yang belum dimuat dalam RKPD Tahun 2024 dan APBD 2024 harus sudah tercantum pada RPD dan Renstra PD Tahun 2024 – 2026 beserta pemutakhirannya. Mengingat keterbatasan fiscal, perubahan RKPD Tahun 2024 dan perubahan APBD T.A 2024 diprioritaskan untuk program/kegiatan/subkegiatan yang mendukung pencapaian sasaran strategis daerah, provinsi dan nasional maupun program/kegiatan/subkegiatan yang mendesak atau apabila tidak dilaksanakan maka akan berpengaruh pada kinerja pelayanan publik;
e. Usulan perubahan RKPD Tahun 2024 agar memprioritaskan sasaran-sasaran dan lokasi subkegiatan yang telah terakomodir dalam RKPD Tahun 2024 namun belum diakomodir dalam APBD T.A 2024;
f. Usulan program/kegaiatn/subkegiatan baru maupun yang mengalami perubahan/pergeseran agar disiapkan format RKA-SKPD, sedangkan program/kegiatan/subkegiatan yang mengalami perubahan/pergeseran dan / atau penambahan/pengurangan capaian target kinerja diformulasikan dalam DPPA-SKPD dan dilengkai dengan keterangan/penjelasan alas an perubahan dimaksud, dokumen RKA-SKPD dan DPPA-SKPD tidak perlu dikirim; dan

g. Program/kegiatan/subkegiatan yang sudah ada di RKPD Tahun 2024 dan APBD T.A 2024 yang tidak mengalami pergeseran/perubahan tetap dicantumkan pada matriks perubahan RKPD Tahun 2024.

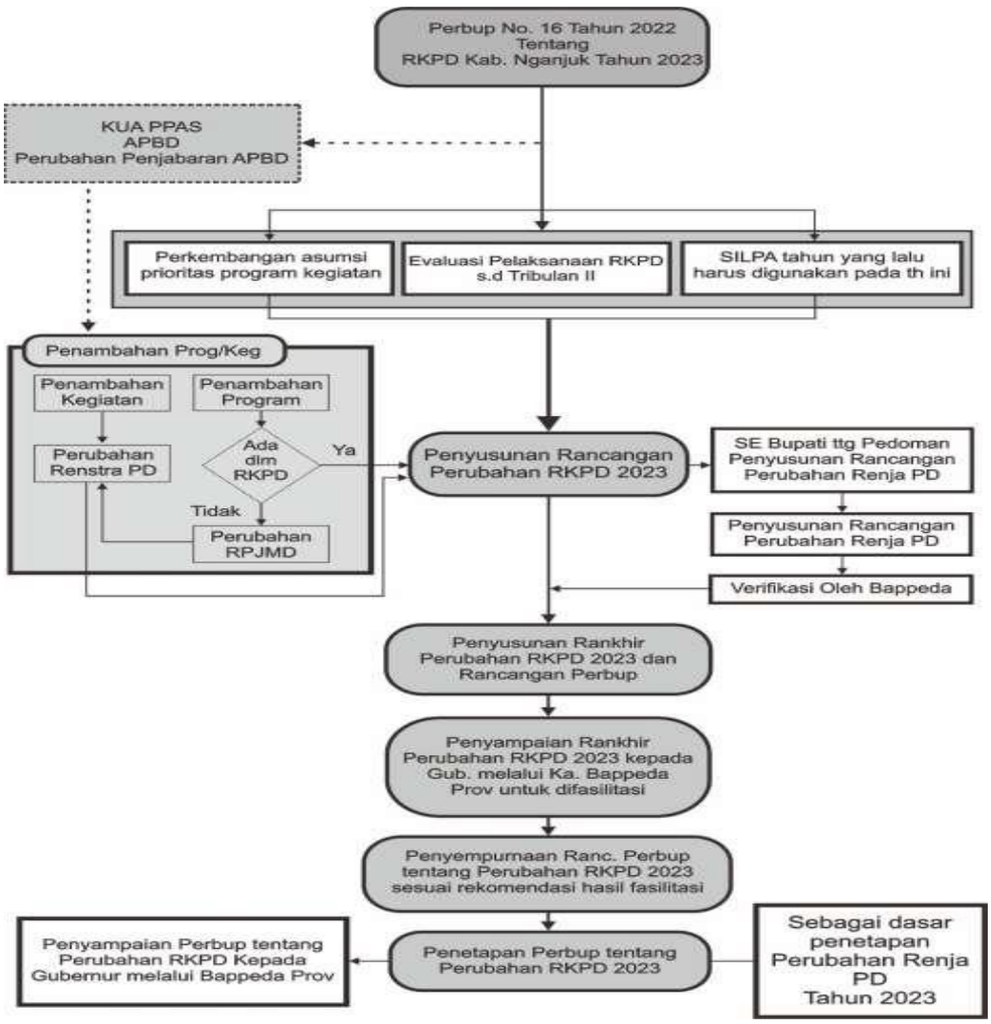
3. Pembiayaan Daerah

   Perubahan pembiayaan daerah dari penerimaan pembiayaan dan pengeluaran pembiayaan yang disesuaikan dengan kemampuan fiscal APBD.

Penyusunan Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 mempedomai Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, dengan tahapan meliputi: (1) evaluasi hasil Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 sampai dengan Triwulan II; (2) penyusunan rancangan Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024; (3) penyusunan rancangan akhir Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024; dan (4) penetapan Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024, secara diagramatik diilustrasikan dalam gambar berikut :

Gambar 1.1.

Diagram Alir Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja



Sumber: Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja disusun dengan mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan Perubahan RKPD serta didasarkan pada pengendalian dan evaluasi hasil Renja Dinas Tenaga Kerja sampai Triwulan I tahun berkenaan, pada akhirnya Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Dinas Tenaga Kerja (RKA-SKPD) untuk penyusunan Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (P-APBD).

1.2. Landasan Hukum

Dasar hukum penyusunan Renja Dinas Tenaga Kerja adalah:

1. Pasal 18 ayat (6) Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten dalam Lingkungan Provinsi Jawa Timur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1950 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 9) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1965 tentang Perubahan Batas Wilayah Kotapraja Surabaya dan Daerah Tingkat II Surabaya dengan mengubah Undang-Undang Nomor 12 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur dan Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kota Besar Dalam Lingkungan Propinsi Jawa Timur, Jawa Tengah, Jawa Barat dan Daerah Istimewa Yogyakarta (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 19, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2730);
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);
7. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-undangan (Lembaran Negara Republik

Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 183, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6398);

8. Undang - Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
9. Undang - Undang Nomor 30 Tahun 2014 tentang Administrasi Pemerintahan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 292, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5601);
10. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2020 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2020 tentang Kebijakan Keuangan Negara dan Stabilitas Sistem Keuangan Untuk Penanganan Pandemi Corona Virus Disease 2019 (COVID-19) dan/atau Dalam Rangka Menghadapi Ancaman Yang Membahayakan Perekonomian Nasional dan/atau Stabilitas Keuangan Menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 134, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6485);
11. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2022 tentang Hubungan Keuangan Antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 4, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6757);
12. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 2022 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2023 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 208, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6827);
13. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran

Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

14. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian Dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
15. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 Tentang Dinas Tenaga Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
16. Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2017 Tentang Sinkronisasi Perencanaan dan Penganggaran Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 105, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6056);
17. Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 Tentang Standar Pelayanan Minimal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 2, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6178);
18. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 42, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6322);
19. Peraturan Presiden Nomor 3 Tahun 2016 tentang Percepatan Pelaksanaan Proyek Strategis Nasional sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Presiden Nomor 109 Tahun 2020;
20. Peraturan Presiden Nomor 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan;
21. Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2019 Tentang Percepatan Pembangunan Ekonomi Di Kawasan Gresik - Bangkalan - Mojokerto - Surabaya - Sidoarjo - Lamongan, Kawasan Bromo -

Tengger - Semeru, Serta Kawasan Selingkar Wilis Dan Lintas Selatan.

22. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
23. Peraturan Presiden Nomor 33 Tahun 2020 tentang Standar Harga Satuan Regional;
24. Peraturan Presiden Nomor 130 Tahun 2022 tentang Rincian Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Tahun Anggaran 2023;
25. Peraturan Presiden Nomor 134 Tahun 2022 tentang Pemutakhiran Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2023;
26. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 80 Tahun 2015 tentang Pembentukan Produk Hukum Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 120 tahun 2018;
27. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
28. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 70 Tahun 2019 Tentang Sistem Informasi Pemerintahan Daerah;
29. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 90 Tahun 2019 Tentang Klasifikasi, Kodefikasi, dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
30. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 77 Tahun 2020 tentang Pedoman Teknis Pengelolaan Keuangan Daerah;
31. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2021 tentang Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
32. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 198/PMK.07/2021 tentang Pengelolaan Dana Alokasi Khusus Fisik sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 14/PMK.07/2023;

33. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 81 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2023;
34. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 84 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2023;
35. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 204/PMK.07/2022 tentang Pengelolaan Dana Alokasi Khusus Nonfisik;
36. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 212/PMK.07/2022 tentang Indikator Tingkat Kinerja Daerah dan Ketentuan Umum Bagian Dana Alokasi Umum Yang Ditentukan Penggunaanya Tahun Anggaran 2023;
37. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 19 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Dana Bagi Hasil dan/atau Dana Alokasi Umum Yang Disalurkan Secara Nontunai Melalui Fasilitas *Treasury Deposit Facility*;
38. Keputusan Menteri Dalam Negeri Nomor 050-5889 Tahun 2021 tantang Hasil Verifikasi dan Validasi Pemutakhiran Klasifikasi, Kodefikasi dan Nomenklatur Perencanaan Pembangunan dan Keuangan Daerah;
39. Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 14 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Nganjuk Tahun 2005-2025 (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2008 Nomor 04);
40. Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 3 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Nganjuk (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2012 Nomor 01 Seri D);
41. Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 8 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2016 Nomor 9) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 8 Tahun 2020 (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2020 Nomor 8).
42. Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 2 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah

Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 - 2026 (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2019 Nomor 8) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 4 Tahun 2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2022 Nomor 4);

43. Peraturan Daerah Kabupaten Nganjuk Nomor 2 Tahun 2021 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Nganjuk Tahun 2021-2041 (Lembaran Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2021 Nomor 2);
44. Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 18 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 - 2026 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 10 Tahun 2022;
45. Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 6 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk;
46. Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 7 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Rumah Sakit Daerah Kabupaten Nganjuk;
47. Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 8 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Nganjuk;
48. Surat Edaran Nomor 900/2711/411.402/2024 Tentang Pedoman Penyusunan Rencana Kerja Dan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD) Perubahan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2024;
49. Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 7 Tahun 2023 Tentang Rencana Pembangunan Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 – 2026 (Berita Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2023 Nomor 7);
50. Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 9 Tahun 2023 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 – 2026 (Berita Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2023 Nomor 9);
51. Peraturan Bupati Nganjuk Nomor 16 Tahun 2024 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 19 Tahun 2023 Tentang

Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 (Berita Daerah Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 Nomor 16).

1.3. Maksud dan Tujuan

1.3.1. Maksud

Penyusunan Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 dimaksudkan sebagai penyesuaian rencana program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja terhadap perkembangan keadaan dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama tahun 2023.

1.3.2. Tujuan

Tujuan Penyusunan Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 adalah:

a. Menetapkan perubahan program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja berdasarkan hasil analisis dari evaluasi kinerja pelaksanaan program dan kegiatan Triwulan II Tahun 2024;
b. Mengakomodir Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Dinas Tenaga Kerja pergeseran APBD yang ditetapkan dalam Perubahan Penjabaran APBD;
c. Menjamin keterkaitan perencanaan, penganggaran, serta pelaksanaan program dan kegiatan selama tahun 2024.
d. Sebagai instrumen pengendalian dan evaluasi penyelenggaraan urusan pemerintahan bagi Dinas Tenaga Kerja sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dokumen Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024, disajikan sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN
- 1.1. Latar Belakang;
- 1.2. Landasan Hukum;
- 1.3. Maksud dan Tujuan; dan
- 1.4. Sistematika Penulisan.

BAB II HASIL EVALUASI RENJA DINAS TENAGA KERJA TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun Lalu dan Capaian Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk;
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk;
2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk;
2.4. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.
BAB III RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA KABUPATEN NGANJUK
3.1. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk; dan
3.2. Program dan Kegiatan.
BAB IV PENUTUP

BAB II
HASIL EVALUASI RENJA DINAS TENAGA KERJA TRIWULAN II TAHUN BERKENAAN

Pelaksanaan evaluasi Renja Dinas Tenaga Kerja sebagai salah satu fungsi untuk mengetahui capaian kinerja yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja melalui capaian kinerja program/kegiatan sesuai dengan target kinerja yang ditetapkan dalam Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 didasarkan pada Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 - 2026 beserta perubahannya, dan RPD Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 - 2026 beserta perubahannya, untuk mengetahui:

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program/kegiatan;
2. Implikasi yang kemungkinan berdampak pada target capaian program Renstra Dinas Tenaga Kerja; dan

3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab dimaksud.

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Triwulan II Tahun Berkenaan

Evaluasi hasil pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Triwulan II Tahun 2024 mengacu pada APBD Tahun Anggaran 2024 sebagaimana tabel berikut:

Tabel 2.1
Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Triwulan II Tahun 2024
(Target Berdasarkan Perubahan Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 - 2026)

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
1					2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
					Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja									
2	**07**	**01**			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)**	**80,5 nilai**	**80%**	**85%**	**85%**	**100%**	**80,5 nilai**	**75,65 nilai**	**93,98%**
2	**07**	**01**	**2.01**		**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**	**Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun**	**14 laporan**	**95%**	**95%**	**95%**	**100%**	**14 laporan**	**2 laporan**	**14,29%**
2	07	01	2.01	06	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	7 laporan	7 laporan	7 laporan	7 laporan	**100%**	7 laporan	2 laporan	28,57%
2	07	01	2.01	07	Evaluasi Kinerja Perangkatdaerah	Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	-	0%	-	-	**-**	-	-	-
2	**07**	**01**	**2.02**		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**Jumlah Dokumen administrasi keuangan Perangkat Daerah yang disusun**	**48 laporan**	**95%**	**95%**	**95%**	**100%**	**48 laporan**	**5 dokumen**	**10,42%**

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
2	07	01	2.02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	13 orang/bulan	13 orang	13 orang	13 orang	**100%**	13 orang/bulan	39 orang	100%
2	07	01	2.02	02	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	4 laporan	20 laporan	-	-	-	4 laporan	1 laporan	25%
2	**07**	**01**	**2.05**		**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**Jumlah Dokumen Administrasi Ke pegawaian Perangkat Daerah yang disusun**	**1 dokumen**	**95%**	**95%**	**95%**	**100%**	**1 dokumen**	**-**	**-**
2	07	01	2.05	02	Pengadaan pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya	Jumlah Unit Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	15 paket	12 paket	-	-	-	15 paket	-	-
2	**07**	**01**	**2.06**		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**Jumlah fasilitasi dan Koordinasi Bagian Umum yang Dilaksanakan**	**7 dokumen**	**95%**	**95%**	**95%**		**7 dokumen**	**2 dokumen**	**28,57%**
2	07	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 paket	0	-	-	-	1 paket	1 paket	100%
2	07	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	**100%**	1 paket	1 paket	100%
2	07	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	**100%**	1 paket	1 paket	100%

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
2	07	01	2.06	06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	**100%**	1 dokumen	1 dokumen	100%
2	07	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	**100%**	1 laporan	1 laporan	100%
2	07	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	**100%**	1 laporan	1 laporan	100%
2	07	01	2.06	10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	**100%**	1 dokumen	1 dokumen	100%
2	**07**	**01**	**2.07**		**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan pemerintah Daerah**	**Jumlah barang milik daerah SKPD yang diadakan**	**197 unit**	**-**	**-**	**-**	**-**	**197 unit**	**13 unit**	**6,60%**
2	07	01	2.07	01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Unit Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Disediakan	-	-	-	-	-	-	-	-
2	07	01	2.07	02	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Unit Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Disediakan	-	-	-	-	-	-	-	-
2	07	01	2.07	05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	150 unit	-	-	-	-	150 unit	-	-
2	07	01	2.07	06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	35 unit	-	-	-	-	35 unit	10 unit	28,57%

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
2	07	01	2.07	10	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan	12 unit	-	-	-	-	12 unit	3 unit	25%
2	**07**	**01**	**2.08**		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	**Jumlah laporan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah yang tersedia**	**14 laporan**	**95%**	**95%**	**95%**	**100%**	**14 laporan**	**4 laporan**	**28,57%**
2	07	01	2.08	01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 laporan	1 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	100%	1 laporan	1 laporan	100%
2	07	01	2.08	02	Penyediaan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	1 laporan	100%	1 laporan	1 laporan	100%
2	07	01	2.08	04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	12 laporan	12 laporan	12 laporan	100%	12 laporan	3 laporan	25%
2	**07**	**01**	**2.09**		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**Jumlah barang milik daerah SKPD yang terawat dipelihara.**	**28 unit**	**95%**	**95%**	**95%**	**100%**	**28 unit**	**16 unit**	**57,14%**
2	07	01	2.09	01	Penyediaan jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 unit	1 unit	-	-	-	1 unit	1 unit	100%
2	07	01	2.09	02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	10 unit	10 unit	10 unit	10 unit	100%	10 unit	3 unit	30%

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
2	07	01	2.09	05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah Mebel yang Dipelihara	2 unit	2 unit	2 unit	2 unit	100%	2 unit	-	-
2	07	01	2.09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	37 unit	5 unit	5 unit	5 unit	100%	37 unit	-	-
2	07	01	2.09	09	Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	5 unit	5 unit	-	-	-	5 unit	5 unit	100%
2	07	01	2.09	11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	5 unit	5 unit	5 unit	5 unit	100%	5 unit	2 unit	40%
2	***07***				**Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja**									
2	***07***	**02**			**Program Perencanaan Tenaga Kerja**	**Prosentase akurasi, proyeksi indikator dalam rencana tenaga kerja**	**100%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**100%**	**-**	**-**
2	***07***	**02**	**2.01**		**Penyusunan Rencana Kerja (RTK)**	**Persentase perusahaan yang menyusun RTK**	**1 dokumen**	**-**	**-**	**-**	**-**	**1 dokumen**	**-**	**-**
2	***07***	02	2.01	01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Jumlah dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro (RTK) yang disusun	1 dokumen	-	-	-	-	1 dokumen	-	-
2	***07***	**03**			**Progam Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**	**Prosentase penerapan program pelatihan berbasis kompetensi dengan kualifikasi klaster**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**	**10%**	**100%**
2	***07***	**03**	**2.01**		**Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi**	**Persentase peserta pelatihan yang telah mandiri secara ekonomi**	**71%**	**85%**	**65%**	**66,04%**	**94,34%**	**71%**	**53,33%**	**75,11%**

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
2	***07***	03	2.01	01	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n	790 orang	100%	778 orang	1.964 orang	125,25%	790 orang	160 orang	20,25%
2	***07***	03	2.01	02	Koordinasi Lintas Lembaga dan Kerja Sama dengan Sektor Swasta untuk Penyediaan Instruktur serta Sarana dan Prasarana Lembaga Pelatihan Kerja	Jumlah kesepakatan atau koordinasi dalam rangka optimalisasi kapasitas intruktur dan peningkatan sarana prasarana pelatihan vokasi dan produktifitas	-	-	-	-	-	-	-	-
2	***07***	**03**	**2.02**		**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**	**Persentase LPK swasta yang dibina**	**81%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**81%**	**52,08%**	**64,30%**
2	***07***	03	2.02	01	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina	45 lembaga	-	-	-	-	45 lembaga	50 lembaga	111,11%
2	***07***	**03**	**2.04**		**Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil**	**Persentase perusahaan kecil yang mendapatkan konsultansi peningkatan produktivitas**	**7%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**7%**	**-**	**-**
2	*07*	03	2.04	01	Pelaksanaan Konsultansi Produktivitas kepada perusahaan kecil	Jumlah perusahaan kecil yang mendapat konsultansi peningkatan produktivitas	15 perusahaan	-	-	-	-	15 perusahaan	-	-
2	***07***	**03**	**2.03**		**Perizinan dan Pendaftaran Lembaga Pelatihan Kerja**	**Persentase LPK yang memiliki perizinan**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
2	***07***	03	2.03	01	Penyediaan Sumberdaya Perizinan Lembaga Pelatihan Kerja secara terintegrasi	Jumlah sumberdaya perizinan lembaga pelatihan kerja secara terintergrasi	-	-	-	-	-	-	-	-

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
2	**07**	**03**	**2.05**		**Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota**	**Persentase pertumbuhan produktivitas tenaga kerja tingkat daerah**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
2	**07**	03	2.05	01	Pengukuran Kompetensi dan Produktifitas Tenaga Kerja	Jumlah dokumen hasil pengukuran produktivitas dan daya saing tenaga kerja di tingkat daerah	-	-	-	-	-	-	-	-
2	**07**	**04**	**2.05**		**Program Penempatan Tenaga Kerja**	**Persentase tingkat partisipasi angkatan kerja**	**92,76**	**94,07%**	**71%**	**72%**	**66,89%**	**92,76**	**50,5%**	**54,44%**
2	**07**	**04**	**2.01**		**Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota**	**Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan**	**96,51%**	**97,90%**	**84%**	**85%**	**82,04%**	**96,51%**	**44,36%**	**45,96%**
2	**07**	04	2.01	01	Penyediaan sumber Daya Pelayanan Antar Kerja	Jumlah sdm pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatiahan melalui bimtek dan lain-lain untuk peningkatan kompetensi	156,25%	100%	80 orang	32 orang	50 orang	156,25%	-	-
2	**07**	04	2.01	02	Pelayanan Antar Kerja	Jumlah tenaga kerja yang ditempatkan melalui layan AKAD dan AKL	-	-	-	-	-	-	-	-
2	**07**	04	2.01	03	Penyuluhan dan Bimbingan Jabatan bagi pencari kerja	Jumlah pencari kerja yang mendaptkan penyuluhan dan bimbingan jabatan	-	-	-	-	-	-	-	-
2	**07**	04	2.01	04	Penyelenggaraan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitasi layanan ULD	100 orang	-	-	-	-	100 orang	25 orang	25%
2	**07**	04	2.01	05	Perluasan Kesempatan Kerja	Jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui program perluasan kesempatan kerja	-	-	-	-	-	-	-	-
2	**07**	**04**	**2.02**		**Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta**	**Persentase LPTKS yang memiliki perizinan**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
					(LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota									
2	***07***	04	2.02	01	Penyediaan Sumber Daya Perizinan LPTKS secara Terintegrasi	Jumlah perizinan LPTKS yang terintergrasi	-	-	-	-	-	-	-	-
2	***07***	04	2.02	02	Pengawasan dan Pengendalian LPTKS	Jumlah LPTKS yang dilakukan Pengawasan dan Pengendaliansesuai dengan aturan yang berlaku	-	-	-	-	-	-	-	-
2	***07***	**04**	**2.03**		**Pengelolaan Informasi Pasar Kerja**	**Persentase penempatan tenaga kerja melalui sistem informasi pasar kerja (IPK) online**	**80%**	**-**	**70%**	**70%**	**100%**	**80%**	**84,26%**	**105,32%**
2	*07*	04	2.03	01	Pemeliharaan dan Operasional Aplikasi Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Data dan informasi yang dihasilkan aplikasi informasi pasar kerja online	-	-	-	-	-	-	-	-
2	*07*	04	2.03	02	Pelayanan dan Penyediaan Informasi Pasar Kerja Online	Jumlah Pencaridan pemberi-kerja yang terdaftar dalam pasar kerja melalui jumlah sistem online (karir hub)		-	-	-	-	-	-	-
2	*07*	04	2.03	03	Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah pencari kerja yang mendaatkan pekerjaan melalui job fair/ bursa kerja	4.000 orang	0%	2.500 orang	721 orang	28,84%	4.000 orang	200 orang	5%
2	***07***	**04**	**2.04**		**Perlindungan PMI (Pra dan Purna Penemp atan) di Daerah Kabupaten/Kota**	**Persentase PMI (pra dan purna penempatan) yang terfasilitasi**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
2	***07***	04	2.04	01	PeningkatanPerlindungan dan Kompetensi Calon Pekerja Migran Indonesia (PMI)/ Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Jumlah CPMI /PMI yang dilindungi dan ditingkatkan kompetensinya	-	-	-	-	-	-	-	-

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
					Penyediaan layanan terpadu pada calon pekerja migran	Jumlah CPMI yang terlayani sesuai prosedur dalam LTSA dan PMI bermasalah yang ditangani	-	-	-	-	-	-	-	-
2	***07***	04	2.04	03	Pemberdayaan Pekerja Migran Indonesia Purna Penempatan	Jumlah PMI purnayang diberdayakan	-	-	-	-	-	-	-	-
2	***07***	**05**			**Program Hubungan Industrial**	**Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan diluar Pengadilan**	**90%**	**66,67%**	**80%**	**100%**	**125%**	**90%**	**0%**	**-**
2	***07***	**05**	**2.01**		**Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk yang Mempunyai Wilayah Kerja lebih dari 1 (Satu) Kabupaten/Kota**	**Persentase perusahaan yang telah mempunyai PP/PKB**	**75%**	**-**	**-**	**-**	**-**	**75%**	**-**	**-**
				01	Pengesahan peraturan perusahaan bagi perusahaan	Jumlah perusahaan yang melaksanakan pengesahan peraturan perusahaan yang terkait dengan HI dan terdaftar di WLKP online	-	-	-	-	-	-	-	-
				02	Pendaftaran perjanjian kerjasama bagi perusahaan	Jumlah perusahaan yang menyusun perjanjian kerja bersama	-	-	-	-	-	-	-	-
2	***07***	05	2.01	03	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerjaserta Pengupahan	Jumlah data dan informasi sarana HI (PP/PKB struktur skala upah dan LKS Bipartit) dan pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan (Pendataan sarana HI)	1 laporan	-	-	-	-	1 laporan	-	-

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
						Jumlah data dan informasi sarana HI (PP/PKB struktur skala upah dan LKS Bipartit) dan pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan (Pembinaan Kepesertaan BPJS)	-	-	-	-	-	-	-	-
2	***07***	**05**	**2.02**		**Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota**	**Presentase Angka Sengketa per Tahun**	**5 perkara**	**185,33%**	**1,00%**	**100%**	**100%**	**5 perkara**	**0,45%**	**-9%**
2	***07***	05	2.02	01	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah perselisihan yang dicegah	-	-	1 perkara	0 Perkara	100%	-	1 perkara	100%
2	***07***	05	2.02	02	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, MogokKerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara perselisihan yang terselesaikan (Penyelesaian Perselisihan HI)	4 perkara	-	-	-	-	4 perkara	1 perkara	25%
2	***07***	05	2.02	03	Penyelenggaraan Verifikasi dan RekapitulasiK eanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serika tBuruhserta non afiliasi	Jumlah asosiasi pengusaha dan serikat pekerja yang diverifikasi (Pembinaan Hi dan Norma Kerja)	-	0%	-	-	-	-	-	-
2	***07***	05	2.02	04	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	1 lembaga	-	1 lembaga	1 Lembaga	100%	1 lembaga	1 lembaga	100%

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
2	***07***	05	2.02	05	Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	Jumlah program jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	14.500 orang	-	-	-	-	14.500 orang	50 orang	0,34%
3					**Urusan Pemerintahan Pilihan**									
3	**32**				**Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi**									
3	**32**	**03**			**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**	**Persentase tingkat keberhasilan transmigran yang diberangkatkan**	**40%**	**28,57%**	**80%**	**9,09%**	**11,36%**	**40%**	**-**	**-**
3	**32**	**03**	**03**		**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**	**Persentase calon transmigran yang diberangkatkan**	**40%**	**28,57%**	**80%**	**9,09%**	**11,36%**	**40%**	**-**	**-**
3	32	03	03	01	Koordinasi dan sinkronisasi kerja sama pembangunan Transmigrasi yang berasaldari 1 (satu) daerah Kabupaten / Kota	Jumlah laporan hasil koordinasi dan sinkronisasi kerja sama pembangunan transmigrasi yang berasal dari 1 (satu) daerah kabupaten/kota	-	-	-	-	-	-	-	-
3	32	03	03	04	Pemindahan dan Penempatan Transmigran yang berasaldari 1 (satu) daerahKabupaten / Kota	Jumlah Transmigran yang dipindahkan dan ditempatkan	-	100%	3 KK	1 KK	33,33%	-	-	-
3	32	03	03	05	Penyuluhan Transmigrasi Lokal	Jumlah calon Transmigran yang mendapatkan penyuluhan	-	50%	-	-	-	-	-	-
3	32	03	2.01	07	Penyesuaian Lingkungan Baru Transmigran di Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kepala Keluarga Transmigran yang Mampu Menyesuaikan diri di satuan pemukiman transmigrasi	-	-	-	-	-	-	-	-

Kode rekening					Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome)/Kegiatan (output)/Sub Kegiatan (sub output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra Perangkat Daerah) 2024	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran kegiatan s/d Tahun (2022)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan KegiatanTahun Lalu (2022)			Target Program dan Kegiatan (Renja Perangkat Daerah) Tahun 2024	Perkiraan realisasi capaian target renstra Dinas Tenaga Kerja s/d tahun berjalan	
									Target Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Realisasi Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun (2023)	Tingkat Realisasi (%) Tahun (2023)		Realisasi capaian program dan kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2024)	Tingkat capaian realisasi target renstra (%)
3	32	03	2.01	09	Penjajakan ke Calon Lokasi Penempatan Transmigran	Jumlah Calon Lokasi Penempatan Transmigran yang dilaksanakan Penjajakan	4 lokasi	-	-	-	-	4 lokasi	-	-
3	32	03	2.01	12	Fasilitasi Pelatihan Calon Transmigran	Jumlah Calon Transmigran yang mendapatkan pelatihan	-	-	-	-	-	-	-	-
3	32	03	2.01	18	Pendampingan dari Kabupaten/Kota sampai ke Lokasi	Jumlah Transmigran yang diberikan pendampingan dari penampungan Kabupaten/kota sampai ke lokasi	2 KK	-	-	-	-	2 KK	-	-
3	32	03	2.01	19	Bantuan permodalan (dalam bentuk uang saku)	Jumlah bantuan permodalan yang diberikan kepada transmigran	-	-	-	-	-	-	-	-
3	32	03	2.01	20	Monitoring dan evaluasi ke lokasi transmigrasi	Jumlah lokasi transmigrasi yang dilaksanakan monitoring dan evaluasi	1 lokasi	-	-	-	-	1 lokasi	-	-

Capaian kinerja pada indikator persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) pada triwulan II tahun 2024 belum ada dikarenakan sumber data ada pada BPS yang diterbitkan setahun sekali di bulan September atau pada triwulan III. Namun, apabila dilihat dari jumlah angkatan kerja pada tahun 2023 yang dikeluarkan oleh BPS sebesar 596.110 orang dan jumlah penduduk usia kerja (15 tahun ke atas) pada tahun 2023 sebesar 891.130 orang, maka dapat diukur tingkat partisipasi angkatan kerja sebesar 66,89%.

Dinas Tenaga Kerja melakukan kegiatan sosialisasi di media sosial kepada masyarakat tentang informasi pasar kerja. Sosialisasi ini dimaksudkan untuk memberikan pengetahuan atau informasi terkait kegiatan yang akan di laksanakan oleh Dinas dalam mengurangi pengangguran. Faktor-faktor lain yang mendasari tingkat partisipasi angkatan kerja dipengaruhi oleh beberapa faktor baik secara sosial maupun demografi serta ekonomi. Faktor-faktor tersebut antara lain: (1) Umur; (2) Status perkawinan; (3) Tingkat pendidikan; (4) Daerah tempat tinggal; (5) Pendapatan. Bagi usia yang ingin berpartisipasi dalam dunia kerja hendaknya sebelum memutuskan untuk berpartisipasi dalam dunia kerja memilih dahulu pekerjaan apa yang akan diambil, kemudian memperhatikan aspek-aspek penting seperti keselamatan kerja, dan upah/gaji dari sektor tersebut apakah sudah sesuai dengan beban kerja yang diterima atau tidak serta tidak melupakan kewajibannya sebagai usia kerja.

Pada tahun 2024 triwulan II capaian kinerja pada indikator program Prosentase dokumen yang diselesaikan tepat waktu sebesar 0%, hal ini karena kegiatan masih dalam proses dengan pihak penyedia. Pada indicator program Prosentase penerapan program pelatihan berbasis kompetensi dengan kualifikasi klaster sebesar 30%. Hal ini menunjukkan jumlah pelatihan berbasis kompetensi yang telah dilaksanakan di triwulan II terealisasi sebanyak 3 kegiatan, jika dibandingkan dengan jumlah pelatihan berbasis kompetensi yang telah direncanakan sebanyak 10 kegiatan. Pada Indikator program Persentase tingkat keberhasilan transmigran yang diberangkatkan sebasar 0%. Dari 11 KK yang terdaftar tetapi belum ada yang diberangkatkan karena jumlah kuota yang diberangkat transmigrasi masih belum dikeluarkan oleh Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi sehingga didapat

persentase capaiannya 0%. Sedangkan target yang ditetapkan atas rencana aksi sebesar 20%. Hal ini dikatakan belum mencapai target.

Berkaitan dengan permasalahan tersebut Kepala Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk merekomendasikan untuk koordinasi dengan Provinsi terkait kuota transmigran. Menindaklanjuti rekomendasi tersebut Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi melaksanakan koordinasi dengan Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur terkait permintaan kuota pemberangkatan transmigran.

Pada Triwulan II Tahun 2024 pada indikator program Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang Diselesaikan di Luar Pengadilan ditetapkan target sebesar 90% dari target rencana aksi yang ditetapkan sebesar 70% dan terealisasi sebesar 100%. Hal ini dapat dijabarkan dengan jumlah perselisihan yang diselesaikan diluar pengadilan sebesar 0 kasus sedangkan jumlah perselisihan yang tercatat sebesar 1 kasus.

Dengan minimnya jumlah perselisihan hubungan industrial yang terjadi serta jumlah perselisihan hubungan industrial yang selesai di luar pengadilan maka dapat memberikan keyakinan kepada investor bahwa hubungan industrial antara pengusaha dan pekerja di Kabupaten Nganjuk berjalan sangat harmonis. Hal ini tentu berdampak pula pada penyerapan angkatan kerja yang secara langsung memberikan multiplier effect bagi perekonomian daerah.

Untuk menilai keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan daerah diukur berdasarkan capaian kinerja masing-masing indikator program dan kegiatan atas perbandingan realisasi kinerja dengan target kinerja menggunakan skala ordinal sebagai berikut:

Tabel 2.2
Kategorisasi Predikat Capaian Kinerja

No.	Interval Nilai	Predikat
1.	**≥ 91%**	Sangat Tinggi
2.	**76% ≤ 90%**	Tinggi
3.	**66% ≤ 75%**	Sedang
4.	**51% ≤ 65%**	Rendah

5.	**≤ 50%**	Sangat Rendah

Berdasarkan rekapitulasi evaluasi hasil pelaksanaan perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja dan pencapaian Renstra Dinas Tenaga Kerja s/d Tahun 2024 dapat dianalisis faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebih target kinerja, implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Dinas Tenaga Kerja, serta kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut, sebagaimana tabel berikut:

Tabel 2.3
Analisis Faktor Penyebab, Implikasi serta Kebijakan Perencanaan dan Penganggaran

Program Dinas Tenaga Kerja	Capaian Kinerja	Predikat
Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	75,65 nilai	Sangat tinggi
Faktor Penyebab	Implikasi Terhadap Target Renstra PD	Kebijakan Yang Diambil
Tidak ada faktor penyebab terhambatnya kegiatan penunjang urusan pemerintahan	Target nilai SAKIP Perangkat Daerah yang telah ditentukan dalam Renstra sebesar 80,50 dan target yang sudah terealisasi sampai tribulan II sebesar 75,65. Dari data tersebut berarti telah mencapai target.	Dari nilai yang telah dicapai tahun lalu sebesar 73,95. Hal ini menjadi pemicu Dinas Tenaga Kerja untuk meningkatkan nilai sesuai target Perangkat Daerah sesuai target yang telah ditentukan sebesar 80,50 atau predikat A
Program Perencanaan Tenaga Kerja	0%	Sangat rendah
Faktor Penyebab	Implikasi Terhadap Target Renstra PD	Kebijakan Yang Diambil

Program Dinas Tenaga Kerja	Capaian Kinerja	Predikat
Masih dalam proses dengan pihak penyedia jasa	Target dengan indikator Prosentase dokumen yang diselesaikan tepat waktu sebesar 100% dan terealisasi sebesar 0%. Hal ini menunjukkan bahwa kegiatan tersebut belum mencapai target.	Kegiatan akan terus berproses sampai menghasilkan satu dokumen Perencanaan Tenaga Kerja
Program Pelatihan Kerja Dan Produktivitas Tenaga Kerja	30%	Sangat rendah
Faktor Penyebab	Implikasi Terhadap Target Renstra PD	Kebijakan Yang Diambil
Pelaksaanaan pelatihan tidak dapat dilaksanakan secara serentak karena keterbatasan instruktur dan sarana dan prasaran pelatihan	Target yang telah ditentukan dalam Renstra sebesar 100% dan target yang sudah terealisasi sampai tribulan II sebesar 30% hal ini belum mencapai target.	Menambah jumlah instruktur pelatihan dan Kerjasama dengan LPK swasta terkait dengan sarana dan prasarana pelatihan.
Program Penempatan Tenaga Kerja	66,89%	Sedang
Faktor Penyebab	Implikasi Terhadap Target Renstra PD	Kebijakan Yang Diambil
Pelaksanaan kegiatan direncakan pada tribulan II dan IV	Pada program ini dengan indikator persentase pencari kerja yang ditempatkan memiliki target yang telah ditetapkan pada	Mempersiapkan proses kegiatan bimtek peningkatan kompetensi untuk SDM pelayanan antar kerja, jobfair / bursa kerja dan

Program Dinas Tenaga Kerja	Capaian Kinerja	Predikat
	Renstra sebesar 83% dan sampai pada tribulan II sudah mencapai 51,34%. Hal ini berarti masih belum mencapai target dan kegiatan akan dilaksanakan pada tribulan IV.	memfasilitasi pelatihan untuk tenaga kerja disabilitas
Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi	0%	Sangat Rendah
Faktor Penyebab	Implikasi Terhadap Target Renstra PD	Kebijakan Yang Diambil
Jumlah kuota yang terbatas dan belum terlaksananya kegiatan pemberangkatan calon transmigran	Target yang telah ditentukan dalam Renstra sebesar 40% dengan rencana aksi pada tribulan II sebesar 20% dan terealisasi sebesar 0%. Hal ini belum mencapai target yang telah ditentukan karena masih menunggu jadwal dan kuota yang akan di berangkatkan dari Kementerian Desa, Pembangunan Daerah Tertinggal, dan Transmigrasi	Menindaklanjuti dengan koordinasi ke Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi Jawa Timur
Program Hubungan Industrial	100%	Sangat tinggi

Program Dinas Tenaga Kerja	Capaian Kinerja	Predikat
Faktor Penyebab	Implikasi Terhadap Target Renstra PD	Kebijakan Yang Diambil
Belum ada perselisihan HI yang selesai diluar pengadilan	Target yang telah ditentukan dalam Renstra sebesar 90% dengan target rencana aksi pada tribulan II sebesar 70% dan sudah terealisasi tribulan II sebesar 100%.	Penguatan kelembagaan seperti LKS Bipartit diperusahaan maupun LKS Tripartit didaerah dalam menjaga kondisi HI yang harmonis

Sumber : Laporan Evaluasi Hasil Renja Dinas Tenaga Kerja Triwulan II Tahun 2024.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja

Capaian kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kabupaten Nganjuk berdasarkan Indikator Kinerja Kunci (IKK) serta target kinerja pelayanan dasar sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 2 Tahun 2018 tentang Standar Pelayanan Minimal, serta Indikator Kinerja Utama (IKU) sesuai dengan bisnis utama *(core bussiness)* dan indikator kinerja pelayanan Dinas Tenaga Kerja berdasarkan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja.

Tabel 2.4
Pencapaian Kinerja Pelayanan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk
Sampai Dengan Tribulan I tahun 2024

Indikator Kinerja Utama (IKU)

No.	Indikator	Target Renstra Dinas Tenaga Kerja			Realisasi Capaian			Catatan Analisis
		Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
1.	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	67,50%	68%	68,50%	-	-	-	Renstra tahun 2024 - 2026

Indikator Kinerja Kunci (IKK)

No.	Indikator	Target Renstra			Realisasi Capaian			Catatan Analisis
		Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
1.	Pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	2.600	2.650	2.700	1.764	-	-	Renstra tahun 2024 - 2026
2.	Jumlah perselissihan Hubungan Industrial yang selesai dengan Perjanjian Bersama	3	4	5	1	-	-	Renstra tahun 2024 - 2026

No.	Indikator	Target Renstra			Realisasi Capaian			Catatan Analisis
		Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	Tahun 2024	Tahun 2025	Tahun 2026	
3.	Jumlah transmigran yang diberangkatkan	1 KK	1 KK	1 KK	0 KK	-	-	Renstra tahun 2024 - 2026

Bidang Penempatan Tenaga Kerja dan Transmigrasi merupakan bidang yang kompleks karena berkaitan langsung dengan tenaga kerja dan transmigrasi yang notabenenya adalah manusia mandiri yang memiliki dua fungsi yaitu sebagai individu dan makhluk sosial. Ketidak seimbangan langan pekerjaan yang tersedia dengan jumlah pencari kerja akan menimbulkan permasalahan lain yang sifatnya dapat meluas dan keluar dari kewenangan Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk. Oleh karena itu, koordinasi dan kerjasama dengan instansi lain perlu mendapatkan perhatian.

Secara umum Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk telah melaksanakan fungsi pelaksanaan tugas teknis operasional dan penyelenggaraan pelayanan teknis administrasi ketatalaksanaan yang baik dan profesional sehingga dapat menciptakan kesatuan gerak dan langkah dalam satu rantai kerja kedinasan guna memberikan pelayanan di bidang ketenagakerjaan di daerah. Indikator umum untuk keberhasilan pelaksanaan fungsi ini adanya tingkat kepuasan pada dasarnya sehingga Jumlah lapangan pekerjaan dan berkurangnya angka partisipasi angkatan kerja. Capaian indikator persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) pada triwulan II tahun 2024 belum ada dikarenakan sumber data ada pada BPS yang diterbitkan setahun sekali di bulan Agustus atau pada triwulan III. Namun, apabila dilihat dari jumlah Angkatan kerja pada tahun 2023 yang dikeluarkan oleh BPS sebesar 596.110 orang dan penduduk usia kerja (15 tahun keatas) sebesar 891.130 orang. Sehingga capaian kinerjanya sebesar 66,89%. Hal ini menunjukkan bahwa indikator tersebut telah mencapai target dari target yang telah ditentukan sebesar 66,89%.

2.3 Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk;

Sebagai lembaga yang mempunyai tugas dan fungsi di bidang tenaga kerja, maka keluaran (*output*) kegiatan yang dihasilkan adalah pelayanan di sektor ketenagakerjaan meliputi penempatan tenaga kerja, peningkatan kualitas dan produktifitas tenaga kerja serta perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan. Agar

pelayanan, pembinaan, dan pengembangan sektor ketenagakerjaan, menjadi lebih efektif dan efisien, diperlukan pemahaman terhadap kondisi yang ada maupun aspek-aspek yang dapat mempengaruhi keberhasilan Dinas Tenaga Kerja dalam mencapai tujuan yang diinginkan. Berkaitan dengan hal tersebut, perlu adanya identifikasi permasalahan maupun perumusan isu-isu strategis dalam penyusunan perencanaan. Hal ini dilakukan untuk memanfaatkan peluang dan kekuatan yang ada, serta sebagai antisipasi terhadap kemungkinan terjadinya kesulitan maupun kegagalan yang bisa mengakibatkan kerugian yang lebih besar.

Permasalahan yang kerap dihadapi pada Dinas Tenaga Kerja adalah :

1. Masih cukup tingginya angka Pengangguran karena penempatan pencari kerja dipasar kerja belum optimal dan pertumbuhan lapangan kerja dengan pertumbuhan Angkatan kerja tidak sebanding
2. Masih cukup rendahnya ketrampilan dan produktivitas tenaga kerja serta sehingga tidak dapat bersaing di bursa kerja dan biaya operasional tinggi karena mahalnya biaya untuk uji kompetensi
3. Masih rendahnya derajat kesejahteraan pekerja dikarenakan banyak perusahaan yang belum menerapkan Upah Minimum Kabupaten

Merujuk pada identifikasi permasalahan di sektor tenaga kerja serta dengan memperhatikan isu-isu penting lainnya, maka beberapa hal yang harus dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk, yakni sebagai berikut:

a. Peningkatan jumlah penyerapan angkatan kerja baik di dalam maupun diluar hubungan kerja
b. Memberikan pelatihan ketrampilan yang dibutuhkan perusahaan pada pencari kerja
c. Mensosialisasikan dan menerapkan peraturan Perusahaan di Kabupaten Nganjuk kepada seluruh stakeholder ketenagakerjaan

2.4 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Hasil kajian terhadap program/kegiatan yang diusulkan para pemangku kepentingan, baik dari kelompok masyarakat, organisasi kemasyarakatan, asosiasi dan/atau organisasi profesi yang terkait langsung dengan pelayanan Dinas Tenaga Kerja, penelaahan pokok-pokok pikiran DPRD, serta hasil pengumpulan, penelitian dan pengamatan pelaksanaan Musrenbang Kecamatan kesesuaiannya dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 2.6
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan
Kabupaten Nganjuk Tahun 2024

No.	Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
(1)	*(2)*	*(3)*	*(4)*	*(5)*	*(6)*

N I H I L

Sumber: Hasil Kajian Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

BAB III
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN DINAS TENAGA KERJA

Rumusan tematik pembangunan pada Rancangan Awal RKPD Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 adalah **“Pemantapan Ketahanan Perekonomian Daerah dan Kondisi Masyarakat Harmonis Yang Didukung Sumber Daya Manusia Berkualitas”.** Tema tersebut selanjutnya dijabarkan dalam prioritas pembangunan daerah yang akan dilaksanakan untuk menjawab isu strategis dan tantangan yang dihadapi pada tahun 2024 sebagai berikut :

1. Penguatan kelembagaan dan strategi efektivitas kebijakan pengentasan kemiskinan.
2. Meningkatkan mutu pelayanan kesehatan bagi segenap lapisan masyarakat.
3. Meningkatkan investasi serta produktivitas dan daya saing sektor unggulan Kabupaten Nganjuk.
4. Meningkatkan kualitas infrastruktur jalan, jembatan, perhubungan, tata kelola sumber daya air khususnya penanganan banjir perkotaan, lingkungan hidup dan peningkatan sarana dan prasarana dasar permukiman.
5. Meningkatkan aksesibilitas dan pemerataan mutu pendidikan.
6. Meningkatkan stabilisasi keamanan, ketenteraman, ketertiban dan kerukunan serta kesiapsiagaan menghadapi bencana.
7. Meningkatkan tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik dengan pemanfaatan teknologi informasi (e-gov).

Dalam rangka mendukung prioritas pembangunan daerah tahun 2024 dan pencapaian target tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja sebagaimana yang ditetapkan dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 - 2026, serta sesuai dengan tugas dan fungsi Dinas Tenaga Kerja dirumuskan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Tahun 2024. Selain itu, juga untuk mendukung pelayanan Dinas Tenaga

Kerja dalam melaksanakan urusan pemerintahan bidang tenaga kerja dan urusan pilihan transmigrasi.

3.1. Tujuan dan Sasaran Renja Dinas Tenaga Kerja

Tujuan Dinas Tenaga Kerja yang telah ditetapkan dalam Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 - 2026 adalah "*Meningkatnya penyerapan Angkatan Kerja*", adapun sasaran yang akan dicapai adalah "*Meningkatnya jumlah pendudu yang bekerja*" dan *"Meningkatnya hubungan industrial yang harmonis"*, dengan target kinerja sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.1
Tujuan dan Sasaran Dinas Tenaga Kerja

Tujuan Dinas Tenaga Kerja	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Realisasi Triwulan II Tahun 2024
Meningkatnya penyerapan Angkatan kerja	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)	67,50%	-
Sasaran Dinas Tenaga Kerja	**Indikator Kinerja**	**Target Tahun 2024**	**Realisasi Triwulan II Tahun 2024**
Meningkatnya jumlah penduduk yang bekerja	Persentase pencari kerja terdaftar yang ditempatkan	83%	51,34%
Meningkatnya hubungan industrial yang harmonis	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan diluar Pengadilan	90%	100%

3.2. Program dan Kegiatan

Dalam perumusan Perubahan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan Dinas Tenaga Kerja tahun 2024 mempedomani agenda pembangunan nasional dan daerah serta mempertimbangkan kondisi global saat ini.

Dari berbagai faktor pertimbangan yang telah diuraikan sebelumnya dapat dirumuskan rekapitulasi program dan kegiatan Dinas Tenaga Kerja sebagaimana tabel berikut.

#TABEL PRINT OUT SIPD: MENU PERUBAHAN RENJA PD TAHUN 2024

Tabel 3.2

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan Perangkat Yang Mendukung Pencapaian Target Kinerja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
(1)					*(2)*	*(3)*	*(4)*	*(5)*				*(6)*
2	07				**Urusan Pemerintahan Bidang Tenaga Kerja**							
2	07	01			**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**		**Nilai SAKIP Perangkat Daerah**	**80,50**	**80,50**	4.486.008.952	4.565.296.952	
2	07	01	2.01		**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**		**Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun**	**14 laporan**	**14 laporan**	25.600.000	25.600.000	
2	07	01	2.01	0006	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Nganjuk	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	26 laporan	26 laporan	25.600.000	25.600.000	
2	07	01	2.02		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**		**Jumlah Dokumen Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**20 dokumen**	**20 dokumen**	2.742.358.000	2.626.667.000	
2	07	01	2.02	0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Nganjuk	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	18 orang/bulan	18 orang/bulan	2.738.206.000	2.622.515.000	Penyesuaian gaji
2	07	01	2.02	0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan	Kab. Nganjuk	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/	2 laporan	2 laporan	4.152.000	4.152.000	

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
					Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD		Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD					
2	07	01	2.06		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**		**Jumlah Dokumen Administrasi Umum Perangkat Daerah**	7 dokumen	7 dokumen	408.520.584	439.520.584	
2	07	01	2.06	0001	Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	Kab. Nganjuk	Jumlah paket komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang disediakan	1 paket	1 paket	7.488.284	7.488.284	
2	07	01	2.06	0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Nganjuk	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 paket	1 paket	79.235.700	79.235.700	
2	07	01	2.06	0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Nganjuk	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 paket	1 paket	15.955.600	15.955.600	
2	07	01	2.06	0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Kab. Nganjuk	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	1 dokumen	1 dokumen	2.400.000	2.400.000	
2	07	01	2.06	0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Nganjuk	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	1 laporan	1 laporan	11.250.000	11.250.000	
2	07	01	2.06	0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Nganjuk	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 laporan	1 laporan	277.411.000	308.411.000	Tambahan PAK dan pergeseran

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
2	07	01	2.06	0010	Penatausahaan arsip dinamis pada SKPD	Kab. Nganjuk	Jumlah dokumen penataan arsip dinamis pada SKPD	1 dokumen	1 dokumen	14.780.000	14.780.000	
2	07	01	2.07		**Pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah**		**Jumlah barang milik daerah yang disediakan**	**57 unit**	**57 unit**	235.578.068	234.517.068	
2	07	01	2.07	0005	Pengadaan mebel	Kab. Nganjuk	Jumlah paket mebel yang disediakan	55 unit	55 unit	44.850.000	44.850.000	
2	07	01	2.07	0006	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	Kab. Nganjuk	Jumlah unit peralatan dan mesin lainnya yang disediakan	35 unit	35 unit	153.795.500	152.834.500	Pergeseran rincian belanja
2	07	01	2.07	0010	Pengadaan sarana dan prasarana pendukung gedung kantor/bangunan lainnya	Kab. Nganjuk	Jumlah unit sarana dan prasarana pendukung gedung kantor/bangunan lainnya yang disediakan	**12 unit**	**12 unit**	36.932.568	36.832.568	
2	07	01	2.08		**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**		**Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**	14 laporan	14 laporan	439.812.000	454.852.000	
2	07	01	2.08	0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Nganjuk	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 dokumen	1 dokumen	1.632.000	3.022.000	Pembelian materai
2	07	01	2.08	0002	Penyediaan jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Nganjuk	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1 laporan	1 laporan	48.000.000	48.000.000	

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
2	07	01	2.08	0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Nganjuk	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 laporan	12 laporan	390.180.000	403.830.000	Tambahan PAK
2	07	01	2.09		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**		**Jumlah Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah yang terpelihara**	**28 unit**	**28 unit**	634.140.300	784.140.300	
2	07	01	2.09	0001	Penyediaan jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Nganjuk	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 unit	1 unit	47.996.700	47.996.700	
2	07	01	2.09	0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Nganjuk	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	10 unit	10 unit	157.376.100	157.376.100	
2	07	01	2.09	0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Nganjuk	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	5 unit	5 unit	30.000.000	30.000.000	
2	07	01	2.09	0009	Pemeliharaan / Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Nganjuk	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	5 unit	5 unit	391.567.500	541.567.500	
2	07	01	2.09	0010	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Nganjuk	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	5 unit	5 unit	7.200.000	7.200.000	

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
2					**URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**							
2	07				**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**							
2	07	02			**Program Perencanaan Tenaga Kerja**		Prosentase dokumen yang diselesaikan tepat waktu	**100%**	**100%**	126.800.000	126.800.000	
2	07	02	2.01		**Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)**		Jumlah dokumen Perencanaan tenaga kerja	1 dokumen	1 dokumen	126.800.000	126.800.000	
2	07	02	2.01	0001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro	Kab. Nganjuk	Jumlah dokumen rencana tenaga kerja makro (RTK) yang disusun	1 dokumen	1 dokumen	126.800.000	126.800.000	
2	07	03			**Progam Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja**		**Prosentase penerapan program pelatihan berbasis kompetensi dengan kualifikasi klaster**	**100%**	**100%**	1.032.241.750	3.562.268.150	
2	07	03	2.01		**Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi**		**Persentase peserta pelatihan yang telah mandiri secara ekonomi**	**71%**	**71%**	948.725.750	3.478.752.150	
2	07	03	2.01	0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan Bagi Pencari Kerja Berdasarkan Klaster Kompetensi	Kab. Nganjuk	Jumlah tenaga kerja yang mendapat Pelatihan berbasis kompetensi pada tahun n	570 orang	800 orang	948.725.750	3.478.752.150	Tambahan anggaran DBHCHT

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
2	07	03	2.02		**Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta**		**Persentase LPK swasta yang dibina**	**80 %**	**80 %**	66.720.000	66.720.000	
2	07	03	2.02	0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Kab. Nganjuk	Jumlah lembaga pelatihan kerja swasta yang dibina	50 lembaga	50 lembaga	66.720.000	66.720.000	
2	07	03	2.04		**Konsultasi produktifitas pada perusahaan kecil**		**Persentase perusahaan kecil yang mendapat konsultasi peningkatan produktifitas**	7%	7%	16.796.000	16.796.000	
2	07	03	2.04	0001	Pelaksanaan konsultasi produktifitas pada perusahaan kecil	Kab. Nganjuk	Jumlah perusahaan kecil yang mendapat konsultasi peningkatan produktifitas	30 Perusahaan	30 Perusahaan	16.796.000	16.796.000	
2	07	04			**Program Penempatan Tenaga Kerja**		**Persentase pencari kerja yang ditempatkan**	**83%**	**83%**	475.790.500	1.352.179.450	
2	07	04	2.01		**Pelayanan Antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota**		**Persentase pencari kerja terdaftar yang mendapatkan fasilitasi pelayanan antar kerja**	**86%**	**86%**	279.230.500	988.606.750	
2	07	04	2.01	0001	Penyediaan sumberdaya pelayanan antar kerja	Kab. Nganjuk	Jumlah SDM pelayanan antar kerja yang mendapatkan pelatihan melalui bimtek dll untuk meningkatkan kompetensi	60 orang	60 orang	81.892.000	81.892.000	Digeser ke penyediaan surat menyurat
2	07	04	2.01	0004	Pelayanan unit layanan disabilitas ketenagakerjaan	Kab. Nganjuk	Jumlah tenaga kerja disabilitas yang mendapatkan fasilitasi layanan ULD	50 orang	50 orang	197.338.500	197.338.500	

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
2	07	04	2.01	0005	Perluasan Kesempatan Kerja	Kab. Nganjuk	Jumlah tenaga kerja yang diberdayakan melalui program kesempatan kerja	-	264 orang	-	709.476.250	
2	07	04	2.03		**Pengelolaan informasi pasar kerja**		**Persentase penempatan tenaga kerja melalui sistem informasi pasar kerja (IPK online)**	**80%**	**80%**	196.560.000	363.572.700	
2	07	04	2.03	0003	Jobfair/bursa kerja	Kab. Nganjuk	Jumlah pencari kerja yang mendapatkan pekerjaan melalui jobfair/bursa kerja	2.500 orang	2.500 orang	196.560.000	363.572.700	Di alihkan ke perjalanan dinas dalam daerah
2	07	05			**Program Hubungan Industrial**		**Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan diluar Pengadilan**	**90%**	**90%**	456.366.050	1.190.585.750	
2	07	05	2.01		**Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanajian Kerja Bersama untu yang Mempunyai Wilayah Kerja Lebih dari 1 (satu) Kabupaten/Kota**		**Jumlah perusahaan yang telah menyelenggarakan jaminan sosial tenaga kerja diatas 50%**			9.351.850	9.351.850	
2	07	05	2.01	0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial teaga Kerja serta Pengupahan	Kab. Nganjuk	Jumlah data dan informasi sarana HI (PP/PKB struktur skala upah dan LKS Bipartit) dan pekerja yang terdaftar sebagai peserta jamsostek serta pengupahan	1 laporan	1 laporan	9.351.850	9.351.850	

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
2	07	05	2.02		**Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota**		**Presentase Angka Sengketa per Tahun**			447.014.200	1.181.233.900	
2	07	05	2.02	0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Nganjuk	Jumlah perselisihan yang dicegah	5 perkara	5 perkara	268.369.200	268.369.200	
2	07	05	2.02	0002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, MogokKerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Nganjuk	Jumlah Perkara perselisihan yang terselesaikan (Penyelesaian Perselisihan HI)	4 perkara	4 perkara	66.366.000	66.366.000	
2	07	05	2.02	0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Kab. Nganjuk	Jumlah LKS Tripartit yang dibina	1 lembaga	1 lembaga	52.219.000	52.219.000	

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
2	07	05	2.02	0005	Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	Kab. Nganjuk	Terlaksananya program jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitas kesejahteraan pekerja	14.500 orang	23.231 orang	60.060.000	794.279.700	JKK dan JKM bagi guru ngaji sejumlah 8.731 orang
					Urusan Pemerintahan Pilihan							
3	32				**Urusan Pemerintahan Bidang Transmigrasi**							
3	32	03			**Program Pembangunan Kawasan Transmigrasi**		**Persentase tingkat keberhasilan transmigran yang diberangkatkan**	**40%**	**40%**	11.350.000	21.350.000	
3	32	03	2.01		**Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota**		**Persentase calon transmigran yang diberangkatkan**	**80%**	**80%**	11.350.000	21.350.000	
3	32	03	2.01	0009	Penjajagan ke calon lokasi penempatan calon transmigran	Kab. Nganjuk	Jumlah calon lokasi penempatan transmigran yang dilaksanakan penjajagan	4 lokasi	2 lokasi	2.000.000	2.000.000	
3	32	03	2.01	0018	Pendampingan dari Kabupaten/Kota sampai ke Lokasi	Kab. Nganjuk	Jumlah transmigran yang diberikan pendampingan dari penampungan Kabupaten/Kota sampai ke lokasi	10 KK	2 KK	7.850.000	7.850.000	
3	32	03	2.01	0019	Bantuan permodalan (dalam bentuk uang saku)	Kab. Nganjuk	Jumlah bantuan permodalan yang diberikan kepada transmigran	1 paket	1 paket	-	10.000.000	Tambahan PAK untuk uang saku transmigran

Kode Rekening					Program/Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target		Pagu Anggaran		Catatan
								Sebelum	Sesudah	Sebelum (Rp)	Sesudah (Rp)	
3	32	03	2.01	0020	Monitoring dan evaluasi ke lokasi transmigrasi	Kab. Nganjuk	Jumlah lokasi transmigrasi yang dilaksanakan monitoring dan evaluasi	4 lokasi	2 lokasi	1.500.000	1.500.000	

BAB IV
PENUTUP

Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 disusun dengan mengacu pada sasaran dan prioritas pembangunan Daerah, program dan kegiatan, indikator dan target kinerja serta pagu indikatif Dinas Tenaga Kerja sebagaimana tercantum dalam Perubahan RKPD Kabupaten Nganjuk Tahun 2024.

Dalam pelaksanaan Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 diharapkan memperhatikan keselarasan dan konsistensi Renstra Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 - 2026 beserta perubahannya, sehingga target kinerja tahun 2024 dapat dicapai dengan optimal.

4.1 Kaidah-kaidah Pelaksanaan

Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024, merupakan perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional dan mempunyai yang strategis yaitu menjembatani antara perencanaan pada Dinas Tenaga Kerja dengan Perubahan Rencana Kerja Pembangunan Daerah sebagai implementasi pelaksanaan RPJMD dan Renstra Dinas Tenaga Kerja yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian tujuan, sasaran dan strategi Pembangunan daerah yang telah dirumuskan dalam RPD Tahun 2024 - 2026 dengan tema **“Nganjuk Tumbuh, Nganjuk Sehat dan Cerdas, Nganjuk Akuntabel dan Nganjuk Harmonis”**.

Untuk itu, dalam rangka menjaga kesinambungan pencapaian tujuan dan sasaran Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk, menetapkan kaidah-kaidah pelaksanaan sebagai berikut:

1. Seluruh unit kerja pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk secara bersama-sama mempunyai tanggung jawab untuk:
    a. melaksanakan Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Tahun 2024 dengan sebaik-baiknya sesuai tugas dan kewenangannya;
    b. melakukan pemantauan dan supervisi terhadap penyusunan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Dinas Tenaga Kerja, untuk memastikan bahwa program dan kegiatan, lokasi, pagu

indikatif dan indikator kinerja, serta kelompok sasaran sesuai dengan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja; dan

c. menjaga konsistensi antara Perubahan RKPD, Perubahan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Satuan Kerja Dinas Tenaga Kerja.

2. Dalam rangka efektivitas pelaksanaannya akan dilakukan pemantauan dan evaluasi kinerja secara berkala terhadap pelaksanaan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024; dan
3. Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024 mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, adapun langkah-langkah persiapan dimulai sejak tanggal ditetapkan hingga pelaksanaannya perlu terus dilakukan dengan memperhatikan dan menerapkan prinsip-prinsip koordinasi, sinkronisasi, sinergitas, harmonisasi, efektivitas dan efesiensi dalam penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan di Kabupaten Nganjuk.

4.2 Rencana Tindak Lanjut

Dengan ditetapkannya Perubahan Renja Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Nganjuk Tahun 2024, maka akan dipergunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Satuan Kerja Dinas Tenaga Kerja dengan berpedoman pada Perubahan Kebijakan Umum Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah dan Perubahan Prioritas Plafon Anggaran Sementara Tahun Anggaran 2024.

Pj. BUPATI NGANJUK,

SRI HANDOKO TARUNA, S.STP., M.Si

PERUBAHAN RENCANA KERJA SATUAN PERANGKAT DAERAH
DINAS TENAGA KERJA KAB. NGANJUK
TAHUN 2024

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2024	APBD 2024	RKPD PERUBAHAN 2024				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
		DINAS TENAGA KERJA							**9.704.716.452,00**	**6.588.557.252,00**	**10.668.480.302,00**	**963.763.850,00**							**8.787.261.734,00**	
	2	**URUSAN PEMERINTAHAN WAJIB YANG TIDAK BERKAITAN DENGAN PELAYANAN DASAR**							**9.693.366.452,00**	**6.577.207.252,00**	**10.647.130.302,00**	**953.763.850,00**							**8.642.261.734,00**	
	2.07	**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TENAGA KERJA**							**9.693.366.452,00**	**6.577.207.252,00**	**10.647.130.302,00**	**953.763.850,00**							**8.642.261.734,00**	
1.	**2.07.01**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**	**Nilai SAKIP Dinas Tenaga Kerja**				**80,5 Nilai**	**80,5 Nilai**	**5.951.204.652,00**	**4.486.008.952,00**	**4.415.296.952,00**	**-642.942.918,00**							**5.308.261.734,00**	
	2.07.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	*Jumlah dokumen perencaan perangkat daerah yang disusun*				14 laporan	14 laporan	15.680.000,00	25.600.000,00	25.600.000,00	9.920.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Dinas tenaga kerja		15.680.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.01.0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD																		
			Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD				7 Laporan	7 Laporan	15.680.000,00	25.600.000,00	25.600.000,00	9.920.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			15.680.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	*JUmlah dokumen administrasi keuangan perangkat daerah*				48 dokumen	48 dokumen	3.829.345.000,00	2.742.358.000,00	2.626.667.000,00	-1.202.678.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Dinas tenaga kerja		3.829.318.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN																		
			Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN				13 Orang/bulan	13 Orang/bulan	3.825.193.000,00	2.738.206.000,00	2.622.515.000,00	-1.202.678.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			3.825.193.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.02.0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD																		
			Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD				4 Laporan	4 Laporan	4.152.000,00	4.152.000,00	4.152.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			4.125.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	*Jumah dokumen administrasi kepegawaian perangkat daerah*				1 dokumen	1 dokumen	8.462.250,00	0,00	0,00	-8.462.250,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Dinas tenaga kerja		9.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.05.0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya																		
			Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan				15 Paket	15 Paket	8.462.250,00	0,00	0,00	-8.462.250,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			9.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	*Jumlah dokumen administrasi umum perangkat daerah*				7 dokumen	7 dokumen	419.352.534,00	408.520.584,00	439.520.584,00	20.168.050,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Dinas tenaga kerja		391.769.734,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor																		
			Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan				1 Paket	1 Paket	7.488.284,00	7.488.284,00	7.488.284,00	0,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			7.488.284,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor																		
			Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan				1 Paket	1 Paket	82.781.150,00	79.235.700,00	79.235.700,00	-3.545.450,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			76.225.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan																		
			Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan				1 Paket	1 Paket	16.632.100,00	15.955.600,00	15.955.600,00	-676.500,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			12.151.450,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2024	APBD 2024	RKPD PERUBAHAN 2024				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan				1 Dokumen	1 Dokumen	2.400.000,00	2.400.000,00	2.400.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			6.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu																		
			Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu				1 Laporan	1 Laporan	11.250.000,00	11.250.000,00	11.250.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			20.125.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD																		
			Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD				1 Laporan	1 Laporan	284.021.000,00	277.411.000,00	308.411.000,00	24.390.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			255.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.06.0010	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD																		
			Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD				1 Dokumen	1 Dokumen	14.780.000,00	14.780.000,00	14.780.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			14.780.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	*Jumlah barang milik daerah pada perangkat daerah yang disediakan*				197 unit	197 unit	235.578.068,00	235.578.068,00	234.517.068,00	-1.061.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Dinas tenaga kerja		176.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.07.0005	Pengadaan Mebel																		
			Jumlah Paket Mebel yang Disediakan				150 Unit	150 Unit	44.850.000,00	44.850.000,00	44.850.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			40.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.07.0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya																		
			Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan				35 Unit	35 Unit	153.795.500,00	153.795.500,00	152.834.500,00	-961.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			96.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.07.0011	Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya																		
			Jumlah Unit Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Disediakan				12 Unit	12 Unit	36.932.568,00	36.932.568,00	36.832.568,00	-100.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			40.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Jumlah laporan penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah*				14 laporan	14 laporan	469.962.000,00	439.812.000,00	454.852.000,00	-15.110.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Dinas tenaga kerja		490.570.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0001	Penyediaan Jasa Surat Menyurat																		
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat				1 Laporan	1 Laporan	1.782.000,00	1.632.000,00	3.022.000,00	1.240.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			1.750.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik																		
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan				1 Laporan	1 Laporan	78.000.000,00	48.000.000,00	48.000.000,00	-30.000.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			78.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.08.0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor																		
			Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan				12 Laporan	12 Laporan	390.180.000,00	390.180.000,00	403.830.000,00	13.650.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			410.820.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	*Jumlah barang milik daerah pada perangkat daerah yang terpelihara*				28 unit	28 unit	972.824.800,00	634.140.300,00	634.140.300,00	-338.684.500,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Dinas tenaga kerja		395.924.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2024	APBD 2024	RKPD PERUBAHAN 2024				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya				1 Unit	1 Unit	50.623.700,00	47.996.700,00	47.996.700,00	-2.627.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			55.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0002	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan																		
			Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya				10 Unit	10 Unit	157.376.100,00	157.376.100,00	157.376.100,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			225.924.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0005	Pemeliharaan Mebel																		
			Jumlah Mebel yang Dipelihara				2 Unit	2 Unit	15.500.000,00	0,00	0,00	-15.500.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			25.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya																		
			Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara				37 Unit	37 Unit	30.000.000,00	30.000.000,00	30.000.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			30.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0009	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya																		
			Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				5 Unit	5 Unit	712.125.000,00	391.567.500,00	391.567.500,00	-320.557.500,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			50.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.01.2.09.0011	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya																		
			Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi				5 Unit	5 Unit	7.200.000,00	7.200.000,00	7.200.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			10.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
2.	**2.07.02**	**PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA**	**Persentase dokumen yang terselesaikan tepat waktu**				**100 persen**	**100 persen**	**126.800.000,00**	**126.800.000,00**	**126.800.000,00**	**-126.800.000,00**							**0,00**	
	2.07.02.2.01	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	*Prosentasse dokumen yang terselesaiakn tepat waktu*				1 dokumen	1 dokumen	126.800.000,00	126.800.000,00	126.800.000,00	0,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Masyarakat Kab. Nganjuk		0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.02.2.01.0001	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja Makro																		
			Jumlah Dokumen Rencana Tenaga Kerja Makro				1 Dokumen	1 Dokumen	126.800.000,00	126.800.000,00	126.800.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			0,00	DINAS TENAGA KERJA
3.	**2.07.03**	**PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**	**Presentase penerapan program pelatihan berbasis kompetensi dengan kualifikasi klaster**				**100 %**	**100 %**	**2.531.165.250,00**	**1.032.241.750,00**	**3.562.268.150,00**	**-1.026.165.250,00**							**1.505.000.000,00**	
	2.07.03.2.01	Pelaksanaan Pelatihan berdasarkan Unit Kompetensi	*Persentase peserta pelatihan yang telah mampu mandiri secara ekonomi*				71 % 81 %	71 %	2.447.649.250,00	948.725.750,00	3.478.752.150,00	1.031.102.900,00			-	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Kab. Nganjuk		1.400.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.01.0001	Proses Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Keterampilan bagi Pencari Kerja berdasarkan Klaster Kompetensi																		
			Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada Tahun n				790 Orang	800 Orang	2.447.649.250,00	948.725.750,00	3.478.752.150,00	1.031.102.900,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM DBH CUKAI HASIL TEMBAKAU (CHT)	-	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			1.400.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.02	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	*Prosentase LPK Swasta yang dibina*				81 %	81 %	66.720.000,00	66.720.000,00	66.720.000,00	0,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Kab. Nganjuk		75.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.02.0001	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta																		
			Jumlah Lembaga Pelatihan Kerja Swasta yang Dibina				45 Lembaga	45 Lembaga	66.720.000,00	66.720.000,00	66.720.000,00	0,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			75.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2024	APBD 2024	RKPD PERUBAHAN 2024				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	2.07.03.2.04	Konsultansi Produktivitas pada Perusahaan Kecil	*Persentase Perusahaan kecil yang mendapatkan konsultasi peningkatan produktivitas*				7 %	7 %	16.796.000,00	16.796.000,00	16.796.000,00	0,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Kab. Nganjuk		30.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.03.2.04.0001	Pelaksanaan Konsultasi Produktivitas kepada Perusahaan Kecil																		
			Jumlah Perusahaan Kecil yang Mendapat Konsultansi Peningkatan Produktivitas				15 Perusahaan	15 Perusahaan	16.796.000,00	16.796.000,00	16.796.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			30.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
4.	**2.07.04**	**PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA**	**Persentase pencari kerja yang ditempatkan**				**83 %**	**83 %**	**627.830.500,00**	**475.790.500,00**	**1.352.179.450,00**	**-152.830.500,00**							**475.000.000,00**	
	2.07.04.2.01	Pelayanan antar Kerja di Daerah Kabupaten/Kota	*Persentasee pencari kerja terdaftar yang mendapatkanfasilitas pelayanan antar kerja*				86 %	86 %	279.230.500,00	279.230.500,00	988.606.750,00	709.376.250,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Kab. Nganjuk		275.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.01.0001	Penyediaan Sumber Daya Pelayanan antar Kerja																		
			Jumlah SDM Pelayanan antar Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Melalui Bimtek dan lain-lain untuk Peningkatan Kompetensi				60 Orang	60 Orang	81.892.000,00	81.892.000,00	81.792.000,00	-100.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			275.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.01.0004	Penyelenggaraan Unit Layanan Disabilitas Ketenagakerjaan																		
			Jumlah Tenaga Kerja Disabilitas yang Mendapatkan Fasilitasi Layanan ULD				100 Orang	100 Orang	197.338.500,00	197.338.500,00	197.338.500,00	0,00	Semua Kota/Kab, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.01.0005	Perluasan Kesempatan Kerja																		
			Jumlah Tenaga Kerja yang Diberdayakan Melalui program Perluasan Kesempatan Kerja				-	264 Orang	0,00	0,00	709.476.250,00	709.476.250,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	INSENTIF FISKAL	-	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			0,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.03	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	*Persentase penempatan tenaga kerja melalui siten informasi pasar kerja (IPK) online*				80 %	80 %	348.600.000,00	196.560.000,00	363.572.700,00	14.972.700,00			-	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Kab. Nganjuk		200.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.04.2.03.0003	Job Fair/Bursa Kerja																		
			Jumlah Pencari Kerja yang Mendapatkan Pekerjaan Melalui Job Fair/Bursa Kerja				4000 Orang	400 Orang	348.600.000,00	196.560.000,00	363.572.700,00	14.972.700,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM INSENTIF FISKAL	-	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			200.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
5.	**2.07.05**	**PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL**	**Persentase Perselisihan Hubungan Industrial yang diselesaikan diluar Pengadilan**				**90% %**	**90% %**	**456.366.050,00**	**456.366.050,00**	**1.190.585.750,00**	**897.633.950,00**							**1.354.000.000,00**	
	2.07.05.2.01	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang Hanya Beroperasi dalam 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	*Jumlah perusahaan yang telah menyelenggarakan jaminan sosial tenaga kerja diatas 50%*				75 perusahaan	75 perusahaan	9.351.850,00	9.351.850,00	9.351.850,00	0,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Kab. Nganjuk		805.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.01.0003	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja serta Pengupahan																		
			Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan				1 Laporan	1 Laporan	9.351.850,00	9.351.850,00	9.351.850,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			805.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	*Persentase angka sengketa pertahun*				2 %	2 %	447.014.200,00	447.014.200,00	1.181.233.900,00	734.219.700,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Kab. Nganjuk		549.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0001	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota																		
			Jumlah Perselisihan yang Dicegah				5 Perkara	5 Perkara	268.369.200,00	268.369.200,00	268.369.200,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			219.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0002	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota																		

NO	KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN / PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN	TARGET AKHIR PERIODE RENSTRA OPD	REALISASI CAPAIAN RENJA OPD TAHUN 2022	PRAKIRAAN CAPAIAN TARGET RENJA OPD TAHUN 2023	CAPAIAN KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN										KELOMPOK SASARAN	PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2025		PERANGKAT DAERAH PENANGGUNG JAWAB
							TARGET 2024		PAGU INDIKATIF (Rp)			Bertambah/Berkurang (10-12)	LOKASI	SUMBER DANA	PRIORITAS			TARGET	PAGU INDIKATIF (Rp)	
							SEBELUM	SESUDAH	RKPD 2024	APBD 2024	RKPD PERUBAHAN 2024				NASIONAL	DAERAH				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			Jumlah Perkara Perselisihan yang Terselesaikan				4 Perkara	4 Perkara	66.366.000,00	66.366.000,00	66.366.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			100.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0004	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerja Sama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota																		
			Jumlah LKS Tripartit yang Dibina				1 Lembaga	1 Lembaga	52.219.000,00	52.219.000,00	52.219.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			150.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	2.07.05.2.02.0005	Pengembangan Pelaksanaan Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja																		
			Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja				14500 Orang	25682 Orang	60.060.000,00	60.060.000,00	794.279.700,00	734.219.700,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM DBH CUKAI HASIL TEMBAKAU (CHT)	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			80.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	3	**URUSAN PEMERINTAHAN PILIHAN**							**11.350.000,00**	**11.350.000,00**	**21.350.000,00**	**10.000.000,00**							**145.000.000,00**	
	3.32	**URUSAN PEMERINTAHAN BIDANG TRANSMIGRASI**							**11.350.000,00**	**11.350.000,00**	**21.350.000,00**	**10.000.000,00**							**145.000.000,00**	
1.	**3.32.03**	**PROGRAM PEMBANGUNAN KAWASAN TRANSMIGRASI**	**Persentase tingkat keberhasilan transmigran yang diberangkatkan**				**40 %**	**40 %**	**11.350.000,00**	**11.350.000,00**	**21.350.000,00**	**133.650.000,00**							**145.000.000,00**	
	3.32.03.2.01	Penataan Persebaran Penduduk yang Berasal dari 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	*Persentase calon transmigran yang diberangkatkan*				40 %	40 %	11.350.000,00	11.350.000,00	21.350.000,00	10.000.000,00			Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial	Masyarakat Kab. Nganjuk		145.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	3.32.03.2.01.0009	Penjajakan Ke Calon Lokasi Penempatan Transmigran																		
			Jumlah Calon Lokasi Penempatan Transmigran yang Dilaksanakan Penjajakan				4 Lokasi	4 Lokasi	2.000.000,00	2.000.000,00	2.000.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			43.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	3.32.03.2.01.0018	Pendampingan dari Kabupaten/Kota sampai ke Lokasi																		
			Jumlah Transmigran yang Diberikan Pendampingan dari Penampungan Kabupaten/Kota sampai ke Lokasi				2 KK	2 KK	7.850.000,00	7.850.000,00	7.850.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			42.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	3.32.03.2.01.0019	Bantuan Permodalan (Dalam Bentuk Uang Saku)																		
			Jumlah Bantuan Permodalan yang Diberikan Kepada Transmigran				-	1 Paket	0,00	0,00	10.000.000,00	10.000.000,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			20.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	3.32.03.2.01.0020	Monitoring dan Evaluasi ke Lokasi Transmigrasi																		
			Jumlah Lokasi Transmigrasi yang Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi				1 Lokasi	1 Lokasi	1.500.000,00	1.500.000,00	1.500.000,00	0,00	Kab. Nganjuk, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa	DANA TRANSFER UMUM-DANA ALOKASI UMUM	Memperkuat Ketahanan Ekonomi Untuk Pertumbuhan Yang Berkualitas dan Berkeadilan	Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial Mengentaskan Kemiskinan dan Meningkatkan Kesejahteraan Sosial			40.000.000,00	DINAS TENAGA KERJA
	J U M L A H								**9.704.716.452,00**	**6.588.557.252,00**	**10.668.480.302,00**	**963.763.850,00**							**8.787.261.734,00**	